

Lampiran

LAMPIRAN 1 Kuisisioner Penelitian

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk melaksanakan penelitian skripsi program sarjana (S1), saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan yang berjudul “ Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal Inetrnatinal Finance Surabaya Cabang Rajawali “, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua.

Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan benar.

Peneliti

Lailatul Fitria

NBI. 121200340

A. Identitas Responden

Jenis kelamin :

Usia :

Angkatan kerja karyawan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada setiap item kuesioner, berilah penilaian seberapa jauh Bapak/Ibu/Sdr/I setuju dengan pernyataan yang tersedia. Isilah jawaban atas pernyataan pada kuesioner ini dan jangan ada yang terlewatkan. Pilihlah salah satu jawaban dengan pemahaman Bapak/Ibu/Sdr/I dengan keterangan sebagai berikut

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

C. Kuisisioner

Rekrutmen (X1)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	KS	S	SS
1.	Mutu karyawan yang direkrut	Saya merasa direkrut diperusahaan karena memiliki kualitas yg sesuai dengan standart perusahaan					

2	Jumlah kebutuhan karyawan yang sesuai dengan pekerjaan	Jumlah karyawan yg direkrut sesuai dengan kebutuhan operasional perusahaan					
3	Perencanaan Keputusan strategis perekrutan	Perusahaan memiliki Keputusan strategis perekrutan					

Pelatihan (X2)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	KS	S	SS
1.	Instruktur	Instruktur dalam pelatihan memiliki kemampuan yang memadai untuk mengajarkan materi					
2.	Peserta	Para peserta aktif terlibat dalam pelatihan yang diselenggarakan					
3.	Materi	Materi yang disajikan dalam pelatihan sesuai					

		dengan kebutuhan pekerjaan					
4.	Tujuan	Pelatihan memiliki tujuan yang jelas untuk mendukung peningkatan kinerja					

Lingkungan Kerja (X3)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	KS	S	SS
1.	Kesesuaian jam kerja	Jam kerja diperusahaan ini sudah sesuai dengan kebutuhan dan tidak memberatkan					
2	Tingkat kehadiran	Saya merasa termotivasi untuk hadir tepat waktu setiap hari					
3	Kerjasama antar karyawan	Kerjasama antar karyawan ditempat kerja saling mendukung					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
			STS	TS	KS	S	SS
1.	Kualitas	Menurut pendapat bapak kualitas kerja karyawan marketing apakah sudah sesuai dengan standart yg ditetapkan perusahaan					
2.	Kuantitas	Menurut pendapat bapak apakah karyawan marketing mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang dibebankan dalam jangka waktu yang ditentukan					
3.	Ketepatan waktu	Menurut bapak apakah karyawan marketing selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditetapkan					
4.	Efektivitas	Menurut pendapat Bapak, apakah karyawan marketing menggunakan sumber daya yang tersedia dengan bijak					

		saat menyelesaikan pekerjaan					
5.	Kemandirian	Menurut pendapat Bapak, apakah karyawan marketing dapat bekerja secara mandiri tanpa perlu pengawasan terus menerus dari atasan					

LAMPIRAN 2 Kartu Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN 3 Surat Persetujuan Penelitian

LAMPIRAN 4 Tabulasi Data Responden

No Responden	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja
1	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
2	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
3	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
4	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
5	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
6	Perempuan	26 - 30 Tahun	Kurang 1 Tahun
7	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
8	Perempuan	21 - 25 Tahun	Kurang 1 Tahun
9	Perempuan	Di bawah 20 Tahun	Kurang 1 Tahun
10	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
11	Perempuan	Di atas 30 Tahun	Lebih dari 6 tahun
12	Perempuan	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun
13	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun
14	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun
15	Perempuan	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun
16	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
17	Perempuan	21 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun
18	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun

19	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
20	Perempuan	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun
21	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
22	Laki - Laki	Di atas 30 Tahun	Lebih dari 6 tahun
23	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
24	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
25	Perempuan	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
26	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun
27	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
28	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
29	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
30	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
31	Perempuan	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
32	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
33	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
34	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun
35	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
36	Perempuan	21 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun
37	Perempuan	21 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun
38	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun
39	Perempuan	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
40	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	4 - 6 Tahun
41	Perempuan	21 - 25 Tahun	4 - 6 Tahun

LAMPIRAN 5 Tabulasi Variabel Rekrutmen (X1)

Rekrutmen (X1)			Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	
4	4	3	11
3	3	5	11
4	4	4	12
3	5	5	13
4	4	5	13
4	5	5	14
4	5	5	14
4	5	4	13
3	5	5	13
4	4	4	12
4	5	5	14

4	5	5	14
4	4	5	13
5	5	5	15
4	5	5	14
5	4	5	14
4	5	5	14
5	4	4	13
4	5	4	13
3	4	4	11
4	5	5	14
5	3	5	13
5	5	4	14
4	5	5	14
5	3	4	12
5	4	5	14
4	5	4	13
4	2	2	8
3	5	4	12
4	4	5	13
4	4	5	13
4	5	4	13
5	5	5	15
5	4	4	13
5	5	4	14
3	3	5	11
4	5	4	13
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	4	14
5	4	5	14

LAMPIRAN 6 Tabulasi Vairabel Pelatihan (X2)

Pelatihan (X2)				Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
4	4	3	4	15
3	2	3	3	11

4	5	4	5	18
5	5	3	3	16
3	5	5	4	17
4	4	5	5	18
4	3	1	5	13
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
4	5	4	5	18
4	5	4	2	15
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
4	4	5	4	17
3	3	4	3	13
3	3	3	4	13
5	4	5	4	18
3	5	4	3	15
5	4	4	5	18
4	5	5	4	18
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
4	3	4	3	14
5	4	5	4	18
3	3	4	3	13
4	4	5	4	17
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
4	4	5	5	18
5	4	4	5	18
3	5	4	3	15
5	4	5	5	19
5	5	4	5	19
5	4	5	4	18
5	5	4	4	18

5	4	5	5	19
5	5	4	4	18

LAMPIRAN 7 Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Lingkungan Kerja (X3)			Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	3	11
3	4	2	9
4	5	5	14
5	5	5	15
5	5	5	15
5	4	5	14
5	4	4	13
5	5	5	15
4	3	3	10
5	4	4	13
4	5	4	13
5	4	5	14
5	5	4	14
4	5	4	13
4	4	5	13
5	4	4	13
4	3	4	11
3	3	4	10
4	5	5	14
2	3	3	8
5	4	5	14
5	5	4	14
4	4	5	13
4	5	4	13
3	4	3	10
5	4	5	14
3	4	3	10
5	4	5	14

4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	5	13
5	4	4	13
4	5	3	12
5	4	5	14
4	5	4	13
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	4	14
5	4	4	13

LAMPIRAN 8 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
4	4	3	4	3	18
5	5	2	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	4	5	5	4	22
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	2	2	5	19
4	4	4	4	4	20
5	4	3	5	4	21
4	5	3	5	4	21
5	4	3	5	5	22
5	4	5	5	4	23
5	5	4	5	4	23

5	5	3	5	5	23
4	4	3	4	4	19
3	4	3	4	4	18
3	4	3	3	4	17
5	4	3	4	5	21
3	5	3	4	3	18
4	4	3	4	5	20
5	4	5	5	4	23
4	5	3	3	5	20
4	5	5	4	5	23
4	4	2	3	4	17
4	5	3	4	5	21
4	3	3	4	3	17
4	4	5	4	3	20
5	4	4	4	5	22
5	5	4	5	5	24
4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
3	5	5	3	5	21
5	5	5	4	5	24
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	4	24
5	5	2	5	4	21
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN 9 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	12	29.3	29.3	29.3
	Perempuan	29	70.7	70.7	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 25 Tahun	23	56.1	56.1	56.1
	26 - 30 Tahun	15	36.6	36.6	92.7
	Di atas 30 Tahun	3	7.3	7.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	23	56.1	56.1	56.1
	Kurang 1 Tahun	3	7.3	7.3	63.4
	Lebih dari 6 tahun	2	4.9	4.9	68.3
	4 - 6 Tahun	13	31.7	31.7	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

