

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI JAWA TIMUR

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan
Provinsi Jawa Timur. Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan Saya Narita Heriyani Maulina, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Sedang melaksanakan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul: “Pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktu mengisi kuisisioner yang telah saya sediakan. Partisipasi Anda sangat berharga dalam membantu kelancaran penelitian ini. Data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

Pernyataan Berikut ini adalah daftar pernyataan yang harus diisi dan pilih salah satu jawaban sesuai dengan kenyataan atau keadaan yang ada.

Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS)	: 1
Tidak Setuju (TS)	: 2
Netral (N)	: 3
Setuju (S)	: 4
Sangat Setuju (SS)	: 5

A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap :
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Usia :
4. Jabatan :
5. Masa Kerja :
 - a. 20 – 30 tahun e. 1- 5 tahun
 - b. 31 – 40 tahun f. 6 – 10 tahun
 - c. 41 – 50 tahun g. 11 – 15 tahun
 - d. > 50 tahun h. < 16 tahun
6. Pendidikan :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. DIPLOMA (D3)
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Sarjana (S2)

Pernyataan Motivasi (X1)

NO	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1.	* Indikator Penghargaan* Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik.					
2.	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menjadi pegawai yang terbaik dalam bekerja.					
3.	*Indikator Hubungan Sosial* Saya dan rekan kerja selalu memberikan masukan mengenai masalah pekerjaan.					
4.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung Jawab.					
5.	*Indikator Kebutuhan Hidup* Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan makan sehari-hari.					
6.	Saya merasa senang karena penghasilan dari pekerjaan saat ini dapat mencukupi kebutuhan hidup setiap hari.					

Pernyataan Motivasi (X2)

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
7.	*Indikator Keberhasilan dalam Bekerja* Saya selalu mendapat dorongan dari atasan/rekan kerja saya dalam mencapai kesuksesan bekerja.					
8.	Saya selalu berinteraksi dengan pegawai satu dengan yang lain.					

Pernyataan Komunikasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1.	*Indikator Pengetahuan* Pengetahuan kerja saya sudah memenuhi standar yang ditetapkan oleh Instansi Pemerintahan.					
2.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
3.	*Indikator Keterampilan* Saya mampu mengontrol emosi .					
4.	Saya mau menerima ide, pemikiran orang lain.					
5.	*Indikator Sikap*					

	Saya suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan					
6.	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan Pekerjaan					

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1.	*Indikator Suhu ditempat kerja* Suhu udara di tempat kerja saya sudah disesuaikan dengan baik.					
2.	Temperatur suhu udara yang ada di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
3.	*Indikator Kebisingan* Saya merasa cepat marah apabila mendengar ada suara bising di unit saat bekerja.					
4.	Saya merasa ingin meninggalkan lokasi kerja karena suara bising yang ada di unit kerja saya bila memungkinkan					
5.	*Indikator Sirkulasi Udara* Saya merasa sirkulasi udara ditempat kerja sudah baik.					

6.	Ventilasi yang ada di tempat kerja sudah memadai sehingga sirkulasi udara menjadi lancar.					
7.	*Indikator Penerangan atau cahaya ditempat kerja* Penerangan ditempat kerja sudah memadai.					
8.	Penerangan di tempat kerja baik sehingga pekerjaan menjadi lancar.					

Pernyataan Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju
1.	*Indikator Kuantitas hasil kerja* Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan Instansi.					
2.	Pekerjaan yang anda hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan Instansi.					
3.	*Indikator Kualitas hasil kerja* Saya memiliki hubungan baik dengan rekan kerja saya dan pimpinan saya.					
4.	Anda dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
5.	*Indikator Efisiensi dalam melaksanakan tugas* Saya memahami pekerjaan dengan baik.					
6.	Kemampuan dalam menentukan prioritas pekerjaan dapat meningkatkan efisiensi kerja.					

