

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Green transformational leadership untuk meningkatkan Employees' Eco-Friendly Behavior melalui Work satisfaction pada karyawan PT. Farm di Surabaya

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Magister Manajemen, yang sedang mengadakan penelitian dalam pembuatan tesis. Oleh sebab itu, saya memohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i Responden untuk mengisi beberapa pertanyaan kuesioner ini guna melengkapi pengumpulan data.

Saya mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i Responden untuk memberikan jawaban pada kuesioner secara jujur dan apa adanya, untuk identitas dan informasi dari responden akan dirahasiakan peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Demikian pernyataan ini saya buat, atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya
Peneliti,

Azel Naufal
19262300024

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan kuesioner ini, mohon Saudara/Saudari mengisi data berikut ini terlebih dahulu.

Nama	:		
Jenis Kelamin	:	1. Laki-laki	2. Perempuan
Pendidikan Terakhir	:	1. SMA 2. D1 3. D2 4. D3	5. S1 6. S2 7. S3
Umur	:	1. < 30 Tahun	2. > 30 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pengisian ini dilakukan dengan cara memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya memiliki satu jawaban.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada *Skala Linkert* berikut ini:

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju	1
Tidak Setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP (X)						
NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
Green Idealized						
1.	Pimpinan saya memiliki integritas yang kuat terkait dengan kelestarian lingkungan.					
2.	Saya merasa termotivasi untuk menjaga kelestarian lingkungan di perusahaan.					
3.	Saya terdorong untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan kelestarian lingkungan di perusahaan.					
Green Intellectual Simulation						
1.	Perusahaan memberikan apresiasi kepada karyawan dalam menciptakan ide tentang kelestarian lingkungan.					
2.	Perusahaan mendorong semua karyawan untuk mengembangkan pengetahuan dan keterampilan terkait dengan kelestarian lingkungan.					
3.	Perusahaan memberikan kewenangan kepada karyawan dalam memutuskan masalah terkait kelestarian lingkungan.					
Green Personal Care						
1.	Perusahaan memiliki kepedulian yang tinggi kepada kesejahteraan karyawan dalam hal lingkungan kerja yang sehat dan ramah lingkungan.					
2.	Saya merasa terdorong untuk menerapkan gaya hidup yang ramah lingkungan, baik di dalam maupun di luar perusahaan.					

3.	Perusahaan selalu memahami pentingnya kesehatan dan keselamatan semua karyawan di tempat kerja.					
----	---	--	--	--	--	--

EMPLOYEE'S ECO-FRIENDLY BEHAVIOR (Y)						
NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
Pembelajaran Ramah Lingkungan						
1.	Saya berpartisipasi dalam pelatihan yang berkaitan dengan kelestarian lingkungan.					
2.	Saya secara aktif mengembangkan pengetahuan tentang pengurangan limbah dan efisiensi energi.					
3.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan yang ingin berkembang terkait dengan kelestarian lingkungan.					
Praktik Individu						
1.	Saya berupaya untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya perilaku ramah lingkungan di perusahaan.					
2.	Saya terdorong untuk ikut serta dalam program daur ulang di perusahaan.					
3.	Saya berusaha mengurangi emisi energi di tempat kerja.					
Memengaruhi Orang Lain						
1.	Saya mendorong rekan kerja saya untuk berpartisipasi dalam kegiatan yang positif terkait dengan kelestarian lingkungan.					
2.	Saya mengajak semua karyawan untuk mengurangi emisi energi dan sumber daya di tempat kerja.					
3.	Saya memberikan motivasi kepada karyawan lain untuk mengurangi bahan yang berdampak buruk bagi kelestarian lingkungan.					
Suara Organisasi						

1.	Saya secara aktif menyuarakan gagasan yang dapat membantu perusahaan agar lebih peduli terhadap kelestarian lingkungan.					
2.	Perusahaan memberikan ruang bagi seluruh karyawan untuk berdiskusi mengenai ide-ide yang terkait dengan kelestarian lingkungan.					
3.	Saya terdorong untuk menyampaikan usulan inovatif terkait dengan praktik ramah lingkungan.					

WORK SATISFACTION (Z)						
NO.	PERTANYAAN	STS	TS	KS	S	SS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk berinovasi dalam menciptakan ide-ide baru.					
2.	Saya memiliki kepuasan tersendiri atas apa yang sudah saya kerjakan di tempat kerja.					
3.	Manajemen perusahaan memberikan saya kepercayaan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima mencerminkan kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.					
2.	Saya merasa puas dengan kebijakan perusahaan terkait dengan gaji yang diberikan.					
3.	Manajemen perusahaan memberikan tunjangan berupa insentif bagi karyawan yang selalu ingin berinovasi.					
Promosi:						
1.	Saya merasa system promosi di perusahaan memungkinkan saya untuk berkembang secara profesional.					
2.	Program promosi yang di berikan oleh perusahaan membantu meningkatkan motivasi kerja saya.					

3.	Manajemen perusahaan memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan untuk berkontribusi pada program yang diadakan oleh perusahaan.					
Atasan						
1.	Pimpinan saya memberikan apresiasi atas pencapaian saya di tempat kerja.					
2.	Pimpinan saya memberikan arahan yang jelas mengenai tanggung jawab pekerjaan saya di perusahaan.					
3.	Pimpinan saya memberikan feedback yang positif agar saya dapat berkembang.					
Rekan Kerja						
1.	Hubungan kerja yang baik dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif.					
2.	Komunikasi yang baik antar rekan kerja membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
3.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja saya dalam tim.					

