

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. BERLIAN CLEANING INDUSTRI DI GRESIK

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan PT Berlian Cleaning Industri

DI Tempat

Dengan Hormat,

Saya Rizal Zainur Rokhim, Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir/skripsi tentang "Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Berlian Cleaning Industri di Gresik"

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Aamiin.

Hormat Saya,

Rizal Zainur Rokhim

1212200045

A. Identitas Responden

Nama :

Usia:

1. 18 – 30 Tahun
2. 31 – 40 Tahun
3. > 40 Tahun

Jenis Kelamin :

- a. Perempuan
- b. Laki – laki

Pendidikan :

1. SD - SMP
2. SMA/SMK
3. Diploma
4. Sarjana

Lama Bekerja :

1. 1 – 5 Tahun
2. 6 – 10 Tahun
3. > 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Pada setiap item kuesioner, berilah penilaian seberapa jauh Bapak/Ibu/Sdr/I setuju dengan pernyataan yang tersedia. Isilah jawaban atas pernyataan pada kuesioner ini dan jangan ada yang terlewatkan dengan keterangan sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

1. Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Gaji						
1.	Saya menerima gaji secara tepat waktu setiap periode pembayaran.					
2.	Gaji saya mendukung kesejahteraan keluarga karena kepastian pembayarannya setiap periode.					
Upah						
3.	Kebijakan perusahaan tentang upah telah dijelaskan dengan jelas kepada seluruh karyawan.					
4.	Saya puas dengan ketepatan perhitungan upah harian sesuai dengan kesepakatan, tanpa kesalahan administrasi					
Upah Insentif						
5.	Insentif diberikan kepada karyawan yang berhasil mencapai target kerja.					
6.	Saya merasa upah insentif yang diterima mendorong saya untuk terus meningkatkan kinerja di atas standar yang ditetapkan.					
Benefit						
7.	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan (seperti alat kerja, seragam, ruang kerja) menunjang produktivitas saya.					
8.	Benefit seperti tunjangan hari raya secara merata diberikan kepada karyawan sehingga meningkatkan rasa dihargai.					

2. Kepuasan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keahlian saya.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan saya.					
Promosi						
3.	Saya puas dengan peluang karier yang ditawarkan oleh perusahaan.					
4.	Program pengembangan karier di perusahaan seperti pelatihan secara efektif memberikan saya peluang untuk promosi di masa depan.					
Pengawas Kerja						
5.	Atasan saya mampu menjadi teladan bagi karyawan dalam hal etika.					
6.	Atasan saya mampu menjadi teladan bagi karyawan dalam hal kinerja.					
Rekan Kerja						
7.	Kerja sama antar rekan kerja membuat pekerjaan menjadi lebih mudah diselesaikan.					
8.	Hubungan dengan rekan kerja memberikan rasa kebersamaan yang positif, yang berkontribusi pada kepuasan kerja saya secara keseluruhan.					

3. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Karisma (<i>charisma</i>)						
1.	Pemimpin saya memiliki visi yang jelas tentang masa depan organisasi.					
2.	Pemimpin saya meningkatkan optimisme saya terhadap pekerjaan.					
Motivasi Inspiratif (<i>inspirational motivation</i>)						
3.	Pemimpin saya menginspirasi saya untuk memberikan yang terbaik dalam tugas saya.					
4.	Pemimpin saya mendorong saya untuk mengikuti standar yang ia contohkan.					
Perhatian Individual (<i>individual attention</i>)						
5.	Pemimpin saya mendukung pengembangan kemampuan saya secara optimal.					
6.	Pemimpin saya memberikan perhatian khusus ketika saya menghadapi kesulitan.					
Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)						
7.	Pemimpin saya mendorong saya untuk menemukan ide-ide baru tanpa takut salah.					
8.	Pemimpin saya mendorong saya untuk berpikir inovatif.					

4. Loyalitas Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		ST S 1	T S 2	N 3	S 4	SS 5
Keinginan Kuat Untuk Tetap Menjadi Anggota Organisasi						
7.	Saya ingin terus berkontribusi bagi kemajuan organisasi ini.					
8.	Saya memiliki rasa keterikatan emosional dengan organisasi ini.					
Keinginan dan Penerimaan Yang Kuat Terhadap Nilai dan Tujuan Organisasi						
9.	Saya merasa memiliki tanggung jawab untuk membantu organisasi mencapai tujuannya.					
10.	Saya bangga ketika organisasi berhasil mencapai tujuannya.					
Penerimaan Untuk Melaksanakan Kegiatan Yang Konsisten Dengan Organisasi						
11.	Saya berkomitmen untuk selalu menjalankan pekerjaan yang mendukung pencapaian visi organisasi.					
12.	Saya dengan sukarela membantu pelaksanaan kegiatan organisasi di luar tugas utama saya.					

