

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Petunjuk Pengerjaan Skala

#### PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini saudara akan menjumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang saudara jawab dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan alternatif jawaban di bawah ini yang benar-benar sesuai menggambarkan diri saudara. Apabila ada pernyataan yang tidak menggambarkan diri saudara, maka pilihlah yang paling mendekati. **Perlu diingat tidak ada jawaban SALAH ataupun BENAR dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan dipublikasikan.**

#### ALTERNATIF JAWABAN YANG DISEDIAKAN SEBAGAI BERIKUT

- 1) **SS** = Sangat Setuju
- 2) **S** = Setuju
- 3) **N** = Netral
- 4) **TS** = Tidak Setuju
- 5) **STS** = Sangat Tidak Setuju

Jika saudara ingin mengganti jawaban, cukup berikan tanda sama dengan (=) pada kolom yang ingin saudara ganti. Kemudian berilah tanda silang (X) jawaban yang Anda rasa lebih tepat.

### Lampiran 2. Skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja berlebih.					
2.	Saya menyampaikan ketidaknyamanan terkait dengan sistem kerja di divisi bagian saya bekerja.					

3.	Saya bersedia menjalani jam kerja bahkan melebihi standar yang sesuai ketentuan.					
4.	Saya menghabiskan banyak waktu untuk mengeluh tentang hal-hal sepele.					
5.	Saya menghindari hal-hal yang memicu permasalahan dengan rekan kerja.					
6.	Saya mengikuti perkembangan perusahaan.					
7.	Saya cenderung mudah membesar-besarkan kesulitan yang saya hadapi.					
8.	Saya mempertimbangkan dampak dari tindakan saya terhadap rekan kerja.					
9.	Saya bersedia menghadiri undangan yang bersifat tidak wajib namun penting untuk pengembangan perusahaan.					
10.	Saya siap membantu rekan kerja di sekitar saya.					
11.	Saya bersedia menghadiri acara meski tidak diminta, karena acara ini bisa meningkatkan citra perusahaan.					
12.	Saya mengikuti semua pengumuman atau informasi terbaru dari perusahaan.					
13.	Saya membantu tugas-tugas orang lain jika dia tidak bisa masuk kerja.					
14.	Saya berusaha memperhatikan kepentingan orang lain.					

15.	Saya bersedia membantu karyawan lain yang memiliki masalah terkait pekerjaan.					
16.	Saya lebih melihat sisi negatif yang dijalankan perusahaan dibandingkan sisi positifnya.					
17.	Saya mengambil langkah-langkah untuk menghindari kondisi yang dapat menyebabkan masalah dengan rekan kerja yang lain.					
18.	Saya mempertimbangkan dampak dari tindakan saya terhadap rekan kerja.					
19.	Saya lebih mudah menemukan kesalahan yang dilakukan perusahaan.					
20.	Saya menyadari bahwa perilaku saya mempengaruhi pekerjaan orang lain.					
21.	Saya bersedia menggunakan waktu istirahat untuk bekerja memenuhi target sesuai ketentuan.					
22.	Saya mematuhi peraturan perusahaan bahkan ketika tidak ada yang mengawasi.					
23.	Saya membantu orientasi karyawan baru dengan memberikan informasi seputar pekerjaan meskipun bukan tugas saya.					
24.	Saya adalah karyawan yang bertanggung jawab.					

**Lampiran 3. Skala *Work Life Balance* (WLB)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan.					
2.	Saya kehilangan kegiatan pribadi karena pekerjaan.					
3.	Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan.					
4.	Saya menunda kehidupan pribadi demi pekerjaan.					
5.	Saya kesulitan menyeimbangkan pekerjaan dan nonpekerjaan.					
6.	Pekerjaan saya membuat kehidupan pribadi menjadi sulit.					
7.	Saya senang dengan pekerjaan diluar tanggungjawab saya.					
8.	Pekerjaan saya memberi saya energi untuk melakukan kegiatan pribadi.					
9.	Saya dalam suasana hati yang lebih baik karena pekerjaan saya.					
10.	Saya terlalu lelah untuk bekerja secara efektif.					
11.	Saya merasa sulit bekerja karena masalah pribadi.					
12.	Kehidupan pribadi saya menguras energi saya untuk bekerja.					

13.	Pekerjaan saya terganggu karena kehidupan pribadi saya.					
14.	Saya dalam suasana hati yang lebih baik di tempat kerja karena kehidupan pribadi.					
15.	Kehidupan pribadi saya memberikan energi untuk pekerjaan saya.					

#### Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

##### Uji Validitas

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	19.38	3.674	.564	.685
Y2	19.56	3.938	.313	.751
Y3	20.22	4.057	.380	.730
Y4	19.19	3.341	.497	.702
Y5	19.25	3.063	.599	.668
Y6	18.41	3.740	.586	.684

##### Uji Reliabilitas

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	6

**Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas *Work Life Balance* (WLB)**

Uji Validitas

<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
V1	3.93	.839	104
V2	3.93	.839	104
V3	3.89	.823	104
V4	3.81	.764	104
V5	3.67	.929	104
V6	3.78	.859	104
V7	3.91	.826	104
V8	3.78	.965	104
V9	3.39	.875	104
V10	3.58	.797	104
V11	3.63	.860	104
V12	3.71	.900	104
V13	3.73	.978	104
V14	3.88	.851	104
V15	3.62	.828	104

Uji Reliabilitas

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.919	15

## Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

### Uji Validitas

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	80.27	113.131	.370	.885
x2	80.56	109.414	.512	.882
x3	80.82	110.908	.429	.884
x4	81.59	109.973	.434	.884
x5	80.05	111.425	.410	.884
x6	79.88	111.210	.514	.882
x7	81.65	109.918	.472	.883
x8	80.16	111.769	.485	.883
x9	80.29	112.265	.419	.884
x10	79.94	111.336	.547	.881
x11	80.46	108.542	.539	.881
x12	79.98	113.009	.547	.882
x13	80.20	111.736	.540	.882
x14	80.38	109.751	.563	.881
x15	80.19	109.633	.583	.880
x16	81.38	110.453	.404	.885
x17	80.25	113.063	.326	.887
x18	80.04	113.494	.410	.884
x19	81.08	109.081	.497	.882
x20	80.46	110.134	.480	.883
x21	80.66	109.701	.441	.884
x22	79.85	113.102	.430	.884
x23	80.20	108.687	.560	.880
x24	79.66	112.730	.470	.883

### Uji Reliabilitas

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.887	24

## Lampiran 7. Tabulasi Data Skala Kinerja Karyawan

BASIL KERJA	KEMADIRAN	HIMPUN BELAJAR	TANGGUNG JAWAB	INISIATIF PERUBAHAN	KEDISIPLINAN	TOTAL NILAI	KLASIFIKASI KOMPETENSI
4	4	4	5	5	5	27	4.5 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	4	4	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	4	3	5	5	5	26	4.3333 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	3	3	5	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	3	3	5	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	3	3	4	5	5	24	4 kompeten
4	3	3	5	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.1667 kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.8333 kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	2	4	4	5	23	3.8333 kompeten
4	5	3	5	5	5	27	4.5 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.8333 kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.8333 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4 kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.8333 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	4	3	4	5	5	25	4.1667 kompeten
4	3	3	3	3	5	21	3.5 cukup kompeten
4	3	3	5	4	4	23	3.8333 cukup kompeten
4	3	3	3	4	4	21	3.5 cukup kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.8333 cukup kompeten
4	3	3	4	5	4	23	3.8333 kompeten

4	3	3	4	5	4	23	3.833	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	2	4	4	5	23	3.833	kompeten
4	4	3	3	3	5	22	3.667	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.167	kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.167	kompeten
3	4	3	5	4	5	24	4	kompeten
3	4	3	5	5	5	25	4.167	kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.833	kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.833	kompeten
4	3	3	4	3	5	22	3.667	kompeten
3	4	2	4	3	5	21	3.5	kompeten
4	4	3	5	4	5	25	4.167	sangat kompeten
4	4	3	5	4	4	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
4	3	2	4	4	5	22	3.667	kompeten
4	2	3	4	4	5	22	3.667	kompeten
4	3	3	4	5	5	24	4	kompeten
4	5	3	3	4	5	24	4	kompeten
4	5	3	4	4	5	25	4.167	kompeten
4	4	3	5	3	5	24	4	kompeten
3	4	2	3	3	5	20	3.333	kompeten
3	4	2	3	3	5	20	3.333	kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.833	kompeten
4	3	3	3	3	5	21	3.5	kompeten
4	3	3	4	3	3	20	3.333	kompeten
3	3	2	5	4	5	22	3.667	kompeten
4	3	3	4	4	4	22	3.667	kompeten
4	4	2	3	3	4	20	3.333	kompeten
4	3	3	4	4	5	23	3.833	kompeten
3	3	2	3	3	4	18	3	kompeten
2	3	3	3	2	4	17	2.833	kompeten
2	3	3	3	3	4	18	3	kompeten
2	3	2	3	2	4	16	2.667	kompeten
4	4	3	3	3	5	22	3.667	kompeten
4	4	3	3	3	4	21	3.5	kompeten
3	3	2	2	3	4	17	2.833	kompeten
3	3	3	3	3	4	19	3.167	kompeten
3	3	3	3	5	4	21	3.5	kompeten
3	3	3	3	3	4	19	3.167	kompeten
3	3	3	3	3	4	19	3.167	kompeten
3	3	3	4	3	4	20	3.333	kompeten
4	2	3	5	4	5	23	3.833	kompeten
4	4	3	4	4	5	24	4	kompeten
5	3	3	5	4	5	25	4.167	kompeten
5	4	3	3	3	4	22	3.667	kompeten

