

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKAH KARYA SAHABAT



Oleh :

AULIA MAHARANI
NBI : 1212100204

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKAH KARYA SAHABAT**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**

DIAJUKAN OLEH:

AULIA MAHARANI

NBI : 1212100204

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Aulia Maharani
NBI : 1212100204
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat

Surabaya, 05 Desember 2024
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,

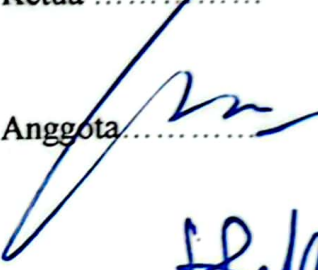


Drs. Krido Hary Gunawan, MM

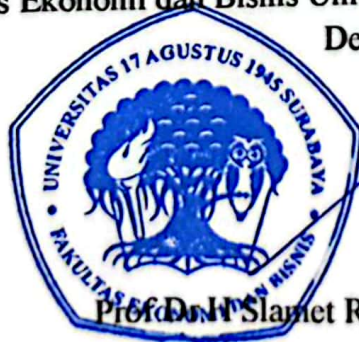
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 14 Desember 2024

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM : - Ketua 
2. Drs. Kridha Hary Gunawan, M.Si : - Anggota 
3. Mochammad Sihab, Ph.D., CPHCM : - Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan




Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Aulia Maharani
2. NBI : 1212100204
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578134512010001
6. Alamat Rumah (KTP) : Babadan VIII/11, Gundih, Bubutan

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKAH KARYA SAHABAT” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan plagiat, menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil dari plagiat. Maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 23 Desember 2024

Yang Membuat



(Aulia Maharani)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru no. 45 Surabaya
Tlp. 031-593-1800 (ext.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aulia Maharani
NBI/NPM : 1212100204
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Surabaya

Pada tanggal : 24 Januari 2025

Yang Menyatakan,



Aulia Maharani

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Drs. Kridho Hary Gunawan, MM selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Pimpinan serta seluruh karyawan PT Berkah Karya Sahabat yang telah membantu dan mendukung penelitian ini sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

7. Kedua orang tua saya Bapak Tolip Yani dan Ibu Megawati tersayang yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya, Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan Pendidikan kuliah serta selalu memberikan kasih sayang, cinta, dukungan, dan motivasi. Semangat dan nasihat yang tidak ada hentinya diberikan kepada anaknya dalam penyusunan Karya Tulis Ilmiah ini Menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita. Terimakasih Ayah dan Mama telah membuktikan kepada dunia. Semoga sehat selalu dan Panjang umur Ayah Mama
8. Kepada cinta kasih kakak kandung saya, Deva Ramadhan Bay Haqqi Terimakasih atas segala do'a dan dukungan, support yang telah di berikan kepada saya dalam proses pembuatan Karya Tulis Ilmiah ini.
9. Kepada partner teman hidup saya yang terkasih yang tak kalah penting kehadirannya, Adam Haris Rachmadi yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka dan tak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan serta bantuan baik itu tenaga, pikiran, materi maupun moril. Terimakasih banyak telah menjadi bagian dari hidup perjalanan hidup saya. Telah menjadi rumah tempat berkeluh kesahu diwaktu lelahku, menjadi pendengar yang baik, menghibur, penasehat yang baik, senantiasa memberikan cinta dan semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah menganti berkali-kali lipat dan sukses selalu kedepanya untuk kita berdua... Aamiin

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya senang hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca

Terima Kasih
Surabaya, 22 Desember 2024



Penulis

ABSTRAK

Kinerja karyawan merujuk pada sejauh mana seorang karyawan dapat mencapai tujuan dan target yang telah ditetapkan oleh organisasi atau perusahaan. Hal ini mencakup berbagai aspek, seperti kualitas dan kuantitas pekerjaan, kemampuan untuk memenuhi tenggat waktu, serta sikap dan perilaku yang menunjukkan komitmen terhadap tugas dan nilai-nilai organisasi. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk gaya kepemimpinan, kepuasan, dan motivasi yang semuanya berkontribusi pada efektivitas dan produktivitas individu dalam menjalankan tugasnya. Oleh karena itu, untuk memperkuat sumber daya manusia, PT Berkah Karya Sahabat perlu mempertahankan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 karyawan yang merupakan karyawan PT Berkah Karya Sahabat. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan SPSS versi 29.0 dan pengujian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi Uji Instrumen yaitu Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heterokedastisitas, Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi sedangkan Uji Hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat, gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat, dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance refers to the extent to which an employee can achieve the goals and targets set by the organization or company. This includes various aspects, such as the quality and quantity of work, the ability to meet deadlines, and attitudes and behaviors that demonstrate commitment to duties and organizational values. Employee performance is influenced by various factors, including leadership style, satisfaction, and motivation, all of which contribute to the effectiveness and productivity of individuals in carrying out their duties. Therefore, to strengthen human resources, PT Berkah Karya Sahabat needs to maintain employee performance. The purpose of this study was to prove and analyze the effect of transactional leadership style, job satisfaction and work motivation on employee performance at PT Berkah Karya Sahabat. This research uses quantitative methods, the sampling technique in this research is saturated sampling technique. The sample in this study were 45 employees who were employees of PT Berkah Karya Sahabat. The data obtained is processed using SPSS version 29.0 and the tests used in this study include Instrument Test, namely Validity Test and Reliability Test, Classical Assumption Test, namely Normality Test, Multicollinearity Test and Heterokedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis Test and Coefficient of Determination while Hypothesis Test uses t Test and F Test. The results showed that simultaneously transactional leadership style, job satisfaction and work motivation had a significant effect on employee performance at PT Berkah Karya Sahabat, transactional leadership style had a significant effect on employee performance at PT Berkah Karya Sahabat, job satisfaction had a significant effect on employee performance at PT Berkah Karya Sahabat, and work motivation had a significant effect on employee performance at PT Berkah Karya Sahabat.

Keywords: *Transactional Leadership Style, Job Satisfaction, Work Motivation, Employee Performance*

RINGKASAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja secara bersama – sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT Berkah Karya Sahabat. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sebanyak 45 responden dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh yang merupakan teknik penentuan sampel dengan menggunakan seluruh jumlah populasi. Data yang di dapat diolah menggunakan SPSS versi 29.0 dan uji yang digunakan dalam penelitian ini antara lain Uji Instrumen yaitu Uji validitas dan Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heterokedastisitas, Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi sedangkan Uji Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F.

Hasil uji t pada variabel gaya kepemimpinan transaksional menunjukkan besarnya nilai t hitung $3,174 > 1,681$ dari t tabel dengan nilai signifikan gaya kepemimpinan transaksional sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis (H1) diterima di mana berarti bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada variabel kepuasan kerja menunjukkan besarnya nilai t hitung $3,657 > 1,681$ dari t tabel dengan nilai signifikan kepuasan kerja sebesar $0,001 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis (H2) diterima di mana berarti bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada variabel motivasi kerja menunjukkan besarnya nilai t hitung $3,254 > 1,681$ dari t tabel dengan nilai signifikan persepsi harga sebesar $0,002 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa hipotesis (H3) diterima di mana berarti bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

SUMMARY

Thesis with the title "The Effect of Transactional Leadership Style, Job Satisfaction, and Work Motivation on Employee Performance at PT Berkah Karya Sahabat". The purpose of this study was to prove and test the effect of Transactional Leadership Style, Job Satisfaction, and Work Motivation together (simultaneously) on the performance of employees of PT Berkah Karya Sahabat. In this study using quantitative methods with a sample of 45 respondents and the sampling technique in this study was a saturated sampling technique which is a sampling technique using the entire population. The data obtained is processed using SPSS version 29.0 and the tests used in this study include Instrument Test, namely Validity Test and Reliability Test, Classical Assumption Test, namely Normality Test, Multicollinearity Test and Heterokedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis Test and Coefficient of Determination while Hypothesis Test uses T Test and F Test.

The results of the t test on the transactional leadership style variable show the calculated t value of $3.174 > 1.681$ from the t table with a significant value of transactional leadership style of $0.000 < 0.05$. This proves that the hypothesis (H1) is accepted which means that transactional leadership style has significant effect on employee performance. The job satisfaction variable shows the value of t count $3.657 > 1.681$ from t table with a significant value of job satisfaction of $0.001 < 0.05$. This proves that the hypothesis (H2) is accepted which means that job satisfaction has a significant effect on employee performance. The work motivation variable shows the value of t count $3.254 > 1.681$ from t table with a significant value of price perception of $0.002 < 0.05$. This proves that the hypothesis (H3) is accepted which means that work motivation has a significant effect on employee performance.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
RINGKASAN	x
<i>SUMMARY</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional	11
2.1.4 Kepuasan Kerja	14
2.1.5 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	20

2.3 Hubungan Antar Variabel	22
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Penelitian	27
3.3.2 Sumber Data.....	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5.1 Metode Kuesioner	29
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	30
3.7 Proses Pengolahan Data	31
3.8 Metode Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Instrumen.....	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	33
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis	33
3.9.2 Teknik Analisa Data.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	37
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden	40
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) ..	40
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	41
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)	42
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.3 Uji Instrumen	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	45
4.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1 Uji Normalitas	46
4.4.2 Uji Multikolonieritas	47
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	47
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.5.1 Koefisien Determinasi.....	49
4.6 Pengujian Hipotesis.....	50
4.6.1 Uji F (Simultan)	50
4.6.2 Uji t (Parsial)	50
4.7 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	51
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat ..	51
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat.....	52
4.7.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat	52
4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat	53
4.8 Implikasi Penelitian.....	53
4.9 Keterbatasan Penelitian	54

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Berkah Karya Sahabat	38

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	29
Tabel 3. 2 Indikator Kuesioner Penelitian.....	29
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	39
Tabel 4. 3 Lama Bekerje	39
Tabel 4. 4 Rata - Rata Jawaban Responden	40
Tabel 4. 5 Rata - Rata Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	40
Tabel 4. 6 Rata - Rata Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 4. 7 Rata - Rata Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	42
Tabel 4. 8 Rata - Rata Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 9 Uji Validitas	44
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4. 11 Uji Normalitas	46
Tabel 4. 12 Uji Multikolonieritas	47
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi.....	49
Tabel 4. 15 Uji F (Simultan)	50
Tabel 4. 16 Uji t (Parsial)	50

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuisisioner Penelitian	61
LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Responden	66
LAMPIRAN 3 Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1).....	68
LAMPIRAN 4 Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja (X2)	70
LAMPIRAN 5 Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (X3)	72
LAMPIRAN 6 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	74
LAMPIRAN 7 Karakteristik Responden	76
LAMPIRAN 8 Hasil Analisis Mean	77
LAMPIRAN 9 Hasil Analisis Uji Validitas	79
LAMPIRAN 10 Hasil Analisis Uji Reliabilitas	83
LAMPIRAN 11 Uji Asumsi Klasik	84
LAMPIRAN 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	86
LAMPIRAN 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	87
LAMPIRAN 14 Hasil Analisis Uji F Simultan.....	88
LAMPIRAN 15 Hasil Analisis Uji T Parsial	89
LAMPIRAN 16 Surat Izin Penelitian	90
LAMPIRAN 17 Hasil Turnitin	91
LAMPIRAN 18 Kartu Bimbingan	92