Lampiran 2: Tabulasi Penelitian

1. Kompensasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
4	3	4	4	3	5	4	4	31
4	5	3	4	4	5	5	4	34
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	3	4	4	5	32
3	4	5	4	5	4	4	4	33
5	4	5	5	4	3	3	5	34
5	4	5	5	4	4	5	4	36
4	3	5	5	4	4	5	5	35

4	4	3	4	4	4	3	3	29
4	5	3	4	4	4	5	5	34
4	5	4	3	3	4	3	4	30
4	5	3	4	4	5	4	5	34
4	4	4	3	4	3	5	5	32
4	5	4	4	5	5	4	5	36
4	5	4	3	4	4	5	5	34
5	4	4	5	3	4	5	5	35
5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	4	5	5	4	5	4	4	35
4	5	5	4	4	4	3	5	34
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	5	4	5	3	3	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	5	4	4	5	36
4	3	3	4	4	4	4	3	29
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	5	4	5	5	4	5	37
4	5	5	5	5	5	5	5	39
2	2	3	3	3	3	3	3	22
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	5	4	3	4	5	34
4	4	5	5	5	5	4	5	37
3	3	4	3	5	4	4	4	30
3	4	4	4	3	4	4	4	30
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	5	35
3	3	3	3	5	4	4	4	29
5	3	3	5	5	4	4	4	33
3	3	3	4	3	4	5	2	27
4	5	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	5	4	5	5	5	5	4	37
4	5	4	4	4	5	4	5	35
4	4	3	4	4	3	4	5	31

3	3	4	3	4	4	3	3	27
5	4	5	5	4	5	5	4	37
4	4	5	4	5	5	4	5	36
2	3	2	3	3	3	3	3	22
5	4	3	5	5	5	5	5	37
3	3	2	3	3	3	3	3	23
5	5	5	5	4	4	5	5	38

2. Kepuasan Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	4	3	4	5	5	4	5	35
5	5	4	4	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	5	4	4	5	5	3	4	34
5	5	4	3	5	4	5	4	35
5	5	4	3	5	4	5	5	36
4	4	4	4	5	3	4	3	31
4	4	5	5	4	3	4	4	33
5	5	3	4	4	3	5	5	34
3	3	4	3	4	3	4	4	28
5	5	3	4	5	5	5	4	36
4	5	3	3	5	5	5	5	35
5	4	3	3	4	4	5	5	33
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	3	3	4	5	5	5	4	32
5	4	4	4	5	5	4	4	35
5	5	4	4	5	5	5	4	37
4	5	4	5	5	5	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	3	3	4	3	3	3	4	26
4	5	5	4	3	4	5	3	33
4	4	4	4	5	5	4	3	33
5	4	4	5	5	5	5	4	37
5	4	4	4	4	5	4	4	34

5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	4	4	4	5	37
4	5	3	4	3	4	4	4	31
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	4	5	4	4	4	5	4	34
5	4	4	4	5	5	4	5	36
4	4	4	5	5	3	4	5	34
3	3	4	3	4	3	4	3	27
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	5	5	4	5	4	3	5	35
5	4	4	3	5	5	5	5	36
3	4	3	4	4	4	4	3	29
5	4	5	4	5	4	4	4	35
4	4	4	3	3	3	3	3	27
5	4	4	3	4	5	5	4	34
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	3	2	3	3	3	3	3	24
3	4	3	3	3	3	3	3	25
4	3	4	3	3	4	3	4	28
4	3	3	4	3	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	5	4	4	4	35

3. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
4	5	4	3	4	4	5	4	33
4	5	4	5	3	4	3	5	33
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	5	3	5	3	5	32
5	3	3	3	4	5	5	4	32
5	3	4	3	3	5	4	5	32
4	5	3	4	4	5	5	5	35

