

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA SECARA SIMULTAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dan Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata – 1
Program Studi Administrasi Negara



Diajukan Oleh:

ADI KURDIYANTO
NBI: 1112200005

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA
2025**

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA SECARA SIMULTAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dan Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata – 1
Program Studi Administrasi Negara



Diajukan Oleh:

ADI KURDIYANTO
NBI: 1112200005

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Adi Kurdiyanto

NIM : 1112200005

Judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur

Surabaya, 15 Desember 2025

Mengetahui

Disetujui Oleh

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Dosen Pembimbing 1

Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S

NPP. 20110.86.0062

Drs. Supri Hartono, M.S

NPP. 20110.92.0238

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal 15 Desember 2025

Dewan Penguji:

1. **Drs. Supri Hartono, M.S**
Ketua

()

2. **Drs. Radjikan, M.Si**
Anggota

()

3. **Ghulam Maulana Ilman, S.AP., MPA**
Anggota

()

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S
NPP. 20110.86.0062

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Adi Kurdiyanto
NBI : 1112200005
Program Studi : Administrasi Negara
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara Simultan terhadap Produktivitas Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiasi dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan/atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur penjiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Surabaya, 15 Desember 2025
Yana membuat Pernyataan



(ADI KURDIYANTO)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA

TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)

e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adi Kurdiyanto
NBI/ NPM : 1112200005
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Publik
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 18 Desember 2025

Yang Menyatakan,



Adi Kurdiyanto

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, karya ini saya persembahkan kepada:

Orang Tua, Istri Serta Anak Tercinta Terima kasih atas support dan doa yang tiada henti. Kalian adalah sumber inspirasi dan kekuatan saya dalam menyelesaikan karya ini.

Dosen Yang telah membimbing dan memberikan ilmu serta motivasi, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Terima kasih atas segala arahan dan kesabaran yang diberikan.

Teman-Teman Seperjuangan Yang selalu memberikan semangat dan dorongan. Kebersamaan dan kerjasama kita adalah bagian penting dari perjalanan ini.

Almamater Tercinta Terima kasih atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan sehingga saya dapat menuntut ilmu dan menyelesaikan karya ini dengan maksimal.

Diri Sendiri Sebagai bentuk apresiasi atas kerja keras, ketekunan, dan kesabaran yang telah dilakukan untuk menyelesaikan karya ini.

Semoga ini menjadi langkah awal untuk mencapai cita-cita yang lebih tinggi.

RIWAYAT HIDUP

Identitas Diri

Nama : Adi Kurdiyanto
Tempat, Tanggal Lahir : Sidoarjo, 24 September 1986
Alamat : Ds. Sidokepong RT 20 RW 05 Kec. Buduran
Kab. Sidoarjo
Kebangsaan : Indonesia
Jenis Kelamin : Laki Laki
Agama : Islam
No. Tlp/ Email : 081357950947/
adikurdiyanto@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Jenjang	Sekolah/Instansi/ Universitas	Jurusan	Periode
SD	SDN Pucanganom Sidoarjo	-	1993-1999
SMP	SMPN 6 Sidoarjo	-	1999-2002
SMK	SMK Antartika	Otomotif	2002-2005
Strata I	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	Administrasi Negara	2022- Sekarang

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 180 pegawai sebagai responden. Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai. Pegawai dengan kompetensi teknis dan pengetahuan kerja yang baik terbukti mampu menyelesaikan tugas lebih cepat dan akurat. Lingkungan kerja yang nyaman, harmonis, dan didukung fasilitas memadai juga memberikan dampak positif terhadap efektivitas kerja. Sementara itu, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas, yang dalam konteks dinas dipengaruhi oleh faktor struktural seperti sistem reward, pola karier, dan karakteristik pekerjaan birokratis.

Secara simultan, ketiga variabel hanya menjelaskan 14% variasi produktivitas pegawai, menunjukkan bahwa produktivitas lebih banyak dipengaruhi oleh aspek organisasi dan kebijakan internal. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi instansi untuk meningkatkan kualitas kompetensi pegawai, memperbaiki kondisi lingkungan kerja, serta memperkuat sistem manajemen kinerja organisasi.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Pegawai.

