

SKRIPSI

PENGARUH SELF-EFFICACY, EMPLOYEE WELL-BEING DAN JOB ENRICHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKATAMA MULIA SAPUTRA SIDOARJO



Oleh :

DWI INDRA LESMANA
NBI: 1212100074

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *EMPLOYEE WELL-BEING* DAN *JOB ENRICHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKATAMA MULIA SAPUTRA SIDOARJO



OLEH:

DWI INDRA LESMANA

1212100074

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *EMPLOYEE WELL-BEING* DAN *JOB ENRICHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKATAMA MULIA SAPUTRA SIDOARJO

SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis**

**DIAJUKAN OLEH:
DWI INDRA LESMANA**

1212100074

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Dwi Indra Lesmana

NBI : 1212100074

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Self-Efficacy, Employee Well-Being Dan Job Enrichment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo

Surabaya, 9 Desember 2024

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing

Dr.Tan Evan Tandiyono, S.E., S.Sd.K., MPSDM., CHCM., CKWU



LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI



Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 20 Desember 2024



TIM PENGUJI



1. Prof. Dr. Tri Andjarwati, MM

2. Dr. Tan Evan Tandiyono, SE., S.Pd.,
M.PSDM., CHCM

3. M. Sihab Ridwan, M.Si., Ph.D



- Ketua

- Anggota

- Anggota

[Handwritten signatures]



Mengesahkan



Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dekan,

Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.



NPP.20220930319



SURAT PENYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Indra Lesmana
NBI : 1212100074
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Agama : Islam
NIK : 3525150305020004
Alamat Rumah : Ds Karangandong RT 004 / RW 001. Kec. Driyorejo, Kab
Gresik

Dengan Ini menyatakan skripsi berjudul:

“ Pengaruh Self-Efficacy, Employee Well-being dan Job Enrichment terhadap Kinerja Karyawan”

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, ataupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, jika kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya.

Surabaya, Senin, 6 Desember 2024

Yang Membuat

(..........)



U N I V E R S I T A S
17 AGUSTUS 1945
S U R A B A Y A

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dwi Indra Lesmana
NBI/ NPM : 1212100074
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul: “ Pengaruh Self-Efficacy, Employee Well-being dan Job Enrichment terhadap Kinerja Karyawan”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 23 Januari 2025

Yang Menyatakan,




Dwi Indra Lesmana

NPM: 1212100074

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Self-Efficacy*, *Employee Well-being* dan *Job Enrichment* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dalam Tugas Akhir. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang besar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Tan Evan Tandiyono, S.E., S.Sd.K., MPSDM., CHCM selaku Pembimbing saya yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan Skripsi
2. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.Si Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengizinkan melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
3. Prof. Dr. Amiartuti Kusumanigtyas, S.H M.M . Selaku dosen wali saya yang selalu memberikan arahan, motivasi dan support system agar saya selalu bersemangan untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program

Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

4. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku rector Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan pada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
5. Bapak Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
6. Terima kasih kepada ketua penguji dalam siding skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga ujian skripsi
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu dan mendukung saya dari awa perkuliahan hingga akhir ujian ini
8. Bapak Deo Fajar Andyka selaku direktur PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo dan staff karyawan yang sudah memberika kesempatan dan izin untuk melakukan penelitian sebagai obejek dari skripsi ini

9. Ibu tercinta Kartini dan Ayah tercinta Mudiono. Selaku kedua orang tua saya yang selalu mendoakan disetiap Langkah-langka perjalanan saya, dan memberikan semangat dan dorongan, memotivasi saya. Serta kesabaran yang tak terhingga sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi saya.
10. Nina Mardiana selaku kakak saya yang selalu menjadi tempat cerita untuk berkeluh kesah selama masuk perkuliahan serta selalu memberikan dukungan, motivasi, dorongan dan doa sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Sahabat saya Muhammad Maftuh Ahwan teman SMA yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dorongan dan doa sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini
12. Pangesti Ardyani P, Tamara Eka T.R, Muhammad Luthfi S, Teguh Adi S. Selaku sahabat seperjuangan yang selalu membantu saya saat mengalami kesulitan dan memberikan support
13. Teman-teman HIMAJEMEN 21 , UKM Bola Volly, dan Teman-teman KKN R6, yang selalu memberikan motivasi dan semangat serta pengalaman baru yang saya dapat
14. Murid-murid dan Wali murid saya WINS SWIMMING COURSE yang selalu memberikan saya support dalam segala keadaan proses perkuliahan dan skripsi.
15. Seorang yang tidak bisa disebut Namanya terima kasih atas kedatangan yang memberikan banyak perubahan pada diri saya sendiri, yang selalu membantu saya dalam segala kesusahan yang saya lalui, yang selalu memberikan support

