

TESIS

***GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK
MENINGKATKAN PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI
PERSONAL ENVIRONMENTAL COMMITMENT DAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PT. PRODIA
WIDYAHUSADA Tbk. CABANG DIPONEGORO
SURABAYA***



Diajukan Oleh :

DIMAS ANANTA PRAMESWARA
NIM : 1262200027

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

TESIS

**GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK
MENINGKATKAN PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI
PERSONAL ENVIRONMENTAL COMMITMENT DAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PT. PRODIA
WIDYAHUSADA Tbk. CABANG DIPONEGORO
SURABAYA**



Diajukan Oleh :

DIMAS ANANTA PRAMESWARA

NIM : 1262200027

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK
MENINGKATKAN PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI
PERSONAL ENVIRONMENTAL COMMITMENT DAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PT. PRODIA
WIDYAHUSADA Tbk. CABANG DIPONEGORO
SURABAYA**

TESIS

**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Dalam Program Studi Magister Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Diajukan Oleh :

DIMAS ANANTA PRAMESWARA

NIM : 1262200027

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

TESIS

**GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN
PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI PERSONAL ENVIRONMENTAL
COMMITMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA
PT. PRODIA WIDYAHUSADA Tbk.
CABANG DIPONEGORO SURABAYA**

Diajukan Oleh :

DIMAS ANANTA PRAMESWARA

NIM : 1262200027

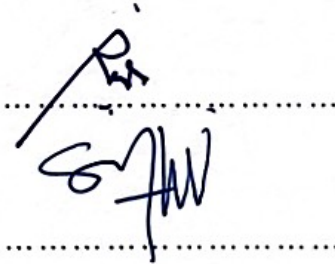
**Disetujui untuk diuji
Surabaya, 05 Januari 2026**

Dosen Pembimbing I :

Prof. Dr. Slamet Riyadi, MSi.,Ak.,CA.,CTA

Dosen Pembimbing II :

Dr. Sumiati, MM



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

TESIS

**GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN
PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI PERSONAL ENVIRONMENTAL
COMMITMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA
PT. PRODIA WIDYAHUSADA Tbk.
CABANG DIPONEGORO SURABAYA**

Diajukan Oleh :

DIMAS ANANTA PRAMESWARA

NIM : 1262200027

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada ujian tesis Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal 05 Januari 2026

Tim Penguji

1. Prof. Dr. Slamet Riyadi, MSi.Ak.CA., CTA
2. Prof. Dr Siti Mujanah, MBA. Ph. D
3. Dr. I. A. Brahmayanti, M.M

.....
.....
.....

Dekan



.....

Prof. Dr. Tri Ratnawati, SE., MS., Ak., CA., CPA.

NIDN. 0717085901

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul. ***“GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI PERSONAL ENVIRONMENTAL COMMITMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PT. PRODIA WIDYAHUSADA Tbk. CABANG DIPONEGORO SURABAYA”***.

Dalam rangka menyelesaikan studi strata dua untuk mencapai gelar Magister Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan :

1. Prof. Dr. Slamet Riyadi, MSi.,Ak.,CA.,CTA dan Dr. Sumiati, MM selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan tesis ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS., Ak., CA. CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama saya menempuh proses perkuliahan dan pendidikan Program Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph.D, Kaprodi S2 Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan

kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses pendidikan saya.

5. Prof. Dr. Slamet Riyadi, MSi.,Ak.,CA.,CTA, Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph.D dan Dr. I. A. Brahmayanti, M.M selaku dosen penguji pada sidang tesis yang telah menguji sekaligus memberi masukan bagi penulis agar dapat bermanfaat bagi banyak orang melalui tulisan ilmiah ini.
6. Seluruh dosen Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
7. Teman-teman Prodi Magister Manajemen Angkatan 57 yang telah membantu dalam proses belajar dan memberikan informasi mengenai tugas perkuliahan
8. Bapak Daniel Heru Dwi Prasetyo selaku kepala Cabang PT. Prodia Widyahusada Tbk Cabang Diponegoro Surabaya yang telah memperkenalkan saya melakukan penelitian di Grha Prodia Surabaya.
9. Seluruh Karyawan PT. Prodia Widyahusada Tbk Cabang Diponegoro Surabaya yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk mengisi kuesioner penelitian.
10. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya haturkan kepada ayah Tjahjo Poegoeh Widarto dan ibu Elisabeth Listijani yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Surabaya, Mei 2025

