

Lampiran 1. Surat Izin Untuk Melakukan Penelitian



**Kemendukbangga/
BKKBN**

**Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
Perwakilan BKKBN
Provinsi Jawa Timur**

 Jl. Airlangga 31 - 33, Gubeng
Kota Surabaya 60017
 T(031) 5022331, F(031) 5017767
 kemendukbangga.go.id

Nomor : 155/KP.07/JJ/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Jawaban Izin Penelitian Wa Ode Nurfida

Surabaya, 27 Mei 2025

Yth. **Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)
Surabaya**

di-

Tempat

Sebagai tindak lanjut surat Saudara Nomor: 1181/K/FEB/VI/2025, Perihal: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian, bersama ini disampaikan bahwa Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur memberikan izin pelaksanaan penelitian kepada Sdr. Wa Ode Nurfida pada Selasa, 3 Juni 2025.

Untuk mempermudah koordinasi pelaksanaan kegiatan tersebut, Saudara dapat menghubungi Ibu Wiwin (087852273473).

Demikian, atas perhatian dan kerja sama yang baik, disampaikan terima kasih.

Kepala,



Maria Ernawati

Lampiran 2. Kuesioner

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Umur : ☐ < 25 Tahun ☐ 25 – 35 Tahun
☐ > 40 Tahun
4. Status : ☐ PNS ☐ Honorer
5. Pendidikan : ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA
☐ Diploma ☐ Sarjana
☐ Magister
6. Lama Bekerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1-5 Tahun
☐ 6-10 Tahun ☐ 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Angket terdiri dari 4 (empat) kelompok pertanyaan yaitu berkaitan dengan :
 - a. *Employee Engagement* (X1)
 - b. *Work Competency* (X2)
 - c. Pelatihan Kerja (X3)
 - d. Kinerja Pegawai (Y)
2. Jawaban yang diberikan sesuai dengan situasi dan kondisi saat ini.
 - a. Responden diharapkan membaca dengan teliti deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
 - b. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda

centang (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan anda. Hanya satu jawaban yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

- c. Pada masing-masing pertanyaan terdapat empat alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:
- a.) (SS) : Sangat Setuju (5)
 - b.) (S) : Setuju (4)
 - c.) (N) : Netral (3)
 - d.) (TS) : Tidak Setuju (2)
 - e.) (STS) : Sangat Tidak setuju (1)

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Kekuatan (<i>Vigour</i>)	a. Saya selalu bersemangat serta gigih walau harus menghadapi tekanan sekaligus beban kerja berat					
		b. Saya siap bekerja lebih dari yang biasanya diharapkan demi suksesnya institusi					
2.	Dedikasi (<i>Dedication</i>)	a. Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya jalani sebagai wujud tanggung jawab sekaligus bukti dedikasi pada tugas					
		b. Saya aktif menyampaikan ide untuk mendorong kinerja organisasi sekaligus membantu proses pengembangannya					
3.	Penyerapan (<i>Absorption</i>)	a. Saya selalu serius menjalankan pekerjaan, fokus penuh pada setiap tugas					
		b. Saya senang saat dilibatkan dalam pekerjaan					
4.	Komitmen Emosional (<i>Emotional Commitment</i>)	a. Saya merasa memiliki ikatan emosional yang kuat dengan institusi ini					
		b. Saya merasa bangga menjadi bagian dari institusi ini					
5.	Keterlibatan Kognitif (<i>Cognitive Engagement</i>)	a. Saya sering mencari cara paling efektif untuk menyelesaikan pekerjaan supaya hasilnya maksimal					
		b. Saya merasa tertantang secara intelektual dalam menjalani aktivitas kerja harian					
6.	Keterlibatan Sosial (<i>Social Engagement</i>)	a. Saya aktif berkomunikasi dengan rekan kerja sebagai bentuk dukungan terhadap kelancaran					

		pelaksanaan tugas bersama					
		b. Saya merasa nyaman saat bekerja sama dalam tim di lingkungan kerja					

Work Competency (X2)