Lampiran 8. Tabulasi Data Skala *Work Life Balance* (WLB)

: Favourabel

: Unfavorabel

The table displays a grid of data points for the Work Life Balance scale. The grid is composed of numerous rows and columns. The majority of the cells are colored yellow, indicating 'Unfavorabel' scores. A vertical strip of cells on the right side of the table is colored red, indicating 'Favourabel' scores. The data points are represented by small black squares arranged in a regular pattern within each cell.

**Lampiran 9. Tabulasi Data Skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
4	5	3	5	3	5	4	5	3	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	105	
3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	103
3	2	3	2	1	3	1	3	4	4	1	3	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	4	1	4	58
4	3	3	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	3	4	2	4	3	4	4	5	85
3	2	3	2	2	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	2	2	4	4	4	5	5	84
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	90
4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	3	4	4	4	2	4	85
4	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	76
4	3	2	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	4	2	2	2	2	5	4	5	78
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	90
4	3	3	2	4	3	1	4	3	4	2	3	2	3	1	4	4	1	3	2	5	2	5	2	5	72
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	90
2	2	2	2	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	78
3	4	2	2	4	4	2	4	4	3	2	4	3	2	4	2	4	4	2	2	4	5	3	4	4	77
4	4	2	2	5	4	2	4	4	2	4	4	4	4	3	2	4	5	3	2	4	2	4	3	5	84
4	3	3	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	85
4	4	3	2	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
3	4	2	2	5	5	1	5	2	5	2	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	1	5	5	5	87
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	89
4	2	4	2	2	5	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	5	87
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
5	2	4	2	2	4	2	4	5	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	3	4	3	4	4	76
5	4	4	2	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	87
5	4	4	2	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	87
4	3	2	1	3	4	2	4	4	2	2	4	3	2	1	3	3	4	3	2	2	4	3	5	70	
5	5	4	2	3	4	2	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	5	4	5	93
3	2	2	1	4	4	2	3	4	4	3	4	4	2	3	2	3	5	2	3	3	4	5	2	4	74
4	2	3	2	5	4	2	3	4	4	3	4	4	2	4	1	3	4	2	3	2	4	5	3	77	
5	5	4	1	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	5	101	
4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3	4	3	83
4	3	3	1	4	4	1	3	3	4	1	3	4	3	4	2	3	4	1	2	3	4	1	3	68	
3	2	3	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	4	3	5	82	
4	1	3	1	5	4	3	3	3	5	3	4	3	3	3	1	3	3	1	3	3	4	3	4	5	76
4	4	3	1	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	4	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	81
4	3	2	2	3	3	2	4	2	2	4	2	3	4	2	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	67
4	4	1	2	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	83
4	4	2	2	4	5	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	84
3	3	1	5	4	3	3	4	3	3	2	4	5	3	3	4	4	4	4	3	3	5	3	5	84	
3	4	3	1	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	2	4	4	5	75	
4	4	2	1	5	5	2	3	3	4	3	4	4	2	4	2	3	3	3	2	4	4	4	5	80	
5	5	4	2	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	2	5	5	5	5	5	5	105
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
4	3	3	2	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	81
3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	4	2	3	70	
5	4	2	1	5	5	1	5	4	5	4	4	5	5	5	1	4	4	3	4	4	5	4	5	94	
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	87
4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	5	5	5	5	88
4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	5	5	5	88
4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	83
4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	82
3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	5	3	4	80
4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	4	3	4	4	82
4	3	3	1	5	4	1	4	3	5	3	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	4	3	4	4	81
3	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	81

