

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan PT Berkatama Mulia Saputra ditempat dengan hormat, Bersama ini saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan diri saya sebagai berikut

Nama : Dwi Indra Lesmana

NIM : 1212100074

Bahwa saat ini sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh *Self-Efficacy*, *Employee Well-being* dan *Job Enrichment* terhadap Kinerja Karyawan PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo”. Untuk mendukung penelitian ini diperlukan pendapat dari Bapak/Ibu dituangkan dalam kuesioner dibawah ini. Mohon kesediaan Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu untuk memberikan jawaban terhadap sejumlah pertanyaan di bawah ini.

1. Jawablah pernyataan dibawah ini dengan jujur dan objektif. Keterangan pilihan
:
5 : SS (Sangat Setuju)

4 : ST (Setuju)

3 : N (Netral)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)
2. Berikan tanda centang (†) pada jawaban yang anda anggap benar.
3. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi.

A. Data Responden

1. Nama

.....

2. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ D1-D3 ☐ S1
☐ S2-S3
5. Masa Kerja Keseluruhan : ☐ 1-5 thn ☐ 6-10 thn ☐ 11-15 thn
☐ >16 thn

B. Kuisioner *Self-efficacy* (X1)

Self-Efficacy atau Efikasi diri adalah istilah dalam psikologi yang merujuk pada penilaian individu mengenai kemampuan mereka untuk mengorganisir dan melaksanakan serangkaian perilaku yang berkaitan dengan kinerja

No	Pernyataan	STS	TSN	ST	SS
1.	Saya yakin bahwa diri saya mampu menyelesaikan tugas tertentu				
2.	Saya termotivasi jika dapat menyelesaikan tugas dengan hasil yang maksimal				
3.	Saya yakin bahwa mampu berusaha dengan tekun untuk menyelesaikan tugas.				
4.	Saya yakin bahwa mampu menghadapi kesulitan yang muncul serta mampu bangkit dari kegagalan.				
5.	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang memiliki <i>range</i> yang luas ataupun sempit (spesifik).				

C. Kuesioner *Employee Well-being* (X2)

Kesejahteraan Karyawan, atau yang dikenal sebagai *Employee well-being*, merujuk pada kondisi individu karyawan dalam memahami potensi diri mereka, mengelola tekanan hidup yang biasa, bekerja dengan produktif dan berkontribusi kepada Masyarakat.

No	Pernyataan	STS	TSN	ST	SS
1.	Saya mampu membuat Keputusan yang baik untuk diri sendiri				

2.	Saya mampu membangun hubungan yang baik dengan rekan kerja dalam satu tim					
3.	Saya mampu memaknai setiap pekerjaan dengan baik yang harus dilakukan					

D. Kuesioner *Job Enrichment* (X3)

Job enrichment pengayaan pekerjaan adalah proses merancang ulang pekerjaan agar karyawan memiliki lebih banyak otonomi, tanggung jawab, dan umpan balik. Contohnya atasan memberikan izin kepada karyawan untuk menyelesaikan suatu tugas secara mandiri dan menilai kinerjanya sendiri

No	Pernyataan	STS	TSN	ST	SS
1.	Saya mampu menjalankan beberapa tugas,				
2.	Saya memiliki otonomi yang cukup dalam menjalankan tugas di unit kerja saya				
3.	Saya mampu berinteraksi dengan kostumer saat ada pesanan				
4.	Saya mampu untuk mengambil Keputusan sendiri				

E. Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

kinerja karyawan merupakan kemampuan karyawan dalam melakukan suatu keahlian tertentu dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya

No	Pernyataan	STS	TSN	ST	SS
1.	Saya mampu mencapai target Perusahaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan				

2.	Saya mampu mengerjakan tugas kerja dengan baik					
3.	Saya mampu melaksanakan tugas pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Saya mampu untuk terus menyelesaikan pekerjaan dalam keadaan sulit					
5.	Saya mampu membantu rekan kerja dalam kesulitan pekerjaan					
6.	Saya mentaati segala peraturan yang ada					

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 2711/K/FEB/X/2024 7 Oktober 2024
 Lampiran :
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Riset Pendahuluan**
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Berkatama Mulia Saputra .
 Gampingkulon, Jerukgamping RT. 004/RW. 002, Kec. Krian Kab. Sidoarjo.

