

SKRIPSI

PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT SUBAINDO CAHAYA POLINTRACO SURABAYA



Oleh :

HUSNIA
NBI : 1212100014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT SUBAINDO CAHAYA POLINTRACO SURABAYA**



Oleh :
HUSNIA
1212100014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT SUBAINDO CAHAYA POLINTRACO SURABAYA**



Oleh :
HUSNIA
1212100014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH KERJASAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT SUBAINDO CAHAYA POLINTRACO SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

**HUSNIA
1212100014**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Husnia

NBI : 1212100014

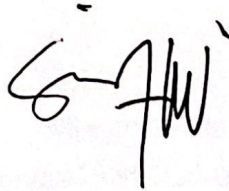
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja
dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada
PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya**

Surabaya, 5 Juli 2025
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dr. Sumiati, MM

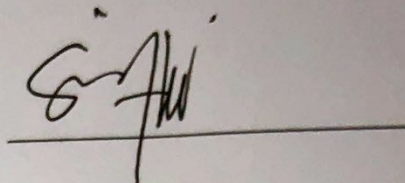
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 5 Juli 2025.

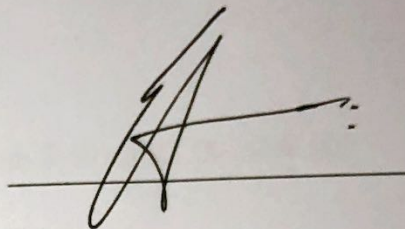
TIM PENGUJI :

1. Dr. Sumiati, M.M

- Ketua

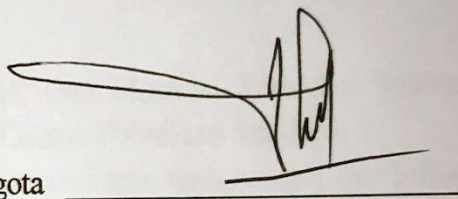


2. Dr. Tan Evan Tandiyono, Se., S.Pd., - Anggota
M.PSDM., CHCM.



3. Dr. Abdul Halik, MM

- Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.CTA

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Husnia (P)
2. NBI : 1212100014
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3256024606030001
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Balongsai Dukuh Sentong RT.003/RW.007

Kec. Tandes Kota Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya “

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 5 Juli 2025

Yang Membuat,

(Husnia)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Husnia
NBI/NPM : 1212100014
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 5 Juli 2025

Yang Menyatakan,



(Husnia)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayahnya sehingga penulis di berikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan program sarjana ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggan. dan penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tunjukan kepada:

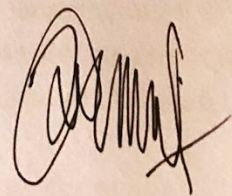
1. Ibu Dr. Sumiati, M.M. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya sampai di titik ini.
2. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak dan ibu selaku penguji dalam sidang proposal dan sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Universitas 1945 Surabaya yang telah membantu dan memberi pengarahan kepada penulis saat proses perkuliahan maupun proses skripsi.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya dan seluruh karyawan bagian produksi yang telah memberikan izin dan kelancaran penelitian pada penulis.
9. Skripsi ini dipersembahkan untuk Bapak Moh. Amin dan Ibu Yuliana sebagai tanda hormat dan rasa terima kasih. Terima kasih atas segala doa, dukungan, dan kepercayaan yang tak pernah pudar. Semoga apa yang telah diraih ini dapat menjadi kebanggaan untuk kalian. Terima kasih telah mensupport dari awal hingga akhir, dan terima kasih telah menjadi orang tua yang baik dan luar biasa sepanjang hidup penulis.
10. Teristimewa untuk pemilik nama Muhammad Soleh Ibrahim yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka dan tak henti-hentinya memberikan dukungan serta bantuan, baik itu tenaga, waktu, pikiran, serta materi. Terimakasih telah menjadi rumah dalam segala hal, Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal dan apa yang kita semogakan segera tercapai.
11. Seluruh teman dan sahabat selama perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan dan dukungan moril yang diberikan kepada penulis.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah *"Berilmu dan beriman, dua pilar yang menuntun langkah dalam kehidupan dan karya"*.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 5 Juli 2025



(Husnia)

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of teamwork, work environment, and motivation on the performance of production employees at PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya. In today's increasingly developing era of globalization, the number of emerging companies continues to rise, creating tighter competition across various industrial sectors. To survive and grow, companies must be able to quickly adapt to changes and strengthen their competitiveness to meet future challenges. In achieving these goals, the role of human resources becomes extremely important. Human Resources are a crucial factor in the success of every organization, as most challenges in organizational management are related to human aspects.