7.	*Indikator Disiplin kerja* Saya menyelesaikan tugas dengan teliti dan akurat dalam bekerja.					
8.	Saya mampu membuat solusi alternatif untuk menyelesaikan masalah.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Motivasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
2	5	4	3	4	5	5	5	33
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	5	4	5	5	5	4	3	35
5	4	5	4	4	5	4	5	36
2	5	5	4	5	4	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	5	4	4	4	5	3	3	32
4	5	4	5	5	4	4	5	36
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	5	4	4	4	4	4	5	34
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	4	4	4	4	5	5	3	34
5	4	5	5	5	5	4	4	37
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	4	5	4	5	4	35
2	4	4	4	5	4	5	4	32
2	5	5	4	5	4	4	4	33
5	5	4	5	5	4	5	4	37
3	5	4	5	5	4	4	5	35
3	5	5	4	5	4	4	4	34
5	4	4	5	4	4	4	5	35
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	5	4	5	2	2	31
4	4	4	5	5	5	5	4	36
5	3	4	4	5	5	5	4	35
4	2	5	5	4	4	5	5	34
3	4	4	5	4	5	5	4	34
4	4	5	5	5	5	4	4	36
4	3	5	5	4	4	5	4	34
5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	3	4	3	4	4	4	4	30
5	4	5	5	4	5	5	3	36
5	4	4	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	5	4	4	4	4	4	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	3	4	4	5	5	3	4	32
4	5	5	5	4	5	5	5	38
1	4	4	4	5	5	4	5	32
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	4	4	5	4	4	2	3	30
4	5	5	4	5	4	5	4	36
5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	5	5	4	5	35
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	2	5	2	5	34
4	5	4	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	5	4	4	5	4	4	4	34
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	5	2	5	34
5	4	5	5	4	5	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	1	5	5	5	2	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	5	3	4	3	3	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	5	5	5	36
5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	5	4	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	4	5	5	5	5	5	2	36
5	4	5	5	5	5	5	4	38
4	4	4	4	3	5	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	3	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	4	4	33

Komunikasi Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	4	5	27
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	5	4	28
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	4	26
4	4	5	5	5	5	28
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	5	26
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	3	4	5	3	4	24
5	5	4	5	4	5	28
5	4	5	5	5	5	29
4	5	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	5	5	28
4	4	5	5	4	4	26
4	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	5	5	28
4	4	5	5	5	4	27
4	5	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	5	4	26
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	4	4	5	28

Lingkungan Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	5	5	4	3	5	4	5	34
4	4	5	5	5	3	4	4	34
3	5	4	5	4	4	5	5	35
4	2	5	5	4	4	5	5	34
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	3	4	4	32
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	3	4	4	4	5	30
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	5	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	4	5	5	4	4	5	3	35
5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	4	4	5	4	3	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	5	4	4	5	34
5	2	4	4	5	4	5	5	34
4	4	5	4	4	5	3	4	33
2	5	4	4	5	5	4	4	33
5	5	2	4	4	5	4	5	34
4	4	5	5	4	4	4	5	35
3	3	5	4	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	4	2	5	4	4	5	34
5	4	4	5	2	4	4	5	33
5	4	4	5	5	5	4	5	37
2	2	3	4	4	3	4	3	25
5	3	5	4	4	4	4	5	34
5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	5	4	3	4	4	5	5	34
4	4	3	4	4	3	4	4	30
5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	4	5	4	3	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	5	4	4	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	3	3	3	4	5	5	5	31
4	2	4	4	4	4	3	5	30
5	2	4	5	4	4	4	5	33
4	4	4	5	5	4	5	5	36
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	3	4	4	3	5	4	4	31
4	4	4	2	4	5	5	5	33
4	5	4	5	4	4	5	5	36
4	4	5	4	5	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	5	5	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	5	4	5	5	37
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	5	5	5	4	3	4	4	35
5	5	5	5	3	4	5	5	37
5	5	5	5	4	4	5	5	38
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	4	5	5	37
4	4	5	5	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	5	4	5	5	4	5	35
5	4	4	5	5	5	4	4	36
5	5	4	4	4	5	5	5	37

