

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama : (Harus diisi)
2. Jenis Kelamin : Perempuan / Laki – laki (*Coret salah satu*)
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja : Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap benar
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Netral (N) : 3
 - Tidak Setuju (TS) : 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

KUESIONER PENELITIAN

Berikan tanda (√) pada jawaban yang sesuai, dengan ketentuan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan Variabel Motivasi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan kreativitasnya untuk lebih maju.					
2	Perusahaan memberikan kebebasan bagi karyawan untuk melakukan seluruh kemampuannya.					
3	Perusahaan memberikan fasilitas yang baik untuk karyawan agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu.					
4	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner kerja yang baik.					
5	Saya rasa semua karyawan di perusahaan ini dapat menjalin hubungan kerja yang baik.					
6	Perusahaan selalu melibatkan karyawan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan.					
7	Perusahaan memberikan wewenang kepada karyawan untuk ikut andil mengatur perusahaan.					
8	Saya selalu diberi wewenang oleh perusahaan untuk memimpin karyawan lain.					

No.	Pernyataan Variabel Disiplin	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan.					
2	Saya tidak pernah membolos dalam bekerja.					
3	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan, karena saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.					
4	Pimpinan akan memberi sanksi yang sama kepada semua karyawan yang melanggar aturan perusahaan.					
5	Saat bekerja saya selalu di awasi oleh atasan.					
6	Saya akan mendapatkan sanksi, apabila saya melanggar peraturan perusahaan yang telah ditetapkan.					
7	Pimpinan akan memberi teguran tegas apabila saya terlambat masuk kerja.					
8	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain.					

No.	Variabel Lingkungan Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Terdapat penerangan sinar matahari dan lampu di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
2	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja dan tingkat kebisingan yang rendah dalam lingkungan kerja saya.					
3	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung serta tata ruang membuat saya nyaman dalam bekerja.					
4	Tidak terdapat bau limbah yang dapat mengganggu konsentrasi saya saat bekerja.					
5	Penataan fasilitas ataupun dekorasi ditempat kerja saya cukup sesuai dengan kebutuhan.					
6	Saya merasa keamanan di tempat kerja saya kurang terjamin.					
7	Hubungan saya dengan rekan kerja sangat harmonis dan juga saling menghargai dalam pekerjaan.					
8	Hubungan pimpinan dan karyawan terbilang cukup baik, dengan adanya ruang yang disediakan untuk karyawan mengutarakan pendapatnya.					

No.	Variabel Kinerja Karyawan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya dapat bekerja dengan baik saat bekerja dengan tim.					
2	Saya melakukan pekerjaan sesuai standar yang telah ditentukan perusahaan.					
3	Saya selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
4	Saya menggunakan alat dan sarana kerja untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target waktu yang telah ditentukan.					
5	Saya bekerja dengan kemampuan dan pengalaman kerja yang saya miliki.					
6	Saya bekerja dengan sungguh-sungguh dan tekun untuk mencapai prestasi.					
7	Saya merasa perusahaan kurang memberikan kesempatan bagi karyawan untuk menunjukkan prestasi kerjanya.					

Lampiran 2 Penelitian Terdahulu

No.	NAMA/JUDUL	PERSAMAAN	PERBEDAAN	KETERANGAN
1.	Ella Novalena (2017)) Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jasa Indonesia (Jasindo) Kota Palembang	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara signifikan pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
2.	Kevin Arasy Ramadhan (2017) Pengaruh Motivasi, disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fimet Indonesia	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin • Lingkungan Kerja Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara signifikan pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
3.	Dudung Juhana (2013) Pengaruh Motivasi, disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin • Lingkungan Kerja Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara signifikan pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
4.	Resa Almustofa (2014) Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin • Lingkungan Kerja 	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara positif dan signifikan pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi, Disiplin dan Lingkungan