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : DWI INDRA LESMANA
 N.P.M : 1212100074
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
 Alamat : Karangandong RT. 04/RW. 01, Kec. Driyorejo Kota
 Gresik
 Telp./HP. 083826770741

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :

"PT. BERKATAMA MULIA SAPUTRA"

untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA., CTA
 NPP. 20220.93.0319

**PT. BERKATAMA MULIA SAPUTRA**

Dsn Gamping Kulon RT 004 RW 002, Ds Jeruk Gamping, Krian-Sidoarjo 61262

Email : info@berkatamamuliasaputra.com , Telp : 031-99899266

Nomor : 001/PTBMS/X/2024
Perihal : **Konfirmasi Penerimaan Magang SDM**

Kepada Yang Terhormat
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara pada tanggal 08 Oktober 2024 perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama Dwi Indra Lesmana dengan judul "*Self Efficacy, Employee Well-being dan Job Enrichment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Berkatama Mulia Saputra"

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami
2. Izin melakukan penelitian diberikan semata-mata untuk keperluan akademik

Demikian surat konfirmasi ini, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Sidoarjo, 01 Oktober 2024

PT. BERKATAMA MULIA SAPUTRA

Deo Fajar Andyka S. Kom
Direktur

Lampiran 3 Data Penelitian


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140 & 141 E-mail: feb@untas-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Dwi Indra Lesmana
 Nama Pembimbing : Tan Evan Tandiyono
 Judul Skripsi : Pengaruh Self-Efficacy, Employee Well-Being dan Job Enrichment terhadap Kinerja karyawan pada PT Berkatama Mula Saputra Sidoarjo
 Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jumat 20/9/24	Judul	model Penelitian + Jurnal	<i>[Signature]</i>
2	Rabu 21/9/24	Bab I	catatan halaman + Rumusan Mula	<i>[Signature]</i>
3	Selasa 09/10/24	Bab III	teori + rumusan + kuesioner	<i>[Signature]</i>
4	Rabu 06/10/24	Kuesioner	Membuat Kuesioner	<i>[Signature]</i>
5	Selasa 09/10/24	Bab IV	Revisi foto foto	<i>[Signature]</i>
6	Rabu 09/10/24	Bab V	Revisi Computer	<i>[Signature]</i>
7	Rabu 09/10/24	Revisi	Revisi foto foto	<i>[Signature]</i>
8	Rabu 09/10/24	Revisi	Revisi foto foto	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya, 27 Oktober 2024
[Signature]
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 4 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
1	Perempuan	30 Tahun	1-5Tahun	S1
2	Perempuan	48 Tahun	>1 Tahun	S2
3	Laki-laki	42 Tahun	6-10 Tahun	SMA/SMK
4	Perempuan	36 Tahun	1-5 Tahun	S1
5	Laki-laki	54 Tahun	>16 Tahun	SMA/SMK
6	Perempuan	57 Tahun	>16 tahun	SMA/SMK
7	Laki-laki	24 Tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
8	Perempuan	42 Tahun	6-10 tahun	S1
9	Laki-laki	42 Tahun	>1 Tahun	S1
10	Perempuan	33 Tahun	6-10 Tahun	SMA/SMK
11	Perempuan	39 Tahun	6-10 Tahun	S1
12	Laki-laki	26 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
13	Perempuan	42 Tahun	6-10 Tahun	S1
14	Laki-laki	26 Tahun	>1 Tahun	S1
15	Perempuan	31 Tahun	>1 Tahun	S1
16	Perempuan	28 Tahun	>1 Tahun	S1
17	Laki-Laki	23 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
18	Laki-laki	33 Tahun	1-5 Tahun	S1
19	Perempuan	55 Tahun	11-15 Tahun	S1
20	Laki-laki	40 Tahun	1-5 Tahun	S1
21	Perempuan	31 Tahun	1-5 Tahun	S1
22	Laki-laki	39 Tahun	1-5 Tahun	S1
23	Perempuan	42 Tahun	6-10 Tahun	S1
24	Perempuan	30 Tahun	1-5 Tahun	S1
25	Laki-laki	25 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
26	Perempuan	43 Tahun	6-10 Tahun	S2
27	Laki-laki	40 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
28	Laki-laki	35 Tahun	>1 Tahun	S2
29	Perempuan	29 Tahun	>1 Tahun	S1
30	Perempuan	27 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
31	Laki-laki	40 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
32	Perempuan	54 Tahun	11-15 Tahun	S2
33	Perempuan	37 Tahun	1-5 Tahun	S1
34	Laki-laki	52 Tahun	11-15 Tahun	S2