Lampiran 2 : Kartu Bimbingan Tesis

[illegible]

Lampiran 3 : Hasil Olah Data**Tabulasi Data Green Transformasional Leadership**

Respondent	Green Transformational Leadership									Total
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
RESP_1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
RESP_2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
RESP_3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
RESP_4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	38
RESP_5	4	4	4	4	4	2	5	4	4	35
RESP_6	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
RESP_7	4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
RESP_8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
RESP_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
RESP_13	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_15	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
RESP_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_17	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
RESP_18	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
RESP_19	4	5	4	4	4	4	5	4	5	39
RESP_20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

RESP_44	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
RESP_45	4	5	5	4	5	4	4	5	5	41
RESP_46	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
RESP_47	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
RESP_48	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
RESP_49	4	5	5	4	4	4	5	4	5	40
RESP_50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
RESP_51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_52	5	5	5	4	5	4	5	4	4	41
RESP_53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_55	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
RESP_56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_57	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
RESP_58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
RESP_60	5	5	4	4	4	4	5	4	5	40
RESP_61	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
RESP_62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_63	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
RESP_64	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
RESP_65	4	5	5	4	3	3	4	5	4	37
RESP_66	3	2	2	3	2	2	4	4	4	26

RESP_67	4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
RESP_68	4	4	4	4	5	4	5	5	5	40
RESP_69	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
RESP_70	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39

RESP_67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_68	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	50
RESP_69	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
RESP_70	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	52

Tabulasi Data Work Satisfaction

Respondent	Work Satisfaction															
	Z1.1.1	Z1.1.2	Z1.1.3	Z1.2.1	Z1.2.2	Z1.2.3	Z1.3.1	Z1.3.2	Z1.3.3	Z1.4.1	Z1.4.2	Z1.4.3	Z1.5.1	Z1.5.2	Z1.5.3	Total
RESP_1	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71
RESP_2	4	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
RESP_4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	63
RESP_5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_8	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	64
RESP_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	62
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_15	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
RESP_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_17	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	60
RESP_18	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	71
RESP_19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	67
RESP_20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_21	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63

RESP_22	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	72
RESP_23	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	66
RESP_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	62
RESP_25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	57
RESP_27	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	65
RESP_28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	63
RESP_29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_31	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	63
RESP_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	61
RESP_34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	63
RESP_37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	65
RESP_38	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
RESP_39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
RESP_40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	63
RESP_41	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
RESP_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_44	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
RESP_45	5	4	4	3	2	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	63

[illegible]

RESP_69	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	63
RESP_70	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	67

Outer Model

Convergent Validity

Outer loadings - List		Copy to Excel/Word	Copy to R
	Outer loadings		
X1.1.2 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.804		
X1.1.3 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.784		
X1.2.1 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.718		
X1.2.2 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.730		
X1.2.3 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.765		
X1.3.1 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.579		
X1.3.2 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.650		
X1.3.3 <- Green Transformasional Leadership (X)	0.678		
Y1.1.1 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.892		
Y1.1.2 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.866		
Y1.1.3 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.834		
Y1.2.1 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.846		
Y1.2.2 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.814		
Y1.2.3 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.760		
Y1.3.1 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.863		
Y1.3.2 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.799		
Y1.3.3 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.809		
Y1.4.1 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.876		
Y1.4.2 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.780		
Y1.4.3 <- Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.936		
Z1.1.1 <- Work Satisfaction (Z)	0.795		
Z1.1.2 <- Work Satisfaction (Z)	0.536		

Discriminant Validity, Composite Validity, Cronbach's Alpha

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)		
Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.962	0.964	0.967	0.707		
Green Transformasional Leadership (X)	0.878	0.888	0.902	0.509		
Work Satisfaction (Z)	0.946	0.954	0.952	0.570		

Inner Model

R Square

R-square - Overview			Copy to Excel/Word	Copy to R
	R-square	R-square adjusted		
Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.753	0.742		
Work Satisfaction (Z)	0.563	0.557		

F Square

f-square - Matrix					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	Green Transformasional Leadership (X)	Work Satisfaction (Z)	Green Transformasional Leadership (X) x Work Satisfaction (Z)		
Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)						
Green Transformasional Leadership (X)	0.496		1.288			
Work Satisfaction (Z)	0.186					
Green Transformasional Leadership (X) x Work Satisfaction (Z)	0.009					

Uji Hipotesis

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values							Copy to Excel/Word	Copy to R
	Original s...	Sample ...	Standard ...	T statisti...	P values			
Green Transformasional Leadership (X) -> Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.571	0.514	0.186	3.073	0.002			
Green Transformasional Leadership (X) -> Work Satisfaction (Z)	0.750	0.771	0.076	9.835	0.000			
Work Satisfaction (Z) -> Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	0.349	0.363	0.212	1.649	0.099			
Green Transformasional Leadership (X) x Work Satisfaction (Z) -> Employees' Eco-Friendly Behavior (Y)	-0.036	0.034	0.139	0.257	0.797			