LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Skala *Workplace Well-being*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Di tempat kerja saya, saya merasa bersemangat					
2	Dalam bekerja, saya sangat ulet					
3	Dipekerjaan saya, saya merasa lelah dan tidak bertenanga					
4	Pekerjaan saya meginspirasi saya					
5	Dipekerjaan saya, saya selalu bertahan bahkan ketika segala sesuatunya tidak berjalan dengan baik					
6	Saya tidak dapat terus bekerja untuk waktu yang sangat lama					
7	Saya tidak antusias dengan pekerjaan saya					
8	Ketika saya bangun dipagi hari, saya merasa ingin bekerja					
9	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
10	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan					
11	Waktu berlalu dengan sangat lama ketika saya bekerja					
12	Bagi saya, pekerjaan saya					

	tidak menantang					
13	Saya asyik dengan pekerjaan saya					
14	Ketika saya sedang bekerja, saya lupa semua yang ada disekitar saya					
15	Saya terbawa suasana saat sedang bekerja					
16	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya					
17	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan intens					

Lampiran 2 Kuisioner Skala *Work Engagement*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya					
2	Pekerjaan saya membuat saya menjadi pribadi yang bekembang					
3	Saya tidak merasakan kebermaknaan aktivitas kerja sehari-hari saya					
4	Pekerjaan saya meningkatkan keberhargaan diri saya					
5	Saya merasa tidak mampu untuk mengerjakan pekerjaan sehari-hari					
6	Pekerjaan saya memberikan saya tantangan untuk meningkatkan keterampilan saya					
7	Dalam hal pekerjaan, secara umum saya mempercayai karyawan yang lebih senior					
8	Saya merasa terhubung dengan nilai-nilai perusahaan					
9	Pekerjaan saya tidak dapat memenuhi kebutuhan saya					
10	Saya tidak puas dengan caar perusahaan memperlakukan karyawan					
11	Pekerjaan saya memberikan kesempatan bagi saya untuk bekerja sesuai kemampuan					

	saya					
12	Dalam beberapa pekerjaan, saya tidak dapat mengerjakan pekerjaan saya secara mandiri					
13	Saat menghadapi kesulitan kerja, atasan sayabersedia mendengarkan saya					
14	Atasan saya tidak dapat memahami kekhawatiran saya dalam bekerja					
15	Saya merasa sulit untuk tenang setelah jam bekerja					
16	Atasan saya memperlakukan saya seperti yang saya inginkan					
17	Saya merasa teretekan dengan target yang diberikan perusahaan					
18	Atasan saya tidak peduli dengan saya					
19	Saya percaya bahwa perusahaan saya peduli dengan kesejahteraan karyawan					
20	Saya dapat mengelola waktu kerja terkait tuntutan pencapaian kerja					
21	Saya merasa dapat memisahkan diri saya dengan mudah dari pekerjaan di luar jam kerja					
22	Saya tidak percaya pada prinsip-prinsip yang					

	diterapkan oleh perusahaan tempat saya bekerja					
23	Pekerjaan saya mengganggu kehidupan pribadi saya					
24	Pekerjaan saya memiliki dampak negatif terhadpa harga diri saya					
25	Saya merasa perusahaan menghargai karyawan					
26	Saya memiliki pikiran negatif terhadap pekerjaan di luar jam kerja					
27	Karyawan di tempat saya bekerja percaya kebernilaian/keberhargaan perusahaan					
28	Atasan saya berempatidan peduli dengan masalah yang berhubungan dengan pekerjaan saya					
29	Dalam hal pekerjaan, saya merasa dapat berkomunikasi dengan baik pada atasan					

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 1 Skala *Workplace Well-being*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	79.3465	279.229	-.705	.928
X2	79.2277	243.838	.344	.912
X3	80.0990	233.650	.661	.907
X4	79.9703	229.829	.795	.904
X5	79.1188	247.786	.224	.914
X6	79.8218	230.388	.708	.906
X7	79.2475	255.768	-.029	.917
X8	79.9703	231.849	.785	.905
X9	80.1584	261.295	-.207	.920
X10	80.1683	236.661	.619	.908
X11	79.9505	228.868	.799	.904
X12	80.2376	247.523	.252	.913
X13	79.9307	230.565	.726	.905
X14	80.0594	231.616	.746	.905
X15	79.9802	230.700	.734	.905
X16	80.1386	233.901	.765	.906
X17	80.1881	233.554	.713	.906
X18	79.9109	229.522	.742	.905
X19	79.8911	230.638	.760	.905
X20	79.8317	231.661	.704	.906
X21	79.3069	250.635	.139	.915
X22	79.9406	265.716	-.336	.922
X23	79.2871	249.047	.177	.915
X24	79.7030	229.351	.740	.905
X25	80.0198	232.100	.750	.905
X26	79.9901	236.890	.536	.909
X27	79.7129	235.587	.602	.908