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Pengetahuan	a. Saya memiliki pengetahuan yang mendukung penyelesaian tugas harian secara optimal					
		b. Saya memiliki pengetahuan terhadap aturan serta tata cara kerja yang diterapkan di lingkungan saat ini					
2.	Pemahaman	a. Saya memiliki pemahaman yang jelas mengenai tanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan					
		b. Saya mampu menjelaskan rincian tugas kepada orang lain secara jelas, termasuk tanggung jawab yang melekat pada pekerjaan					
3.	Keterampilan	a. Saya memiliki kompetensi teknis yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dijalankan					
		b. Saya memiliki keterampilan dalam meningkatkan kompetensi kerja melalui pelatihan serta pengalaman di lapangan					
4.	Sikap	a. Saya menunjukkan sikap positif dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari					
		b. Saya menunjukkan sikap disiplin sekaligus tanggung jawab tinggi saat menjalankan pekerjaan					
5.	Minat	a. Saya memiliki antusiasme tinggi dalam melaksanakan berbagai tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
		b. Memiliki minat besar dalam pengembangan kemampuan secara berkelanjutan di bidang pekerjaan					

Pelatihan Kerja (X3)

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Penyelenggara Pelaksanaan Kegiatan	a. Pelatihan kerja terselenggara secara sistematis serta terorganisir dengan baik					
		b. Penyelenggara pelatihan memberikan fasilitas yang memadai selama kegiatan berlangsung					
2.	Kebutuhan	a. Pelatihan yang diikuti sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
		b. Saya merasa pelatihan yang diberikan relevan dengan tantangan pekerjaan sehari-hari					
3.	Kualitas Pengajar	a. Pengajar dalam pelatihan memiliki kompetensi yang sesuai dengan materi yang disampaikan					
		b. Pengajar mampu menyampaikan materi dengan cara yang jelas sehingga mudah dipahami oleh peserta					
4.	Materi Pelatihan Dan Pengembangan	a. Materi pelatihan sesuai dengan perkembangan terbaru dalam bidang pekerjaan saya					
		b. Materi pelatihan membantu meningkatkan keterampilan kerja saya					
5.	Peserta Pelatihan Dan Pengembangan	a. Peserta pelatihan menunjukkan antusiasme dalam mengikuti setiap sesi					
		b. Selama pelatihan, interaksi antar peserta berlangsung efektif sehingga mampu mendukung keberhasilan proses pembelajaran secara menyeluruh					

Kinerja Pegawai (Y)

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
			5	4	3	2	1
1.	Kualitas	a. Saya berusaha memberikan hasil kerja dengan standar kualitas yang tinggi					
		b. Pekerjaan yang saya kerjakan jarang memerlukan perbaikan ulang oleh atasan maupun rekan kerja					
2.	Kuantitas	a. Saya bisa menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang sudah ditentukan					
		b. Saya dapat menyelesaikan banyak tugas tanpa mengurangi kualitas kerja					
3.	Ketepatan Waktu	a. Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					
		b. Saya jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan tugas					
4.	Efektivitas	a. Saya dapat menggunakan sumber daya kerja secara efisien agar mencapai hasil terbaik					

		b. Saya mampu menentukan prioritas pekerjaan sehingga tujuan kerja yang optimal dapat tercapai					
5.	Kemandirian	a. Saya dapat menyelesaikan tugas tanpa bergantung pada arahan dari atasan					
		b. Saya mampu mengambil inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari					
6.	Komitmen Kerja	a. Saya memiliki semangat tinggi dalam menjalankan tugas saya secara konsisten					
		b. Saya siap berusaha lebih keras supaya pekerjaan berhasil serta membawa kemajuan bagi organisasi					

Lampiran 3. Indentitas Responden

Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki-Laki	48	50,52%
Perempuan	47	49,47%
Total	95	100%

Umur

Usia (Tahun)	Frekuensi	Presentase (%)
25-35	44	46,32%
>40	51	53,68%
Total	95	100%

Status

Status	Frekuensi	Presentase (%)
PNS	71	74,73%
Honoror	24	25,26%
Total	95	100%

Pendidikan

Pendidikan Akhir	Frekuensi	Presentase (%)
SD	0	0
SMA	0	0
SMA	13	13,68%
Diploma	15	15,79%
Sarjana	46	48,42%
Magister	21	22,11%
Total	95	100%

Lama Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase (%)
< 1 Tahun	1	1,05%
1-5 Tahun	28	29,47%
6-10 Tahun	25	26,32%
10 Tahun	41	43,16%
Total	95	100%

Lampiran 4.
Rekap Jawaban Responden *Employee Engagement* (X1)