LAMPIRAN 10 Hasil Analisis Mean

1. Rekrutmen (X1)

		Statistics			
		X1_1	X1_2	X1_3	TOTAL_X1
N	Valid	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.1951	4.4146	4.4878	13.0976
Std. Error of Mean		.10603	.12085	.10547	.20896
Std. Deviation		.67895	.77381	.67535	1.33800
Variance		.461	.599	.456	1.790
Range		2.00	3.00	3.00	7.00
Minimum		3.00	2.00	2.00	8.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	15.00

2. Pelatihan (X2)

		Statistics				
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	TOTAL_X2
N	Valid	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.3171	4.1220	4.2683	4.1463	16.8537
Std. Error of Mean		.11811	.11150	.13078	.12377	.32113
Std. Deviation		.75627	.71397	.83739	.79250	2.05622
Variance		.572	.510	.701	.628	4.228
Range		2.00	3.00	4.00	3.00	8.00
Minimum		3.00	2.00	1.00	2.00	11.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	19.00

3. Lingkungan Kerja (X3)

		Statistics			
		X3_1	X3_2	X3_3	TOTAL_X3
N	Valid	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.3415	4.2927	4.1951	12.8293
Std. Error of Mean		.11899	.10027	.12207	.26573

Std. Deviation	.76190	.64202	.78165	1.70151
Variance	.580	.412	.611	2.895
Range	3.00	2.00	3.00	7.00
Minimum	2.00	3.00	2.00	8.00
Maximum	5.00	5.00	5.00	15.00

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Statistics					
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Total_Y
N	Valid	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.37	4.46	3.76	4.24	4.37	21.20
Std. Error of Mean		.103	.086	.159	.120	.103	.358
Std. Deviation		.662	.552	1.019	.767	.662	2.294
Variance		.438	.305	1.039	.589	.438	5.261
Range		2	2	3	3	2	8
Minimum		3	3	2	2	3	17
Maximum		5	5	5	5	5	25

LAMPIRAN 11 Hasil Analisis Uji Validitas

1. Rekrutmen (X1)

		Correlations			
		X1_1	X1_2	X1_3	TOTAL_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.513**	.268	.793**
	Sig. (2-tailed)		.001	.090	.000
	N	41	41	41	41
X1_2	Pearson Correlation	.513**	1	.331*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.001		.035	.000
	N	41	41	41	41
X1_3	Pearson Correlation	.268	.331*	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.090	.035		.000
	N	41	41	41	41
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.793**	.750**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Pelatihan (X2)

		Correlations				
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	TOTAL_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.195	.486**	.467**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.221	.001	.002	.000
	N	41	41	41	41	41
X2_2	Pearson Correlation	.195	1	.432**	-.015	.629**
	Sig. (2-tailed)	.221		.005	.928	.000
	N	41	41	41	41	41
X2_3	Pearson Correlation	.486**	.432**	1	.244	.760**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005		.124	.000
	N	41	41	41	41	41
X2_4	Pearson Correlation	.467**	-.015	.244	1	.614**
	Sig. (2-tailed)	.002	.928	.124		.000
	N	41	41	41	41	41
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.750**	.629**	.760**	.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations			
		X3_1	X3_2	X3_3	TOTAL_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.464**	.366*	.757**
	Sig. (2-tailed)		.002	.019	.000
	N	41	41	41	41
X3_2	Pearson Correlation	.464**	1	.301	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002		.056	.000
	N	41	41	41	41
X3_3	Pearson Correlation	.366*	.301	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.019	.056		.000
	N	41	41	41	41
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.757**	.774**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Total_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.209	.136	.509**	.372*	.677**
	Sig. (2-tailed)		.191	.398	<.001	.017	<.001
	N	41	41	41	41	41	41
Y_2	Pearson Correlation	.209	1	.161	.081	.551**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.191		.313	.617	<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41
Y_3	Pearson Correlation	.136	.161	1	.302	.136	.662**
	Sig. (2-tailed)	.398	.313		.055	.398	<.001
	N	41	41	41	41	41	41
Y_4	Pearson Correlation	.509**	.081	.302	1	-.032	.626**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.617	.055		.841	<.001
	N	41	41	41	41	41	41
Y_5	Pearson Correlation	.372*	.551**	.136	-.032	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.017	<.001	.398	.841		<.001
	N	41	41	41	41	41	41
Total_Y	Pearson Correlation	.677**	.558**	.662**	.626**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	41	41	41	41	41	41