X28	80.0099	228.110	.838	.904
X29	79.9109	230.202	.755	.905

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	29

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 1 Skala *Work Engagement*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	44.0891	79.282	-.806	.865
Y2	44.5545	52.750	.754	.769
Y3	44.1089	76.358	-.666	.857
Y4	44.7030	53.991	.768	.771
Y5	43.6832	65.659	-.024	.819
Y6	45.0495	57.868	.598	.785
Y7	44.8119	55.454	.667	.778
Y8	44.8317	54.701	.732	.774
Y9	44.4455	51.950	.816	.764
Y10	44.6139	52.079	.817	.764
Y11	45.0594	60.416	.379	.797
Y12	44.8713	56.493	.564	.785
Y13	44.8020	55.160	.709	.776
Y14	45.0000	61.300	.252	.805
Y15	44.8020	58.820	.441	.793
Y16	44.7327	60.158	.379	.797
Y17	44.6535	53.909	.724	.773

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	17

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 2 Skala *Workplace Well-being*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	54.4059	252.984	.325	.962
X2	55.2772	241.262	.685	.958
X3	55.1485	236.908	.835	.956
X4	55.0000	238.520	.713	.958
X5	55.1485	239.848	.796	.957
X6	55.3465	244.249	.648	.959
X7	55.1287	237.113	.800	.957
X8	55.1089	239.098	.719	.958
X9	55.2376	239.683	.755	.957
X10	55.1584	238.175	.761	.957
X11	55.3168	242.259	.765	.957
X12	55.3663	242.434	.695	.958
X13	55.0891	236.642	.778	.957
X14	55.0693	238.845	.763	.957
X15	55.0099	240.410	.691	.958
X16	54.8812	237.366	.749	.957
X17	55.1980	240.260	.756	.957
X18	55.1683	243.961	.578	.959
X19	54.8911	243.538	.617	.959
X20	55.1881	236.554	.832	.956
X21	55.0891	238.522	.755	.957

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	21

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 2 Skala *Work Engagment*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.7327	69.378	.753	.915
Y2	31.8812	70.626	.777	.914
Y3	32.2277	74.678	.636	.920
Y4	31.9901	71.690	.717	.917
Y5	32.0099	71.230	.755	.915
Y6	31.6238	68.237	.827	.912
Y7	31.7921	68.086	.847	.911
Y8	32.2376	77.403	.430	.926
Y9	32.0495	73.248	.590	.921
Y10	31.9802	71.740	.733	.916
Y11	31.9802	76.900	.403	.927
Y12	31.9109	77.122	.428	.926
Y13	31.8317	70.481	.737	.916

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	13

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.14066030
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.064
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.096[c]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Work Engagement * Workplace Wellbeing	Between Groups	(Combined)	5490.671	44	124.788	6.540	<.001
		Linearity	4448.371	1	4448.371	233.148	<.001
		Deviation from Linearity	1042.300	43	24.240	1.270	.199
	Within Groups		1068.458	56	19.080		
	Total		6559.129	100			

Lampiran 9 Hasil Uji Deskriptif *Work Engagement*

Kategori Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	8.9	8.9	8.9
	2	23	22.8	22.8	31.7
	3	27	26.7	26.7	58.4
	4	42	41.6	41.6	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

Lampiran 10 Hasil Uji Deskriptif *Workplace Well-being*

Kategori X

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	8.9	8.9	8.9
	2	21	20.8	20.8	29.7
	3	26	25.7	25.7	55.4
	4	43	42.6	42.6	98.0
	5	2	2.0	2.0	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

Lampiran 11 Hasil Uji Analisis *Product Moment*

Correlations

		Work Engagement	Workplace Wellbeing
Work Engagement	Pearson Correlation	1	.824**
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	101	101
Workplace Wellbeing	Pearson Correlation	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	101	101

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12 Hasil Turnitin

HUBUNGAN ANTARA WORKPLACE WELL-BEING DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN

by Martha Lina Saragih

Submission date: 28-Jul-2025 11:49AM (UTC+0700)
Submission ID: 2721707728
File name: martha_saragih_1512100289.docx (535.46K)
Word count: 6002
Character count: 39816

HUBUNGAN ANTARA WORKPLACE WELL-BEING DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN

ORIGINALITY REPORT

9%	9%	2%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
2	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	1%
4	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	1%
5	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	1%
6	www.scribd.com Internet Source	<1%
7	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1%
8	123dok.com Internet Source	<1%
9	eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source	<1%

10	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
11	www.stuffspec.com Internet Source	<1 %
12	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
13	repository.unibos.ac.id Internet Source	<1 %
14	idm.or.id Internet Source	<1 %
15	ojs.uma.ac.id Internet Source	<1 %
16	repository.its.ac.id Internet Source	<1 %
17	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
18	lintar.untar.ac.id Internet Source	<1 %
19	ojs.ekasakti.org Internet Source	<1 %
20	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off Exclude matches Off