No	X1. 1.1	X1. 1.2	X1. 2.1	X1. 2.2	X1. 3.1	X1. 3.2	X1. 4.1	X1. 4.2	X1. 5.1	X1. 5.2	X1. 6.1	X1. 6.2
1	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3
2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
6	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
11	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
12	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
13	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4
14	3	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
17	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
18	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
20	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
21	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
25	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
26	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
27	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
29	3	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4

30	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4
31	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	4	3	5	4	5	5	4	4	3	3	3
34	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
35	3	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4
36	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4
37	5	4	5	3	4	3	5	5	4	4	4	4
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	5	4	5	3	4	3	5	4	5	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
43	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
44	5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4
45	3	5	4	5	3	5	3	4	4	4	4	4
46	4	3	5	4	5	3	5	4	4	4	4	5
47	5	3	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
49	4	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4
50	5	3	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5
51	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	3	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
56	3	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
57	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
60	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
61	5	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4
62	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
63	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

64	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
65	3	5	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4
66	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
68	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
69	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
70	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
71	3	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4
72	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
73	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
74	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
75	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	4
77	5	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5
78	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4
79	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5
83	3	4	3	5	4	5	3	4	3	4	4	4
84	4	3	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4
85	3	5	3	4	3	5	4	3	4	4	4	4
86	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
87	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
91	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
92	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
93	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
94	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
95	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5

LAMPIRAN 5.
Rekap Jawaban Responden *Work Competency* (X2)

No	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 4.1	X2. 4.2	X2. 5.1	X2. 5.2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
6	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
7	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
10	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
11	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
12	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4
13	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
14	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5
17	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
18	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
19	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
20	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
21	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5
24	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5
26	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4

29	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
30	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
31	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
34	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
35	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4
41	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
42	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
43	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
44	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
45	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
46	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
48	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
49	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
50	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4
51	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
56	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
57	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	3	4	3	5	4	4	5	3	3	4
60	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4
61	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
62	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4

63	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
64	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4
65	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
66	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
67	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3
68	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
69	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4
70	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
71	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4
72	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
73	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5
74	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
75	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
76	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
77	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
78	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
79	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5
83	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
84	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
85	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
86	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
87	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
90	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
91	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
92	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
93	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
94	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
95	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4

LAMPIRAN 6.
Rekap Jawaban Responden Pelatihan Kerja (X3)

No	X3. 1.1	X3. 1.2	X3. 2.1	X3. 2.2	X3. 3.1	X3. 3.2	X3. 4.1	X3. 4.2	X3. 5.1	X3. 5.2
1	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4
2	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
6	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4
7	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
8	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
9	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
10	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
11	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
12	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5
13	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4
14	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4
15	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
17	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4
18	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5
19	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
20	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5
21	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
25	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
26	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
27	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
29	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5

31	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
32	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
33	5	5	5	4	4	5	3	4	5	5
34	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
35	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
37	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
40	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
42	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
43	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
44	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
45	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
47	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4
48	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
50	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5
51	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
56	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
57	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5
60	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
61	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3
62	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
64	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5

65	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
68	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
69	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
70	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
71	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
72	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5
73	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4
74	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
75	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
76	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
77	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
78	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
79	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
83	4	4	3	3	3	4	5	4	4	5
84	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
85	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
87	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4
88	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
89	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5
91	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
92	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
95	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5

LAMPIRAN 7.
Rekap Jawaban Responden Kinerja Pegawai (Y)

No	Y. 1.1	Y. 1.2	Y. 2.1	Y. 2.2	Y. 3.1	Y. 3.2	Y. 4.1	Y. 4.2	Y. 5.1	Y. 5.2	Y. 6.1	Y. 6.2
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
2	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
8	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
9	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
10	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
11	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5
12	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
13	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
14	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
15	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
16	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
17	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
18	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
23	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
24	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
25	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
26	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
27	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
28	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
29	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
30	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4

31	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
32	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
33	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
34	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
36	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
37	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
40	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
41	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
42	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
43	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
44	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
47	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
48	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
49	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5
51	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
52	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3
53	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
54	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
55	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
60	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5
64	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5

65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
67	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3
68	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
69	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
70	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
71	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
72	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
73	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
78	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	4
79	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
82	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
85	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
86	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
87	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
90	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
91	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
92	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5
93	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
94	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
95	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5

LAMPIRAN 8

Uji Instrumen

Uji Validitas *Employee Engagement* (X1), *Work Competency* (X2), Pelatihan Kerja (X3) dan Kinerja Pegawai (Y)

