



**LAMPIRAN**

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Pemetaan Penelitian Terdahulu

No	Judul Penelitian, Nama Peneliti, dan Judul Jurnal	Hasil Penelitian
1	<p><b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Komite Audit terhadap Kualitas Audit dengan <i>Audit Fee</i> sebagai Variabel Mediasi</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Pitaloka, R. R. &amp; Sari, R. M. (2025)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi dan Keuangan</p>	<p><i>Gender Diversity</i> Komite Audit berpengaruh negatif signifikan terhadap Kualitas Audit (meningkat). Wanita di Komite Audit dianggap meningkatkan fungsi pengawasan.</p>
2	<p><b>Judul Penelitian:</b> Peran Reputasi KAP Memoderasi Pengaruh Audit Tenure dan <i>Gender Diversity</i> Terhadap Kualitas Audit</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Sari, V. R., &amp; Sudibya, A. A. G. (2024)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi</p>	<p>Reputasi KAP memperkuat pengaruh <i>Gender Diversity</i> (Komisaris Wanita) terhadap Kualitas Audit (menekan manajemen laba).</p>
3	<p><b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh Audit <i>Switching</i> dan Reputasi KAP Terhadap Kualitas Audit Pada Perusahaan Sektor Energi</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Handayani, M. S. &amp; Arini, H. M. S. (2024)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Ilmiah Akuntansi</p>	<p>Audit <i>Switching</i> tidak berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit di sektor Energi. Namun, Reputasi KAP berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Audit.</p>
4	<p><b>Judul Penelitian:</b> <i>Gender Diversity</i> Komite Audit dan Keahlian Komite Audit dalam Mencegah Kecurangan Laporan Keuangan (<i>Financial Statement Fraud</i>)</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Widiastuti, R., &amp; Sari, M. A. (2023)</p>	<p><i>Gender Diversity</i> Komite Audit berpengaruh negatif signifikan terhadap Kecurangan Laporan Keuangan (proksi Asersi Manajemen yang buruk).</p>

	<b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer	
5	<b>Judul Penelitian:</b> Reputasi KAP Memoderasi Hubungan Audit <i>Switching</i> dan Audit <i>Fee</i> Terhadap Kualitas Audit <b>Nama Peneliti:</b> Rindawati, M. H., & Syafruddin, M. (2022) <b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Bisnis dan Akuntansi	Reputasi KAP berhasil memperkuat hubungan antara Audit <i>Switching</i> dan Kualitas Audit.
6	<b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Komite Audit Terhadap Audit <i>Report Lag</i> pada Perusahaan Sektor Pertambangan <b>Nama Peneliti:</b> Nurlita, R. E., & Daryani, S. (2023) <b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi	<i>Gender Diversity</i> Komite Audit tidak berpengaruh signifikan terhadap Audit <i>Report Lag</i> di sektor Pertambangan, memunculkan <i>research gap</i> .
7	<b>Judul Penelitian:</b> Peran Reputasi KAP Dalam Hubungan Audit <i>Tenure</i> dengan Audit <i>Delay</i> <b>Nama Peneliti:</b> Santoso, E., & Nurhayati, A. M. (2023) <b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia	Reputasi KAP berpengaruh negatif signifikan terhadap Audit <i>Delay</i> (KAP bereputasi tinggi lebih cepat menyelesaikan audit).
8	<b>Judul Penelitian:</b> Audit <i>Switching</i> dan Dampaknya Terhadap Opini Audit pada Perusahaan Sektor Pertambangan <b>Nama Peneliti:</b> Wibowo, A. & Mulyadi, D. (2022) <b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Riset Akuntansi	Audit <i>Switching</i> tidak berpengaruh signifikan terhadap Opini Audit di sektor pertambangan.
9	<b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh Audit <i>Switching</i> dan Audit <i>Tenure</i> Terhadap Kualitas Audit dengan Asersi Manajemen sebagai Variabel Moderasi	Asersi Manajemen (diukur dengan Manajemen Laba Akreal) memperlemah hubungan Audit <i>Switching</i> terhadap Kualitas Audit, artinya jika manajemen

	<p><b>Nama Peneliti:</b> Kusnadi, J. &amp; Yulianti, L. (2024)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis</p>	<p>agresif, <i>switching</i> tidak efektif meningkatkan kualitas.</p>
10	<p><b>Judul Penelitian:</b> <i>Gender Diversity</i> Dewan dan Komite Audit dalam Menekan Manajemen Laba</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Kusuma, S. D., &amp; Nurillah, I. (2024)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi dan Perpajakan</p>	<p><i>Gender Diversity</i> baik di Dewan maupun Komite Audit berpengaruh negatif terhadap Manajemen Laba (berarti kualitas audit membaik), mendukung teori etika wanita.</p>
11	<p><b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh Audit <i>Switching</i> dan Reputasi KAP terhadap Kualitas Audit di Tengah Penerapan Regulasi Rotasi Wajib</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Utami, D. &amp; Cahyono, S. (2023)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Ekonomi dan Bisnis</p>	<p>Audit <i>Switching</i> yang dipicu oleh regulasi rotasi tidak meningkatkan Kualitas Audit, tetapi Reputasi KAP tetap menjadi faktor penentu utama Kualitas Audit.</p>
12	<p><b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Komite Audit Terhadap Kualitas Audit pada Perusahaan BUMN</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Suryaningsih, N. &amp; Permana, D. (2022)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi</p>	<p><i>Gender Diversity</i> pada Komite Audit BUMN berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Audit.</p>
13	<p><b>Judul Penelitian:</b> Reputasi KAP sebagai Pemoderasi Hubungan antara Audit <i>Tenure</i> dengan Kualitas Audit</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Hartono, J. &amp; Prasetyo, B. A. (2024)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Riset Akuntansi</p>	<p>Reputasi KAP secara signifikan memoderasi hubungan Audit <i>Tenure</i> terhadap Kualitas Audit.</p>
14	<p><b>Judul Penelitian:</b> Pengaruh Audit <i>Switching</i> dan Spesialisasi</p>	<p>Audit <i>Switching</i> di Sektor Pertambangan berpengaruh negatif signifikan terhadap</p>