Lampiran 3 Hasil Olah SPSS

Uji Deskripsi

Motivasi (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	80	1	5	4.21	.837
X1.2	80	2	5	4.44	.653
X1.3	80	1	5	4.42	.632
X1.4	80	3	5	4.46	.594
X1.5	80	2	5	4.51	.616
X1.6	80	3	5	4.56	.524
X1.7	80	2	5	4.33	.839
X1.8	80	2	5	4.35	.713
Valid N (listwise)	80				

Uji Deskripsi Komunikasi Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	80	4	5	4.69	.466
X2.2	80	3	5	4.61	.515
X2.3	80	4	5	4.65	.480
X2.4	80	4	5	4.74	.443
X2.5	80	3	5	4.66	.502
X2.6	80	4	5	4.71	.455
Valid N (listwise)	80				

Uji Deskripsi Lingkungan Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	80	2	5	4.36	.716
X3.2	80	2	5	4.26	.868
X3.3	80	2	5	4.41	.688
X3.4	80	2	5	4.41	.706
X3.5	80	2	5	4.37	.663
X3.6	80	3	5	4.31	.628
X3.7	80	3	5	4.44	.570
X3.8	80	3	5	4.55	.571
Valid N (listwise)	80				

Uji Deskripsi Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	80	4	5	4.67	.471
Y.2	80	4	5	4.65	.480
Y.3	80	1	5	4.56	.744
Y.4	80	2	5	4.63	.582
Y.5	80	2	5	4.60	.686
Y.6	80	3	5	4.66	.526
Y.7	80	2	5	4.39	.893
Y.8	80	2	5	4.60	.565
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 4 Uji Validitas

Motivasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.036	.162	.283*	-.042	.186	.153	-.020	.499**
	Sig. (2-tailed)		.750	.151	.011	.711	.099	.176	.859	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.036	1	.157	.059	.096	.086	.061	.265*	.440**
	Sig. (2-tailed)	.750		.164	.602	.395	.451	.593	.018	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.162	.157	1	.245*	-.046	.033	.333**	.143	.525**
	Sig. (2-tailed)	.151	.164		.028	.683	.768	.003	.205	.000

X1.8	Pearson Correlation	-.020	.265*	.143	.121	-.010	-.025	.188	1	.443**
	Sig. (2-tailed)	.859	.018	.205	.285	.929	.823	.094		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X1	Pearson Correlation	.499**	.440**	.525**	.568**	.321**	.422**	.632**	.443**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Komunikasi Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.490**	.240*	.456**	.301**	.585**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.000	.032	.000	.007	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.490**	1	.366**	.381**	.467**	.652**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.240*	.366**	1	.456**	.449**	.229*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.032	.001		.000	.000	.041	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.456**	.381**	.456**	1	.451**	.311**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.005	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.301**	.467**	.449**	.451**	1	.346**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000		.002	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.585**	.652**	.229*	.311**	.346**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.041	.005	.002		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total_X2	Pearson Correlation	.710**	.791**	.641**	.703**	.711**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

	Y.1		Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.386***	.420***	.335***	-.016	.318***	.213	.219	.626***
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.002	.890	.004	.058	.051	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	.386***	1	.381***	.113	.031	.128	.114	.271*	.519***
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.317	.787	.259	.315	.015	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	.420***	.381***	1	.113	-.025	.006	.239*	.241*	.585***
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.317	.827	.957	.032	.031	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	.335***	.113	.113	1	.285*	.243*	.161	.270*	.574***
	Sig. (2- tailed)	.002	.317	.317		.010	.030	.153	.016	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	-.016	.031	-.025	.285*	1	.182	.112	.007	.398***
	Sig. (2- tailed)	.890	.787	.827	.010		.106	.325	.954	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	.318***	.128	.006	.243*	.182	1	.201	.136	.484***
	Sig. (2- tailed)	.004	.259	.957	.030	.106		.074	.228	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	.213	.114	.239*	.161	.112	.201	1	-.015	.572***
	Sig. (2- tailed)	.058	.315	.032	.153	.325	.074		.895	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.8	Pearson Correlation	.219	.271*	.241*	.270*	.007	.136	-.015	1	.458***
	Sig. (2- tailed)	.051	.015	.031	.016	.954	.228	.895		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total Y	Pearson Correlation	.626***	.519***	.585***	.574***	.398***	.484***	.572***	.458***	1