Employee Engagement (X1)

		Correlations												Employee Engagement (X1)
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	X1.6.1	X1.6.2	
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.136	.611**	.139	.470**	.052	.537**	.489**	.629**	.547**	.541**	.516**	.675**
	Sig. (2-tailed)		.188	<.001	.180	<.001	.615	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.1.2	Pearson Correlation	.136	1	.263**	.495**	.098	.505**	.060	.452**	.491**	.440**	.402**	.368**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.188		.010	<.001	.342	<.001	.565	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.2.1	Pearson Correlation	.611**	.263**	1	.245**	.501**	.116	.381**	.513**	.622**	.583**	.531**	.564**	.702**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.010		.017	<.001	.265	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.2.2	Pearson Correlation	.139	.495**	.245**	1	.304**	.570**	.236	.379**	.481**	.570**	.466**	.496**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.180	<.001	.017		.003	<.001	.021	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.3.1	Pearson Correlation	.470**	.098	.501**	.304**	1	.285**	.574**	.469**	.489**	.580**	.665**	.529**	.703**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.342	<.001	.003		.005	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.3.2	Pearson Correlation	.052	.505**	.116	.570**	.285**	1	.234	.440**	.415**	.488**	.490**	.393**	.582**
	Sig. (2-tailed)	.615	<.001	.265	<.001	.005		.022	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.4.1	Pearson Correlation	.537**	.060	.381**	.236**	.574**	.234**	1	.443**	.515**	.522**	.589**	.506**	.658**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.565	<.001	.021	<.001	.022		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.4.2	Pearson Correlation	.489**	.452**	.513**	.379**	.469**	.440**	.443**	1	.564**	.471**	.397**	.317**	.696**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.002	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.5.1	Pearson Correlation	.629**	.491**	.622**	.481**	.489**	.415**	.515**	.564**	1	.732**	.561**	.504**	.824**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.5.2	Pearson Correlation	.547**	.440**	.583**	.570**	.580**	.488**	.522**	.471**	.732**	1	.752**	.614**	.855**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.6.1	Pearson Correlation	.541**	.402**	.531**	.466**	.665**	.490**	.589**	.397**	.561**	.752**	1	.732**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.6.2	Pearson Correlation	.516**	.368**	.564**	.496**	.529**	.393**	.506**	.317**	.504**	.614**	.732**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Employee Engagement (X1)	Pearson Correlation	.675**	.558**	.702**	.629**	.703**	.582**	.658**	.696**	.824**	.855**	.839**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Work Competency (X2)

		Correlations										Work Competency (X2)
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.363**	.480**	.127	.532**	.488**	.509**	.551**	.607**	.455**	.692**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.219	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.1.2	Pearson Correlation	.363**	1	.453**	.336**	.592**	.657**	.553**	.508**	.565**	.487**	.740**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.2.1	Pearson Correlation	.480**	.453**	1	.324**	.624**	.616**	.592**	.670**	.613**	.565**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.2.2	Pearson Correlation	.127	.336**	.324**	1	.480**	.467**	.511**	.508**	.350**	.458**	.606**
	Sig. (2-tailed)	.219	<.001	.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.3.1	Pearson Correlation	.532**	.592**	.624**	.480**	1	.819**	.781**	.414**	.357**	.350**	.796**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.3.2	Pearson Correlation	.488**	.657**	.616**	.467**	.819**	1	.776**	.435**	.310**	.280**	.782**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.002	.006	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.4.1	Pearson Correlation	.509**	.553**	.592**	.511**	.781**	.776**	1	.392**	.307**	.295**	.764**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.004	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.4.2	Pearson Correlation	.551**	.508**	.670**	.508**	.414**	.435**	.392**	1	.706**	.660**	.789**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.5.1	Pearson Correlation	.607**	.565**	.613**	.350**	.357**	.310**	.307**	.706**	1	.710**	.753**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	.002	<.001		<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.5.2	Pearson Correlation	.455**	.487**	.565**	.458**	.350**	.280**	.295**	.660**	.710**	1	.707**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.006	.004	<.001	<.001		<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Work Competency (X2)	Pearson Correlation	.692**	.740**	.804**	.606**	.796**	.782**	.764**	.789**	.753**	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pelatihan Kerja (X3)