	<p>Industri Auditor Terhadap Kualitas Audit di Sektor Pertambangan</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Putra, A. A. S., &amp; Wijaya, A. (2023)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Ilmiah Akuntansi</p>	<p>Kualitas Audit (berarti kualitasnya cenderung menurun setelah pindah).</p>
15	<p><b>Judul Penelitian:</b> <i>Gender Diversity</i> Komite Audit Memoderasi Hubungan Asersi Manajemen dan Kualitas Laporan Keuangan</p> <p><b>Nama Peneliti:</b> Setyowati, E. &amp; Dewi, A. S. (2024)</p> <p><b>Judul Jurnal:</b> Jurnal Akuntansi Multiparadigma</p>	<p><i>Gender Diversity</i> Komite Audit memperkuat hubungan negatif antara Asersi Manajemen dan Kualitas Laporan Keuangan, artinya pengawasan perempuan menjadi kunci saat manajemen berisiko.</p>

### Lampiran 2 Hasil Perhitungan Indikator Variabel 2022-2024

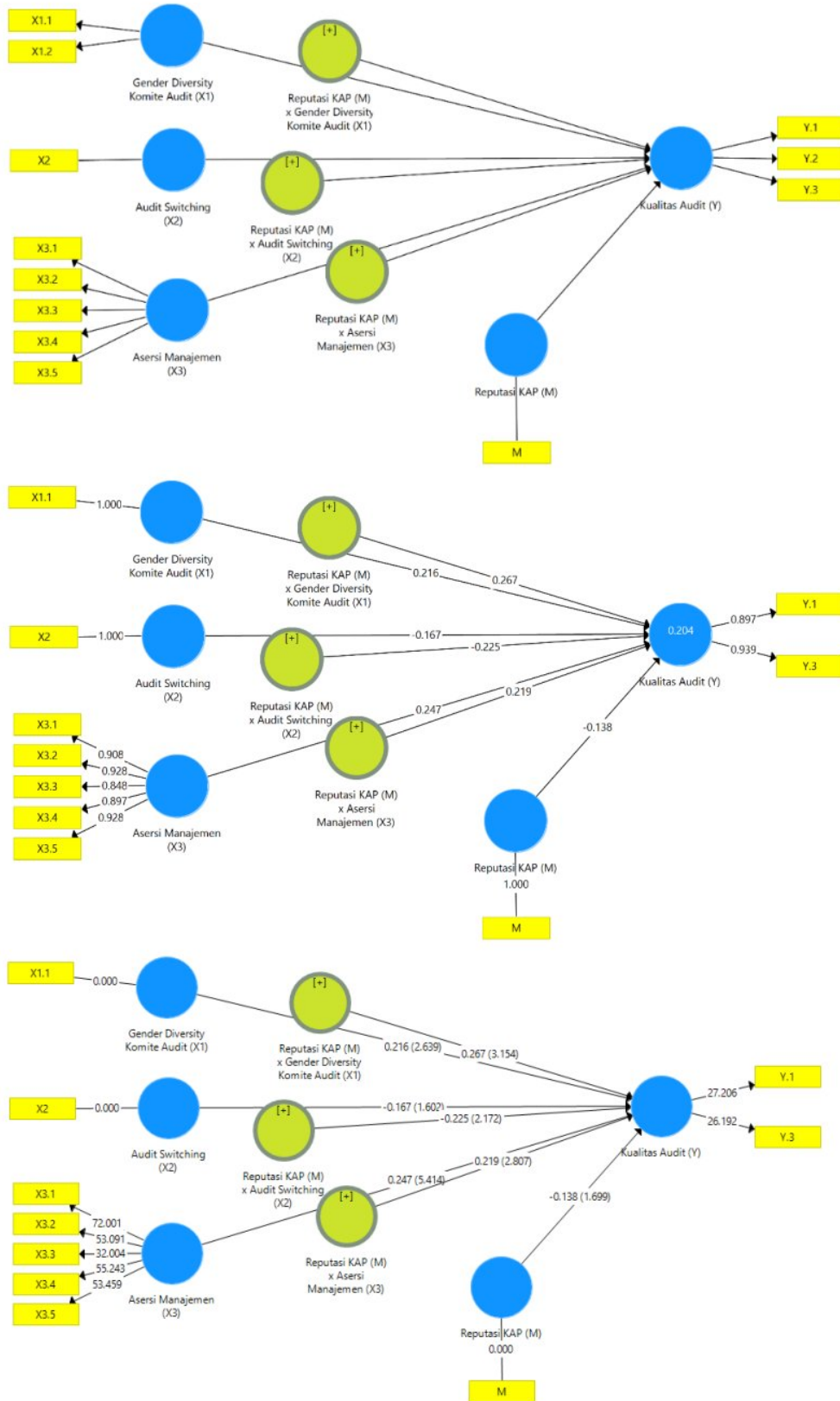
Kode Emiten	Tahun	P	L	AS	Eks	Kel	Kea	Pen	Peng	TA	OA	RL	RA
PTFI	2022	0	3	0	4	4	4	3	4	4	5	5	5
PTFI	2023	0	3	0	4	4	4	3	4	4	5	4	5
PTFI	2024	0	3	0	4	4	4	3	4	4	4	5	5
ADRO	2022	1	2	0	3	3	3	3	3	4	5	4	5
ADRO	2023	1	2	0	3	3	3	3	3	4	5	4	5
ADRO	2024	1	2	0	3	3	3	3	3	5	5	4	5
ANTAM	2022	1	3	0	3	3	3	2	3	1	4	1	5
ANTAM	2023	1	3	0	3	3	3	2	3	1	4	1	5
ANTAM	2024	1	2	0	3	3	3	2	3	2	4	2	5
PTBA	2022	1	3	0	3	3	3	2	3	3	5	4	4
PTBA	2023	1	3	0	3	3	3	2	3	3	5	4	4
PTBA	2024	1	3	0	3	3	3	2	3	4	5	4	4
ITMG	2022	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
ITMG	2023	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
ITMG	2024	1	2	1	3	3	3	2	3	4	5	4	3
MEDC	2022	0	3	0	4	4	4	3	4	3	5	4	4