The theoretical basis for this research is Human Resource Management. Management is the science and art of achieving goals by utilizing existing resources within an organization effectively and efficiently. Human Resource Management is a field of study that develops the human element or men. This research uses a quantitative method with a sample of 84 respondents, and the sampling technique employed is saturated sampling, which involves using the entire population as the sample. The data collected were processed using SPSS version 29.0. The tests used in this study include Instrument Tests such as Validity and Reliability Tests, Classical Assumption Tests such as Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis, and Determination Coefficient Test.

Hypothesis testing was conducted using T-test and F-test. Based on the results, Teamwork has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$. The Work Environment also has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. Meanwhile, Motivation significantly affects employee performance, with a significance value of $0.000 < 0.05$. Collectively, Teamwork, Work Environment, and Motivation significantly influence employee performance, as evidenced by the F-test significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) analysis shows that these variables explain 90.5% of the variation in employee performance, while 9.5% is influenced by other factors not explained in this study.

Keywords: *Teamwork, work environment, motivation, employee performance*

RINGKASAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kerjasama tim, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya. Di era globalisasi yang semakin berkembang saat ini, jumlah perusahaan yang bermunculan terus meningkat, menciptakan persaingan yang semakin ketat di berbagai sektor industri. Agar dapat bertahan dan berkembang, perusahaan harus mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan yang terjadi, serta memperkuat daya saingnya agar bisa menjawab tantangan-tantangan masa depan. Dalam mencapai tujuan tersebut, peran sumber daya manusia menjadi teramat penting. Sumber Daya Manusia adalah faktor yang sangat krusial dalam kesuksesan setiap organisasi, karena sebagian besar tantangan dalam pengelolaan organisasi berkaitan dengan aspek manusia.

Fenomena yang terjadi pada karyawan bagian produksi PT. Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya ialah adanya hubungan yang kurang baik antara karyawansatu dengan yang lainnya dikarenakan kurangnya kerjasama tim yang baik. Hal ini disebabkan oleh sering bergantinya karyawan karena perusahaan memakai sistem kontrak, karena itu diperlukan waktu untuk mereka beradaptasi dengan karyawan baru. Masalah lain juga menyebabkan suasana lingkungan yang kurang kondusif, karyawan produksi merasa ruangan tempat mereka bekerja kurang pencahayaan, serta suhu yang tak terkendali dikarenakan ventilasi udara yang kurang memadai, sehingga membuat karyawan merasa kurang nyaman saat bekerja. berdasarkan fenomena yang terjadi, diperlukan adanya pemberian bimbingan, dorongan, dan motivasi oleh perusahaan kepada karyawan dengan tujuan mencapai kinerja yang baik.

Landasan teori pada penelitian ini adalah Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen merupakan ilmu dan seni dalam melakukan suatu proses pencapaian tujuan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada di dalam organisasi secara efektif dan efisien. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah bidang ilmu yang mengembangkan unsur manusia atau *man*.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 84 responden dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *sampling jenuh* yang merupakan teknik penentuan sampel dengan menggunakan seluruh jumlah populasi. Data yang di dapat diolah menggunakan SPSS versi 29.0 dan uji yang digunakan dalam penelitian ini antara lain Uji Instrumen yaitu Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik yaitu Uji Normalitas, Uji

Multikolinieritas dan Uji Heterokedastisitas, Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi sedangkan Uji Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F.

Berdasarkan hasil penelitian, Kerjasama Tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0.001 < 0.05$. Lingkungan Kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Sementara itu, Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara bersama-sama Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan, dibuktikan dengan uji F yang menghasilkan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Analisis koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut menjelaskan 90,5% variasi dalam kinerja karyawan, sementara 9,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	7
2.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Kerjasama Tim (X1).....	8
2.1.2.1. Definisi Kerjasama Tim.....	8
2.1.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kerjasama Tim	9
2.1.2.3. Indikator Kerjasama Tim	9
2.1.3. Lingkungan Kerja (X2)	10
2.1.3.1. Definisi Lingkungan Kerja	10
2.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3.3. Indikator Lingkungan Kerja	12
2.1.4. Motivasi (X3)	13
2.1.4.1. Definisi Motivasi	13
2.1.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	14
2.1.4.3. Indikator Motivasi	14
2.1.5. Kinerja Karyawan (Y)	15
2.1.5.1. Definisi Kinerja Karyawan	15
2.1.5.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16