5	4	3	4	4	4	5	5	34
4	4	3	5	5	5	4	5	35
4	3	4	5	4	4	4	3	31
4	5	4	4	3	4	5	5	34
5	3	4	5	5	4	5	5	36
4	5	3	5	5	5	4	5	36
4	5	4	5	3	4	5	5	35
4	4	5	5	5	4	5	5	37
5	5	4	4	3	3	4	4	32
4	4	5	4	5	5	3	5	35
4	4	5	5	3	5	4	5	35
5	4	4	3	4	3	5	5	33
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	3	4	5	4	3	5	5	33
3	4	3	3	4	3	3	4	27
5	5	4	5	3	5	5	5	37
5	4	4	5	4	5	5	3	35
5	4	5	5	5	5	5	3	37
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	3	3	3	4	29
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	4	4	5	5	5	4	5	36
5	5	5	4	4	4	3	5	35
4	4	5	5	5	4	5	4	36
3	3	3	4	3	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	4	5	4	4	5	5	36
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	5	5	3	4	4	4	3	32
4	4	4	4	5	4	5	4	34
5	5	4	5	5	5	5	3	37
4	3	3	4	4	3	4	4	29
4	3	3	4	3	3	3	3	26
5	5	5	4	5	5	5	5	39
2	3	2	3	2	2	2	2	18

3	3	3	3	4	4	3	4	27
4	5	4	5	5	4	5	5	37
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	5	5	4	4	4	5	4	35
4	5	4	3	4	4	4	4	32
5	3	4	4	3	4	4	5	32
3	3	4	3	3	3	3	3	25
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	3	4	4	27
5	4	5	5	5	5	4	5	38

4. Loyalitas Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
5	5	4	5	4	3	26
4	4	3	5	5	3	24
3	2	4	4	4	4	21
4	4	5	5	5	4	27
4	5	4	5	3	5	26
5	3	5	5	4	3	25
5	4	5	5	5	3	27
4	5	4	4	3	4	24
3	5	4	4	4	3	23
4	3	4	5	4	4	24
5	3	4	4	5	3	24
4	4	4	5	5	5	27
3	4	5	5	4	5	26
4	4	5	4	4	5	26
5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	5	5	5	27
4	4	5	5	4	5	27
4	3	4	4	5	4	24
4	5	4	5	5	5	28
5	4	5	5	5	4	28

5	4	5	4	4	3	25
4	4	4	4	3	3	22
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	3	4	23
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	3	3	22
5	4	5	5	5	5	29
5	4	4	4	3	4	24
5	4	4	5	3	4	25
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	4	4	28
5	4	5	4	4	4	26
5	4	5	5	4	4	27
5	4	4	5	3	5	26
4	3	5	5	3	3	23
4	4	4	4	3	5	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	5	25
3	3	4	3	3	3	19
3	3	4	3	3	3	19
4	3	4	5	4	3	23
5	5	5	5	4	4	28
5	4	5	4	4	4	26
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	3	3	3	19
5	5	5	5	4	4	28

Lampiran 3: Hasil Uji SPSS

1. Uji Validitas

• Kompensasi (X1)

		Correlations								Kompensasi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.440**	.395**	.638**	.359**	.351**	.503**	.536**	.771**
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.000	.007	.009	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.440**	1	.324*	.309*	.306*	.326*	.338*	.531**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.001		.016	.022	.023	.015	.012	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.395**	.324*	1	.440**	.340*	.366**	.253	.453**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.003	.016		.001	.011	.006	.063	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.638**	.309*	.440**	1	.271*	.321*	.518**	.392**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.001		.046	.017	.000	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.359**	.306*	.340*	.271*	1	.496**	.333*	.362**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.007	.023	.011	.046		.000	.013	.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.351**	.326*	.366**	.321*	.496**	1	.381**	.325*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.009	.015	.006	.017	.000		.004	.015	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.503**	.338*	.253	.518**	.333*	.381**	1	.337*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.063	.000	.013	.004		.012	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.536**	.531**	.453**	.392**	.362**	.325*	.337*	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.003	.007	.015	.012		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
KOMPEN SASI	Pearson Correlation	.771**	.659**	.667**	.706**	.631**	.648**	.659**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- **Kepuasan Kerja (X2)**

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Kepuasan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.583*	.412*	.361*	.574*	.528*	.532*	.607*	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.007	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.583*	1	.439*	.435*	.540*	.438*	.470*	.476*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.000	.001	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.412*	.439*	1	.464*	.391*	.203	.226	.262	.587**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.000	.003	.137	.096	.053	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.361*	.435*	.464*	1	.428*	.377*	.243	.421*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000		.001	.005	.074	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.574*	.540*	.391*	.428*	1	.576*	.493*	.506*	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.001		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.528*	.438*	.203	.377*	.576*	1	.500*	.463*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.137	.005	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.532*	.470*	.226	.243	.493*	.500*	1	.468*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.096	.074	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.607*	.476*	.262	.421*	.506*	.463*	.468*	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.053	.001	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.802*	.762*	.587*	.650*	.793*	.718*	.682*	.734*	1

