

DAFTAR PUSTAKA

- Simamora, H. (2012).** *Manajemen sumber daya manusia (Edisi kedua)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Iswahyudi. (2014).** *Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Bagian Humas dan Protokol Kota Palopo* [Tesis, Universitas Muslim Indonesia].
- Tamiya, S., Handayani, M., & Wijayaningsih, R. (2021).** *Pengaruh komunikasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tata Ruang Kota Bekasi*.
- Astuti, W., & Sholehah, I. (2024).** *Pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di Kelurahan Kuta Bumi Tangerang*.
- Sandra, E. (2021).** *Pengaruh motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bintan*.
- Ramadhan, R. H., & Arifin, R. (2017).** *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kemampuan terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Malang)*. *E-Jurnal Riset Manajemen*, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Malang (Unisma).
- Sofyan, D. K. (2013).** *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Sugiyono. (2011).** *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, L. P. (2015).** *Kinerja pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010).** *Pengaruh kompetensi, motivasi, komunikasi, dan kesejahteraan terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 47–57.
- Pramukti, A. (2019).** *Pengaruh motivasi, kompetensi, dan pengembangan karir Terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai*. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23.