

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

PENINGKATAN *EMPLOYEE PERFORMANCE* MELALUI *WORK LIFE* DAN *CORPORATE CULTURE* DI NUASANA LIVING MANAGEMENT SURABAYA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Sehubungan dengan adanya penelitian untuk tugas akhir saya, maka dengan ini:

Nama : Mely Septiani

NIM 1212100011

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya

Judul Skripsi : Peningkatan *Employee Performance* melalui *Work Life* dan *Corporate Culture* di Nuasana Living Management Surabaya

Saya memohon kesediaan dan waktunya untuk mengisi angket yang telah disediakan sebagai bahan penelitian dan pengumpulan data sesuai dengan judul skripsi diatas.

Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih

Hormat Saya,

Mely septiani

I. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki :
 - b. Perempuan :
3. Usia :
4. Lama Bekerja :
 - a. <1tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 5-10 tahun
 - d. >10 tahun
5. Jabatan :

7	Atasan saya memahami jika saya membutuhkan waktu untuk urusan pribadi atau keluarga.					
8	Perusahaan memberikan fleksibilitas dalam jam kerja untuk menjaga keseimbangan hidup saya.					
Kondisi Psikologis (Well-being)						
9	Saya jarang merasa stres karena tuntutan pekerjaan dan kehidupan pribadi berjalan seimbang.					

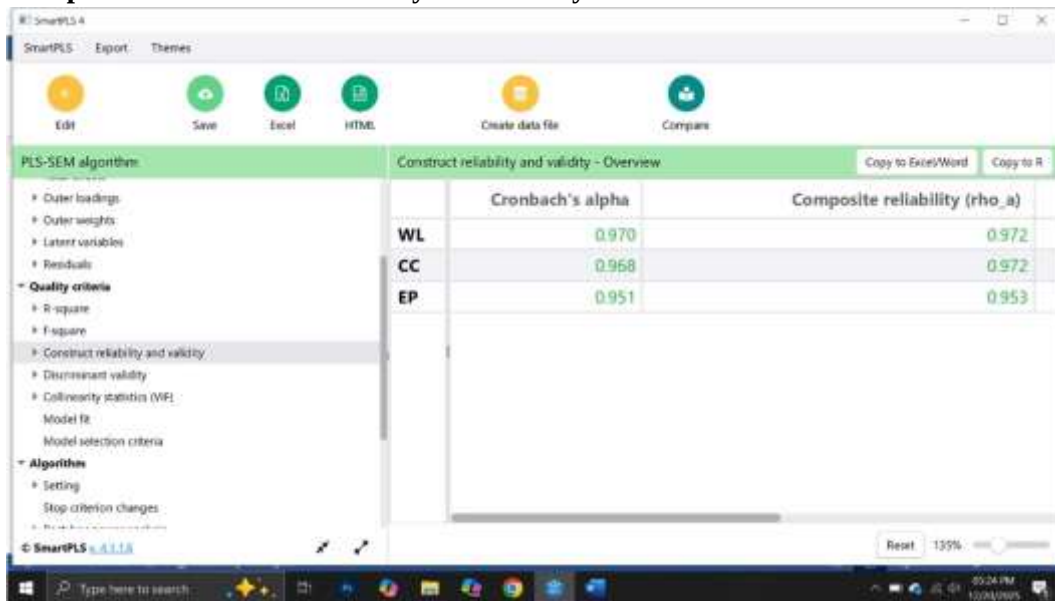
Pernyataan untuk variabel *Corporate Culture* (Budaya Perusahaan)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Keterlibatan Karyawan						
1.	Saya dilibatkan dalam penyusunan rencana dan kegiatan organisasi					
2.	Saya memiliki kesempatan untuk memberikan pendapat dalam perencanaan kerja					
Penerimaan Ide Baru dan Perspektif						
3	Perusahaan terbuka terhadap ide-ide baru dari karyawan					
4	Atasan menghargai masukan atau gagasan yang saya berikan					
Dorongan Kontribusi Tim						
5	Saya merasa didorong untuk berpartisipasi aktif dalam tim kerja					
6	Pimpinan memberi kepercayaan kepada tim untuk menyelesaikan tugas					
Dorongan Berinovasi dan Berkreasi						
7	Perusahaan memberikan ruang bagi karyawan untuk berinovasi					
8	Saya merasa termotivasi untuk menemukan cara baru yang lebih efektif dalam bekerja					
9	Seluruh pegawai berkolaborasi dalam menyelesaikan tugas					

