

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT MARGO MULYO MAKMUR KABUPATEN TUBAN**



**Diajukan Oleh**

**MOCH RIFQI KUSUMA WARDANA PRASETYA  
1212100271**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT MARGO MULYO MAKMUR KABUPATEN TUBAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonom dan Bisnis



**Diajukan Oleh**

**MOCH RIFOI KUSUMA WARDANA PRASETYA**  
**1212100271**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2025**

**ii**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MARGO MULYO MAKMUR KABUPATEN TUBAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh :**

**MOCH RIFOI KUSUMA WARDANA PRASETYA**  
**NIM: 1212100271**

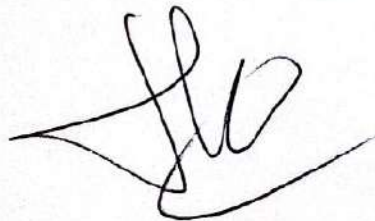
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2025**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Moch Rifqi Kusuma Wardana Prasetya  
NBI : 1212100271  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban

Surabaya, 7 Juni 2025  
Mengetahui / Menyetujui Pembimbing



Dr. Sihab R. PhD

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 05 Juli 2025.

### TIM PENGUJI

1. M Sihab Ridwan Ph.D.

Ketua



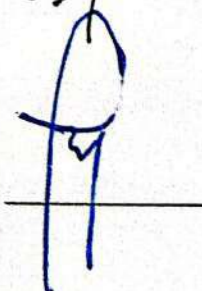
2. Drs.Ec. Mataji, MM.

Anggota



3. Dr. Ida Bagus Cempena, MM.

Anggota



Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si, Ak., CA., CPA.

NPP : 20220.93.03191

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Moch Rifqi Kusuma Wardana Prasetya
2. NBI : 1212100271
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3515160208020004
6. Alamat Rumah : Jl. Mandala 4/472 B, RT18/RW05 Semambung  
Gedangan, Sidoarjo

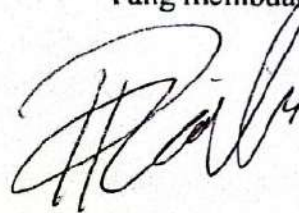
Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

**“Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban”** adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 07 Juli 2025

Yang membuat



(Moch Rifqi Kusuma Wardana Prasetya)

1212100271



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
TELP. 031 593 1800 (Ext.311)  
E-mail: [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civis Akademika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moch Rifqi Kusuma Wardana Prasetya  
NBI : 1212100271  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prodi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Laporan Penelitian/ Praktek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

**“Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty – Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan , mengalihkan, media atau menginformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya Pada Tanggal : Surabaya, 05 Juli 2025

Yang Menyafakan

(Moch Rifqi Kusuma Wardana Prasetya)  
1212100271

## KATA PENGANTAR

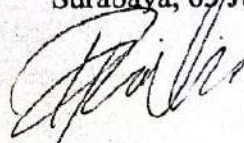
Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya-lah saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur”** Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Sihab R. PhD selaku Pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Tanpa bimbingan beliau, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih karena telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian. Terima kasih juga karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Drs. Ec. Mataji, MM dan Dr. Ida Bagus Cempena, MM selaku dosen penguji skripsi yang telah memberikan masukan, kritik, dan saran yang sangat berharga dalam proses penyusunan hingga penyempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staf Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Pimpinan PT. Margo Mulyo Makmur yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian, serta seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Margo Mulyo Makmur.
8. Kedua orangtua Ayahanda Sumanto dan Ibunda Lina Susanti, yang selalu memberikan dukungan moral, materi, dan doa yang tiada henti. Penulis sangat bersyukur atas kasih sayang, pengorbanan, dan dorongan semangat yang telah diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
9. Penulis ingin mengucapkan bangga dan terimakasih pada diri sendiri karena telah mampu melewati tahap akhir perkuliahan yakni menempuh skripsi dengan tepat waktu.
10. Teman-Teman dan Rekan-Rekan, yang telah memberikan dukungan, motivasi, serta bantuan dalam berbagai bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjadi sumbangan pemikiran dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang ini.

Surabaya, 05 Juli 2025



Moch Rifqi Kusuma Wardana Prasetya

## RINGKASAN

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MARGO MULYO MAKMUR KABUPATEN TUBAN**

Dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia merupakan elemen yang sangat penting karena menjadi inti dari berbagai aktivitas operasional, lebih utama dibandingkan dengan aset perusahaan lainnya. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia menjadi fokus tersendiri dalam ilmu manajemen, yang dikenal sebagai manajemen sumber daya manusia. Hal ini penting mengingat manusia memiliki karakteristik yang unik dan berbeda dibandingkan dengan sumber daya lainnya seperti modal atau teknologi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Penelitian ini dilakukan terhadap populasi sebanyak 125 karyawan, dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden yang dipilih menggunakan teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, serta uji hipotesis dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 29. Penelitian dilaksanakan dari bulan Maret hingga selesai pada tahun 2024.

Hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai t hitung 5,784 dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga H1 diterima. Secara parsial variabel beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai t hitung sebesar 0,968 dengan signifikansi  $0,337 > 0,05$ , sehingga H2 ditolak. Adapun untuk variabel lingkungan kerja Secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 3,106 dan signifikansi  $0,003 < 0,05$ , sehingga H3 diterima. Secara simultan, variabel budaya organisasi, beban kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung 226,625 dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Margo Mulyo Makmur dengan jumlah populasi sebanyak 125 orang dan sampel sebanyak 56 responden yang dikumpulkan menggunakan teknik simple random sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner, dan teknik analisis yang digunakan meliputi uji deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 29. Penelitian ini dilaksanakan dari bulan Maret hingga selesai pada tahun 2024 dan menggunakan pendekatan kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan pengujian uji t, diperoleh nilai t hitung sebesar 5,784 dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ , sehingga H1 diterima. Secara parsial variabel Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai t hitung sebesar 0,968 dan signifikansi  $0,337 > 0,05$ , sehingga H2 ditolak. Sedangkan variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 3,106 dan signifikansi  $0,003 < 0,05$ , sehingga H3 diterima. Secara simultan, variabel Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Hal ini dibuktikan oleh hasil uji F yang menunjukkan nilai F hitung sebesar 226,625 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the influence of Organizational Culture, Workload, and Work Environment on Employee Performance at PT. Margo Mulyo Makmur. The research was conducted on employees of PT. Margo Mulyo Makmur with a population of 125 employees and a sample of 56 respondents selected using simple random sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using a quantitative approach. The analysis techniques employed in this study include descriptive analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using SPSS version 29. The research was carried out from March until completion in 2024.*

*The results show that, partially, the Organizational Culture variable has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the t-test result, with a t-value of 5.784 and a significance level of  $0.000 < 0.05$ , indicating that H1 is accepted. The Workload variable, however, does not have a significant effect on employee performance, with a t-value of 0.968 and a significance level of  $0.337 > 0.05$ , leading to the rejection of H2. The Work Environment variable has a positive and significant effect on employee performance, with a t-value of 3.106 and a significance level of  $0.003 < 0.05$ , so H3 is accepted. Simultaneously, Organizational Culture, Workload, and Work Environment significantly influence employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. This is supported by the F-test result showing an F-value of 226.625 and a significance level of  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords:** *Organizational Culture, Workload, Work Environment, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN .....	ix
ABSTRAK .....	x
ABSTRACT .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Praktis.....	9
1.4.2 Manfaat Teoritis .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Komponen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Budaya Organisasi.....	14
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	14
2.2.2 Manfaat Budaya Organisasi .....	16
2.2.3 Membangun Budaya Organisasi Yang Positif.....	17
2.2.4 Bentuk Budaya Organisasi .....	19
2.2.5 Indikator Budaya Organisasi .....	19
2.3 Beban Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	20
2.3.2 Faktor-faktor Beban Kerja.....	21
2.3.3 Indikator Beban Kerja .....	21
2.4 Lingkungan Kerja.....	22

2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2.4.2	Tujuan Lingkungan Kerja.....	22
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	23
2.4.4	Indikator Lingkungan Kerja .....	23
2.5	Kinerja Karyawan .....	24
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2.5.2	Manfaat dan Tujuan Kinerja Karyawan.....	25
2.5.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	26
2.5.4	Elemen Kinerja Karyawan .....	26
2.5.5	Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.6	Penelitian Terdahulu .....	27
2.7	Hubungan Antar Variabel .....	32
2.7.1	Hubungan Antar Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.7.2	Hubungan Antar Variabel Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.7.3	Hubungan Antar Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.8	Kerangka Konseptual .....	36
2.9	Hipotesis Penelitian.....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>37</b>
3.1	Desain Penelitian.....	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
3.2.1	Tempat .....	37
3.2.2	Waktu Penelitian .....	37
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	37
3.3.1	Jenis Data.....	37
3.3.2	Sumber Data.....	37
3.4	Populasi dan Sampel .....	38
3.4.1	Populasi.....	38
3.4.2	Sampel.....	38
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	41
3.6.1	Definisi Variabel .....	41
3.6.2	Definisi Operasional .....	42
3.7	Proses Pengolahan Data .....	44
3.8	Metode Analisis Data .....	44
3.8.1	Analisis Data.....	44

3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	47
3.9.1 Pengujian Hipotesis .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	49
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	49
4.1.2 Penyajian Data .....	50a
4.2 Pembahasan .....	74
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	75
4.2.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	77
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	77
4.2.4 Implikasi Penelitian .....	78
4.2.5 Keterbatasan Penelitian .....	79
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
5.1 Kesimpulan .....	81
5.2 Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Data Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Interval Penilaian Skala Likert.....	53
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Beban Kerja.....	56
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikoleniaritas.....	68
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedasitas .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	97
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	98
Lampiran 4 Uji Deskriptif.....	113
Lampiran 5 Uji Validitas.....	115
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	132
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier dan Uji T.....	134
Lampiran 8 Uji F.....	136
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	137