

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, IDENTITAS
ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA
PT. SURYA INDO PLASTIC DI SIDOARJO**



Diajukan Oleh :

MUJIONO PANGESTU ALAM
NIM : 1262400020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, IDENTITAS
ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA
PT. SURYA INDO PLASTIC DI SIDOARJO**



Diajukan Oleh :

MUJIONO PANGESTU ALAM
NIM : 1262400020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, IDENTITAS
ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA
PT. SURYA INDO PLASTIC DI SIDOARJO**

TESIS

**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Dalam Program Studi Magister Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Diajukan Oleh :

MUJIONO PANGESTU ALAM

NIM : 1262400020

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, IDENTITAS ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. SURYA INDO PLASTIC DI SIDOARJO

Diajukan Oleh:

MUJIONO PANGESTU ALAM

NIM. 1262400020

Disetujui untuk diujikan:

Surabaya: 05 Juni 2025

Dosen : Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari,
Pembimbing I Dipl. DHE., MPA.



.....

Dosen : Prof. Dr. Ida Aju Brahma Ratih,
Pembimbing II MM., MBA.



.....

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, IDENTITAS ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. SURYA INDO PLASTIC DI SIDOARJO

Diajukan Oleh:

MUJIONO PANGESTU ALAM

NIM. 1262400020

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada ujian tesis Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal 21 Juni 2025

Tim Penguji

**Ketua : Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari,
Dipl. DHE., MPA**

.....

**Anggota : Prof. Dr. Ida Aju Brahma Ratih,
MM., MBA.**

.....

Anggota : Dr. M. Sihab Ridwan, Ph.D

.....

Dekan,


Prof. Dr. H. Slamet Rivadi M.Si., Ak.,CA., CTA
NPP. 20220930319

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama : Mujiono Pangestu Alam
2. NIM : 1262400020
3. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
4. Program Studi : Magister Manajemen
5. Alamat : Pondok Wage Indah II, LL No.6, Taman, Sidoarjo,
6. Telepon : 085259048199

Dengan ini menyatakan bahwa “Tesis” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan MM-UNTAG Surabaya dengan judul :

“Pengaruh Kepemimpinan Otentik, Identitas Organisasi, dan Keterikatan Karyawan terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo”

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “Duplikasi” dari karya orang lain. Selanjutnya apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggungjawab pihak pembimbing dan atau pengelola Fakultas tetapi menjadi tanggungjawab saya sendiri.

Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi , sesuai hukum atau aturan yang berlaku di Indonesia. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari siapapun.

Surabaya, 12 Juni 2025
Hormat saya,



Mujiono Pangestu Alam



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mujiono Pangestu Alam
NIM : 1262400020
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Kepemimpinan Otentik, Identitas Organisasi, dan Keterikatan Karyawan terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 23 Juni 2025

Yang Menyatakan,



(Mujiono Pangestu Alam)

PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, IDENTITAS ORGANISASI DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. SURYA INDO PLASTIC DI SIDOARJO

ABSTRAK

PT. Surya Indo Plastic (SIP) adalah perusahaan yang menyediakan kemasan makanan PET daur ulang berkualitas luar biasa untuk industri makanan dan minuman. Didirikan pada tahun dua ribu enam di Sidoarjo, Indonesia. Perusahaan ini ingin memberikan dampak positif dan berkontribusi dalam melindungi lingkungan dengan menawarkan kemasan makanan yang mengandung seratus persen bahan plastik daur ulang. Perusahaan bekerja keras untuk mempercepat daur ulang produk Surya Indo Plastik. Karena setiap gelas dan setiap tutup yang dibuat akan membuat perbedaan. PT.Surya Indo Plastic memberi contoh bahwa kemasan dapat dan harus dibuat secara berkelanjutan, untuk mencegah sampah plastik masuk ke lingkungan kita. Dengan meningkatkan kesadaran, mendukung ekonomi sirkular, dan mendorong individu dan perusahaan untuk mendaur ulang. Tujuan PT. Surya Indo Plastik adalah membuat perbedaan dalam kemasan makanan melalui inovasi, tanggung jawab, dan kolaborasi. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan otentik, identitas organisasi dan keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja perusahaan pada PT. Surya Indo Plastik di Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sumber data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Surya Indo Plastik di Sidoarjo. Pemilihan responden dilakukan dengan metode non-probability sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak dua ratus delapan orang. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan otentik, identitas organisasi dan keterikatan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja perusahaan PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo.