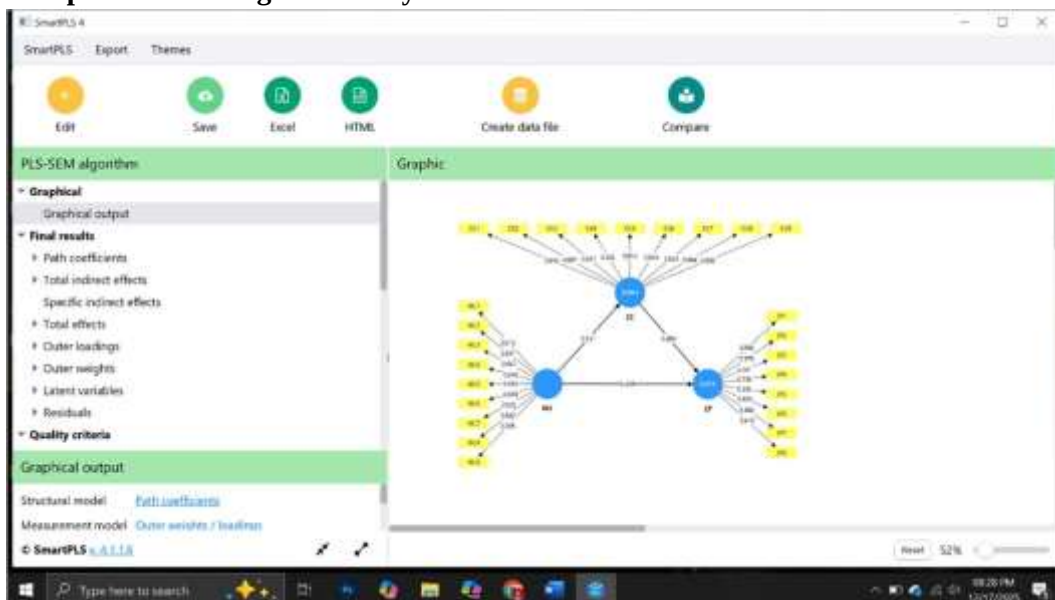
Pernyataan untuk variabel *Employee Performance* (Kinerja Karyawan)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	Saya berusaha menghasilkan pekerjaan dengan mutu terbaik					
2.	Hasil kerja saya sesuai dengan standar perusahaan					
Kuantitas Kerja						
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan					
4	Saya mampu menjaga produktivitas kerja secara konsisten					
Ketepatan Waktu						
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu					
Efektivitas						
6	Saya mampu memanfaatkan sumber daya kerja secara efisien					
7	Saya berusaha mencari cara kerja yang paling efektif untuk mencapai hasil terbaik					
Kemandirian						
8	Saya mampu bekerja tanpa pengawasan langsung dari atasan					

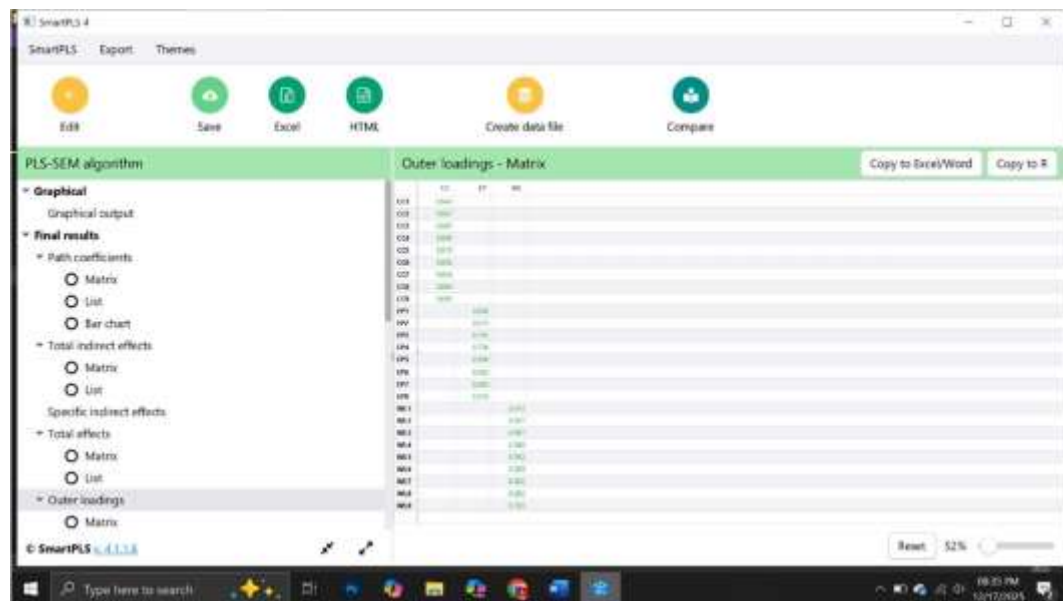
Lampiran 3 Construct Reliability dan Validity