Uji Validitas Komunikasi Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.490**	.240*	.456**	.301**	.585**
	Sig. (2-tailed)		.000	.032	.000	.007	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.490**	1	.366**	.381**	.467**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.240*	.366**	1	.456**	.449**	.229*
	Sig. (2-tailed)	.032	.001		.000	.000	.041
	N	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.456**	.381**	.456**	1	.451**	.311**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.005
	N	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.301**	.467**	.449**	.451**	1	.346**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000		.002
	N	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.585**	.652**	.229*	.311**	.346**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.041	.005	.002	
	N	80	80	80	80	80	80
Total_X2	Pearson Correlation	.710**	.791**	.641**	.703**	.711**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Total_Y	Pearson	.626**	.519**	.585**	.574**	.398**	.484**	.572**	.458**	1
	Correlation									
	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	tailed)									
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Uji Reabilitas Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.788	.790	8

Uji Reabilitas Komunikasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.808	.808	6

Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.720	.722	8

Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.705	.739	8

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

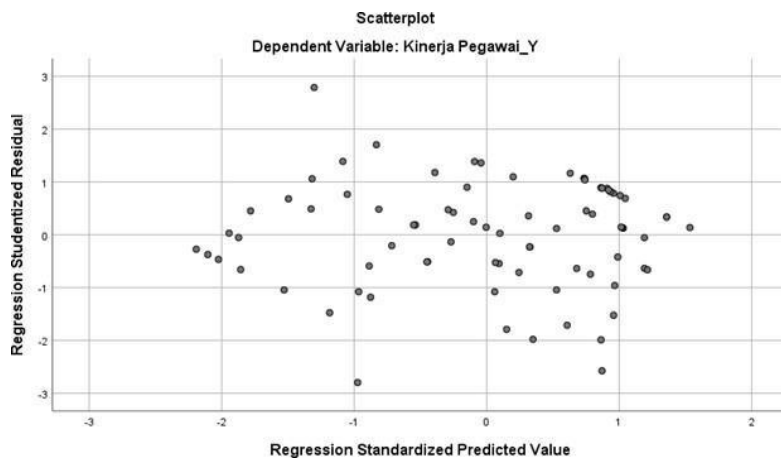
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72374514
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.060
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 7 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a		
Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
Motivasi	0,995	1,005
Komunikasi Kerja	0,962	1.040
Lingkungan Kerja	0,959	1,043
a. Dependent Variabel : Kinerja Pegawai		

Lampiran 8 Uji Heterokedastisitas



Lampiran 9 Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
(Constant)	13.048	4.039		3.231	.002
Motivasi_X1	.172	.075	.174	2.293	.025
Komunikasi_Kerja	.865	.099	.678	8.780	.000
Lingkungan Kerja_X3	.157	.064	.191	2.464	.016

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

Lampiran 10 Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	303.755	3	101.252	32.783	.000 ^b
	Residual	234.732	76	3.089		
	Total	538.487	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja_X3, Motivasi_X1, Komunikasi_Kerja

Lampiran 10

Uji Analisis Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	13.048	4.039		3.231	.002
Motivasi_X1	.172	.075	.174	2.293	.025
Komunikasi_Kerja	.865	.099	.678	8.780	.000
Lingkungan Kerja_X3	.157	.064	.191	2.464	.016

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

Lampiran 11 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.751 ^a	.564	.547	1.757

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja_X3, Motivasi_X1, Komunikasi Kerja_X2