Kata Kunci: kepemimpinan otentik, identitas organisasi, keterikatan karyawan, kepuasan kerja, kinerja perusahaan

**THE EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL
IDENTITY AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON JOB
SATISFACTION AND COMPANY PERFORMANCE AT PT. SURYA
INDO PLASTIC IN SIDOARJO**

ABSTRACT

PT. Surya Indo Plastic (SIP) is a company that provides exceptional quality recycled plastic food packaging for the food and beverage industry. Established in two thousand and six in Sidoarjo, Indonesia. The company wants to make a positive impact and contribute to protecting the environment by offering food packaging containing one hundred percent recycled plastic, which meets the highest quality and performance standards. The company is working hard to accelerate the recycling of PT. Surya Indo plastic products. Because every cup, and every lid makes a difference. PT. Surya Indo Plastic is an example that packaging can and should be made sustainably, to prevent plastic waste from entering our environment. By raising awareness, supporting the circular economy, and encouraging individuals and companies to recycle. SIP's ambition is to provide the best quality food packaging made from sustainable recycled plastic materials while providing the best customer service. SIP's goal is to make a difference in food packaging through innovation, responsibility, and collaboration. The purpose of this study was to determine the effect of authentic leadership, organizational identity and employee engagement on job satisfaction and company performance at PT. Surya Indo Plastic in Sidoarjo. This study uses a quantitative method with primary data sources obtained from distributing questionnaires. The population of the study were employees of PT. Surya Indo Plastic in Sidoarjo. The selection of respondents was carried out using the saturated non-probability sampling method with a total of two hundred and eight respondents. The data analysis method used descriptive analysis and SEM-PLS analysis. The results of the study showed that the variables of authentic leadership, organizational identity and employee engagement influenced job satisfaction and company performance of PT. Surya Indo Plastic in Sidoarjo.

Keywords *authentic leadership, organizational identity, employee engagement, job satisfaction, company performance*

RINGKASAN

Manajemen sumber daya manusia merupakan fondasi penting dalam membentuk arah dan keberhasilan suatu organisasi, terutama dalam memastikan keberlangsungan dan peningkatan kinerja perusahaan di tengah tantangan pasar dan dinamika internal. Fenomena tingginya pergantian manajemen, ketidakpuasan kerja karyawan, dan stagnasi kinerja yang dialami oleh PT. Surya Indo Plastic mengindikasikan perlunya evaluasi menyeluruh terhadap sistem kepemimpinan dan keterlibatan karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan otentik, identitas organisasi, dan keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja, serta dampaknya terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan, dengan fokus pada penerapan strategi manajemen sumber daya manusia di PT. Surya Indo Plastic sebagai upaya menciptakan lingkungan kerja yang berkelanjutan, produktif, dan berorientasi pada pertumbuhan jangka panjang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausal-eksplanatori yang bertujuan untuk menguji hubungan sebab-akibat antar variabel melalui analisis statistik inferensial. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, di mana seluruh populasi yang berjumlah 208 karyawan PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo dijadikan responden penelitian. Analisis data dilakukan dengan metode Partial Least Squares (PLS) untuk mengevaluasi pengaruh kepemimpinan otentik, identitas organisasi, dan keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja perusahaan, serta untuk mengkaji peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dalam model penelitian yang dikembangkan.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, diperoleh temuan bahwa dari total 7 hipotesis yang diuji, sebanyak 5 hipotesis menunjukkan pengaruh yang signifikan dan diterima, sedangkan 2 hipotesis lainnya menunjukkan pengaruh yang tidak signifikan. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan otentik berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa kepemimpinan otentik yang semakin baik belum dapat meningkatkan kinerja perusahaan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.
2. Kepemimpinan otentik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat menunjukkan

- bahwa kepemimpinan otentik yang semakin baik akan meningkatkan kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja karyawan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.
3. Identitas organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa identitas organisasi yang semakin baik akan meningkatkan kinerja perusahaan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.
 4. Identitas organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa kepemimpinan otentik yang baik dapat meningkatkan kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja karyawan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.
 5. Keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa keterikatan karyawan yang semakin baik akan dapat meningkatkan kinerja perusahaan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.
 6. Keterikatan karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa keterikatan karyawan yang semakin baik belum dapat meningkatkan kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja karyawan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.
 7. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan yang semakin tinggi akan meningkatkan kinerja perusahaan PT. Surya Indo Plastic Sidoarjo.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya-lah sehingga saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Otentik, Identitas Organisasi dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perusahaan Pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo”. dengan baik dan tepat waktu walaupun ada beberapa halangan. Tesis ini merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan strata 2 (dua) pada Jurusan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Pada proses perkuliahan hingga penyusunan tesis ini, saya mendapatkan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu saya selama ini. Terima kasih yang sebesar-besarnya dari hati yang paling dalam kepada:

1. Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA. selaku Dosen Pembimbing I yang sangat sabar dalam memberikan masukan, ilmu dan bimbingannya. Saya sangat berterima kasih atas segala waktu, tenaga, dan pikiran yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan tesis ini.
2. Prof. Dr. Ida Aju Brahma Ratih, MM., MBA. selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan arahan yang sangat berharga, membagikan pengetahuan yang mendalam, dan memberikan pandangan kritis yang sangat membantu dalam pengembangan ide-ide saya selama proses penulisan tesis ini.
3. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Magister dan Sarjana di Kampus Merah Putih ini.
4. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., CTA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan untuk mengembangkan diri melalui berbagai kegiatan akademik dan non-akademik yang Bapak dan tim manajemen kampus telah fasilitasi.

5. Prof. Dr. Siti Mujanah MBA., Ph.D. selaku Kepala Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Magister Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan untuk mengembangkan diri melalui berbagai kegiatan akademik dan non-akademik yang Ibu dan tim pimpin
6. Dr. M. Sihab Ridwan Ph.D selaku dosen penguji tesis saya yang telah memberikan masukan, saran dan arahan demi lebih baik hasilnya.
7. Kepada Nila Hapsari, SE istri saya terkasih, yang selalu memberikan dukungan, kesabaran, dan kasih sayang tiada henti selama saya menjalani proses pendidikan ini. Kehadiran dan semangat yang diberikan menjadi sumber motivasi utama yang terus mendorong saya untuk tetap fokus dan berusaha dengan sebaik-baiknya dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Kepada Bapak R. H. Warsito Setrodikromo dan Ibunda Hj. Katmi Atmoredjo serta Bapak Pusarohadi Tjokrosoemarto Bc.Hk. dan Ibunda Endang Lestari Rahayu yang saya hormati, yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan moral serta spiritual sejak awal hingga akhir proses studi saya. Pengorbanan, kasih sayang, dan nasihat yang diberikan tidak ternilai harganya dan menjadi inspirasi terbesar bagi saya dalam mencapai pencapaian ini.
9. Teman-teman seperjuangan MM.61 terima kasih atas kebaikan, kerjasama dan semangat kekeluargaan selama ini. Semoga semua sukses dan jalinan silaturahmi selalu terjaga.

Terlepas dari semua itu, saya menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna, karena manusia tidak akan mungkin luput dari yang namanya kesalahan. Saya mengharapkan saran dari pembaca demi kesempurnaan tesis ini, akhir kata, saya berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi para pembaca.

Surabaya, 12 Juni 2025
Penulis,

Mujiono Pangestu Alam

DAFTAR ISI

Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Lembar Prasyarat Gelar	iii
Lembar Tanda Tangan Pembimbing	iv
Lembar Tanda Tangan Penguji	v
Surat Pernyataan Originalitas	vi
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi	vii
Abstrak	viii
<i>Abstract</i>	ix
Ringkasan	x
Kata Pengantar	xii
Daftar Isi	xiv
Daftar Tabel	xviii
Daftar Gambar	xix
Daftar Lampiran	xx
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritik	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Sumber Daya Manusia (<i>Human Resources</i>)	7
2.1.1.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. <i>Resource Based View</i> (RBV)	10
2.1.3. Kepemimpinan Otentik	11
2.1.3.1 Indikator Kepemimpinan Otentik	14

2.1.4. Identitas Organisasi (<i>Organizational Identity</i>).....	15
2.1.4.1 Indikator Identitas organisasi.....	17
2.1.5. Keterikatan Karyawan (<i>employee engagement</i>).....	18
2.1.5.1 Dimensi Keterikatan Karyawan.....	20
2.1.5.2 Indikator Keterikatan Karyawan.....	22
2.1.6 Kepuasan Kerja (<i>Job satisfaction</i>)	22
2.1.6.1 Model Kepuasan Kerja	24
2.1.6.2 Beberapa Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	25
2.1.6.3 Anteseden dari Kepuasan Kerja.....	26
2.1.6.4 Indikator Kepuasan Kerja	29
2.1.7. Kinerja Perusahaan (<i>Company performance</i>).	29
2.1.7.1 Pengukuran Kinerja Perusahaan.....	30
2.1.7.2. Indikator kinerja perusahaan (organisasi)	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
 BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	49
3.1 Kerangka Konseptual.....	49
3.2 Hipotesis Penelitian	50
 BAB IV METODE PENELITIAN.....	55
4.1 Rancangan Penelitian.....	55
4.1.1. Pendekatan Penelitian.....	55
4.1.2. Jenis Penelitian	55
4.1.3. Tahapan Penelitian.....	56
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
4.2.1 Populasi Penelitian	57
4.2.2 Sampel Penelitian.....	57
4.3 Defenisi Konsep dan Operasional Variabel Penelitian.....	57
4.3.1 Defenisi Konsep	57
4.3.2 Defenisi Operasional	58
4.4 Instrumen Penelitian	60
4.5 Sumber Data dan Jenis Data	61
4.5.1 Metode Pengumpulan Data	61
4.5.2 Teknik Pengukuran.....	61