MEDC	2023	0	3	0	4	4	4	3	4	3	5	4	4
MEDC	2024	0	3	0	5	5	4	4	5	4	5	4	4
ITM	2022	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
ITM	2023	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
ITM	2024	1	2	0	4	4	4	3	4	4	5	4	3
INCO	2022	1	2	0	3	3	2	2	3	3	5	4	5
INCO	2023	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	5
INCO	2024	2	3	0	4	4	3	3	4	4	5	4	5
MDKA	2022	0	3	0	3	3	2	2	3	3	5	4	4
MDKA	2023	0	3	0	3	3	3	2	3	3	5	4	4
MDKA	2024	0	3	0	4	4	3	3	4	4	5	4	4
BYAN	2022	1	3	0	3	3	2	2	3	3	5	4	1
BYAN	2023	1	4	0	3	3	3	2	3	3	5	4	1
BYAN	2024	1	4	0	4	4	3	3	4	4	5	4	1
BORN	2022	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	3
BORN	2023	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	3
BORN	2024	0	3	0	3	2	2	2	2	4	5	4	3
INDY	2022	0	5	0	4	3	3	3	3	3	5	4	3
INDY	2023	0	5	0	4	3	3	3	3	3	5	4	3
INDY	2024	0	5	0	4	4	3	3	3	4	5	4	3
TOBA	2022	0	5	0	2	2	2	2	2	3	5	4	4
TOBA	2023	0	3	0	2	2	2	2	2	3	5	4	4
TOBA	2024	1	2	0	2	2	2	2	2	4	5	4	4
HRUM	2022	1	2	0	3	2	2	2	2	3	5	4	2
HRUM	2023	1	2	0	3	2	2	2	2	3	5	4	2
HRUM	2024	1	2	0	3	2	2	2	2	4	5	4	2
GEMS	2022	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	3
GEMS	2023	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	3
GEMS	2024	0	3	1	3	3	3	3	3	4	5	4	3
DOID	2022	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	4
DOID	2023	1	2	0	4	4	4	4	4	3	5	4	4
DOID	2024	1	2	0	4	4	4	4	4	4	5	4	4
ELN	2022	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	4
ELN	2023	0	3	0	4	4	4	4	4	3	5	4	4
ELN	2024	0	3	0	4	4	4	4	4	4	5	4	4
PTRO	2022	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	1
PTRO	2023	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	1

PTRO	2024	0	3	0	3	2	2	2	2	4	5	4	1
AKRA	2022	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	4
AKRA	2023	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	4
AKRA	2024	0	3	0	3	3	3	3	3	4	5	4	4
TRAM	2022	1	2	0	3	2	2	2	2	3	5	4	1
TRAM	2023	1	2	0	3	2	2	2	2	3	5	4	1
TRAM	2024	1	2	0	3	2	2	2	2	4	5	4	1
TINS	2022	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	5
TINS	2023	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	5
TINS	2024	0	3	0	4	4	4	3	3	4	5	4	5
BUMI	2022	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	4
BUMI	2023	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	4
BUMI	2024	0	3	0	4	4	4	4	4	4	5	4	4
DEWA	2022	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
DEWA	2023	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
DEWA	2024	1	2	0	3	2	2	2	2	4	5	4	3
SSMS	2022	1	2	0	3	2	2	2	2	3	5	4	3
SSMS	2023	1	2	0	3	2	2	2	2	3	5	4	3
SSMS	2024	1	2	1	3	2	2	2	2	4	5	4	3
PAM	2022	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	4
PAM	2023	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	4
PAM	2024	0	3	0	3	3	3	2	2	4	5	4	4
BSSR	2022	0	3	0	4	4	4	4	4	3	5	4	2
BSSR	2023	0	3	0	4	3	3	3	3	3	5	4	2
BSSR	2024	1	2	1	4	3	3	3	3	4	5	4	2
PGAS	2022	2	3	0	4	4	4	3	4	3	5	4	5
PGAS	2023	2	3	0	5	4	4	4	5	3	5	4	5
PGAS	2024	2	3	0	5	5	4	4	5	4	5	4	5
BULL	2022	1	2	0	4	4	3	3	4	3	5	4	4
BULL	2023	1	2	0	4	4	3	3	4	3	5	4	4
BULL	2024	1	2	0	4	4	3	3	4	4	5	4	4
BRMS	2022	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	3
BRMS	2023	1	2	0	3	3	3	3	3	3	5	4	3
BRMS	2024	1	2	0	3	3	3	3	3	4	5	4	3
NICL	2022	0	3	0	3	3	2	2	3	3	5	4	2
NICL	2023	0	3	0	3	3	2	2	3	3	5	4	2
NICL	2024	0	3	0	3	3	2	2	3	4	5	4	2

