

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuisioner Penelitian

Perkenalkan saya,

Nama : Aulia Maharani

NBI : 1212100204

Prodi : Manajemen

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Karya Sahabat". Berkenaan dengan itu, saya memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Semua identitas saudara/i dijaga kerahasiaannya dan jawaban kuesioner hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. atas bantuan saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Ketentuan :

1. Karyawan PT Berkah Karya Sahabat yang berlokasi di Surabaya
2. Berjenis Kelamin Laki-laki atau perempuan

A. Data Diri Responden

B. Nama :

C. Jenis Kelamin :

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

D. Usia :

☐ 17-25 Tahun

☐ 25-35 Tahun

☐ > 35 Tahun

E. Berapa lama anda bekerja di PT Berkah Karya Sahabat? :

☐ <1 Tahun

☐ 1 - 3 Tahun

☐ > 3 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Saudara/i dimohon untuk memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang pada kolom jawaban setiap pertanyaan sesuai dengan kondisi saudara/i alami. Jawaban dari kuesioner ini tidak ada jawaban benar/salah..
2. Keterangan dari jawaban yang tersedia sebagai berikut :

Sangat Tidak Setuju (STS) : Nilai 1

Tidak Setuju (TS) : Nilai 2

Netral (N) : Nilai 3

Setuju (S) : Nilai 4

Sangat Setuju (SS) : Nilai 5

C. Kuisisioner

Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Imbalan kontingen	Saya merasa puas dengan imbalan yang saya terima berdasarkan kinerja saya					
		Imbalan yang ditawarkan memotivasi saya untuk bekerja lebih keras					
2.	Manajemen ekspresi aktif	Atasan saya secara rutin memantau kinerja saya dan memberikan umpan balik yang konstruktif					
		Saya merasa dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan tugas saya					
3.	Manajemen ekspresi pasif	Atasan saya jarang memantau kinerja saya secara langsung					
		Atasan saya tidak selalu memberikan dukungan ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					

4.	Laizez ferie	Saya memiliki kebebasan penuh untuk membuat keputusan dalam pekerjaan saya tanpa campur tangan dari atasan					
		Atasan saya cenderung menghindari keterlibatan dalam tugas sehari-hari tim					

Kepuasan Kerja (X2)

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	<i>Pay</i>	Saya percaya gaji yang saya terima setara dengan jumlah pekerjaan yang saya lakukan					
		Saya bersedia untuk bekerja lebih keras karena gaji saya					
2.	<i>Promotion</i>	Saya memiliki kesempatan untuk menjadi seseorang yang diperhitungkan dalam organisasi					
		Pekerjaan saya memberi peluang kepada saya untuk belajar keterampilan baru tentang peningkatan karir					
3.	<i>Coworkers</i>	Cara teman kerja saya berhubungan dengan satu sama lain sangat menyenangkan					
		Rekan kerja saya cenderung tidak mementingkan dirinya sendiri					
4.	<i>Nature of work</i>	Saya melakukan berbagai jenis tugas dalam pekerjaan saya, yang membuatnya lebih menarik					

		Saya merasa puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan setiap hari					
5.	<i>Supervision</i>	Atasan saya memiliki kemampuan membuat sebuah keputusan dengan cepat dan tepat					
		Atasan saya selalu memberikan penghargaan ketika saya bekerja dengan baik					

Motivasi Kerja (X3)

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Arah perilaku	Saya taat terhadap peraturan kerja dalam perusahaan					
		Saya tidak pernah bolos kerja					
2.	Tingkat usaha	Saya berkomitmen untuk bekerja keras dalam setiap tugas yang saya lakukan					
		Saya proaktif dalam mencari cara untuk meningkatkan hasil kerja saya					
3.	Tingkat kegigihan	Jika saya gagal dalam suatu tugas, saya selalu berusaha untuk mencoba kembali					
		Saya tetap berusaha meskipun menghadapi rintangan dalam pekerjaan saya					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas	Menurut pendapat Bapak, kualitas kerja karyawan sesuai dengan standart yang ditetapkan perusahaan					

2.	Kuantitas	Menurut pendapat Bapak, karyawan mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang dibebankan dalam jangka waktu yang ditentukan					
3.	Ketepatan Waktu	Menurut pendapat Bapak, karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditetapkan					
4.	Efektivitas	Menurut pendapat Bapak, karyawan menggunakan sumber daya yang tersedia dengan bijak saat menyelesaikan pekerjaan					
5.	Kemandirian	Menurut pendapat Bapak, karyawan dapat bekerja secara mandiri tanpa perlu pengawasan terus menerus dari atasan					

LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia
1	Laki - laki	25 - 35 tahun
2	Perempuan	17 - 25 tahun
3	Perempuan	17 - 25 tahun
4	Perempuan	17 - 25 tahun
5	Laki - laki	17 - 25 tahun
6	Perempuan	17 - 25 tahun
7	Laki - laki	17 - 25 tahun
8	Perempuan	17 - 25 tahun
9	Laki - laki	17 - 25 tahun
10	Perempuan	17 - 25 tahun
11	Perempuan	17 - 25 tahun
12	Laki - laki	>35 tahun
13	Laki - laki	25 - 35 tahun
14	Laki - laki	>35 tahun
15	Laki - laki	25 - 35 tahun
16	Laki - laki	25 - 35 tahun
17	Laki - laki	25 - 35 tahun
18	Laki - laki	>35 tahun
19	Laki - laki	25 - 35 tahun
20	Laki - laki	25 - 35 tahun
21	Laki - laki	25 - 35 tahun
22	Laki - laki	25 - 35 tahun
23	Laki - laki	>35 tahun
24	Laki - laki	25 - 35 tahun
25	Laki - laki	25 - 35 tahun
26	Perempuan	25 - 35 tahun
27	Laki - laki	25 - 35 tahun
28	Laki - laki	25 - 35 tahun
29	Perempuan	25 - 35 tahun
30	Laki - laki	25 - 35 tahun
31	Laki - laki	>35 tahun
32	Laki - laki	25 - 35 tahun
33	Laki - laki	25 - 35 tahun
34	Laki - laki	>35 tahun

35	Laki - laki	25 - 35 tahun
36	Laki - laki	25 - 35 tahun
37	Laki - laki	25 - 35 tahun
38	Perempuan	25 - 35 tahun
39	Laki - laki	>35 tahun
40	Laki - laki	>35 tahun
41	Laki - laki	25 - 35 tahun
42	Laki - laki	>35 tahun
43	Perempuan	25 - 35 tahun
44	Perempuan	>35 tahun
45	Laki - laki	25 - 35 tahun

LAMPIRAN 3 Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)								Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
4	4	3	4	3	1	3	1	23
3	3	5	4	3	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	4	2	2	4	4	29
4	4	5	5	3	3	3	4	31
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	5	5	4	3	1	1	1	24
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	5	5	4	4	2	3	1	27
4	4	4	5	2	2	5	2	28
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	5	5	3	4	2	3	3	29
4	4	5	4	3	2	3	3	28
5	5	5	4	4	2	3	2	30
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	4	5	5	4	5	4	4	36
4	5	5	5	4	2	3	3	31
5	4	4	4	5	4	4	5	35
4	5	4	3	4	4	3	4	31
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	5	5	5	3	2	3	2	29
5	3	5	3	3	5	4	5	33
5	5	4	5	4	3	2	3	31
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	3	4	4	3	2	2	3	26
5	4	5	4	4	5	4	5	36
4	5	4	3	3	4	3	4	30
4	2	2	4	3	3	2	3	23
3	5	4	3	4	3	3	4	29
4	4	5	4	3	4	4	5	33
4	4	5	5	2	3	5	4	32
4	5	4	4	3	3	5	4	32

5	5	5	4	2	3	4	4	32
5	4	4	4	5	2	4	4	32
5	5	4	3	3	5	4	5	34
3	3	5	3	4	3	3	2	26
4	5	4	5	5	4	5	4	36
5	5	4	4	5	2	3	2	30
5	5	5	4	2	2	4	5	32
5	5	4	4	2	2	3	4	29
5	4	5	4	5	3	4	4	34
4	3	5	4	3	2	3	3	27
5	5	4	5	4	3	2	3	31
4	5	4	4	5	2	4	3	31
4	4	5	5	4	3	4	5	34

LAMPIRAN 4 Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Kepuasan Kerja (X2)										Total X2
X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	3	3	4	3	2	4	3	2	34
3	5	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
4	3	1	5	5	3	3	4	4	5	37
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	37
5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	42
5	4	5	4	5	2	5	4	5	5	44
4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	44
4	5	4	2	5	4	4	3	5	4	40
5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	46
5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	45
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
3	3	3	4	3	4	4	2	3	4	33
5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	45
3	5	4	3	4	5	3	5	3	4	39
5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	44
4	5	5	4	5	4	4	2	5	4	42
5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	43
5	4	5	4	4	5	4	5	5	2	43
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42

5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
3	5	4	3	5	3	4	3	3	5	38
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	42
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	5	4	5	4	3	4	4	3	4	41
4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44

LAMPIRAN 5 Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (X3)

