

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI
SURABAYA



Oleh :

INDRA SETYAWAN MAULANA

NBI : 211207613

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI
SURABAYA



Oleh :

INDRA SETYAWAN MAULANA

NBI : 211207613

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016

**PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

INDRA SETYAWAN MAULANA

NBI : 211207613

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2016

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

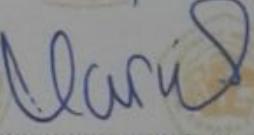
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 05 Agustus 2016

TIM PENGUJI :

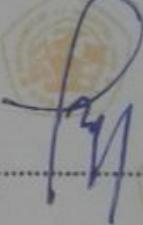
1. Dra. Ec. Hj. Endang Setyowati, M.Si.

- Ketua : 

2. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.

- Anggota : 

3. Drs. Ec. I B Cempena, MM.

- Anggota : 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Sigit Sardjono, M.Ec
NPP. 20210.86.0070

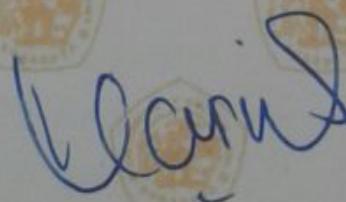
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : INDRA SETYAWAN MAULANA
N. B. I : 211207613
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUTIVITAS KARYAWAN PADA PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI SURABAYA

Surabaya, 2016

Mengetahui/Menytujui

Pembimbing,



Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indra Setyawan Maulana
Agama : Islam
Alamat Rumah : Nginden Kota 2-24, Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Incentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain, baik berupa Artikel; Skripsi; Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis ini adalah hasil Plagiat maka kami bersedia untuk menerima sangsi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Agustus 2016

Yang Membuat



(Indra Setyawan Maulana)

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indra Setyawan Maulana

Agama : Islam

Alamat Rumah : Nginden Kota 2-24, Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang lain, baik berupa Artikel; Skripsi; Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis ini adalah hasil Plagiat maka kami bersedia untuk menerima sangsi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Agustus 2016

Yang Membuat

(Indra Setyawan Maulana)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : INDRA SETYAWAN . M
Nomor Mahasiswa : 211207613

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
Pengaruh Incentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : ...15 - Mei - 2018...

Yang menyatakan



(.. INDRA SETYAWAN . M)

**PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI SURABAYA**

SKRIPSI

PRODI MANAJEMEN



Diajukan Oleh :

INDRA SETYAWAN MAULANA
NBI : 211207613

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016**

===== SKRIPSI =====

**PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI
SURABAYA**



Oleh :

INDRA SETYAWAN MAULANA
NBI : 211207613

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Prodi Manajemen

Oleh :

INDRA SETYAWAN MAULANA
NBI : 211207613

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2016

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indra Setyawan Maulana
NBI : 211207613
Prodi : Manajemen
Judul : **Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya.**

Surabaya, 2016

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Drs. Ec. Dyah Rini Prihastuti, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan Sidang Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Tanggal: 5 Agustus 2016

Dewan Pengaji :

1. _____
Ketua
2. _____
Anggota
3. _____
Anggota

Surabaya, 22 Agustus 2016

Mengetahui :
Fakultas Ilmu Ekonomi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,

Dr. Sigit Sadjono, M.Ec.

MOTTO

JANGAN MENYERAH, TERUSLAH
BERUSAHA, BERIBADAH,
BERSEDEKAH DEMI MENCAPAI
HASIL YANG MAKSIMAL

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena taufik dan inayahnya sehingga saya akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya”. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umatnya ke jalan yang benar dan diridhai Allah SWT.

Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, akan tetapi hal tersebut bukanlah karena kesengajaan atau kecerobohan melainkan semata-mata karena keterbatasan yang dimiliki penulis. Banyak hambatan dan rintangan yang ditemui dalam penulisan skripsi ini, akan tetapi berkat dukungan dan bantuan dan berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penghargaan dan ucapan terima kasih saya sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Sigit Sadjono, M.Ec, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu Drs. Ec. Dyah Rini Prihastuti, M.M., selaku dosen pembimbing yang selalu siap membimbing dan mendukung sepenuhnya.
3. Semua Bapak dan Ibu dosen yang telah mendidik saya selama belajar di Fakultas Ekonomi dengan berbagai disiplin keilmuannya serta Bapak/Ibu karyawan yang telah memberikan pelayanan yang bagus, ramah dan sabar.