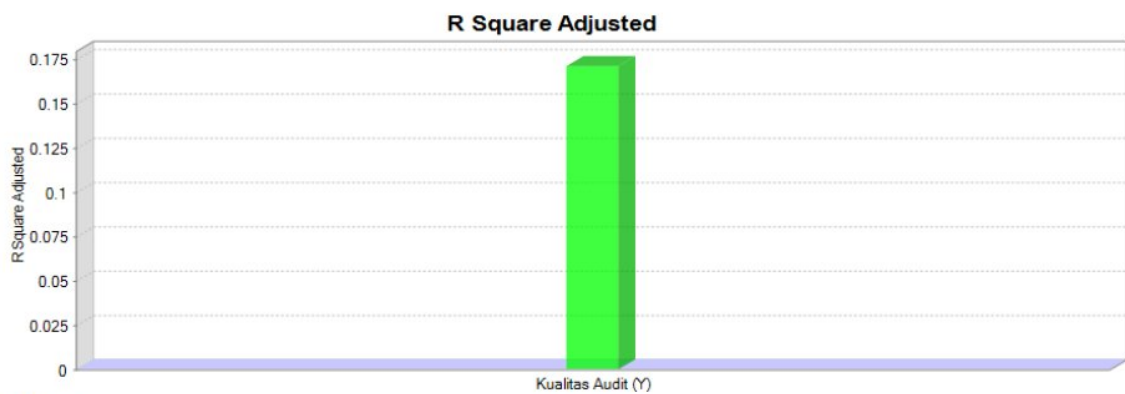
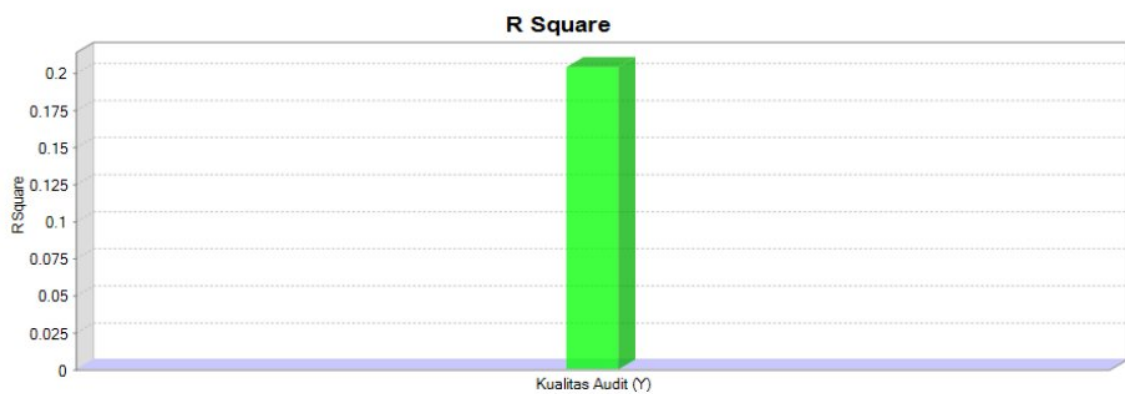
ENRG	2022	1	2	0	4	4	4	3	4	3	5	4	4
ENRG	2023	1	2	0	4	4	4	4	4	3	5	4	4
ENRG	2024	1	2	0	4	4	4	4	4	4	5	4	4
CUAN	2022	0	3	0	3	3	3	2	3	3	5	4	5
CUAN	2023	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	5
CUAN	2024	0	3	0	3	3	3	3	3	4	5	4	5
RMBA	2022	0	3	0	3	3	3	2	3	3	5	4	4
RMBA	2023	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	4
RMBA	2024	0	3	0	3	3	3	3	3	4	5	4	4
GEE	2022	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
GEE	2023	1	2	1	3	3	3	3	3	3	5	4	3
GEE	2024	0	3	0	3	3	3	3	3	4	5	4	3
ESSA	2022	1	2	0	3	3	3	2	3	3	5	4	3
ESSA	2023	1	2	0	3	3	3	3	3	3	5	4	3
ESSA	2024	1	2	0	3	3	3	3	3	4	5	4	3
ABMO	2022	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	2
ABMO	2023	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	2
ABMO	2024	0	3	0	3	3	2	3	3	4	5	4	2
AMSJ	2022	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	4
AMSJ	2023	0	3	0	3	2	2	2	2	3	5	4	4
AMSJ	2024	0	3	0	3	2	1	2	2	4	5	4	4
BATP	2022	0	3	0	3	3	2	3	3	3	5	4	3
BATP	2023	0	3	0	3	3	2	3	3	3	5	4	3
BATP	2024	0	3	0	3	3	2	2	2	4	5	4	3
DOID	2022	0	3	0	4	4	4	4	4	3	5	4	4
DOID	2023	0	3	0	4	4	4	4	4	3	5	4	4
DOID	2024	0	3	0	4	3	3	3	3	4	5	4	4
BTEK	2022	0	3	0	3	3	3	3	3	3	5	4	2
BTEK	2023	1	2	0	3	3	2	2	2	3	5	4	2
BTEK	2024	0	3	0	2	2	2	2	2	4	5	4	2

### Lampiran 3 Hasil Penelitian



Mean, STDEV, T-Values, P-Val... Confidence Intervals Confidence Intervals Bias Co... Samples