Motivasi Kerja (X3)						Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	3	4	4	22
3	4	2	3	3	3	18
4	5	5	5	4	4	27
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	4	5	29
5	4	5	4	4	5	27
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	3	4	4	21
5	4	4	5	5	4	27
4	5	4	4	5	5	27
5	4	5	4	4	5	27
5	5	4	5	4	4	27
4	5	4	4	5	4	26
4	4	5	4	5	4	26
5	4	4	5	4	4	26
4	3	4	2	4	4	21
3	3	4	3	4	4	21
4	5	5	4	5	4	27
2	3	3	5	4	5	22
5	4	5	5	4	5	28
5	5	4	5	4	4	27
4	4	5	4	5	5	27
4	5	4	4	4	5	26
3	4	3	3	4	3	20
5	4	5	4	4	5	27
3	4	3	4	4	3	21
5	4	5	4	4	4	26
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	5	5	4	26

4	4	5	4	4	5	26
5	4	4	5	4	5	27
4	5	3	2	5	4	23
5	4	5	4	4	4	26
4	5	4	4	2	5	24
5	5	4	4	5	4	27
5	5	4	4	5	4	27
5	5	4	4	5	4	27
5	4	4	5	5	5	28
5	4	5	4	5	4	27
5	5	4	4	4	5	27
5	4	4	5	4	5	27
4	5	5	5	4	4	27

LAMPIRAN 6 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
4	4	3	4	3	18
5	5	2	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	4	5	5	4	22
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	2	2	5	19
4	4	4	4	4	20
5	4	3	5	4	21
4	5	3	5	4	21
5	4	3	5	5	22
5	4	5	5	4	23
5	5	4	5	4	23
5	5	3	5	5	23
4	4	3	4	4	19
3	4	3	4	4	18
3	4	3	3	4	17
5	4	3	4	5	21
3	5	3	4	3	18
4	4	3	4	5	20
5	4	5	5	4	23
4	5	3	3	5	20
4	5	5	4	5	23
4	4	2	3	4	17
4	5	3	4	5	21
4	3	3	4	3	17
4	4	5	4	3	20
5	4	4	4	5	22
5	5	4	5	5	24

4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
3	5	5	3	5	21
5	5	5	4	5	24
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	4	24
5	5	2	5	4	21
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
4	5	3	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN 7 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	33	73.3	73.3	73.3
	Perempuan	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 - 25 tahun	10	22.2	22.2	22.2
	25 - 35 tahun	25	55.6	55.6	77.8
	>35 tahun	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

LAMPIRAN 8 Hasil Analisis Mean

3. Motivasi Kerja (X3)

		Statistics						Total_X 3
		X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	X3.	
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.38	4.31	4.22	4.13	4.27	4.33	25.64
Std. Error of Mean		.111	.094	.114	.117	.092	.090	.397
Std. Deviation		.747	.633	.765	.786	.618	.603	2.664
Variance		.559	.401	.586	.618	.382	.364	7.098
Range		3	2	3	3	3	2	12
Minimum		2	3	2	2	2	3	18
Maximum		5	5	5	5	5	5	30

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Statistics					
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Total_Y
N	Valid	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.3778	4.5556	4.0667	4.4444	4.5111	21.9556
Std. Error of Mean		.09686	.07491	.13999	.10326	.08775	.33927
Std. Deviation		.64979	.50252	.93905	.69267	.58861	2.27592
Variance		.422	.253	.882	.480	.346	5.180
Range		2.00	1.00	3.00	3.00	2.00	8.00
Minimum		3.00	4.00	2.00	2.00	3.00	17.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00