	Sig. (2-tailed)	.002	.060	.055	.012	.130	.003	.020		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	Pearson Correlation	.740**	.590**	.636**	.644**	.663**	.734**	.694**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• **Loyalitas Karyawan (Y)**
Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Loyalitas Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.428**	.479**	.561**	.284*	.159	.716**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.036	.245	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.428**	1	.275*	.412**	.118	.384**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.001		.042	.002	.391	.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.479**	.275*	1	.357**	.280*	.235	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000	.042		.007	.039	.084	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.561**	.412**	.357**	1	.472**	.369**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.007		.000	.005	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.284*	.118	.280*	.472**	1	.213	.599**
	Sig. (2-tailed)	.036	.391	.039	.000		.118	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.159	.384**	.235	.369**	.213	1	.614**
	Sig. (2-tailed)	.245	.004	.084	.005	.118		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55

LOYALITAS KARYAWAN	Pearson Correlation	.716**	.665**	.622**	.785**	.599**	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

- **Kompensasi (X1)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	8

- **Kepuasan Kerja (X2)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	8

- **Gaya Kepemimpinan Transformasional (X3)**

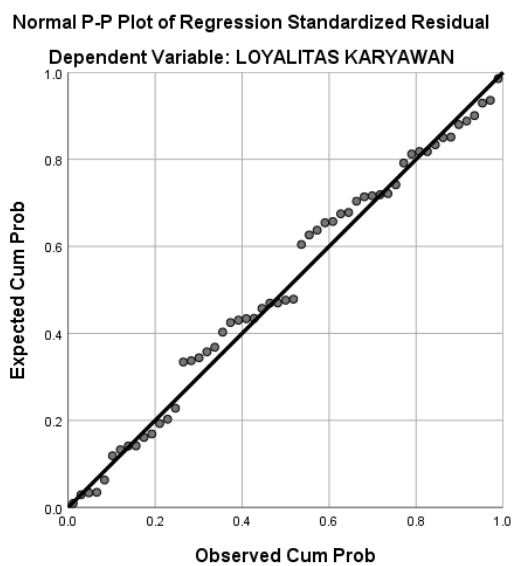
Reliability Statistics

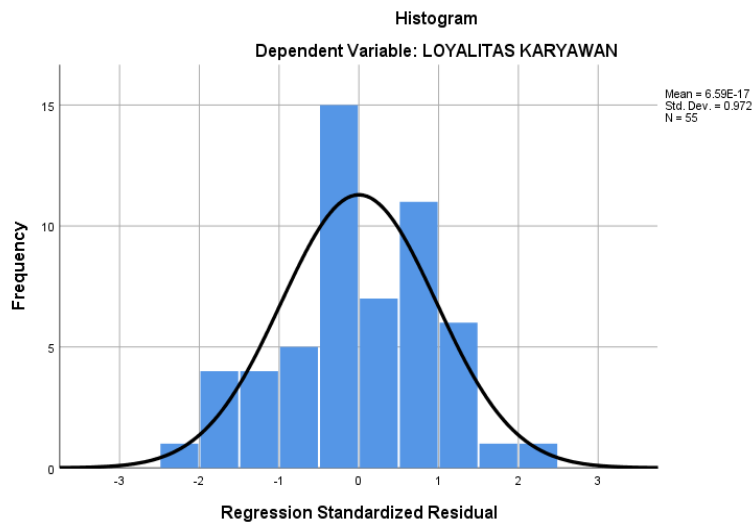
Cronbach's Alpha	N of Items
.817	8

- **Loyalitas Karyawan (Y)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	6

3. Uji Normalitas

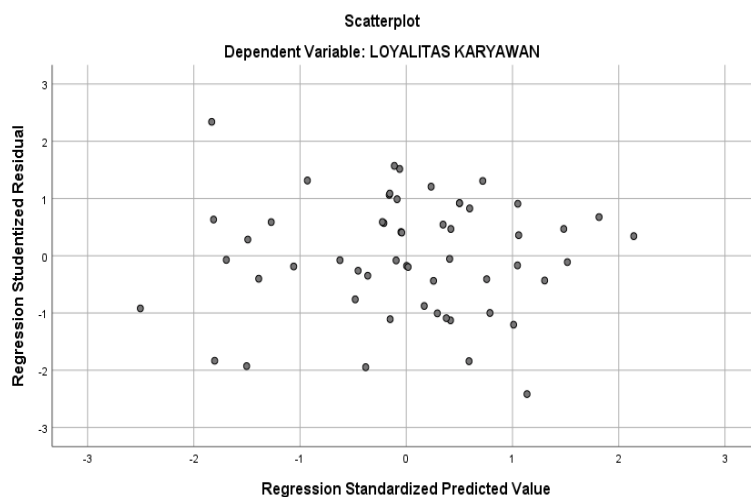


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84515510
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.049
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

4. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.309	3.307		.396	.694		
	Kompensasi	.245	.064	.380	3.823	.000	.963	1.038
	Kepuasan Kerja	.160	.060	.265	2.658	.010	.962	1.039
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.315	.063	.486	4.970	.000	.997	1.003
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan								

5. Uji Heteroskedastisitas



8. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	194.261	3	64.754	17.963	.000 ^b
	Residual	183.848	51	3.605		
	Total	378.109	54			
a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformatif, Kompensasi, Kepuasan Kerja						

9. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.514	.485	1.89865
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformatif, Kompensasi, Kepuasan Kerja				

Lampiran 4: Surat Permohonan Izin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS		
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)		TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sbv.ac.id		
Nomor	: 2140/K/FEB/IX/2025		
Lampiran	: -		
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian		
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Berlian Cleaning Industri di Gresik. Jl. Raya Dalean No.17-19, Gurang Dalam, Guranganyar, Kec. Cerme, Kabupaten Gresik, Jawa Timur		

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Rizal Zainur Rokhim
 N. P. M : 1212200045
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
 Alamat : Desa Tanjung RT1 RW4 Kec.Kedamean Kab.Gresik
 Telp./HP. 085785291516

Guna melakukan penelitian pada :
 PT. Berlian Cleaning Industri di Gresik
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
 "Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional
 Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Berlian Cleaning Industri di Gresik"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 22/09/2025

Dekan,


 Dr. H. Ratnawati, MS, Ak. CA, CPA
 NID. 2020.05.0043

Lampiran 5: Surat Balasan Izin Penelitian



Gresik, 2 Oktober 2025

Nomor : 10/BCI/GA/00106
Perihal : Surat Jawaban Permohonan Pengadaan Riset

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Di Tempat

Dengan Hormat,
Menindak lanjuti Surat Pengadaan Riset dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Maka kami memberikan ijin untuk melakukan penelitian di PT. Berlian Cleaning Industri kepada:

Nama : Rizal Zainur Rokhim
NIM : 1212200045
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Desa Tanjung RT1 RW4 Kec. Kedamean Kab. Gresik
Telp. : 085785291516

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Gresik, 2 Oktober 2025


PT. BERLIAN CLEANING INDUSTRI
Manufacture Cleaning Equipment
Direktur Utama
M Maulid Rizqi



member of **HAFIRAMA** group

Lampiran 6: Fotocopy Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Fst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Rizal zainur Rokhim / 1212000095

Nama Pembimbing : Dr. H. Sumiati, M.M.

Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap loyalitas karyawan PT. Berlian Cleaning Industri di Gresik

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	9 September 25	Judul	Pengajuan judul f Bab 1.	
2.	17 September 25	1, 2	Revisi: judul & bab 1.	
3.	1 Oktober 25	1, 2, 3	Pengajuan bab 1-3	
4.	3 Oktober 25	1, 2, 3	Revisi --	
5.	9 Oktober 25	1, 2, 3	Acc bab 1-3	
6.	19 November 25	4-5	Pengajuan bab 4-5	
7.	28 November 25	4-5	Revisi bab 4-5	
8.	3 Desember 25	1-5	Acc SKRIPSI	

Perpanjang I

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kajar :

Surabaya, 3/12/25

Dr. Sumiati, M.M.

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 7: Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PT. BERLIAN CLEANING INDUSTRI DI GRESIK

ORIGINALITY REPORT

19%	22%	12%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Muhammad Syahrul Nizam, Meyzi Heriyanto. "Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga dan Fasilitas terhadap Kepuasan Konsumen pada Boombara Waterpark Pekanbaru", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	3%
2	ejournal.cahayailmubangsa.institute Internet Source	3%
3	ejournal.warunayama.org Internet Source	2%
4	dedikasiilmu.blogspot.com Internet Source	2%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
6	uia.e-journal.id Internet Source	1%
7	journal.ppmi.web.id Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
9	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	1%
10	journal.unpas.ac.id Internet Source	1%
11	e-journal.unmas.ac.id Internet Source	1%
12	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	1%