dalam segala sisi dalam proses perkuliahan dan skripsi, sehingga dapat terselesainya skripsi ini .

16. Terima kasih untuk diri saya sendiri yang sudah bekerja keras dan berjuang sampai pada saat ini

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya sangat terbuka menerima saran dan kritik

Gresik, 9 Desember 2024

ABSTRAK

PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *EMPLOYEE WELL-BEING* DAN *JOB ENRICHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BERKATAMA MULIA SAPUTRA SIDOARJO

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenome yang ada. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh *Self-Efficacy*, *Employee Well-being* dan *Job Enrichment* terhadap Kinerja Karyawan PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 46 responden karyawan. Hasil perhitungan *Self Efficacy* diperoleh nilai t_{hitung} untuk sebesar 4,558 dan nilai probabilitas Sig 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *Self-Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Hasil perhitungan *Employee Well-being*, diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,099 dan nilai probabilitas Sig 0,042 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *Employee Well-being* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Hasil perhitungan diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel *Job Enrichment* sebesar 7,948 nilai probabilitas Sig 0,000 < 0,005. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *Job Enrichment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Self-Efficacy*, *Employee Well-being* dan *Job Enrichment*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF SELF-EFFICACY, EMPLOYEE WELL-BEING AND JOB ENRICHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BERKATAMA MULIA SAPUTRA SIDOARJO

This research is based on the existing phenomenon. The purpose of this study is to determine and obtain a study of the influence of Self-Efficacy, Employee Well-being and Job Enrichment on Employee Performance of PT Berkataama Mulia Saputra Sidoarjo.

This research is a quantitative study with a sample of 46 employee respondents. The results of the Self Efficacy calculation obtained a t-value of 4.558 and a probability value of Sig 0.000 <0.05. This shows that the Self-Efficacy variable has a positive and significant effect on Employee Performance

The results of the Employee Well-being calculation obtained a t-value of 4.099 and a probability value of Sig 0.042 <0.05. This shows that the Employee Well-being variable has a positive and significant effect on Employee Performance

The calculation results obtained a t-value for the Job Enrichment variable of 7.948 with a probability value of Sig 0.000 <0.005. This shows that the Job Enrichment variable has a positive and significant effect on Employee Performance.

**Keywords: Self-Efficacy, Employee Well-being and Job Enrichment,
Employee Performance**

RINGKASAN

PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *EMPLOYEE WELL-BEING* DAN *JOB ENRICHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BERKATAMA MULIA SAPUTRA SIDOARJO

PT Berkatama Mulia Saputra adalah badan usaha yang berkembang pesat dan terbentuk atas dasar komitmen untuk memenuhi kebutuhan dunia industri serta memahami akan pentingnya kualitas produk atau jasa. PT Berkatama Mulia Saputra berkantor pusat RT.004/RW.002, Gamping Kulon, Jerukgamping, Kec. Krian, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61262. PT Berkatama bergerak pada bidang pengadaan barang dan jasa dalam kebutuhan industri. Dengan terbentuknya PT Berkatama Mulia Saputra diharapkan mampu menangani industri-industri guna penyediaan fasilitas kantor atau kebutuhan industri yang rusak dan diharapkan industri-industri merasa terbantu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh *Self-Efficacy* (X_1), *Employee Well-being* (X_2), *Job Enrichment* (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Berkatama Mulia Saputra. Penelitian ini merupakan dengan jumlah sampel sebanyak 46 responden Karyawan. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan jenis sampel Non probability atau sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan Teknik pengumpulan data yaitu melakukan survey, observasi, wawancara kemudian menyebarkan angket atau kuisioner, kemudian menggunakan skala likert lima gradasi dan alat yang digunakan adalah regresi linier berganda. Untuk melakukan analisis menggunakan bantuan program SPSS versi 26 (Statistical Product and Service Solution)