Penulis

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIMAS ANANTA PRAMESWARA

NIM : 1262200027

Alamat : Nginden Intan Tengah 43, Surabaya Telp. : 088989211291

Menyatakan bahwa “Tesis” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan MM-UNTAG Surabaya dengan judul :

GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP UNTUK MENINGKATKAN PERSON ORGANIZATION FIT MELALUI PERSONAL ENVIRONMENTAL COMMITMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PT. PRODIA WIDYAHUSADA Tbk. CABANG DIPONEGORO SURABAYA

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “Duplikasi” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggungjawab Pembimbing dan atau Pengelola Fakultas tetapi menjadi tanggungjawab saya sendiri.

Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukum atau aturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari siapapun.

Surabaya, Desember 2025

Hormat saya,



DIMAS ANANTA PRAMESWARA



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dimas Ananta Prameswara
NBI/NPM : 1262200027
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-FreeRight)*, atas karya saya yang berjudul:

“Green Transformational Leadership Untuk Meningkatkan Person Organization Fit Melalui Personal Environmental Commitment Dan Employee Engagement Pada Pt. Prodia Widyahusada Tbk. Cabang Diponegoro”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - FreeRight)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 15 Januari 2026

Yang Menyatakan,



(Dimas Ananta Prameswara)

RINGKASAN

Perkembangan bisnis dan ekonomi akan terus berlangsung. Berkembang atau tidaknya perusahaan salah satunya dipengaruhi oleh faktor internal perusahaan. Perusahaan merupakan sekumpulan sumber daya strategis dan produktif yang unik, langka, kompleks, saling melengkapi dan sulit untuk ditiru para pesaing yang dapat dimanfaatkan sebagai elemen untuk mempertahankan strategi bersaingnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sampai sejauh mana kepemimpinan dan perilaku hijau dapat meningkatkan keberlanjutan perusahaan, sehingga perusahaan dapat membangun reputasi yang kuat, menarik pelanggan atau klien yang sadar dan ramah lingkungan, serta memenuhi peraturan lingkungan yang mana hal ini dapat menjadi sumber keunggulan kompetitif. Obyek penelitian adalah PT. Prodia Widyahusada Tbk. Cabang Diponegoro Surabaya, yang dikenal dengan nama Laboratorium Klinik Prodia. Bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan khususnya laboratorium klinik yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan dan keinginan pelanggan yang membutuhkan diagnosa lebih baik. Laboratorium Klinik Prodia Surabaya merupakan cabang yang dibangun dengan konsep *green building*.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah asosiatif kausal untuk menganalisis pengaruh antar variabel yaitu menguji Green Transformational Leadership untuk meningkatkan Person Organization Fit melalui Personal Environmental Commitment dan Employee Engagement pada PT. Prodia Widyahusada Tbk. Cabang Diponegoro Surabaya. Dalam penelitian ini menggabungkan 4 variabel yaitu Green Transformational Leadership sebagai variabel bebas, Person Organization Fit sebagai variabel terikat, Personal Environmental Commitment dan Employee Engagement sebagai variabel mediasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Prodia Widyahusada Tbk. Cabang Diponegoro Surabaya yang berjumlah 77 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau semua populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 77 orang. Teknik dalam pengumpulan data ini menggunakan kuesioner dan masing-masing indikator diukur dengan Skala Likert 1-5. Analisis data yang digunakan sistem analisis jalur dengan SEM-PLS.