	Karyawan Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta	Dependen Kinerja Karyawan		Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
5.	AA Gde Oka Pramadita (2015) Pengaruh Motivasi, disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi di Denpasar Bali	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin • Lingkungan Kerja Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara signifikan pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
6.	Mukhlis Riyadi (2016) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh positif pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
7.	Annisa Pratiwi (2014) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara positif pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
8.	Faizal Herdinawan (2018) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin • Lingkungan 	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara signifikan pada variabel penelitian yang

	Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Sayidiman Magetan	an Kerja Dependen Kinerja Karyawan		terdiri dari Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
9.	Zuhria Husnia Hasibuan (2018) Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Disiplin Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara signifikan pada variabel penelitian yang terdiri dari Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
10.	Aditya Nur Pratama (2016) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Razer Brothers	Independen <ul style="list-style-type: none"> • Disiplin • Lingkungan Kerja Dependen Kinerja Karyawan	Objek Penelitian	Ada pengaruh secara positif pada variabel penelitian yang terdiri dari Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

34	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	4	5	5	5	4	4
44	5	5	4	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	5
46	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	5	5	4	5	4
49	4	4	5	4	5	4	5	4
50	5	5	4	4	5	4	4	4

35	4	4	4	4	4	5	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	4	4	4	4	4	4	4
44	4	5	4	4	4	5	4	4
45	5	4	3	5	5	4	4	4
46	5	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	5	4	5
48	4	4	4	4	4	4	3	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	4	4	5	4	5	4	5

34	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	5	4	4	5	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	5	5	5	4	5	4	5
44	5	4	4	5	4	4	4	3
45	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	5	4	5	5	5	5	5
48	4	4	4	4	5	4	4	4
49	4	4	4	4	5	4	5	5
50	5	4	4	4	4	5	4	3

No.	KINERJA KARYAWAN						
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
1	5	5	5	5	5	5	4
2	4	5	4	4	5	5	4
3	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	4
5	4	4	4	5	4	5	4
6	4	4	4	4	4	4	4
7	4	5	5	4	5	4	3
8	5	5	4	4	3	4	3
9	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	3	4	4	3	3
11	4	3	4	3	3	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	3
17	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	5	4
19	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	5	4	3
21	3	3	4	4	4	4	3
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	5	4
24	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	4	4	5	5
33	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5

35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5
38	4	5	4	4	5	4	5
39	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	4	4	4	5	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4
47	4	5	5	4	5	4	5
48	4	4	4	4	5	4	4
49	4	4	5	5	4	4	5
50	4	5	4	4	4	4	3

Item _8	Pearson Correlation	,377**	,487**	,408**	,540**	,402**	,537**	,637**	1	,716**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,003	,000	,004	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,773**	,749**	,709**	,838**	,829**	,757**	,697**	,716**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Disiplin (X2)

Correlations

	Item_ 1	Item_ 2	Item_ 3	Item_ 4	Item_ 5	Item_ 6	Item_ 7	Item_ 8	Total	
Item _1	Pearson Correlation	1	,564**	,577**	,384**	,419**	,516**	,571**	,305*	,761**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,006	,002	,000	,000	,031	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _2	Pearson Correlation	,564**	1	,424**	,319*	,393**	,639**	,511**	,283*	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,024	,005	,000	,000	,047	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _3	Pearson Correlation	,577**	,424**	1	,342*	,289*	,493**	,543**	,255	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,015	,042	,000	,000	,074	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _4	Pearson Correlation	,384**	,319*	,342*	1	,171	,465**	,513**	,431**	,598**
	Sig. (2-tailed)	,006	,024	,015		,235	,001	,000	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _5	Pearson Correlation	,419**	,393**	,289*	,171	1	,462**	,457**	,377**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,002	,005	,042	,235		,001	,001	,007	,000