4.6 Teknis Analisi Data	62
4.6.1 Analisis Deskriptif.....	62
4.6.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel.....	62
4.6.3 Evaluasi Asumsi PLS	63
4.6.4 Pengujian Hipotesis.....	64
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	71
5.2 Analisis Deskriptif	71
5.2.1 Karakteristik Responden	71
5.2.2 Tanggapan responden terhadap masing-masing variabel	74
5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	80
5.3 Penilaian kesesuaian model (<i>Measure of Fit</i>)	84
5.3.1 Model Penelitian dengan Menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	84
5.3.2 Model Pengukuran Outer Model	84
5.3.3 Model Pengukuran Inner Model	88
5.4 Pengujian Hipotesis	89
5.4.1 Kepemimpinan Otentik berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	91
5.4.2 Kepemimpinan Otentik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan melalui Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	91
5.4.3 Identitas organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	91
5.4.4 Identitas organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan melalui Kepuasan Kerja karyawan di PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo.....	92
5.4.5 Keterikatan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	92
5.4.6 Keterikatan Karyawan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Perusahaan melalui Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	92
5.4.7 Kepuasan Kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	93

5.5 Pembahasan.....	93
5.5.1 Kepemimpinan Otentik berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	93
5.5.2 Kepemimpinan Otentik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	95
5.5.3 Identitas organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	95
5.5.4 Identitas organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan melalui Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	96
5.5.5 Keterikatan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	97
5.5.6 Keterikatan Karyawan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Perusahaan melalui Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	98
5.5.7 Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada PT. Surya Indo Plastic di Sidoarjo	98
5.6 Implikasi Penelitian	100
5.6.1 Implikasi Teoritis.....	100
5.6.2 Implikasi Praktis.....	100
 BAB VI PENUTUP	 101
6.1 Simpulan	101
6.2 Saran	102
 Daftar Pustaka	 103
Lampiran	111

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Skala Pengukuran Likert	62
Tabel 4. 2 Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Model Struktural Warp PLS.....	70
Tabel 5. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	72
Tabel 5. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia	72
Tabel 5. 3 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	73
Tabel 5. 4 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	73
Tabel 5. 5 Interval kelas variabel.....	74
Tabel 5. 6 Tanggapan responden terhadap Kepemimpinan Otentik	75
Tabel 5. 7 Tanggapan responden terhadap Identitas organisasi.....	76
Tabel 5. 8 Tanggapan responden terhadap Keterikatan Karyawan.....	77
Tabel 5. 9 Tanggapan responden terhadap Kepuasan Kerja	78
Tabel 5. 10 Tanggapan responden terhadap Kinerja Perusahaan	79
Tabel 5. 11 Uji Validitas Instrumen variabel Kepemimpinan Otentik.....	80
Tabel 5. 12 Uji Validitas Instrumen variabel Identitas organisasi	81
Tabel 5. 13 Uji Validitas Instrumen variabel Keterikatan Karyawan	81
Tabel 5. 14 Uji Validitas Instrumen variabel Kepuasan Kerja	82
Tabel 5. 15. Uji Validitas Instrumen variabel Kinerja Perusahaan.....	82
Tabel 5. 16 Hasil Uji Relibialitas	83
Tabel 5. 17 Indikator Variabel Penelitian	86
Tabel 5. 18 Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	86
Tabel 5. 19 Cross loading	87
Tabel 5. 20 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	88
Tabel 5. 21 Nilai R-Square	89
Tabel 5. 22 Hasil Pengujian Hipotesis.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Visualiasi <i>Overlay</i>	33
Gambar 2. 2 Visualiasi densitas	33
Gambar 3. 1 Kerangka Konsep penelitian	49
Gambar 5. 1 Model SEM Penelitian	85
Gambar 5. 2 Koefisien jalur model penelitian	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Data Responden	115
Lampiran 3 Descriptives Variables.....	116
Lampiran 4 Validitas dan Reabilitas Variabel	118
Lampiran 5 General SEM analysis results	122
Lampiran 6 Mapping Jurnal Penelitian	141
Lampiran 7 Tabulasi Responden 208	151
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian	179
Lampiran 9 Kartu Bimbingan	180
Lampiran 10 Turnitin	182
Lampiran 11 Jurnal Publish.....	198