LAMPIRAN 9 Hasil Analisis Uji Validitas

1. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.062	-.073	.139	.059	.112	-.036	.206	.312*
	Sig. (2-tailed)		.687	.634	.363	.702	.464	.812	.175	.037
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.062	1	.185	.151	.161	-.047	.124	-.010	.344*
	Sig. (2-tailed)	.687		.224	.322	.290	.757	.419	.947	.021
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	-.073	.185	1	.152	-.044	.032	.247	.130	.340*
	Sig. (2-tailed)	.634	.224		.319	.775	.836	.102	.396	.022
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.139	.151	.152	1	.084	-.037	.266	-.013	.351*
	Sig. (2-tailed)	.363	.322	.319		.585	.807	.077	.930	.018
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.059	.161	-.044	.084	1	.258	.103	.030	.426**
	Sig. (2-tailed)	.702	.290	.775	.585		.087	.502	.846	.004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	.112	-.047	.032	-.037	.258	1	.433**	.719**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.464	.757	.836	.807	.087		.003	<.001	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson Correlation	-.036	.124	.247	.266	.103	.433**	1	.541**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.812	.419	.102	.077	.502	.003		<.001	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.8	Pearson Correlation	.206	-.010	.130	-.013	.030	.719**	.541**	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.175	.947	.396	.930	.846	<.001	<.001		<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total_X1	Pearson Correlation	.312*	.344*	.340*	.351*	.426**	.717**	.703**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.037	.021	.022	.018	.004	<.001	<.001	<.001	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Kepuasan Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.179	.278	.459**	.245	-.094	.347*	.358*	.332*	.195	.583**
	Sig. (2-tailed)		.239	.064	.002	.104	.538	.019	.016	.026	.199	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.179	1	.255	.137	.470**	.234	.207	.199	.304*	.061	.533**
	Sig. (2-tailed)	.239		.090	.370	.001	.123	.173	.189	.042	.690	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.278	.255	1	.140	.159	.186	.557**	.288	.423**	.191	.631**
	Sig. (2-tailed)	.064	.090		.360	.298	.220	<.001	.055	.004	.209	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.459**	.137	.140	1	.172	.105	.561**	.265	.330*	.432**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.002	.370	.360		.258	.492	<.001	.079	.027	.003	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.245	.470**	.159	.172	1	-.025	.313*	.131	.354*	.288	.525**
	Sig. (2-tailed)	.104	.001	.298	.258		.870	.036	.392	.017	.055	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	-.094	.234	.186	.105	-.025	1	-.013	.079	.290	-.162	.306*
	Sig. (2-tailed)	.538	.123	.220	.492	.870		.933	.605	.054	.287	.041
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.347*	.207	.557**	.561**	.313*	-.013	1	.119	.450**	.565**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.019	.173	<.001	<.001	.036	.933		.436	.002	<.001	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.358*	.199	.288	.265	.131	.079	.119	1	.179	.161	.497**
	Sig. (2-tailed)	.016	.189	.055	.079	.392	.605	.436		.240	.291	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.9	Pearson Correlation	.332*	.304*	.423**	.330*	.354*	.290	.450**	.179	1	.120	.682**
	Sig. (2-tailed)	.026	.042	.004	.027	.017	.054	.002	.240		.431	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.10	Pearson Correlation	.195	.061	.191	.432**	.288	-.162	.565**	.161	.120	1	.493**
	Sig. (2-tailed)	.199	.690	.209	.003	.055	.287	<.001	.291	.431		<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total_X2	Pearson Correlation	.583**	.533**	.631**	.642**	.525**	.306*	.728**	.497**	.682**	.493**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.041	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Motivasi Kerja (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.370*	.525**	.376*	.220	.319*	.754**
	Sig. (2-tailed)		.012	<.001	.011	.147	.032	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	.370*	1	.229	.280	.190	.079	.552**
	Sig. (2-tailed)	.012		.130	.063	.212	.604	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	.525**	.229	1	.403**	.208	.476**	.764**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.130		.006	.170	<.001	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	.376*	.280	.403**	1	.112	.383**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.011	.063	.006		.463	.009	<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.5	Pearson Correlation	.220	.190	.208	.112	1	.000	.432**
	Sig. (2-tailed)	.147	.212	.170	.463		1.000	.003
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.6	Pearson Correlation	.319*	.079	.476**	.383**	.000	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.032	.604	<.001	.009	1.000		<.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
Total_X3	Pearson Correlation	.754**	.552**	.764**	.696**	.432**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	<.001	
	N	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Total_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.482**	.291	.431**	.572**	.729**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.052	.003	<.001	<.001
	N	45	45	45	45	45	45
Y_2	Pearson Correlation	.482**	1	.406**	.297*	.568**	.702**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.006	.047	<.001	<.001
	N	45	45	45	45	45	45
Y_3	Pearson Correlation	.291	.406**	1	.506**	.346*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.052	.006		<.001	.020	<.001
	N	45	45	45	45	45	45
Y_4	Pearson Correlation	.431**	.297*	.506**	1	.237	.710**
	Sig. (2-tailed)	.003	.047	<.001		.116	<.001
	N	45	45	45	45	45	45
Y_5	Pearson Correlation	.572**	.568**	.346*	.237	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.020	.116		<.001
	N	45	45	45	45	45	45
Total_Y	Pearson Correlation	.729**	.702**	.772**	.710**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10 Hasil Analisis Uji Reliabilitas

1. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.602	8

2. Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	10

3. Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.708	6

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.719	5

LAMPIRAN 11 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		3.28679830
Most Extreme Differences	Absolute		.081
	Positive		.081
	Negative		-.072
Test Statistic			.081
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.643
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.630
		Upper Bound	.655