35	Laki-laki	51 Tahun	11-15Tahun	S1
36	Laki-laki	29 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
37	Perempuan	28 Tahun	6-10 Tahun	S1
38	Laki-laki	27 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
39	Laki-laki	42 Tahun	6-10Tahun	SMA/SMK
40	Laki-laki	40 Tahun	6-10 Tahun	SMA/SMK
41	Laki-laki	47 Tahun	6-10 Tahun	SMA/SMK
42	Perempuan	24 Tahun	1-5 Tahun	S1
43	Perempuan	22 Tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
44	Perempuan	25 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
45	Perempuan	27 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK
46	Perempuan	26 Tahun	1-5 Tahun	SMA/SMK

Respon den	X1					X2			X3				Y							
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 1 0	P 1 1	P 1 2	P 1 3	P 1 4	P 1 5	P 1 6	P 1 7	P 1 8		
R1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4		
R2	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5		
R3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5		
R4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5		
R5	4	4	5	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5		
R6	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4		
R7	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
R8	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4		
R9	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4		
R10	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4		
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
R12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4		
R13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4		
R14	2	3	4	4	3	5	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4		
R15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
R16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4		
R17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5		
R18	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4		

R19	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
R20	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4
R21	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	5	4	3
R22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5
R23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R24	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
R26	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5
R27	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
R28	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
R29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R30	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4
R31	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5
R32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R34	3	4	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5
R35	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
R37	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
R38	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
R39	4	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3
R40	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
R41	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5
R42	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
R43	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5
R44	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5
R45	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
R46	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
MEA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N/rata	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,
-rata	3	6	4	4	2	4	4	4	3	4	5	4	3	3	5	4	4	4
		1	8	8	2	1	1	3	3	3	4	8	5	9	2	3	1	3

Lampiran 5 Statistik Deskripsi Responden
Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
Laki-Laki	21	45,65%
Perempuan	25	54,35%
Total	46	100%

Berdasarkan Usia

Umur	Frekuensi	Pesentase
20-30 tahun	18	39,13%
31-40 tahun	12	26,09%
41-50 Tahun	10	21,74%
> 50 Tahun	6	13,04%
Total	46	100%

Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Frekuensi	Presentase
SMA/SMK	20	43,48%
S1	21	45,65%
S2	5	10,87%
Total	46	100%

Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase
>1 tahun	7	15,22%
1-5 Tahun	22	47,83%
6-10 tahun	11	23,91%
11-15 tahun	4	8,70%
>16 Tahun	2	4,35%
TOTAL	46	100,00%

Lampiran 6 Uji Validitas

X1

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	Total
P1	Pearson Correlation	1	.530**	.552**	.075	.503**	.785**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.622	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
P2	Pearson Correlation	.530**	1	.214	.396**	.494**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.153	.006	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
P3	Pearson Correlation	.552**	.214	1	-.189	.280	.519**
	Sig. (2-tailed)	.000	.153		.208	.060	.000
	N	46	46	46	46	46	46
P4	Pearson Correlation	.075	.396**	-.189	1	.469**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.622	.006	.208		.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46
P5	Pearson Correlation	.503**	.494**	.280	.469**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.060	.001		.000
	N	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.785**	.762**	.519**	.521**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2

Correlations

		P1	P2	P3	Total
P1	Pearson Correlation	1	.507**	.356*	.735**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.000
	N	46	46	46	46
P2	Pearson Correlation	.507**	1	.479**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	46	46	46	46
P3	Pearson Correlation	.356*	.479**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001		.000
	N	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.735**	.812**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3

Correlations

		P1	P2	P3	P4	Total
P1	Pearson Correlation	1	.232	.549**	.242	.708**
	Sig. (2-tailed)		.121	.000	.105	.000
	N	46	46	46	46	46
P2	Pearson Correlation	.232	1	.313*	.440**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.121		.034	.002	.000
	N	46	46	46	46	46
P3	Pearson Correlation	.549**	.313*	1	.142	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.034		.347	.000
	N	46	46	46	46	46
P4	Pearson Correlation	.242	.440**	.142	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.105	.002	.347		.000
	N	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.708**	.702**	.732**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson	1	-.021	.334*	.258	.460**	.320*	.583**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.890	.023	.083	.001	.030	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
P2	Pearson	-.021	1	.428**	.154	.112	.276	.522**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.890		.003	.307	.460	.063	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
P3	Pearson	.334*	.428**	1	.127	.577**	.269	.696**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.023	.003		.402	.000	.071	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
P4	Pearson	.258	.154	.127	1	.283	.442**	.591**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.083	.307	.402		.057	.002	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
P5	Pearson	.460**	.112	.577**	.283	1	.475**	.743**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001	.460	.000	.057		.001	.000