Item _3	Pearson Correlation	,379**	,528**	1	,396**	,733**	,275	,502**	,405**	,695**
	Sig. (2- tailed)	,007	,000		,004	,000	,053	,000	,004	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _4	Pearson Correlation	,568**	,705**	,396**	1	,632**	,338*	,393**	,713**	,802**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,004		,000	,016	,005	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _5	Pearson Correlation	,409**	,628**	,733**	,632**	1	,227	,612**	,594**	,798**
	Sig. (2- tailed)	,003	,000	,000	,000		,113	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _6	Pearson Correlation	,368**	,156	,275	,338*	,227	1	,275	,439**	,593**
	Sig. (2- tailed)	,009	,279	,053	,016	,113		,053	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _7	Pearson Correlation	,488**	,354*	,502**	,393**	,612**	,275	1	,633**	,701**
	Sig. (2- tailed)	,000	,012	,000	,005	,000	,053		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Item _8	Pearson Correlation	,503**	,680**	,405**	,713**	,594**	,439**	,633**	1	,849**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,004	,000	,000	,001	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Tota l	Pearson Correlation	,693**	,747**	,695**	,802**	,798**	,593**	,701**	,849**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Total	Pearson Correlation	,829**	,806**	,871**	,835**	,755**	,799**	,784**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5
Out Uji Reliabilitas
 Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	8

Disiplin (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	8

Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,861	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,910	7

Lampiran 6
Uji Asumsi Klasik
 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,351	2,618		1,280	,207		
1 Motivasi	,230	,098	,259	2,355	,023	,518	1,930
Disiplin	,311	,114	,366	2,726	,009	,349	2,864
Lingkungan Kerja	,235	,096	,317	2,450	,018	,376	2,658

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

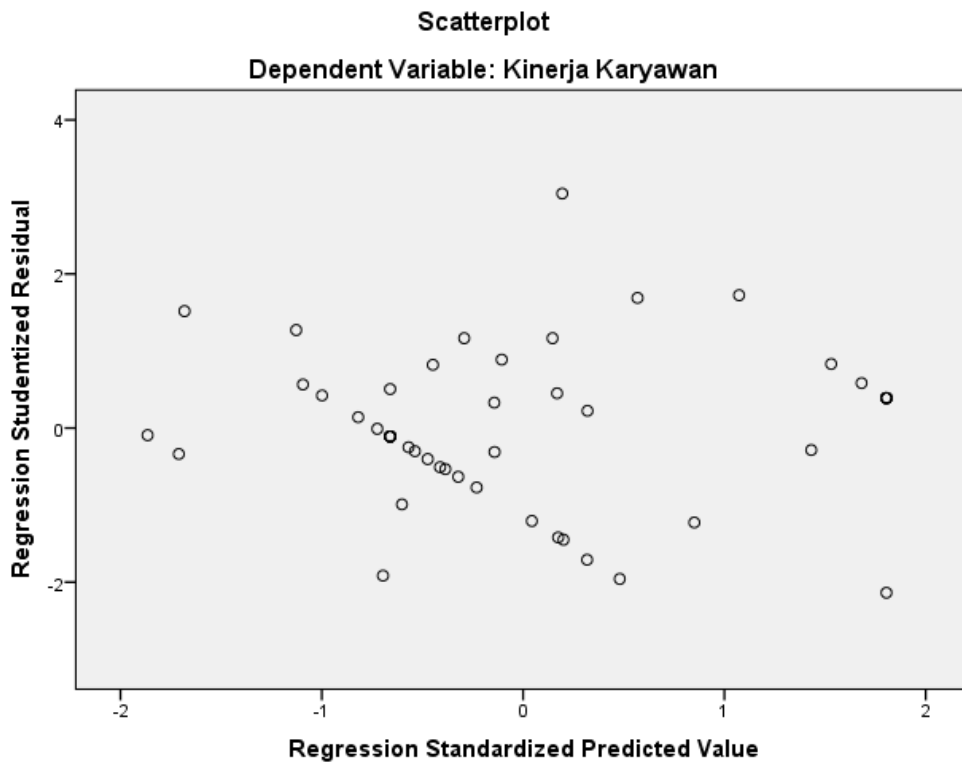
Uji Heteroskedastisitas (Glesjser)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1,471	1,630		-,903	,371
1 Motivasi	,107	,061	,345	1,756	,086
Disiplin	-,013	,071	-,042	-,177	,860
Lingkungan Kerja	-,019	,060	-,072	-,314	,755

a. Dependent Variable: RES2

Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,60459761
	Absolute	,090
Most Extreme Differences	Positive	,082
	Negative	-,090
Kolmogorov-Smirnov Z		,634
Asymp. Sig. (2-tailed)		,817