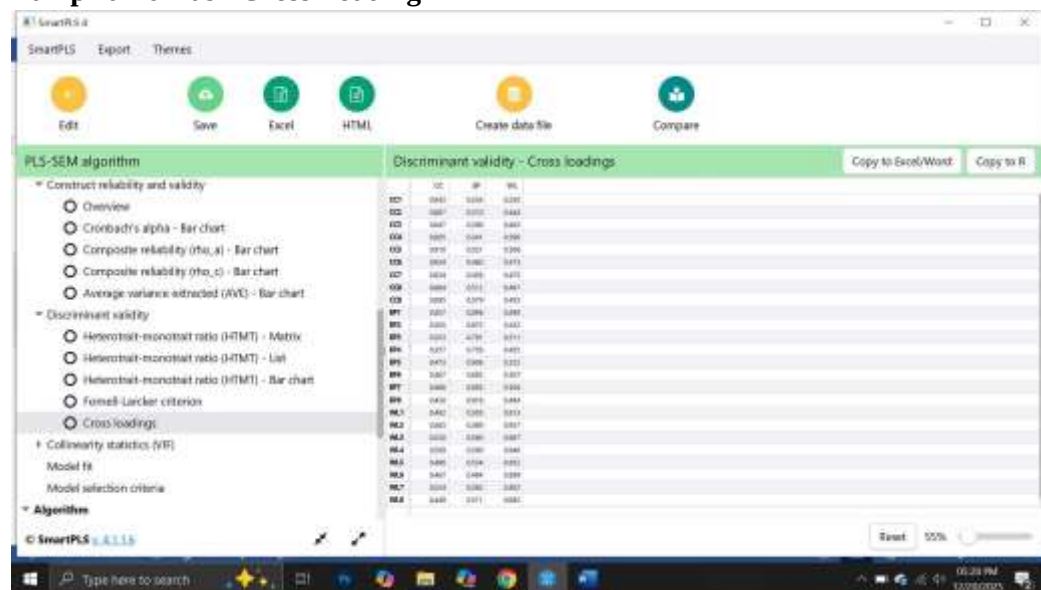
Lampiran 4 Convergent Validity



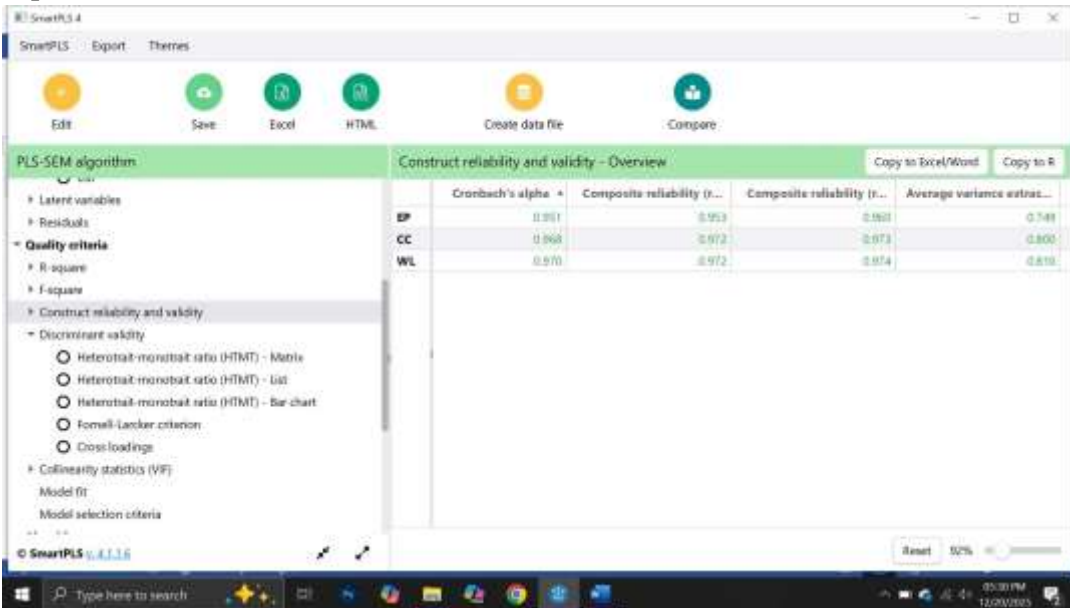
Lampiran 5 Outer Model Variabel Employee Performance, Work Life, Corporate Culture