X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU	AV		
4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	5	5	5	88	
4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	89	
4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	3	4	89	
3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	5	3	4	4	80	
4	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	4	3	4	4	82	
4	3	3	1	5	4	1	4	3	5	3	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	4	3	4	3	81	
3	3	3	2	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	81	
3	5	1	3	5	5	2	4	3	4	2	5	5	3	3	3	5	5	3	5	2	3	5	4	4	88	
3	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	2	4	4	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	80	
4	3	3	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	86	
3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	83	
4	4	4	2	4	5	2	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	87	
5	3	3	1	5	5	1	5	5	4	3	4	4	3	4	1	5	5	1	5	3	5	4	5	4	89	
3	4	2	2	5	4	2	5	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	3	4	4	5	4	5	4	90	
1	1	3	1	5	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	1	5	3	1	3	3	5	5	5	5	86	
4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	90	
4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	82	
4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	87	
5	3	4	2	5	4	2	4	3	4	4	3	2	3	4	2	5	5	3	4	5	4	5	4	4	5	89
4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	88
3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	81	
4	4	4	2	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	92
3	3	2	2	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	5	82
4	3	3	2	4	5	2	3	4	5	5	5	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	5	84	
4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	83	
4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	85	
4	2	4	2	4	5	2	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	5	87	
4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	83	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	3	4	4	4	4	85	
2	2	2	2	4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	91
4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	88
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	105
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	5	5	1	1	4	4	4	4	103	
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	108
3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	
3	4	4	4	4	5	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	89	
4	2	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	
3	3	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	85	
3	3	3	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	85	
4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	68
2	3	3	2	4	3	2	3	2	4	2	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4	67	
4	4	2	2	5	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	2	4	4	3	3	1	4	3	4	3	78	
4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	84	
2	4	2	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	76
3	2	4	1	4	3	1	4	1	4	2	4	4	4	4	1	5	4	1	3	4	4	2	3	4	72	
2	2	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	2	2	4	2	2	4	2	4	70
3	3	4	1	5	5	1	4	4	3	3	4	3	3	3	1	5	1	5	3	5	5	5	5	5	80	
4	3	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	2	4	3	4	81	
2	3	3	2	2	4	2	3	2	4	2	4	3	2	3	3	3	3	2	2	3	4	2	4	4	67	
3	4	2	2	4	4	2	4	2	3	2	4	3	3	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4	4	74	
4	3	4	2	4	5	2	3	4	4	5	4	4	3	3	3	2	4	4	3	5	5	5	5	5	90	
4	3	4	2	4	5	2	3	4	4	5	4	4	3	3	3	2	4	4	3	5	5	5	5	5	90	
4	3	4	2	4	5	2	3	4	4	5	4	4	3	3	3	2	4	4	3	5	5	5	5	5	90	
4	2	3	4	4	3	2	5	4	3	4	3	4	3	4	2	5	5	3	3	2	4	4	5	4	85	
2	5	1	5	5	1	4	5	3	5	5	5	5	2	3	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	96	

## Lampiran 10. Uji Normalitas

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
ABS_RES	.070	104	.200*	.966	104	.008

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

## Lampiran 11. Uji Linearitas

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * WLB	Between Groups	(Combined)	181.546	29	6.260	1.222	.242
		Linearity	25.934	1	25.934	5.064	.027
		Deviation from Linearity	155.611	28	5.558	1.085	.379
	Within Groups		378.983	74	5.121		
Total			560.529	103			

### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA * WLB	-.215	.046	.569	.324

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * OCB	Between Groups	(Combined)	169.265	32	5.290	.960	.539
		Linearity	23.326	1	23.326	4.233	.043
		Deviation from Linearity	145.938	31	4.708	.854	.681
	Within Groups		391.264	71	5.511		
Total			560.529	103			

### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA * OCB	.204	.042	.550	.302

**Lampiran 12. Uji Multikolonieritas****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	WLB	.893	1.120
	OCB	.893	1.120

a. Dependent Variable: KINERJA

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	WLB	OCB
1	1	2.968	1.000	.00	.00	.00
	2	.027	10.393	.00	.44	.24
	3	.004	25.729	1.00	.55	.76

a. Dependent Variable: KINERJA

**Lampiran 13. Uji Heteroskedastisitas****Correlations**

			WLB	OCB	ABS_RES
Spearman's rho	WLB	Correlation Coefficient	1.000	-.281**	.017
		Sig. (2-tailed)	.	.004	.867
		N	104	104	104
	OCB	Correlation Coefficient	-.281**	1.000	-.028
		Sig. (2-tailed)	.004	.	.775
		N	104	104	104
	ABS_RES	Correlation Coefficient	.017	-.028	1.000
		Sig. (2-tailed)	.867	.775	.
		N	104	104	104

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 14. Analisis Deskriptif

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	23.07	2.333	104
WLB	48.87	7.799	104
OCB	83.91	10.968	104