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Koefisien Determinasi R²**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,843 ^a	,711	,692	1,656

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin

Lampiran 7
Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,351	2,618		1,280	,207
1 Motivasi	,230	,098	,259	2,355	,023
Disiplin	,311	,114	,366	2,726	,009
Lingkungan Kerja	,235	,096	,317	2,450	,018

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji f (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	310,558	3	103,519	37,744	,000 ^b
Residual	126,162	46	2,743		
Total	436,720	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin

Lampiran 8

t Tabel
(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)

Df	Sinifikansi		Df	Siknifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.019	1.676
6	2.147	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.85	52	2.007	1.675
8	2.306	1.80	53	2.006	1.674
9	2.262	1.863	54	2.005	1.674
10	2.228	1.832	55	2.004	1.673
11	2.201	1.716	56	2.003	1.673
12	2.179	1.792	57	2.002	1.672
13	2.160	1.781	58	2.002	1.672
14	2.145	1.771	59	2.001	1.671
15	2.131	1.763	60	2.000	1.671
16	2.120	1.756	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.660
18	2.101	1.744	63	1.998	1.669
19	2.093	1.739	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669

21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.727	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.06.	1.711	69	1.995	1.667
25	2.060	1.718	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.609	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663
43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

Lampiran 9

r Tabel
(Pearson Product Moment)

Uji 1 sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0,05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.98	0.997	46	0.246	0.291
4	0.90	0.950	47	0.243	0.288
5	0.80	0.878	48	0.240	0.285
6	0.72	0.811	49	0.238	0.282
7	0.66	0.755	50	0.235	0.279
8	0.62	0.707	51	0.233	0.276
9	0.58	0.666	52	0.231	0.273
10	0.54	0.632	53	0.228	0.270
11	0.52	0.602	54	0.226	0.268
12	0.49	0.576	55	0.224	0.265
13	0.47	0.553	56	0.222	0.263
14	0.45	0.532	57	0.220	0.261
15	0.44	0.514	58	0.218	0.258
16	0.42	0.497	59	0.216	0.256
17	0.41	0.482	60	0.214	0.254
18	0.40	0.468	61	0.213	0.252
19	0.38	0.456	62	0.211	0.250
20	0.37	0.444	63	0.209	0.248
21	0.36	0.433	64	0.207	0.246
22	0.36	0.423	65	0.206	0.244
23	0.35	0.413	66	0.204	0.242

24	0.34	0.404	67	0.203	0.240
25	0.33	0.396	68	0.201	0.239
26	0.33	0.388	69	0.200	0.237
27	0.32	0.381	70	0.198	0.235
28	0.31	0.374	71	0.197	0.233
29	0.31	0.367	72	0.195	0.232
30	0.30	0.361	73	0.194	0.230
31	0.30	0.355	74	0.193	0.229
32	0.29	0.349	75	0.191	0.227
33	0.29	0.344	76	0.190	0.226
34	0.28	0.339	77	0.189	0.224
35	0.28	0.334	78	0.188	0.223
36	0.27	0.329	79	0.186	0.221
37	0.27	0.325	80	0.185	0.220
38	0.27	0.320	81	0.184	0.219
39	0.26	0.316	82	0.183	0.217
40	0.26	0.312	83	0.182	0.216
41	0.26	0.308	84	0.181	0.215
42	0.25	0.304	85	0.180	0.213
43	0.25	0.301	86	0.179	0.212
44	0.25	0.297	87	0.178	0.211
45	0.24	0.294	88	0.176	0.210

Lampiran 10

f Tabel
(Taraf signifikansi 0,05)

Df 2	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44	199.49	215.707	224.58	230.16	233.98	236.767	238.884
2	18.513	19.00	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	8.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	4.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.430
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	2.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	2.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.637	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.082	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420



22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.357
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.917	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.268	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.436	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.323	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147

47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.739	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072

72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.101	2.712	2.470	2.322	2.207	2.119	2.049