Berdasarkan Uji t dan Uji f diperoleh hasil Green Transformational Leadership berpengaruh terhadap Personal Environmental Commitment dengan mempromosikan nilai-nilai lingkungan dan meningkatkan kesadaran lingkungan karyawan. Karyawan yang sadar akan lingkungan memiliki komitmen yang lebih tinggi terhadap lingkungan. Personal Environmental Commitment berpengaruh terhadap Person Organization Fit. Individu yang merasa cocok dengan organisasi cenderung memiliki komitmen yang lebih kuat dan memiliki rasa ingin tetap bekerja di perusahaan tersebut. Green Transformational Leadership juga berpengaruh terhadap Person Organization Fit. Karyawan yang merasa bekerja di lingkungan yang ramah lingkungan lebih cenderung merasa puas dengan pekerjaan mereka, disamping itu organisasi yang ramah lingkungan membuat karyawan menjadi bagian yang lebih berarti. Green Transformational Leadership tidak berpengaruh terhadap Employee Engagement, disini terjadi research gap dengan

penelitian sebelumnya. Hal ini disebabkan kurangnya partisipasi karyawan dan implementasi Green Transformational Leadership yang belum efektif. Employee Engagement juga tidak berpengaruh terhadap Person Organization Fit penemuan ini juga sejalan dengan penelitian sebelumnya karena Employee Engagement dapat fokus pada aspek lain seperti kepuasan kerja, kompensasi, atau kesempatan pengembangan tanpa harus terkait dengan Person Organization Fit. Faktor lain yang lebih dominan seperti kepribadian dan kebutuhan karyawan yang mungkin memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap Person Organization Fit

Penelitian ini akan menjembatani kesenjangan penelitian dengan menguji bagaimana komitmen individu terhadap lingkungan dan keterlibatan kerja mereka secara kolektif memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan hijau dan kesesuaian nilai antara individu dan organisasi (Person Organization Fit).

ABSTRACT

The growth or failure of a company is influenced by internal factors. A company is a collection of strategic and productive resources that are unique, rare, complex, complementary, and difficult for competitors to imitate. A company's competitive advantage must be based on special resources that become barriers to imitation activities and threats from substitute products or services. One company that can be expected to apply the principles of green industry is PT. Prodia Widyahusada Tbk, Diponegoro Surabaya branch, which was built with a green building concept. Therefore, this study aims to test Green Transformational Leadership to improve Person Organization Fit through Personal Environmental Commitment and Employee Engagement at PT. Prodia Widyahusada Tbk, Diponegoro Surabaya branch.

This study is a quantitative study with a saturated sample technique, so the population and sample used in the study were 77 employees of PT. Prodia Widyahusada Tbk, Diponegoro Surabaya branch. The data collection technique used in the study was a questionnaire. In this study, the SEM-PLS method was used.

The results of this study show that (1) Green Transformational Leadership has a significant effect on Personal Environmental Commitment, (2) Personal Environmental Commitment has a significant effect on Person Organization Fit, (3) Green Transformational Leadership has a significant effect on Person Organization Fit, (4) Green Transformational Leadership does not have a significant effect on Employee Engagement, (5) Employee Engagement does not have a significant effect on Person Organization Fit.

Keywords : Green Transformational Leadership, Personal Organization Fit, Personal Environmental Commitment, Employee Engagement

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM	ii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENETAPAN PANITIA	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Teori <i>Resource Based View</i> (RBV)	9
2.1.1 Perkembangan Teori <i>Resource Based View</i>	10
2.1.2 Model <i>Resource Based View</i>	11
2.2 Green Transformational Leadership	13
2.2.1 Definisi Green Transformational Leadership.....	15
2.2.2 Dimensi <i>Green Transformational Leadership</i>	16
2.2.3 Indikator Green Transformational Leadership.....	16
2.3 Personal Environmental Commitment	17
2.3.1 Indikator Personal Environmental Commitment	18
2.4 Employee Engagement.....	18
2.4.1 Pengertian atau Konsep Employee Engagement.....	18
2.4.2 Kategori Employee Engagement.....	20
2.4.3 Indikator Employee Engagement	22
2.5 Person Organization Fit.....	24
2.5.1 Konsep <i>Person Organizational Fit</i>	24
2.5.2 Pengertian <i>Person Organization Fit</i>	24
2.5.3 Petunjuk Mencapai <i>Person Organization Fit</i>	26
2.5.4 Dimensi-Dimensi <i>Person Organization Fit</i>	27
2.5.5 Indikator Person Organizational Fit	28
2.6 Penelitian Terdahulu	28