2.1.5.3. Indikator Kinerja Karyawan	17
2.1.6. Penelitian Terdahulu.....	17
2.2. Hubungan Antar Variabel Penelitian	20
2.2.1. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.2.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.2.4. Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3. Kerangka Konseptual	22
3.4. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Desain Penelitian.....	25
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.3. Jenis dan Sumber Data	25
3.3.1. Jenis Data.....	25
3.3.2. Sumber Data	25
3.4. Populasi dan Sampel	26
3.4.1. Populasi Penelitian	26
3.4.2. Sampel Penelitian	26
3.4.3. Teknik Sampling.....	26
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6. Definisi Variabel dan Definisi Variabel Operasional	27
3.6.1. Definisi Variabel.....	27
3.6.2. Definisi Operasional	28
3.7. Proses Pengolahan Data	30
3.8. Metode Analisis Data.....	30
3.8.1. Analisis Deskriptif	31
3.8.2. Uji Kualitas Data	31
3.8.2.1. Uji Validitas.....	31
3.8.2.2. Uji Reliabilitas	31
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	32
3.8.3.1. Uji Normalitas	32
3.8.3.2. Uji Multikolinearitas.....	32
3.8.3.3. Uji Heteroskedastisitas	32
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	33
3.9.1. Uji Regresi Linier Berganda.....	33
3.9.2. Uji T (Parsial)	33
3.9.3. Uji F (Simultan).....	34

3.9.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1. Profil PT Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya	35
4.1.2. Visi dan Misi	36
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	36
4.2.1. Karakteristik Responden.....	37
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Kerjasama Tim (X1).....	37
4.3.1. Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	38
4.3.1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X3).....	38
4.3.1. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	39
4.3. Uji Instrumen - Validitas dan Reliabilitas Penelitian.....	39
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim (X1).....	39
4.3.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	40
4.3.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi (X3)	41
4.3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	42
4.4. Analisis Data	42
4.4.1. Uji Normalitas	43
4.4.2. Uji Multikolinearitas.....	43
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	44
4.5. Pengujian Hipotesis.....	45
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	45
4.5.2. Uji t (Parsial)	46
4.5.3. Uji F (Simultan).....	47
4.5.4. Koefisien Determinasi R^2	47
4.6. Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	48
4.6.1. Pengaruh Variabel Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.6.2. Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...48	
4.6.3. Pengaruh Variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	49
4.6.4. Pengaruh Variabel Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.7. Implikasi Penelitian.....	51
4.8. Keterbatasan Penelitian.....	52
BAB V PENUTUP.....	53
5.1. Simpulan	53
5.2. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	27
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	28
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	37
Tabel 4. 3 Rata-rata Jawaban Responden Variabel Kerjasama Tim	38
Tabel 4. 4 Rata-rata Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 4. 5 Rata-rata Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	38
Tabel 4. 6 Rata-rata Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim	39
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim.....	40
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	41
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	41
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	41
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4. 15 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	43
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	46
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis (Uji F)	47
Tabel 4. 21 Hasil Uji Hipotesis (Koefisien Determinasi)	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	67
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	70
Lampiran 4 Hasil Analisis Deskriptif.....	71
Lampiran 5 Uji Validitas X1	72
Lampiran 6 Uji Reliabilitas X1	72
Lampiran 7 Uji Validitas X2	73
Lampiran 8 Uji Reliabilitas X2	73
Lampiran 9 Uji Validitas X3.....	74
Lampiran 10 Uji Reliabilitas X3	74
Lampiran 11 Uji Validitas Y	75
Lampiran 12 Uji Reliabilitas Y	75
Lampiran 13 Uji Normalitas	76
Lampiran 14 Uji Multikolinearitas.....	76
Lampiran 15 Uji t.....	76
Lampiran 16 Uji F	77
Lampiran 17 Uji Koefisien Determinasi	77
Lampiran 18 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian	78
Lampiran 19 Kartu Bimbingan	78
Lampiran 20 Hasil Turnitin.....	80
Lampiran 21 Bukti LoA	81