## Lampiran 15. Analisis Regresi Linear

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.270 <sup>a</sup>	.073	.054	2.170	.705

a. Predictors: (Constant), OCB, WLB

b. Dependent Variable: KINERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37.287	2	18.644	3.960	.022 <sup>b</sup>
	Residual	475.472	101	4.708		
	Total	512.760	103			

a. Dependent Variable: KINERJA


b. Predictors: (Constant), OCB, WLB

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.342	2.550		9.545	.000
	WLB	-.059	.028	-.210	-2.132	.035
	OCB	.026	.020	.125	1.271	.207

a. Dependent Variable: KINERJA

## Lampiran 16 Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**

Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Terakreditasi A  
 Program Studi Magister Psikologi (S2) Terakreditasi B  
 Program Studi Psikologi Profesi (S2) Terakreditasi B

Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029; 5931800 (hunting) Ex 148, 149  
 Homepage : [www.untag-sby.ac.id](http://www.untag-sby.ac.id) ; Email : [psikologi@untag-sby.ac.id](mailto:psikologi@untag-sby.ac.id)

---

02 Desember 2024


Nomor : /K/F.Psi/XII/2024  
 Lampiran : -  
 Perihal : **Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi**

Yth Bpk. Hernanda Bagus  
 HRD Manager PT. Kerta Rajasa Raya  
 Jl. Tropodo No. 1, Kepuh, Tropodo, Kec. Waru, Kabupaten Sidoarjo

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya menyampaikan, Terkait tugas akhir Skripsi mahasiswa strata satu (S-1) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan hormat kami memohon untuk diperkenankan mengadakan penelitian / pengambilan data pada PT. Kerta Rajasa Raya yang Bapak/Ibu pimpin, Adapun informasi pendukung berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:


Nama : Zelinda Aulia Salshabilla  
 NPM : 1512100167  
 Alamat : Ds. Karangboyo kec. Cepu kab. Blora, Jawa Tengah  
 Judul Penelitian : Hubungan Antara Work Life Balance pdan Organizational Citizenship Behavior Dengan Kinerja Karyawan PT. Kerta Rajasa Raya  
 Subjek Penelitian : Karyawan PT. Kerta Rajasa Raya  
 No. Handphone : 082135123228

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.




**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog**  
 NPP : 20510 02 0552

Tembusan  
 1. Arsip

 Dipindai dengan CamScanner

## Lampiran 17. Surat Balasan Permohonan Penelitian Skripsi



# PT KERTA RAJASA RAYA

Woven Bag – Jumbo Bag Industrial

**MFG & OFFICE :**  
 Jl. Raya Tropodo No. 1 Waru – Sidoarjo 61256  
 East Java, Indonesia  
 Phone : 62-31 8669595, 8669966 (12 lines)

Fax : 62-31 8669989, 8668952  
<http://www.kertarajasa.co.id>  
 Email : kerta88@kertarajasa.co.id

---

Nomor : 006/SBP/KRR/XII/2024  
 Lampiran : -

Sidoarjo, 27 Desember 2024

Kepada Yang Terhormat  
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
 Fakultas Psikologi  
 Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya  
 Di\_ Surabaya

Perihal: **Balasan Permohonan Penelitian Skripsi.**

**Dengan hormat,**

Sehubungan dengan surat No. 4223/K/F.Psi/XII/2024 pada tanggal 02 Desember 2024 perihal Permohonan Ijin Penelitian Skripsi untuk penyusunan tugas akhir mahasiswa:

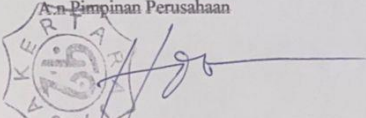
Nama	: Zelinda Aulia Salshabilla
NIM	: 1512100167
Program Studi	: Psikologi
Judul Penelitian	: Hubungan Antara Work Life Balance dan Organizational Citizenship Behavior dengan Kinerja Karyawan PT Kerta Rajasa Raya

Bersama ini kami sampaikan beberapa hal:

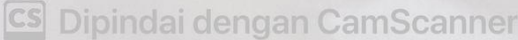
1. Pada dasarnya kami tidak berkeberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut ditempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data dilakukan pada tanggal 3-5 Desember 2024.

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Atas Pimpinan Perusahaan



Hermanda Bagus S. S.Psi  
 Manager HRD



## Lampiran 18. Hasil Turnitin

### HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. KERTA RAJASA RAYA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>16%</b>	<b>14%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</b> Student Paper	<b>3%</b>
<b>2</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>core.ac.uk</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Universitas Muria Kudus</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>dspace.uii.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.mercubuana-yogya.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.usd.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>jurnal.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>