Berdasarkan Hasil IBM SPSS 26 uji t pada di atas, diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel *Self-Efficacy* sebesar sebesar 4,558 dan nilai probabilitas Sig $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima sedangkan H_0 ditolak yang berarti variabel independent *Self-efficacy* (X_1) berpengaruh signifikan pada variabel dependent Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil IBM SPSS 26 Uji t pada tabel diatas, diperoleh nilai t_{hitung} variabel *Employee Well-being* sebesar 4,099 dan nilai probabilitas Sig $0,042 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima sedangkan H_0 ditolak yang berarti variabel independent *Employee well-being* (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependent Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil IBM SPSS 26 Uji t pada tabel diatas, diperoleh nilai t_{hitung} variabel *Job Enrichment* sebesar 7,948 nilai probabilitas Sig $0,000 < 0,005$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima sedangkan H_0 ditolak yang berarti variabel independent *Job Enrichment* (X_3) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependent Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil tabel diatas uji f menunjukkan bahwa nilai uji f sebesar 59.302 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel *Self-Efficacy*, *Employee Well-being*, *Job Enrichment* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo. Dengan demikian hipotesis penelitian yang berbunyi “terdapat pengaruh signifikan *Self-Efficacy*, dan *Job Enrichment* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo” adalah terbukti dan diterima kebenarannya

SUMMARY

THE EFFECT OF SELF-EFFICACY, EMPLOYEE WELL-BEING AND JOB ENRICHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BERKATAMA

MULIA SAPUTRA SIDOARJO

PT Berkatama Mulia Saputra is a rapidly growing business entity that was formed based on a commitment to meet the needs of the industrial world and understand the importance of product or service quality. PT Berkatama Mulia Saputra is headquartered at RT.004/RW.002, Gamping Kulon, Jerukgamping, Krian District, Sidoarjo Regency, East Java 61262. PT Berkatama is engaged in the procurement of goods and services for industrial needs. With the formation of PT Berkatama Mulia Saputra, it is expected to be able to handle industries in order to provide office facilities or damaged industrial needs and it is hoped that industries will feel helped.

This study aims to determine and analyze the Influence of Self-Efficacy (X_1), Employee Well-being (X_2), Job Enrichment (X_3) on Employee Performance (Y) at PT Berkatama Mulia Saputra. This study is with a sample of 46 employee respondents. The sampling method in this study uses a non-probability sample type or saturated sample. This study uses data collection techniques, namely conducting surveys, observations, interviews, then distributing questionnaires, then using a five-graded Likert scale and the tool used is multiple linear regression. To conduct the analysis using the SPSS version 26 program (Statistical Product and Service

Solution) Based on the results of the IBM SPSS 26 t-test above, the t-count value for the Self-Efficacy variable is 4.558 and the probability value Sig 0.000 < 0.05. So it can be concluded that H1 is accepted while Ho is rejected, which means the independent variable Self-efficacy (X_1) has a significant effect on the dependent variable Employee Performance (Y)

Based on the results of the IBM SPSS 26 t-test in the table above, the t-value of the Employee Well-being variable is 4.099 and the probability value Sig 0.042 < 0.05. So it can be concluded that H1 is accepted while Ho is rejected, which means the independent variable Employee well-being (X_2) has a significant effect on the dependent variable Employee Performance (Y)

Based on the results of the IBM SPSS 26 t-test in the table above, the t-value of the Job Enrichment variable is 7.948 with a probability value Sig 0.000 < 0.005. So it can be concluded that H1 is accepted while Ho is rejected, which means the independent variable Job Enrichment (X_3) has a significant effect on the dependent variable Employee Performance (Y).

Based on the results of the table above, the f test shows that the f test value is 59,302 with a significant value of 0.000 < 0.05, it can be concluded that the variables Self-Efficacy, Employee Well-being, Job Enrichment simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance. At PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo. Thus, the research hypothesis which states "there is a significant influence of Self-Efficacy, and Job Enrichment on Employee Performance at PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo" is proven and accepted as true.