Mudah-mudahan jerih payahnya diterima sebagai amal jariyah dan ilmunya bermanfaat.

4. Kedua orang tuaku, yang sangat penulis taati dan hormati yang senantiasa melimpahkan kasih sayangnya yang tak terhingga serta memotivasi moral dan spiritual untuk keberhasilan studi ini. Mudah-mudahan semuanya dibalas oleh Allah SWT.
5. Teman-temanku di Fakultas Ekonomi, terutama yang sama-sama ngerjain skripsi dengan penuh canda dan tawa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna baik dalam teknis penulisan maupun keterbatasan pengetahuan penulis. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf serta mengharapkan saran, kritik dan masukan dari para pembaca agar selanjutnya dapat menjadi lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap berharap agar karya tugas akhir ini dapat berguna bagi dunia pendidikan, khususnya dunia Manajemen, serta diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan bagi pembaca.

Surabaya, Agustus 2016

Indra Setyawan Maulana

ABSTRACT

EFFECT OF INCENTIVES, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TO EMPLOYEES PRODUCTIVITY AT PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI SURABAYA

Indra Setyawan Maulana, 2016. Effect Of Incentives, Motivation And Work Discipline To Employees Productivity At PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya. The research report of the Department of Management August 17, 1945 University of Surabaya. The research report is an activity that includes students majoring in management who have programmed Thesis for knowing and researching on research topics related to the field learned during their studies at the University.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of incentive, motivation, discipline, and work on employee productivity PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya. The method used in this research is a case study method with quantitative approach. The sample used in this study were employees working at PT. Purbaya Bagelen Mandiri in unit retail outlets. The test statistic used is multiple linear regression analysis, statistical hypothesis testing using t test two side with $\alpha = 0.05$ and F test.

These results indicate that variable incentive, motivation, and discipline partially (their own) have a significant effect on the productivity of employees at PT. Purbaya Bagelen Mandiri. This is indicated by the partial test results or their own by using the t test obtained regression coefficient 0.377 incentives with significant value 0,000; motivation variable coefficient 0,201 with significant value 0.005; and work discipline variable regression coefficient 0.264 with a significance value of 0.000 which is the third significant value of the t test <0.05 . Thus, the hypothesis proposed in this study, namely "Allegedly incentives, motivation, and discipline is partially significant effect on employee productivity PT. Purbaya Bagelen Self "proven. Simultaneous testing results showed that incentive, motivation, and discipline of work simultaneously (together) a significant effect on the productivity of employees at PT. Purbaya Bagelen Mandiri. This is shown using the F test obtained significant value of 0.000. So the F test significance value <0.05 . Thus, the hypothesis proposed in this study, namely "Allegedly incentives, motivation, and discipline simultaneously significant effect on employee productivity PT. Purbaya Bagelen Self "proven. Variable incentive most dominant influence on the performance of employees of PT. Purbaya Bagelen Mandiri. This is because the views of the beta coefficient, then that variable dominant influence on employee productivity PT. Purbaya Bagelen Mandiri is an incentive to beta coefficient 0,452. Thus, the hypothesis proposed in this study, namely "Suspected incentive factor the more dominant influence on employee productivity PT. Purbaya Bagelen Self "is accepted.

Keywords: Productivity, incentives, motivation, and work discipline

RINGKASAN
PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. PURBAYA BAGELEN MANDIRI SURABAYA

Indra Setyawan Maulana, 2016. Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya. Laporan hasil penelitian jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Laporan hasil penelitian ini merupakan suatu kegiatan yang mengikuti sertakan mahasiswa jurusan Manajemen yang telah memprogram SKRIPSI agar mengetahui serta meneliti tentang topik penelitian yang terkait dengan bidang yang dipelajari selama menuntut ilmu di Universitas.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh inisiatif, motivasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Purbaya Bagelen Mandiri pada unit SPBU. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji hipotesis menggunakan statistik t uji dua pihak dengan $\alpha = 0,05$ dan juga uji F.