BAB III	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	37
3.2	Hipotesis Penelitian.....	37
3.2.1	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> terhadap <i>Personal Environmental Comitment</i>	37
3.2.2	Pengaruh <i>Personal Environmental Commitment</i> terhadap <i>Person Organization Fit</i>	38
3.2.3	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> terhadap <i>Person Organization Fit</i>	38
3.2.4	Pengaruh <i>Green Transformational Leadership</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	39
3.2.5	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Person Organization Fit</i>	40
BAB IV	METODE PENELITIAN	
4.1	Rancangan penelitian	41
4.1.1	Pendekatan Penelitian	41
4.1.2	Jenis Penelitian.....	41
4.2	Subyek Penelitian.....	41
4.2.1	Populasi	41
4.2.2	Sampel.....	42
4.3	Variabel Penelitian	42
4.3.1	Definisi Variabel	42
4.3.2	Definisi Operasional.....	44
4.4	Sumber Data.....	45
4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	45
4.6	Teknik Analisis Data.....	46
4.6.1	Analisis Deskriptif	46
4.6.2	Uji Validitas	47
4.6.3	Uji Reliabilitas	47
4.6.4	Uji Outer Model (Pengukuran)	48
4.6.4.1	Uji Validitas Konvergen	48
4.6.4.2	Uji Validitas Diskriminan	48
4.6.4.3	Uji Reliabilitas Composite	49
4.6.5	Uji Inner Model (Struktural)	49
4.6.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	49
4.6.5.2	<i>Predictive Relevance</i> (Q ²)	49
4.6.5.3	Estimasi Koefisien Jalur dan Koefisien Parameter.....	49
4.6.6	Pengujian Hipotesis	50

BAB V	ANALISIS DATA	
5.1	Gambaran Umum Perusahaan	51
5.1.1	Visi dan Misi Perusahaan	52
5.1.1.1	Visi Perusahaan	52
5.1.1.2	Misi Perusahaan	52
5.2	Analisis Deskriptif.....	53
5.2.1	Profil Responden.....	53
5.2.2	Rata-rata Per Variabel.....	55
5.3	Analisis SEM dengan program SmartPLS	58
5.3.1	Pengembangan Model SEM.....	58
5.3.2	Uji Outer Model	59
5.3.2.1	Uji Convergent Validity	59
5.3.2.2	Uji Reliabilitas (Composite Reliability dan Cronbach Alpha) dan Uji Average Variance Extracted (AVE).....	60
5.3.2.3	Uji Discriminant Validity.....	62
5.3.3	Uji Inner Model.....	65
5.3.3.1	Analisis R Square	66
5.3.3.2	Effect size (f ²).....	67
5.3.3.3	Predictive Relevance (Q ²)	69
5.4	Pengujian Hipotesis	70
BAB VI	PEMBAHASAN	
BAB VII	KESIMPULAN	
7.1	Kesimpulan	79
7.2	Saran.....	80
7.2.1	Bagi Perusahaan	80
7.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN		88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 5.1 Jenis Kelamin.....	53
Tabel 5.2 Umur	53
Tabel 5.3 Pendidikan	54
Tabel 5.4 Descriptives Rata-Rata Variables	55
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Item (Convergent Validity)	60
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 5.7 Hasil Uji Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	62
Tabel 5.8 Hasil Nilai Cross Loading	63
Tabel 5.9 Hasil Nilai Akar AVE dan Korelasi Antar Konstruk	64
Tabel 5.10 Hasil Nilai R Square	66
Tabel 5.11 Hasil Nilai f Square	68
Tabel 5.12 Hasil Nilai Q ²	70
Tabel 5.13 Hasil Uji Hipotesis (Uji Pengaruh)	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	37
Gambar 5.1 Gambar Model Hubungan Kausal Antar Variabel	59