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA IMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	xi
RINGKASAN.....	xiii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I 1	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	9
KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Teori Antibusi.....	11
2.1.3 Self-Efficacy	13
2.1.4 Employee Well-being.....	17
2.1.5 Job Enrichment.....	21
2.1.6 Kinerja Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1 Hubungan Antara Variabel Self Efficacy dengan Kinerja Karyawan . 38	

2.3.2	Hubungan Antara Variabel Employee Well-being dengan Kinerja karyawan.....	39
2.3.3	Hubungan Antara Variabel Job Enrichment dengan Kinerja Karyawan	40
2.4	Kerangka Konseptual	41
BAB III		43
METODE PENELITIAN		43
3.1	Desain Penelitian	43
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.2.1	Tempat.....	43
3.2.2	Waktu	43
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1	Jenis Data	44
3.3.2	Sumber Data.....	44
3.4	Populasi dan Sampel	45
3.4.1	Populasi	45
3.4.2	Sampel.....	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data	45
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	46
3.6.1	Definisi Variabel.....	46
3.6.2	Definisi Operasional.....	47
3.7	Proses Pengelolaan Data	49
3.8	Metode Analisis Data	50
3.8.1	Analisis Deskriptif	50
3.8.2	Uji Validitas.....	51
3.8.3	Uji Reliabilitas	51
3.9	Uji Asumsi Klasik	52
3.9.1	Uji Normalitas Data	52
3.9.2	Uji Multikolinieritas.....	52
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.10	Metode Analisis regresi linier berganda	53
3.11	Teknik Penguji Hipotesis dan Analisis Data	54
3.11.1	Uji parsial (Uji t)	54

3.11.2	Uji simultan (Uji F).....	55
3.11.3	Uji koefisien determinasi (Uji R ²).....	56
BAB IV		58
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Perusahaan	58
4.1.1	Profil PT Berkatama Mulia Saputra Sidoarjo	58
4.1.2	Visi dan Misi	58
4.1.3	Struktur Organisasi.....	60
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.2.1	Berdasarkan Karakteristik Responden	61
4.2.2	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin Analisis karakteristik	61
4.2.3	Deskripsi Berdasarkan Usia	62
4.2.4	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir	63
4.2.5	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	64
4.2.6	Deskripsi Variabel Penelitian Responden	65
4.3	Analisis Deskripsi Variabel	66
4.3.1	Analisis Deskripsi Variabel <i>Self-Efficacy</i> (X1)	66
4.3.2	Analisis Deskripsi Variabel <i>Employee Well-being</i> (X2)	67
4.3.3	Analisis Deskripsi Variabel <i>Job Enrichment</i> (X ₃).....	68
4.3.4	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	69
4.4	Uji Instrumen.....	70
4.4.1	Uji Validitas.....	70
4.4.2	Uji Reliabilitas	72
4.5	Uji Asumsi Klasik	73
4.5.1	Uji Normalitas Data	73
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	74
4.5.3	Uji Heterokedastisitas	76
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.7	Teknik Pengujian Hipotesis	79
4.7.1	Uji T (Parsial).....	79
4.7.2	Uji F (Simultan)	81
4.7.3	Analisis Determinan Berganda (R ²).....	82

4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
4.8.1	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	85
4.8.2	Pengaruh <i>Employee Well-being</i> Terhadap Kinerja Karyawan	85
4.8.3	Pengaruh <i>Job Enrichment</i> Terhadap Kinerja Karyawan	86
4.9	Implikasi Penelitian	87
BAB V		89
PENUTUP		89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....		92
LAMPIRAN		95

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1 Skala Likert.....	46
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 4.4 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel <i>Self-Efficacy</i>	66
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel <i>Employee Well-being</i>	67
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel <i>Job Enrichment</i>	68
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja	69
Tabel 4.9 Hasil Validitas Variabel <i>Self-Efficacy</i>	70
Tabel 4.10 Hasil Validitas Variabel <i>Employee Well-being</i>	71
Tabel 4.11 Hasil Validitas Variabel <i>Job Enrichment</i>	71
Tabel 4.12 Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Data	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji t	80
Tabel 4.18 Hasil Uji f	82
Tabel 4.19 Hasil Koefisiensi Determinasi	83

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia 2018 – 2022	1
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Berkatama Mulia Saputra.....	60
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedasitas	76