Lampiran 7 Uji Reabilitas***Self-Efficacy (X₁)*****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	5

Employee Well-being (X₂)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	3

Job Enrichment (X₃)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.666	4

Kinerja Karyawan (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	6

Lampiran 8 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized		
Residual		
N		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.52888857
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.076
	Negative	-.131
Test Statistic		.131
Asymp. Sig. (2-tailed)		.048 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

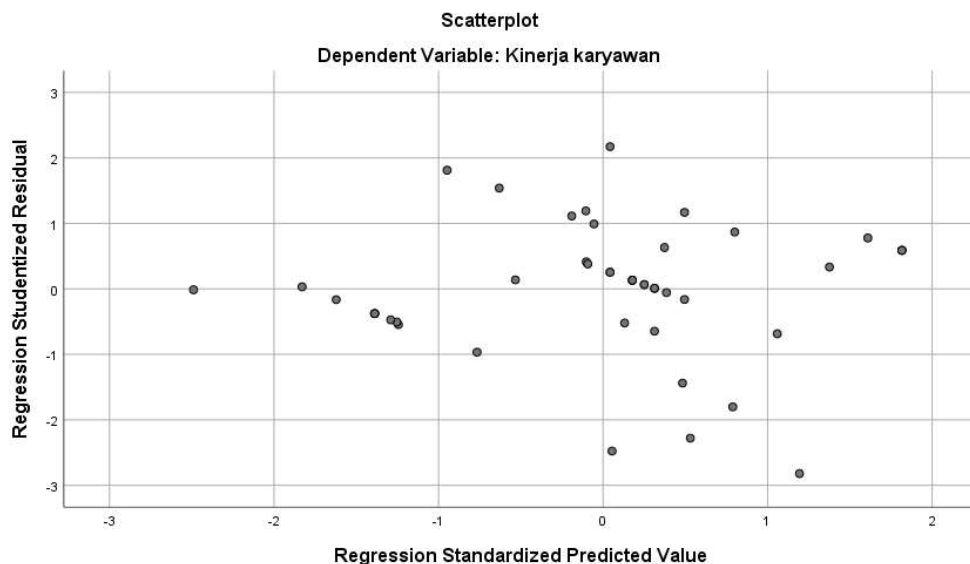
Lampiran 9 Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.423	1.530		4.198	.000		
	Self Efficacy	.294	.064	.381	4.558	.000	.650	1.538
	Employee well-being	.191	.091	.184	2.099	.042	.593	1.687
	Job Enrichment	.624	.078	.584	7.948	.000	.842	1.188

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 10 Uji Heterokedasitas



Lampiran 11 Uji T Parsial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.423	1.530		4.198	.000		
	Self Efficacy	.294	.064	.381	4.558	.000	.650	1.538
	Employee well-being	.191	.091	.184	2.099	.042	.593	1.687
	Job Enrichment	.624	.078	.584	7.948	.000	.842	1.188

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 12 Uji F Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90.226	3	30.075	59.302	.000 ^b
	Residual	21.300	42	.507		
	Total	111.526	45			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Job Enrichment, Self Efficacy, Employee well-being

Lampiran 13 Uji Determinasi Berganda

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90.226	3	30.075	59.302	.000 ^b
	Residual	21.300	42	.507		
	Total	111.526	45			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Job Enrichment, Self Efficacy, Employee well-being

Lampiran 14 Hasil Turnitin

ORIGINALITY REPORT			
19%	18%	8%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Submitted to Universitas Sains Alquran Student Paper	3%	
2	Submitted to Universitas Negeri Padang Student Paper	2%	
3	ejurnal.stie-trianandra.ac.id Internet Source	2%	
4	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	1%	
5	publikasi.mercubuana.ac.id Internet Source	1%	
6	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%	
7	eprints.ukmc.ac.id Internet Source	1%	
8	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%	
9	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	1%	