		Correlations										Pelatihan Kerja (X3)
		X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	X3.5.1	X3.5.2	
X3.1.1	Pearson Correlation	1	.366**	.517**	.310**	.356**	.276**	.375**	.460**	.490**	.407**	.614**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.002	<.001	.007	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.1.2	Pearson Correlation	.366**	1	.525**	.501**	.482**	.424**	.308**	.406**	.596**	.619**	.709**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.2.1	Pearson Correlation	.517**	.525**	1	.577**	.548**	.494**	.392**	.402**	.705**	.598**	.781**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.2.2	Pearson Correlation	.310**	.501**	.577**	1	.543**	.465**	.475**	.531**	.632**	.522**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.3.1	Pearson Correlation	.356**	.482**	.548**	.543**	1	.559**	.409**	.523**	.639**	.557**	.761**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.3.2	Pearson Correlation	.276**	.424**	.494**	.465**	.559**	1	.586**	.506**	.651**	.556**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.007	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.4.1	Pearson Correlation	.375**	.308**	.392**	.475**	.409**	.586**	1	.494**	.618**	.469**	.703**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.4.2	Pearson Correlation	.460**	.406**	.402**	.531**	.523**	.506**	.494**	1	.457**	.160	.664**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	.122	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.5.1	Pearson Correlation	.490**	.596**	.705**	.632**	.639**	.651**	.618**	.457**	1	.657**	.876**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X3.5.2	Pearson Correlation	.407**	.619**	.598**	.522**	.557**	.556**	.469**	.160	.657**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.122	<.001		<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Pelatihan Kerja (X3)	Pearson Correlation	.614**	.709**	.781**	.753**	.761**	.751**	.703**	.664**	.876**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations												Kinerja Pegawai (Y)
		Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2	
Y.1.1	Pearson Correlation	1	.485**	.446**	.173	.560**	.491**	.617**	.631**	.431**	.370**	.302**	.438**	.708**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.093	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.1.2	Pearson Correlation	.485**	1	.322**	.296**	.417**	.411**	.548**	.544**	.563**	.449**	.481**	.485**	.704**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.001	.004	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.2.1	Pearson Correlation	.446**	.322**	1	.576**	.612**	.610**	.546**	.530**	.500**	.511**	.472**	.514**	.794**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.2.2	Pearson Correlation	.173	.296**	.576**	1	.525**	.512**	.525**	.512**	.480**	.530**	.361**	.351**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.093	.004	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.3.1	Pearson Correlation	.560**	.417**	.612**	.525**	1	.873**	.633**	.527**	.305**	.243*	.129	.161	.730**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.003	.018	.212	.119	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.3.2	Pearson Correlation	.491**	.411**	.610**	.512**	.873**	1	.657**	.547**	.295**	.226*	.078	.080	.707**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.004	.028	.452	.441	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.4.1	Pearson Correlation	.617**	.548**	.546**	.525**	.633**	.657**	1	.682**	.395**	.359**	.201	.243*	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.051	.017	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.4.2	Pearson Correlation	.631**	.544**	.530**	.512**	.527**	.547**	.682**	1	.584**	.359**	.153	.245*	.761**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.138	.017	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.5.1	Pearson Correlation	.431**	.563**	.500**	.480**	.305**	.295**	.395**	.584**	1	.537**	.415**	.418**	.693**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	.004	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.5.2	Pearson Correlation	.370**	.449**	.511**	.530**	.243*	.226*	.359**	.359**	.537**	1	.640**	.525**	.665**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.018	.028	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.6.1	Pearson Correlation	.302**	.481**	.472**	.361**	.129	.078	.201	.153	.415**	.640**	1	.734**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	<.001	<.001	.212	.452	.051	.138	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Y.6.2	Pearson Correlation	.438**	.485**	.514**	.351**	.161	.080	.243*	.245*	.418**	.525**	.734**	1	.601**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.119	.441	.017	.017	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	.708**	.704**	.794**	.701**	.730**	.707**	.773**	.761**	.693**	.665**	.568**	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 9

Uji Reabilitas *Employee Engagement* (X1), *Work Competency* (X2), Pelatihan Kerja (X3) dan Kinerja Pegawai (Y)

Employee Engagement (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.904	.909	12

Work Competency (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.909	.910	10

Pelatihan Kerja (X3)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.906	.906	10

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.906	.906	12

LAMPIRAN 10
Asumsi Klasik
Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji
Autokorelasi