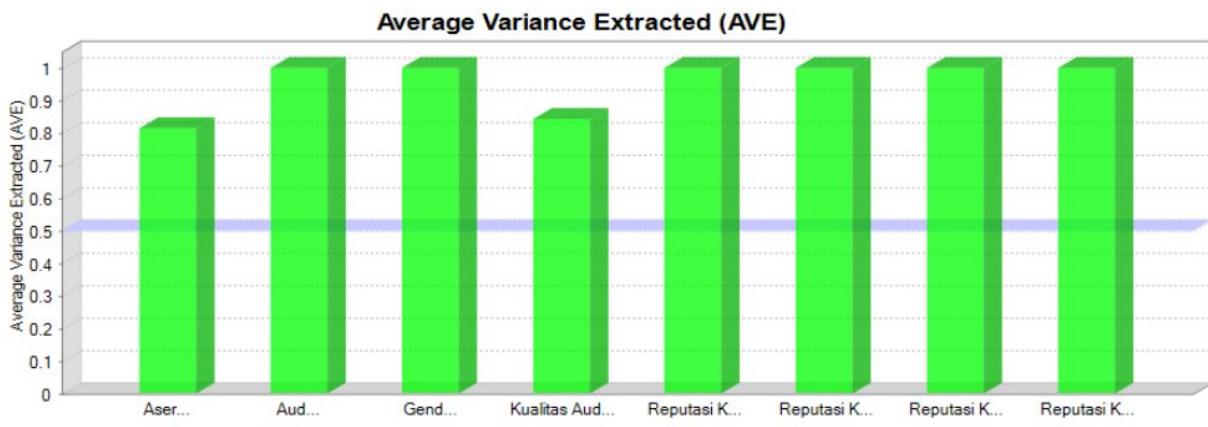
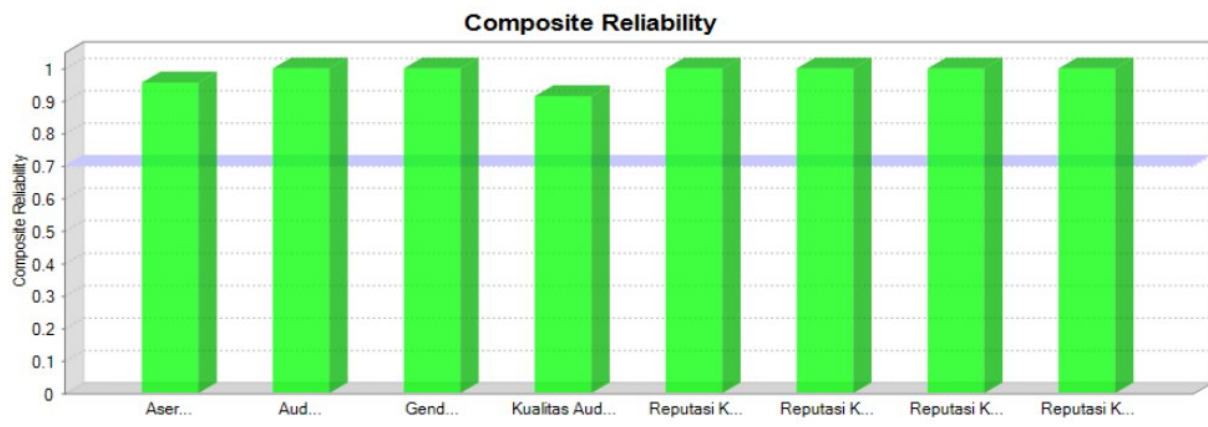
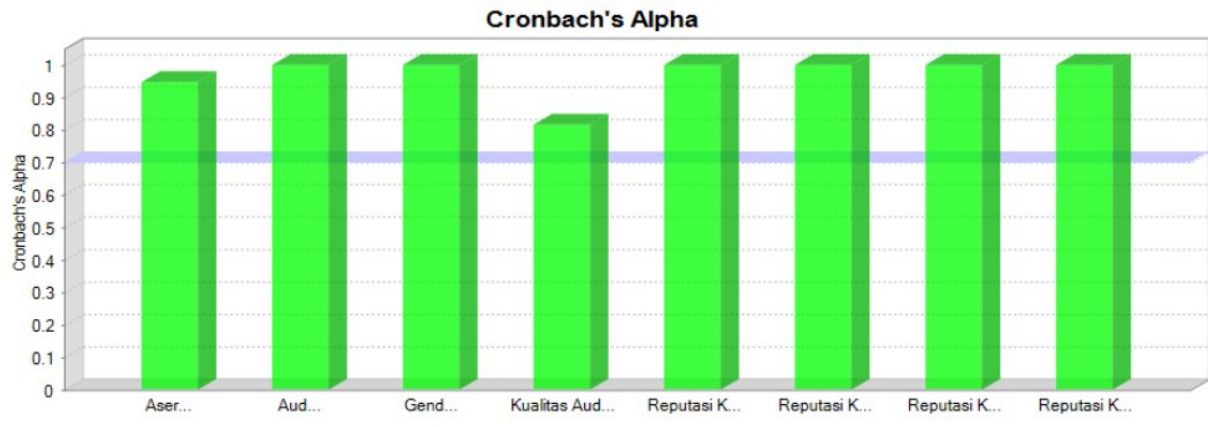
	Original Sampl...	Sample Mean (...	Standard Devia...	T Statistics ( O/...	P Values
Asersi Manaje...	0.247	0.253	0.046	5.414	0.000
Audit Switchin...	-0.167	-0.163	0.104	1.602	0.110
Gender Diversit...	0.216	0.217	0.082	2.639	0.009
Reputasi KAP (...	-0.138	-0.130	0.081	1.699	0.090
Reputasi KAP (...	0.219	0.232	0.078	2.807	0.005
Reputasi KAP (...	-0.225	-0.241	0.104	2.172	0.030
Reputasi KAP (...	0.267	0.274	0.085	3.154	0.002