Variabel inisiatif, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial (sendiri-sendiri) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Purbaya Bagelen Mandiri. Hal ini ditunjukkan dengan hasil pengujian secara parsial atau sendiri dengan menggunakan uji t didapatkan koefisien regresi variabel inisiatif 0,377 dengan nilai signifikansi 0,000; koefisien variabel motivasi 0,201 dengan nilai signifikansi 0,005; dan koefisien regresi variabel disiplin kerja 0,264 dengan nilai signifikansi 0,000 yang mana ketiga nilai signifikansi uji t tersebut $<0,05$. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu “Diduga inisiatif, motivasi, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri” terbukti. Hasil pengujian secara simultan didapatkan bahwa inisiatif, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Purbaya Bagelen Mandiri. Hal ini ditunjukkan dengan menggunakan uji F didapatkan nilai signifikansi 0,000. Jadi nilai signifikansinya uji F $< 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu “Diduga inisiatif, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri” terbukti. Variabel inisiatif paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri. Hal ini dikarenakan dilihat dari nilai koefisien beta, maka variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri adalah inisiatif dengan nilai koefisien beta sebesar 0,452. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu “Diduga faktor inisiatif yang lebih dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Purbaya Bagelen Mandiri” diterima.

Kata Kunci: Produktivitas, inisiatif, motivasi, dan disiplin kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	ii
Motto	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	v
Kata Pengantar	vi
Abstract	viii
Ringkasan	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Bagan	xiii
Daftar Lampiran	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1. Insentif	11
2.2.2. Motivasi	14
2.2.3. Disiplin Kerja	20
2.2.4. Produktivitas Kerja	23
2.2.5. Hubungan Antar Variabel Penelitian	27
2.3. Hipotesis Penelitian	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	30
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.3. Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1. Jenis Data	30
3.3.2. Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data	33
3.6. Definisi Variabel dan Definisi Operasional	33
3.7. Kerangka Konseptual	35
3.8. Proses Pengolahan Data	36
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	37
3.9.1. Pengujian Hipotesis	37
3.9.2. Analisis Data	39

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN**BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Deskripsi Variabel Penelitian	45
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	50
5.3. Pengujian Hipótesis Penelitian	53
5.4. Pembahasan	63

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan	64
6.2. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA 66**LAMPIRAN.....** 68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penjualan Periode Januari – Maret 2016	2
Tabel 5.1. Uji Validitas Variabel Insentif (Ins)	50
Tabel 5.2. Uji Validitas Variabel Motivasi (Mot)	51
Tabel 5.3. Uji Validitas Variabel Disiplin kerja (Dis)	51
Tabel 5.4. Uji Validitas Variabel Produktivitas kerja (Prod)	52
Tabel 5.5. Uji Reliabilitas	52
Tabel 5.6. Uji F	54
Tabel 5.7. Uji t	55
Tabel 5.8. Uji Beta	57
Tabel 5.9. Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 5.10. Koefisien Determinasi	59
Tabel 5.11. Uji Multikolineritas	60
Tabel 5.12. Uji Autokorelasi	62

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1. Logo PT. Purbaya Bagelen Mandiri	41
Gambar 4.2. SPBU Nginden	42
Gambar 4.3. SPBU Buduran	43
Gambar 4.4. Struktur Organisasi PT. Purbaya Grup	44
Gambar 5.1. Deskripsi Variabel Insentif	46
Gambar 5.2. Deskripsi Variabel Motivasi	47
Gambar 5.3. Deskripsi Variabel Disiplin kerja	48
Gambar 5.4. Deskripsi Variabel Produktivitas kerja	49
Gambar 5.5. Kurva Uji F	54
Gambar 5.6. Kurva Uji t	57
Gambar 5.7. <i>Scatter Plot</i>	61
Gambar 5.8. Uji Normalitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	70
Lampiran 2. Rekapan Data Kuesioner	72
Lampiran 3. Uji Validitas Dan Reliabilitas	76
Lampiran 4. Statistik Deskriptif	80
Lampiran 5. Regresi	81
Lampiran 6. Tabel F	83
Lampiran 7. Tabel t	84
Lampiran 8. Tabel DW	85
Lampiran 9. Dokumentasi	86