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40027038
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.070
	Negative	-.077
Test Statistic		.077
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.629	1.353		4.161	<.001		
	Employee Engagement (X1)	.111	.052	.123	2.133	.036	.232	4.305
	Work Competency (X2)	.246	.081	.223	3.059	.003	.144	6.929
	Pelatihan Kerja (X3)	.704	.086	.645	8.178	<.001	.123	8.104
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)								

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.169	.740		2.930	.004
	Employee Engagement (X1)	.038	.029	.284	1.339	.184
	Work Competency (X2)	-.027	.044	-.163	-.604	.548
	Pelatihan Kerja (X3)	-.043	.047	-.264	-.906	.367
a. Dependent Variable: Abs_Res						

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.964 ^a	.930	.928	1.42316	1.991
a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X3), Employee Engagement (X1), Work Competency (X2)					

LAMPIRAN 11
Uji Hipotesis
Uji Regresi Linear Berganda, Uji Persial (Uji t), Uji Simultan (Uji F) dan Uji
Determinasi (R²)

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.629	1.353		4.161	<.001
	Employee Engagement (X1)	.111	.052	.123	2.133	.036
	Work Competency (X2)	.246	.081	.223	3.059	.003
	Pelatihan Kerja (X3)	.704	.086	.645	8.178	<.001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)						

Uji Persial (Uji t)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.629	1.353		4.161	<.001
	Employee Engagement (X1)	.111	.052	.123	2.133	.036
	Work Competency (X2)	.246	.081	.223	3.059	.003
	Pelatihan Kerja (X3)	.704	.086	.645	8.178	<.001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)						

Uji Simultan (Uji F)

ANOVAa						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2452.320	3	817.440	403.595	<.001b
	Residual	184.311	91	2.025		
	Total	2636.632	94			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)						
b. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X3), Employee Engagement (X1), Work Competency (X2)						

Uji Determinasi (R²)

Model Summary ^b			
R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.964 ^a	.930	.928	1.42316
a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja (X3), Employee Engagement (X1), Work Competency (X2)			
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)			

LAMPIRAN 12
Foto Kegiatan Pengambilan Sampel Penelitian



LAMPIRAN 13 KARTU BIMBINGAN



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Wg Ade Nurfida

Nama Pembimbing : Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Employee Engagement, ~~untuk~~ ~~Peningkat~~ ~~kan~~ Work competency dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perawatan BKKEN provinsi Jawa Timur

Mulai Program Skripsi : Semester **Thn. Ak.** **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	<u>Senin</u> <u>24-03-25</u>	<u>Judul</u>	<u>ACC judul</u>	<u>[Signature]</u>
2.	<u>Rabu</u> <u>16-04-25</u>	<u>proposals</u>	<u>Revisi : latar belakang</u> <u>masalah, Research,</u> <u>Rumusan masalah,</u> <u>Tujuan penelitian, Indli-</u> <u>icator, Kerangka konseptu.</u>	<u>[Signature]</u>
3	<u>24-04-2025</u>	<u>proposals</u> <u>Bab I</u>	<u>al. ACC ACC</u> <u>Revisi : latar belakang, tujuan</u> <u>penelitian</u>	<u>[Signature]</u>
		<u>Bab II</u>	<u>landasan teori, kerangka konseptual</u>	
		<u>Bab III</u>	<u>sample, daftar pustaka</u>	
<u>4.</u>	<u>04-06-2025</u>	<u>Revisi</u>	<u>Deskripsi responden, deskripsi</u> <u>variabel, distribusi frekuensi, lam</u> <u>Piran.</u>	
	<u>10-06-2025</u>	<u>BAB I-X</u>	<u>ACC</u>	<u>[Signature]</u>

Perpanjang I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 10 June 2025

[Signature]
Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 14 HASIL TURNITIN

PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, WORK COMPETENCY DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERWAKILAN BKKBN PROVINSI JAWA TIMUR

ORIGINALITY REPORT			
19 %	22 %	18 %	14 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Fira Amanda, Lailatul Hijrah. "Pengaruh Promosi Harga Dan Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Pada Pengguna Netflix Kota Samarinda", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2024 Publication	3 %	
2	repository.ub.ac.id Internet Source	3 %	
3	journal.ipm2kpe.or.id Internet Source	2 %	
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	2 %	
5	123dok.com Internet Source	2 %	
6	jptam.org Internet Source	2 %	
7	repository.unair.ac.id Internet Source	1 %	
8	journals.inaba.ac.id Internet Source	1 %	
9	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1 %	