Lampiran 6 Hasil Cross Loading



Lampiran 7 Average Variance Extracted, Composite Reliability dan Cronbach's Alpha



SmartPLS 4.1.1.6

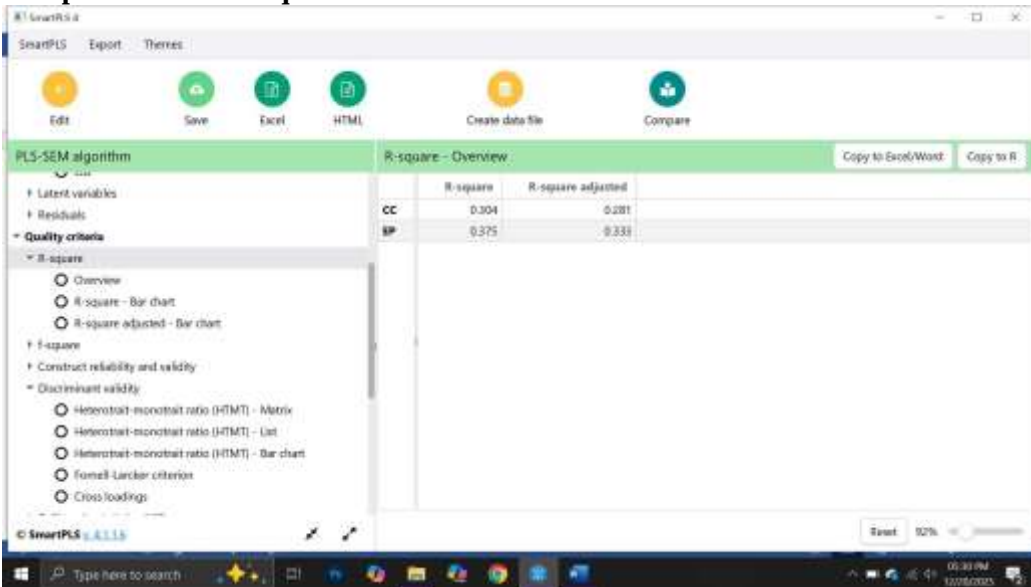
PLS-SEM algorithm

Construct reliability and validity - Overview

	Cronbach's alpha	Composite reliability (R...)	Composite reliability (R...)	Average variance extrac...
EP	0.991	0.993	0.993	0.749
CC	0.968	0.972	0.973	0.800
WL	0.970	0.972	0.974	0.819

