

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Setelah melakukan pembahasan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel insentif, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial (sendiri-sendiri) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Purbaya Bagelen Mandiri. Hal ini ditunjukkan dengan hasil pengujian secara parsial atau sendiri dengan menggunakan uji t didapatkan koefisien regresi variabel insentif 0,377 dengan nilai signifikansi 0,000; koefisien variabel motivasi 0,201 dengan nilai signifikansi 0,005; dan koefisien regresi variabel disiplin kerja 0,264 dengan nilai signifikansi 0,000 yang mana ketiga nilai signifikansi uji t tersebut $< 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu “Diduga insentif, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri” terbukti.
2. Hasil pengujian secara simultan didapatkan bahwa insentif, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Purbaya Bagelen Mandiri. Hal ini ditunjukkan dengan menggunakan uji F didapatkan nilai signifikansi 0,000. Jadi nilai signifikansinya uji F $< 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu “Diduga insentif, motivasi, dan disiplin

kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri” terbukti.

3. Variabel insentif paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri. Hal ini dikarenakan dilihat dari nilai koefisien beta, maka variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri adalah insentif dengan nilai koefisien beta sebesar 0,452. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu “Diduga faktor insentif yang lebih dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri” diterima.

6.2. Saran

Saran yang diajukan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri adalah:

1. Pihak PT. Purbaya Bagelen Mandiri harus memberikan perhatian terhadap tiga variabel bebas yang diteliti, yaitu insentif, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Bentuk perhatian yang dilakukan adalah dengan meningkatkan keadilan pemberian insentif, meningkatkan motivasi, dan juga meningkatkan disiplin kerja.
2. Aspek insentif perlu untuk mendapatkan perhatian paling besar dari PT. Purbaya Bagelen Mandiri karena terbukti bahwa insentif mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja. Upaya untuk meningkatkan keadilan dalam insentif perlu untuk didahulukan dibandingkan dengan aspek-aspek yang lain.