SUMMARY

This study aims to analyze the influence of competence, work motivation, and work environment on employee productivity at the East Java Provincial Library and Archives Office. The research employed a quantitative approach by distributing questionnaires to 180 employees as respondents. Data analysis techniques included validity testing, reliability testing, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis.

The results indicate that competence and work environment have a significant effect on employee productivity. Employees with adequate technical skills and strong job knowledge were proven to complete tasks more efficiently and accurately. A conducive work environment, supported by proper facilities and harmonious interpersonal relations, also positively contributed to work effectiveness. Meanwhile, work motivation did not have a significant effect on productivity, which, in this institutional context, is influenced by structural factors such as reward systems, career development patterns, and bureaucratic work characteristics.

Simultaneously, the three variables explained only 14% of the variation in employee productivity, illustrating that productivity is largely influenced by organizational structures and internal policies. These findings are expected to serve as a reference for the institution in improving employee competence, enhancing workplace conditions, and strengthening organizational performance management systems.

Keywords: *Competence, Work Motivation, Work Environment, Employee Productivity.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia serta bimbingan-Nya, sehingga saya dapat menyusun Skripsi Tahun Ajaran 2025/2026 dengan Judul **“Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara Simultan terhadap Produktivitas Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur”**. Penyusunan Skripsi Tahun Ajaran 2025/2026 ini sesuai dengan arahan yang diberikan oleh Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Adapun lokasi penelitian Skripsi Tahun Ajaran 2025/2026 adalah di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur di Jalan Menur Pumpungan No. 32 Surabaya

Sesungguhnya penyusunan Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan, dorongan, bimbingan serta dukungan doa dari berbagai pihak yang menjadikan penyusunan Skripsi ini lebih bermanfaat. Beberapa pihak lain yang tentunya tidak lupa saya ucapkan terima kasih, antara lain kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP selaku Kepala Program Studi Administrasi Negara Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Drs. Supri Hartono, M. S selaku Dosen Pembimbing Satu yang telah sabar mendampingi dan membimbing dalam penulisan skripsi ini
5. Bapak Muhammad Roisul Basyar, S. Ap., M. KP selaku Dosen Pembimbing Dua yang telah sabar mendampingi dan membimbing dalam penulisan skripsi ini
6. Orang Tua yang selalu saya yang medoakan untuk kesuksesan saya
7. Istri serta Anak saya yang selalu mendukung dan penyemangat bagi saya untuk sampai saya menyelesaikan skripsi ini
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar, serta staff di Program Studi Adminstrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17
9. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur yang telah menjadi objek penulisan skripsi
10. Semua pihak yang membantu dalam proses proses penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih untuk semua doa dan dukungannya.

11. Adi Kurdiyanto, diri saya sendiri. Terimakasih sudah terus berusaha dan tidak menyerah untuk menjalani kuliah sambil bekerja demi menimbah ilmu yang akan selalu bermanfaat bagi kariernya serta senantiasa menikmati setiap prosesnya hingga bisa berada di titik ini.

Surabaya, 15 Desember 2025

Adi Kurdiyanto

DAFTAR ISI

COVER	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
2.2 Landasan Teori.....	21
2.3 Kerangka Konseptual	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Lokasi Penelitian.....	34
3.3 Variabel Penelitian.....	35
3.4 Populasi dan Sampel	38
3.5 Definisi Operasional Variabel	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data	411

3.7 Teknik Analisis Data	433
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Profil Instansi	49
4.2 Result Penelitian	50
4.2.1 Gambaran Karakteristik Responden	50
4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	54
4.2.3 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	58
4.2.4 Hasil Uji Reliabilitas	61
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	61
4.2.5.1 Uji Normalitas	61
4.2.6 Uji Regresi Linear Berganda	64
4.2.7 R-Square atau Koefisien Determinasi.....	67
4.2.8 Uji F.....	68
4.2.9 Uji t.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 Simpulan.....	75
5.2 Rekomendasi.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persebaran Jenis Jabatan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur	1
Tabel 1.2 Persebaran Jenjang Pendidikan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur	2
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Unit Kerja	53
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Kompetensi (X1)	54
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X2).....	55
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X3)	57
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Produktivitas Pegawai (Y)	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.11 Uji Normalitas	62
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.14 Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.15 R-Square atau Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.16 Uji F	68
Tabel 4.17 Uji t.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	32
Gambar 2. Struktur Organisasi	50