Lampiran 11

Surat Izin Melakukan Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: info@untag-sby.ac.id
Nomor	: 797/K/FE/IV/2020	
Lampiran	: -	
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT Pakabaja Surabaya Jl. Raya Pagesangan No. 44 Surabaya	
Dengan hormat,		
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :		
Nama	: Veri Putra Irawan	
N. P. M	: 1211600010	
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen	
Alamat	: Jl. Desa Selorejo RT 01 RW 02 Kec. Bagor Kab. Nganjuk Telp./Hp. : 081234277651	
Guna melakukan penelitian pada : PT. Pakabaja Surabaya		
Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PAKABAJA SURABAYA "		
Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.		
 Surabaya, 29 April 2020 Wakil Dekan,		
Dra.Ec. Ida Ayu Sri Brahmayanti, MM NPP. 20210.92.0278		

Lampiran 12

Surat Balasan Dari Perusahaan



PABRIK KOREK API P. T. PAKABAJA
(PAKABAJA Match Factory Ltd.)

No : 034 / P / V / 2020
Lampiran : 1 (Satu)
Perihal : Balasan Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian

Kepada Yth,
Bapak Dekan Fakultas ekonomi
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118
Di tempat

Dengan hormat,
Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devi Lana Kusumaningtyas
Jabatan : Staf HRD PT. PAKABAJA

Menerangkan bahwa :

Nama : Veri Putra Irawan
N.P.M : 1211600010
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis Manajemen

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di Perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul

“ PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PAKABAJA SURABAYA “

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.


Surabaya, 11 Mei 2020

PT. PAKABAJA,
PT. PAKABAJA,
Devi Lana Kusumaningtyas
Staf HRD PT. PAKABAJA

Factory Address Jl. Pagesangan 44, Jambangan, Surabaya 60233 Indonesia	Mailing Address Jl. R. A. Kartini 53 Surabaya Indonesia	Telephone 62-31-8280555 62-31-8290049 62-31-8290487	Fax 62-31-8280735	E-mail pakabaja@yahoo.com pakabaja@gmail.com
---	--	--	----------------------	--

Lampiran 13

Kartu Bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
~~Gasal/ Genap~~
2019 / 2020


06 MAR 2020

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : VERI PUTRA IRAWAN/121160006
 Nama Pembimbing : Drs. Ee Sigit Santoso, MM
 Judul Skripsi : Motivasi
Motivasi Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakabaja Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Rabu 11/3 20	Proposal	Bimbingan Judul Skripsi	
2	Jumat 20/3 20	Proposal	Bimbingan menentukan fenomena yg ada dalam objek	
3	Jumat 21/4 20	Bab 1 dan 2 Proposal	Pengajuan proposal bab 1 dan 2	
4	Senin 27/4 20	Bab 3 Proposal	Pengajuan proposal bab 3	
5	Rabu 29/4 20	Proposal	ACC Proposal	
6	Senin 18/6 20	Kuesioner Skripsi	Pengajuan Kuesioner	
7	Selasa 16/6 20	Kuesioner Skripsi	Revisi Kuesioner	
8	Rabu 24/6 20	Bab 4 dan 5 Skripsi	Pengajuan Bab 4 dan Bab 5	
9	Kamis 2/6 20	Skripsi Keseluruhan	Skripsi keseluruhan	

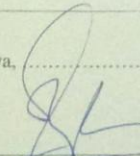
Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kajar _____

Surabaya, _____



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 14

Turnitim

Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakabaja Surabaya

ORIGINALITY REPORT

% 19	% 16	% 6	% 2
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	herususilofia.lecture.ub.ac.id Internet Source	% 1
2	manajemenindo.blogspot.com Internet Source	% 1
3	docshare.tips Internet Source	% 1
4	abcd.unsiq.ac.id Internet Source	% 1
5	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	% 1
6	jurnal.stiekma.ac.id Internet Source	% 1
7	Tri Yudha Ardiyanto, Tajuddin Pogo. "EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT SHARP ELECTRONICS INDONESIA (DIVISION CUSTOMER SATISFACTION)", International Journal of	% 1