SmartPLS 4.1.1.6

Lampiran 8 Nilai R-Square



SmartPLS 4.1.1.6

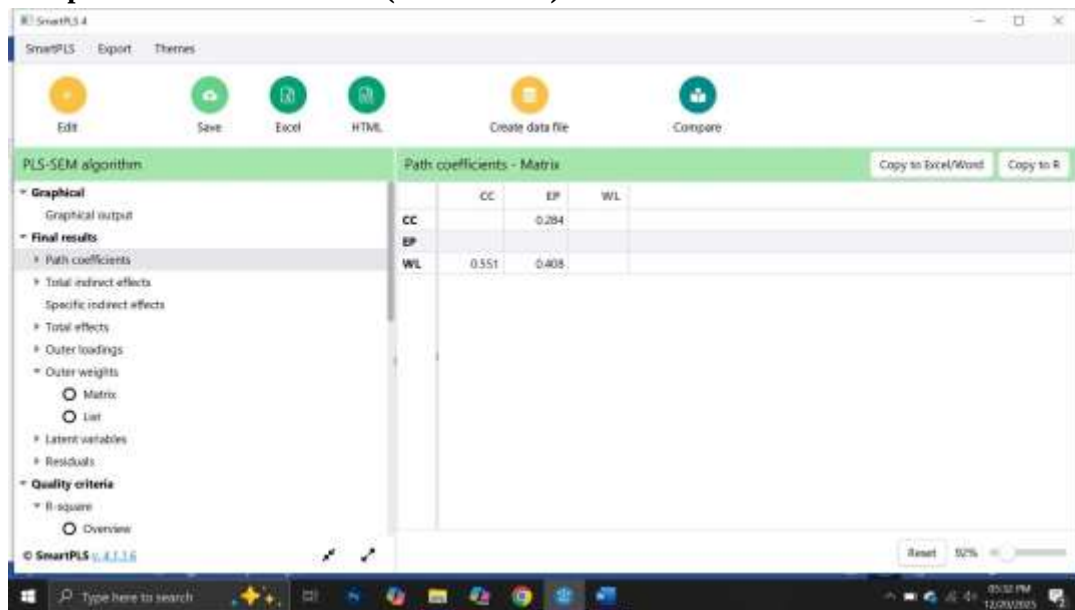
PLS-SEM algorithm

R-square - Overview

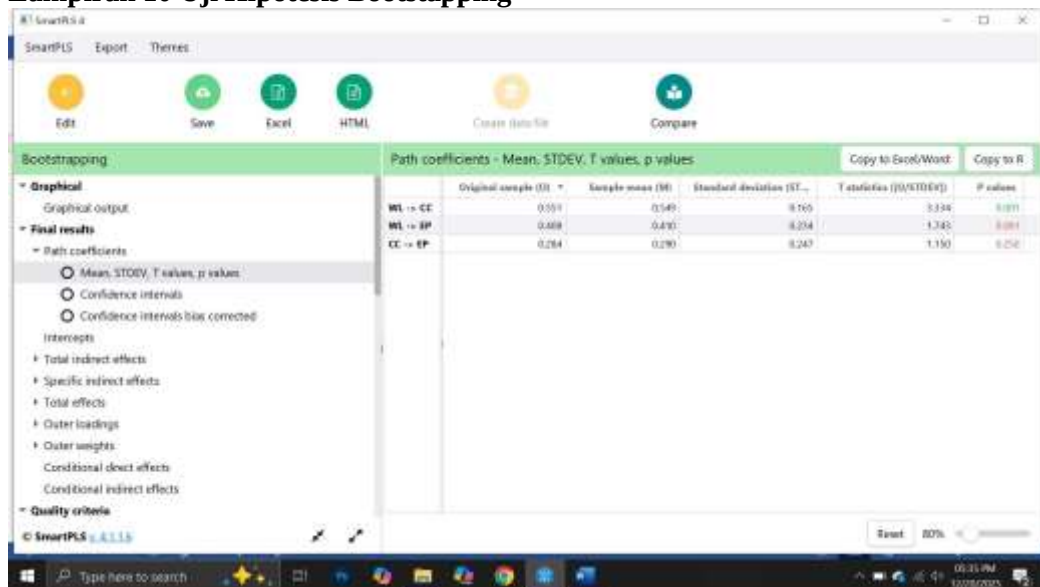
	R-square	R-square adjusted
CC	0.304	0.281
EP	0.375	0.333