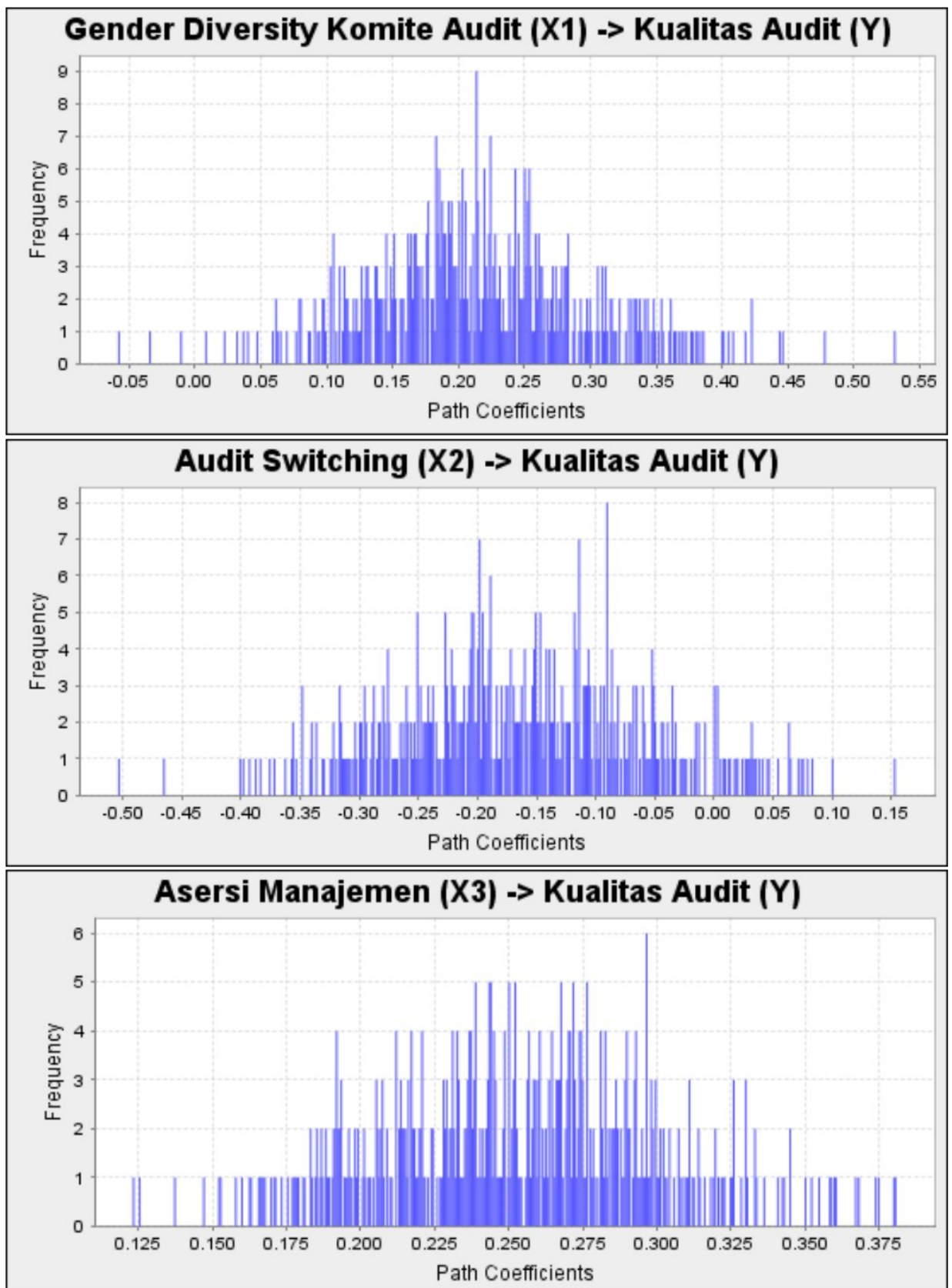


**f Square**

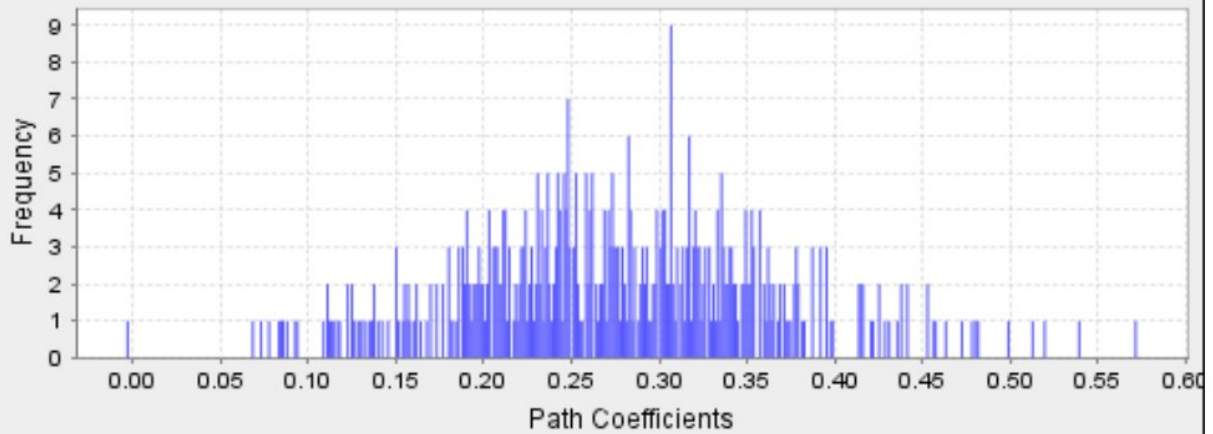
Matrix f Square Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Asersi Manaje...	Audit Switchin...	Gender Diversi...	Kualitas Audit ...	Reputasi KAP (...	Reputasi KAP (...	Reputasi KAP (...	Reputasi KAP (...
Asersi Manaje...				0.064				
Audit Switchin...				0.012				
Gender Diversit...				0.028				
Kualitas Audit (...								
Reputasi KAP (...				0.014				
Reputasi KAP (...				0.034				
Reputasi KAP (...				0.029				
Reputasi KAP (...				0.040				