Lampiran 12 Hasil Turnitin

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI JAWA TIMUR

ORIGINALITY REPORT

18%	18%	22%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	storage.googleapis.com Internet Source	4%
2	Submitted to Hankuk University of Foreign Studies Student Paper	2%
3	ejournal.cahayailmubangsa.institute Internet Source	2%
4	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
5	www.pasca-umi.ac.id Internet Source	2%
6	sistemik.sttbandung.ac.id Internet Source	2%
7	jim.unsyiah.ac.id Internet Source	2%
8	Siti Fatimah, Khuzaini Khuzaini, Rico Rico. "Manajemen Inovasi Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Lahan Rawa Pasang Surut di PT.ASIH", Neraca: Jurnal Pendidikan Ekonomi, 2024 Publication	1%

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI JAWA TIMUR

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

GENERAL COMMENTS

/0

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7

PAGE 8

PAGE 9

PAGE 10

PAGE 11

PAGE 12

PAGE 13

Lampiran 13 Dokumentasi



Lampiran 14 Surat Persetujuan Ijin Penelitian



Nomor : 820/K.FEB/III/2025
 Lampiran :
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Riset Pendahuluan**

Kepada : Yth. Kepala DISPERINDAG Provinsi Jawa Timur
 Jl. Siwalankerto Utara II No. 42, Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa

Nama : NARITA HERIYANI MAULINA
 N.P.M : 1212100216
 Fakultas Program Studi : Ekonomi dan Bisnis Manajemen
 Alamat : Jl. Ketintang Pratama II No. 2
 Telp. HP: 081230477674

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
 "DISPERINDAG PROVINSI JAWA TIMUR"
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya
**Pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
 Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Timur.**

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 18 Maret 2025

Dekan

Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi, Ak. CA, CTA
 NPP: 20220.93.0319

Lampiran 15 Surat Balasan Objek Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
 Jalan Siwalankerto Utara II / 42 Wonocolo, Surabaya, Jawa Timur 60236
 Telepon (031) 8480422, Laman disperindag.jatimprov.go.id,
 Pos-el disperindag@jatimprov.go.id

Surabaya, 24 Maret 2025

Nomor : 400.14.5.4/2380/125.1/2025
 Sifat : Terbuka
 Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Dekan Universitas 17 Agustus 1945
 Surabaya
 di
 SURABAYA

Memperhatikan Surat Saudara tanggal 18 Maret 2025 nomor :
 820/K/FEB/III/2025 Hal Permohonan Izin untuk Mengadakan Riset Penelitian
 bersama ini diberitahukan bahwa Mahasiswa/i atas nama Narita Herlyani Maulina
 dapat melaksanakan kegiatan tersebut di Dinas Perindustrian dan Perdagangan
 Provinsi Jawa Timur mengikuti tata tertib disiplin yang berlaku.

Demikian untuk menjadikan maklum dan atas perhatiannya disampaikan
 terima kasih.



a.n. Kepala Dinas Perindustrian dan
 Perdagangan Provinsi Jawa Timur,
 Sekretaris

Dr. Dwi Mardiana S., S.STP., M.Si.
 Pembina Tingkat I (IV/b)
 NIP 19760321 199601 2 001

Lampiran 16 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

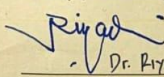
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2024 / 2025

Nama Mahasiswa / NBI : Narita Heriyani Maulina, 12121002216
 Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas perindustrian dan perdagangan Provinsi Jawa Timur
 Mulai Program Skripsi : Semester B Thn. Ak. 2025 Selesai Bimbingan Tanggal 01 Juli 2025

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Rabu, 12-03-25	1 Bab revisi, bab 1 revisi	Bab 1 bimada research Gap	1
2.	Selasa, 18-03-25	bab 2 revisi	Peletakan halaman bab 4 penelitian	2
3.	Selasa, 15-04-25	bab 1 & 2 ACC	ACC bab 1 dan 2	3
4.	Rabu, 16-04-25	bab 3 revisi	perbaiki bab 3	4
5.	Selasa, 22-04-25	bab 3 revisi	perbaiki dan susun	5
6.	Kamis, 24-04-25	1-3	acc	6
7.	Selasa, 02-06-25	4-5	acc	7
8.	Selasa, 01-07-25	1-5	acc (SKANG)	8

Perpanjang I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya, 25-04-2025

Dr. Riyadi Nugroho, MM.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)