SmartPLS 4.1.1.6

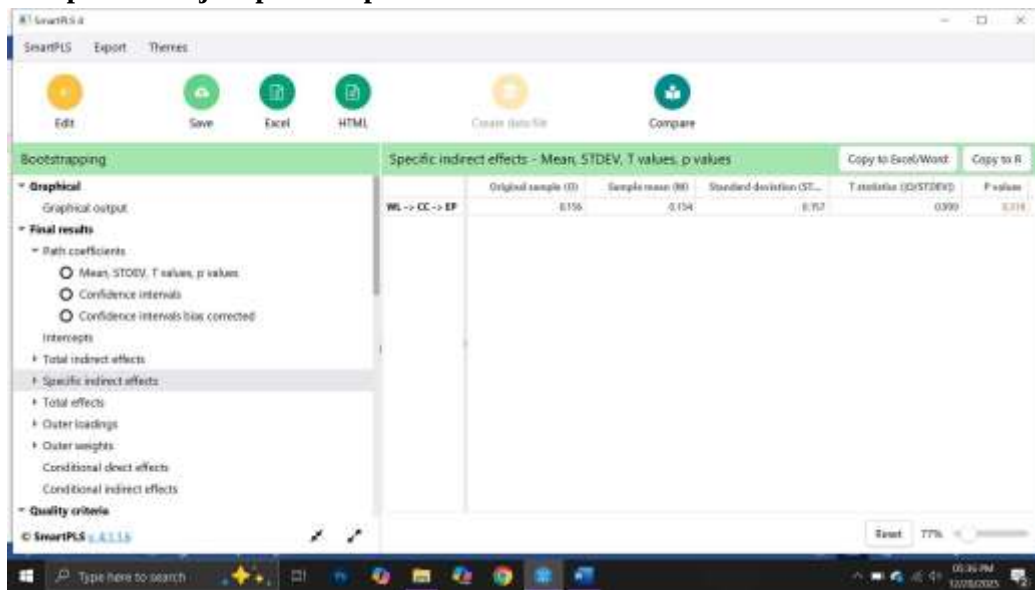
Lampiran 9 Path Coefficients (Inner Model)



Lampiran 10 Uji Hipotesis Bootstrapping



Lampiran 11 Uji Hipotesis Species Indirect Effect



Lampiran 12 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian



NUASANA LIVING MANGEMENT SURABAYA

Surabaya, 21 November 2025

No. : 11/SB-005/NLM-SBY/XI/2025
 Lampiran : 1 Berkas
 Perihal : Balasan surat izin penelitian tugas akhir
 Kepada Yth,
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
 Di-Tempat

Dengan Hormat,

Menindak lanjuti surat dari Fakultas ' FEB . Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Nomor 2001/K/FEB/IX/2025 yang berisikan sebuah permohonan untuk melakukan penelitian tugas akhir, maka dengan ini kami dari Nuasana Living Management memberikan izin untuk melakukan observasi dan pengambilan data di lingkungan kerja kepada mahasiswa :

Nama : Mely Septiani
 NBI : 1212100011
 Fakultas : Manajemen
 Judul Penelitian : PENINGKATAN EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI WORK LIFE DAN CORPORATE CULTURE DI NUASANA LIVING MANAGEMENT SURABAYA

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

 Valent Ricardo

Lampiran 13 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Mely Septiani / 1212100011

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiarbati Kusumoningtyas SH., MM

Judul Skripsi : Peningkatan Employee Performance melalui Work Life dan Corporate Culture Karyawan di Nuarana Living Management Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester 9 **Thn. Ak.** 2021 **Selesai Bimbingan Tanggal** _____

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	01-09-25		konsultasi model kerangka konsep	f
2	18-09-25		konsultasi BAB 1	f
3	30-09-25		Konsultasi BAB 1	f
4	13-10-25		konsultasi Bab 1 - 3	f
5	15-10-25			
5	26-10-2025		Konsultasi Hasil	f
6	12-11-2025		Revisi Penulisan	f
7	19-11-2025		Konsultasi Bab 4	f
8	25-11-2025		Revisi Bab 4	f
9	1-12-2025		Konsultasi Bab 4-5	f
10	3-12-2025		Acc Bab 4-5 (semhas)	f

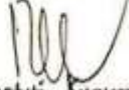
Perpanjang I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 3 Desember 2024



Prof. Dr. Amiarbati Kusumoningtyas SH., MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 14 LOA



Department of Digital Business
Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)
 Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>
 P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor 5666. a/LoA/RIGGS/I/2026

We hereby announce that the article entitled:

Peningkatan Employee Performance Melalui Work Life Dan Corporate Culture Di Nuasana Living Management Surabaya

Submitted By

Nama : Mely Septiani, Amiartuti Kusmaningtyas
 Institution : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Has been accepted and will be published in **Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**

Thank you for submitting your article to our journal. We wish you all possible success in the future.

**Journal of Artificial
 Intelligence and Digital
 Business (RIGGS)**



Ir. Arif Mudi Priyatno, S.T, M.Kom
 Chief Editor