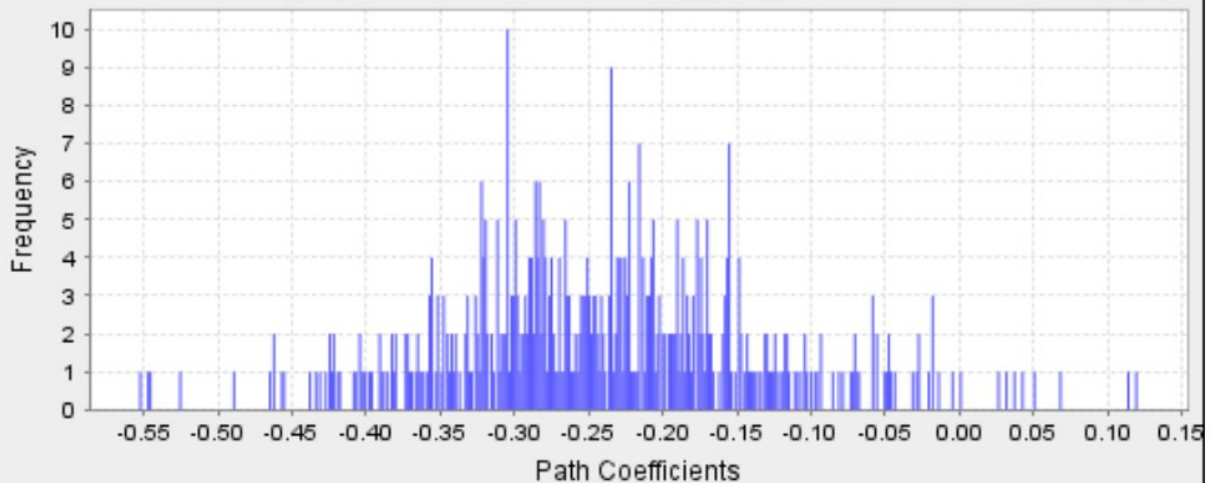




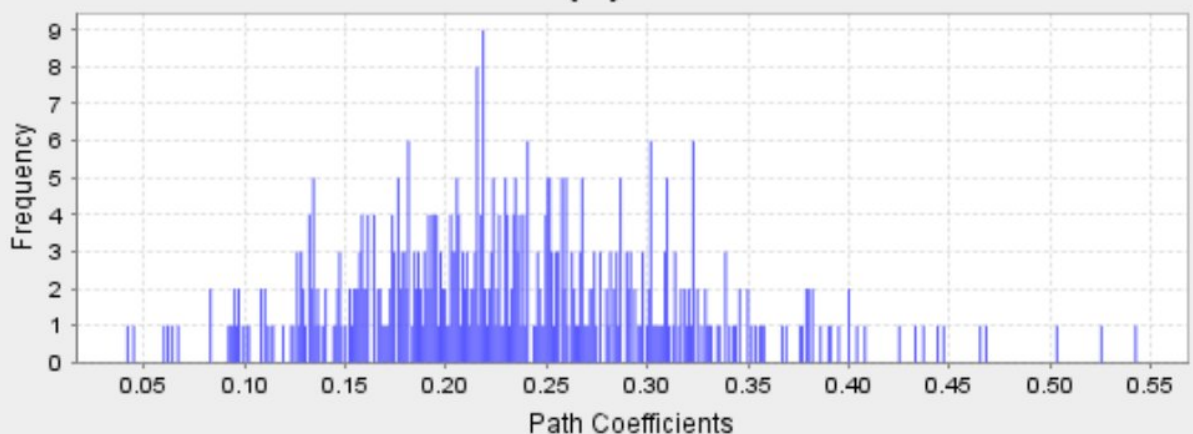
### Reputasi KAP (M) x Gender Diversity Komite Audit (X1) -> Kualitas Audit (Y)



### Reputasi KAP (M) x Audit Switching (X2) -> Kualitas Audit (Y)



### Reputasi KAP (M) x Asersi Manajemen (X3) -> Kualitas Audit (Y)



## Lampiran 4 Hasil Turnitin

PENGARUH GENDER DIVERSITY KOMITE AUDIT, AUDIT  
SWITCHING, DAN ASERSI MANAJEMEN TERHADAP KUALITAS AUDIT  
DENGAN REPUTASI KAP SEBAGAI VARIABEL MODERASI

ORIGINALITY REPORT

**19%**

SIMILARITY INDEX

**18%**

INTERNET SOURCES

**12%**

PUBLICATIONS

**8%**

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://www-emerald-com-443.webvpn.sxu.edu.cn">www-emerald-com-443.webvpn.sxu.edu.cn</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<a href="http://ibimapublishing.com">ibimapublishing.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<a href="http://www.profesionalmudacendekia.com">www.profesionalmudacendekia.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<a href="http://repository.untag-sby.ac.id">repository.untag-sby.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://ideas.repec.org">ideas.repec.org</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://journal.stieamkop.ac.id">journal.stieamkop.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="http://lib.ibs.ac.id">lib.ibs.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://badanpenerbit.org">badanpenerbit.org</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://ejournal-ibik57.ac.id">ejournal-ibik57.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>10</b>	<a href="http://jurnal.stie-aas.ac.id">jurnal.stie-aas.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>11</b>	<a href="http://eprints.ums.ac.id">eprints.ums.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>12</b>	<a href="http://repository.stiewidyagamalumajang.ac.id">repository.stiewidyagamalumajang.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>

13	<a href="https://repository.usni.ac.id">repository.usni.ac.id</a> Internet Source	1 %
14	<a href="https://journal.um-surabaya.ac.id">journal.um-surabaya.ac.id</a> Internet Source	<1 %
15	<a href="https://jurnal.unived.ac.id">jurnal.unived.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="https://ouci.dntb.gov.ua">ouci.dntb.gov.ua</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="https://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="https://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="https://ojs.unud.ac.id">ojs.unud.ac.id</a> Internet Source	<1 %
20	Ajeng Wijayanti, Odorikus Otarman Gea, Riska Mawarni. "Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Profitabilitas dengan Kualitas Audit sebagai Variabel Moderasi", <i>Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan</i> , 2023 Publication	<1 %
21	<a href="https://biblio.ugent.be">biblio.ugent.be</a> Internet Source	<1 %
22	<a href="https://eprints.perbanas.ac.id">eprints.perbanas.ac.id</a> Internet Source	<1 %
23	<a href="https://repository.unika.ac.id">repository.unika.ac.id</a> Internet Source	<1 %
24	<a href="https://www.repository.trisakti.ac.id">www.repository.trisakti.ac.id</a> Internet Source	<1 %
25	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %

26	<a href="http://ejournal-s1.undip.ac.id">ejournal-s1.undip.ac.id</a> Internet Source	<1 %
27	<a href="http://jurnal1.uniyap.ac.id">jurnal1.uniyap.ac.id</a> Internet Source	<1 %
28	<a href="http://jurnalbeta.ac.id">jurnalbeta.ac.id</a> Internet Source	<1 %
29	<a href="http://www.scirp.org">www.scirp.org</a> Internet Source	<1 %
30	Putri Asri Budiyan, Dailibas Dailibas. "PENGARUH DEBT TO EQUITY RATIO (DER) DAN EARNING PER SHARE (EPS) TERHADAP HARGA SAHAM (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR PERTAMBANGAN BATUBARA YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE TAHUN 2014 – 2019)", Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan), 2020 Publication	<1 %
31	Raihan Sobhan, Asia Khatun, Ishrat Jahan Ikra. "Audit committee characteristics and quality of audit: an interconnection from the perspective of an emerging economy", Asian Journal of Accounting Research, 2025 Publication	<1 %
32	<a href="http://journal.ubpkarawang.ac.id">journal.ubpkarawang.ac.id</a> Internet Source	<1 %
33	<a href="http://ojs.amhinternational.com">ojs.amhinternational.com</a> Internet Source	<1 %
34	<a href="http://repository.pnj.ac.id">repository.pnj.ac.id</a> Internet Source	<1 %
35	<a href="http://repository.unissula.ac.id">repository.unissula.ac.id</a> Internet Source	<1 %

---

36	<a href="http://www.frontiersin.org">www.frontiersin.org</a> Internet Source	<1%
37	<a href="http://www.ijirss.com">www.ijirss.com</a> Internet Source	<1%
38	Yosra Mnif, Marwa Tahri. "Industry specialization and tax avoidance in the Australian banking industry", <i>Meditari Accountancy Research</i> , 2023 Publication	<1%
39	M. Rizki Maulidi, Tri Ratnawati. "Internal Audit untuk Menilai Objek dengan COSO Framework pada Koperasi Simpan Pinjam pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang", <i>INVENTORY: JURNAL AKUNTANSI</i> , 2023 Publication	<1%

---

Exclude quotes  Off  
Exclude bibliography  Off

Exclude matches  Off

## Lampiran 5 Bukti Publikasi Jurnal



Department of Digital Business  
**Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**  
 Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>  
 P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

### LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor 4107.a/LoA/RIGGS/XII/2025

We hereby announce that the article entitled:

### **Pengaruh Gender Diversity Komite Audit, Audit Switching, Dan Aseri Manajemen Terhadap Kualitas Audit Dengan Reputasi Kap Sebagai Variabel Moderasi**

Submitted By

Nama : Yehezkiel Benaya Nanlohy, Tri Ratnawati  
 Institution : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Has been accepted and will be published in **Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**

Thank you for submitting your article to our journal. We wish you all possible success in the future.

**Journal of Artificial  
 Intelligence and Digital  
 Business (RIGGS)**



**Ir. Arif Mudi Priyatno, S.T, M.Kom**  
 Chief Editor

**Journal of Artificial Intelligence and Digital Business**  
**(RIGGS)**  
 DEPARTMENT OF DIGITAL BUSINESS

ISSN : 2963-9298  
 E-ISSN : 2963-914X

**OPEN ACCESS**

Home Login Register Call for Reviewer/Editor Submissions Announcements Current Archives About -
Q Search

---

Home / Archives / Vol. 4 No. 4 (2026): November - January / Articles

### Pengaruh Gender Diversity Komite Audit, Audit Switching, dan Aseri Manajemen terhadap Kualitas Audit dengan Reputasi KAP sebagai Variabel Moderasi pada Perusahaan Sektor Pertambangan dan Energi yang Terdaftar di Bei Periode Tahun 2022-2024

**Yehezkiel Benaya Nanlohy**  
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

**Tri Ratnawati**  
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DOI: <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.4107>

**Keywords:** Gender Diversity Komite Audit, Audit Switching, Aseri Manajemen, Reputasi KAP, Kualitas Audit

**Abstract**

*Sektor pertambangan dan energi merupakan salah satu sektor dengan tingkat risiko operasional dan pelaporan keuangan yang tinggi, sehingga memerlukan*

**TEMPLATE**

Download RIGGS Templates (IND)

Download RIGGS Templates (ENG)

**Submit Online**

## Lampiran 6 Kartu Bimbingan


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&amp;141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

 SEMESTER  
 Gasal/ Genap  
  
 2025 / 2026

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama Mahasiswa / NBI : Yehezkiel Beraya Nanby / 202200187  
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS., Ak., CA., CPA.  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gender Diversity Komite Audit, Audit Switching, dan Asersi Manajemen Terhadap Kualitas Audit Dengan Reputasi Audit Sebagai Variabel Moderasi pada Perusahaan Sektor Pertambangan dan Energi di Indonesia  
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2022 Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Selasa/09-09-25	Judul	Direvisi	Raul
2.	Rabu / 10-09-25	"	ACC	Raul
3.	Kamis/18-09-25	Bab I, II	Revisi	Raul
4.	Kamis/25-09-25	"	ACC	Raul
5.	Selasa/30-09-25	" III	Konsultasi, Revisi	Raul
6.	Rabu/08-10-25	" I & II	ACC	Raul
7.	Jumat/28-11-25	" IV	Konsultasi, Revisi	Raul
8.	Kamis/27/1-25	" III & V	ACC	Raul

Perpanjang I

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kujur : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)