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

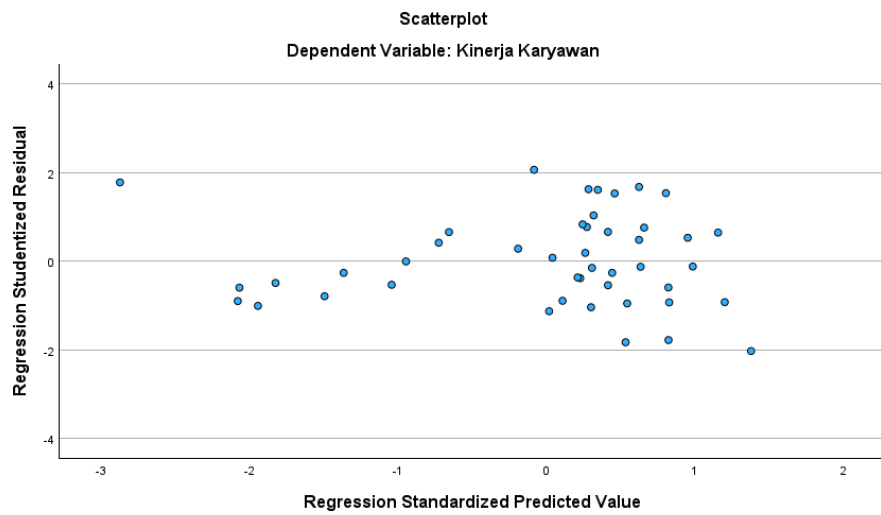
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

2. Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.920	1.086
	Kepuasan Kerja	.657	1.523
	Motivasi Kerja	.686	1.458

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.886	4.714		1.885	.067
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.053	.082	.088	.642	.524
	Kepuasan Kerja	.044	.082	.092	3.657	.001
	Motivasi Kerja	.376	.115	.457	3.254	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.934 ^a	.873	.867	1.1231
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

LAMPIRAN 14 Hasil Analisis Uji F Simultan

LAMPIRAN 15 Hasil Analisis Uji T Parsial

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1(Constant)	8.886	4.714		1.885	.067
Gaya Kepemimpinan Transaksional	.049	.128	.387	3.174	.000
Kepuasan Kerja	.044	.082	.092	3.657	.001
Motivasi Kerja	.376	.115	.457	3.254	.002
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

LAMPIRAN 16 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 2608/K/FEB/X/2024
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Berkah Karya Sahabat
Jl. Pelabuhan Tanjung Perak Jambret Selatan Surabaya .

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : AULIA MAHARANI
N.P.M : 1212100204
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat : Jl. Babadan Gg. 8 No. 11a
Telp./HP. 089681228067

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT. BERKAH KARYA SAHABAT"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 1 Oktober 2024

Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA., CTA
NPP. 20220.93.0319

LAMPIRAN 17 Hasil Turnitin

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERKAH KARYA SAHABAT.docx		
ORIGINALITY REPORT		
16%	11%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS
		6%
		STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES		
1	Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	2%
2	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
3	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
4	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
5	Elia Millenia Prayogo, Andika Mochamad Siddiq, Fanji Wijaya Wijaya. "Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Akur Pratama Cabang Yogya Riau Junction Bandung", Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis, 2024 Publication	1%
6	Submitted to Syntax Corporation Student Paper	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	ejournal.stieppi.ac.id Internet Source	1%
9	inkubis.publikasiindonesia.id Internet Source	1%
10	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1%
11	journal.lembagakita.org Internet Source	<1%
12	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	<1%

LAMPIRAN 18 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 Email: febg.untag-sby.ac.id

10 SEP 2024

SEMESTER
Gasal/ Genap

2024/2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Aulia Maharani / 1212160204 /

Nama Pembimbing : Bapak Drs. Krido H.G. MM

Judul Skripsi :

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	17/9 2024	prop awal	Revisi	
	14/10 2024	prop awal	ACC	
	21-10-2024	Bab I	Revisi	
	28-10-2024	Bab II	Revisi	
	04-11-2024	Bab II	Revisi	
	11-11-2024	Bab III	Revisi	
	18-11-2024	Bab III	Revisi	
	02-12-2024	Bab IV	Revisi	
	03-12-2024	Bab IV	Revisi	
	05-12-2024	Bab IV	Revisi	
	06-12-2024	Bab V	Revisi	
	09-12-2024	Bab V	ACC	

Perpanjang I

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kujur :

Surabaya, 09-12-2024

Drs. Krido Hary Guruh, M.M.
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)