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 12 Hasil Analisis Uji Reliabilitas

1. Rekrutmen (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.610	3

2. Pelatihan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.602	4

3. Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.630	3

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.670	5

LAMPIRAN 13 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.32443021
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.064
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

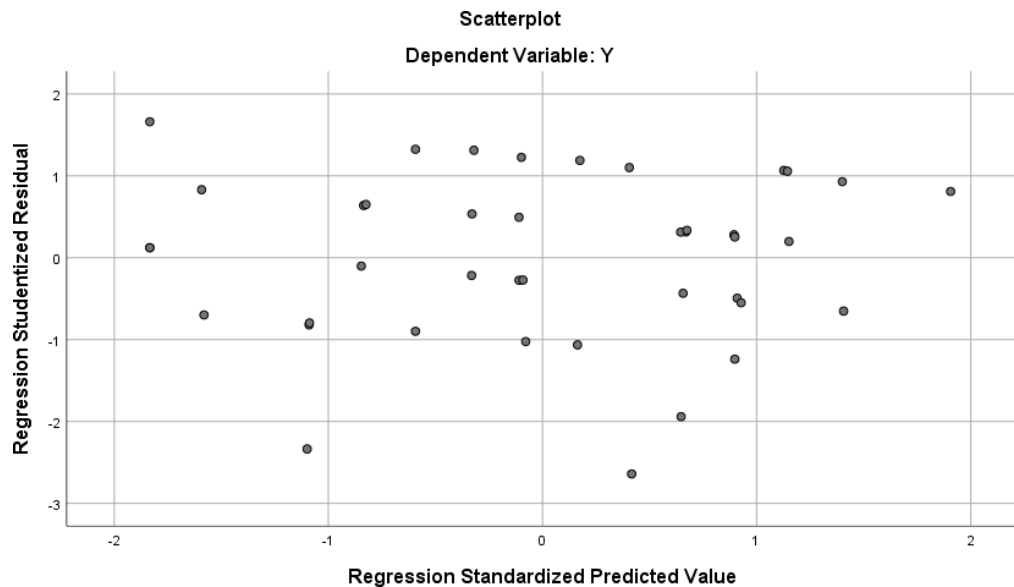
2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1.	Rekrutmen	.662	1.510
	Pelatihan	.705	1.419
	Lingkungan	.745	1.343
	Kerja		

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.048	4.205		1.438	.159
	X1	.185	.170	.163	1.087	.284
	X2	.313	.108	.424	2.895	.006
	X3	-.086	.211	-.059	-.406	.687

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.503 ^a	.253	.192	1.36276

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan, Rekrutmen

LAMPIRAN 16 Hasil Analisis Uji F Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.238	3	7.746	4.171	.012 ^b
	Residual	68.714	37	1.857		
	Total	91.951	40			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan, Rekrutmen

LAMPIRAN 17 Hasil Analisis Uji T Parsial

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.048	4.205		1.438	.159
	X1	.185	.170	.163	1.087	.284
	X2	.313	.108	.424	2.895	.006
	X3	-.086	.211	-.059	-.406	.687

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan