

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PAKABAJA SURABAYA**



Oleh :

**Veri Putra Irawan
NBI : 1211600010**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

===== SKRIPSI =====

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PAKABAJA SURABAYA**

S K R I P S I

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

Veri Putra Irawan

NBI : 1211600010

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Veri Putra Irawan
N B I : 1211600010
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAKABAJA SURABAYA**

Surabaya, 24 Juli 2020

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



Drs. Ec. Sigit Santoso, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis pada tanggal : 9 Juli 2020

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA – Ketua



Ida Aju Brahmasari

2. Dra. Ratnaningsih Y, MM

- Anggota

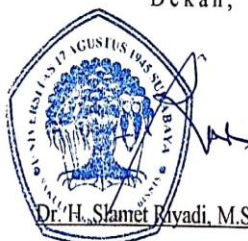


3. Drs. Ec. Sigit Santoso, MM

- Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
D e k a n ,



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Veri Putra Irawan (L)
2. NBI : 1211600010
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3518140101940001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Selo Lor, Rt.001 Rw.002, Ds.
Selorejo Kec. Bagor, Kab. Nganjuk

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAKABAJA
SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 9 Juli 2020

Yang Membuat,



(Veri Putra Irawan)



U N I V E R S I T A S
17 AGUSTUS 1945
S U R A B A Y A

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-
SBY.AC.ID.

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Veri Putra Irawan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAKABAJA SURABAYA

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 9 Juli 2020

Yang Menyatakan



(Veri Putra Irawan)

KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO

PERSEMBAHAN skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah, SWT sebagai wujud rasa syukur atas ilmu yang Allah SWT berikan kepada saya.
2. Kedua orang tua saya Bapak Sugianto dan Ibu Lasmiati, yang telah memberikan kasih sayang serta doa dan dukungan kepada saya .
3. Teman-teman Universitas 17 Agustus 1945 semua, terutama anggota Aliansi FIH: Setyo, Napal, Bayu, Savero, Arya, Rizky, Jamal, Abu yang telah bersama-sama memberikan semangat mulai awal perkuliahan sampai akhir penelitian yang turut serta mendoakan kelancaran skripsi ini.

MOTTO

1. “Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.” “Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.” (QS. AL-INSYIRAH Ayat 5-6)
2. “*Keberuntungan berpihak pada pemberani*”. Karena keberanian merupakan kunci awal kita melakukan sesuatu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Drs.Ec. Sigit Santoso,MM. Selaku dosen pembimbing saya yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan dan tambahan ilmu serta pengalamannya. Saya sangat berterima kasih atas segala waktu yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan, ujian skripsi serta proses kelulusan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian serta kelancaran dalam pengajuan proposal hingga ujian skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya mengucapkan banyak terimakasih atas ilmu pengetahuan, toleransi serta bimbingan yang telah diberikan selama saya menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Manajemen dan Bisnis.
6. Seluruh karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan pelayanan terbaik selama studi saya 4 tahun ini.

7. Keluarga saya, terutama orang tua saya bapak Sugianto dan ibu Lasmiati, beserta keluarga besar saya, yang selalu memberikan doa dan motivasi, untuk menyelesaikan pendidikan sarjana saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Pimpinan beserta seluruh staff dan karyawan PT. Pakabaja Surabaya, yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di perusahaan serta banyak membantu saya dalam proses penelitian dan semoga PT. Pakabaja Surabaya bisa semakin maju dan baik kedepannya.
9. Untuk para sahabat saya khususnya anggota Aliansi FIIH Setyo, Napal, Bayu, Rizky, Arya, Abu, Saverio, Jamal yang selalu kompak dari awal semester sampai akhir, terima kasih untuk dukungan dan semangatnya, agar bisa lulus bersama-sama
10. Untuk semua teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Fakultas yang lain di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, saya ucapkan terima kasih banyak atas kerja samanya, dukungan, bantuan serta doa yang telah diberikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 9 Juli 2020
Penulis

(Veri Putra Irawan)

RINGKASAN

Penelitian ini berfokus pada karyawan bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya. Kinerja karyawan bagian produksi yang baik sangat diharapkan oleh perusahaan, hal ini dikarenakan untuk mencapai tujuan perusahaan menjadi perusahaan yang berkualitas dan mampu untuk bersaing dengan kompetitor harus diimbangi pula dengan tingkat kinerja karyawan yang berkualitas. Bagian produksi merupakan divisi yang paling berperan dalam perkembangan PT. Pakabaja Surabaya kedepannya, dalam hal ini dapat dijelaskan bahwa pengelolaan sumber daya manusia akan berdampak pada produksi yang lebih baik dan berkualitas pada PT. Pakabaja Surabaya. Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh dan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode pengumpulan data berupa penyebaran angket (kuesioner) terhadap 50 karyawan dibagian produksi PT. Pakabaja Surabaya. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 20.

Dari hasil uji t untuk variabel Motivasi (X1) mendapatkan nilai signifikansi sebesar $0,023 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,355 > t_{tabel} 1,676$ sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel Disiplin (X2) mendapatkan nilai signifikansi sebesar $0,009 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,726 > t_{tabel} 1,676$ sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t untuk variabel Lingkungan Kerja (X3) mendapatkan nilai signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,450 > t_{tabel} 1,676$ sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji f perhitungan yang diperoleh adalah nilai f_{hitung} sebesar 37,744 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel motivasi, disiplin dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga didukung dengan besarnya pengaruh R^2 (R Square) sebesar 0,711 yang artinya variabel motivasi, disiplin dan lingkungan kerja menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebesar 71,1% sedangkan sisanya 28,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1), disiplin (X2), dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya. Saran yang berkaitan dengan penelitian ini sebaiknya motivasi, disiplin dan lingkungan kerja harus menjadi prioritas utama perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya dibagian produksi.

SUMMARY

This research focuses on PT. Pakabaja Suarabaya. Good performance of production department employees is expected by the company, this is because to achieve the company's goals to become a quality company and be able to compete with competitors must also be balanced with the level of quality employee performance. The production division is the division that has the most role in the development of PT. In the future Pakabaja Surabaya, in this case it can be explained that the management of human resources will have an impact on better and quality production at PT. Pakabaja Surabaya. Motivation, Discipline, and the work environment have a positive influence and contribution on the performance of the employees of PT. Pakabaja Surabaya.

This study uses an explanatory research type (quantitative research) using a quantitative approach and data collection methods in the form of questionnaires (questionnaire) to 50 employees in the production section of PT. Pakabaja Surabaya. The data analysis technique used is the validity test, reliability test, classic assumption test, and multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 20 application.

From the results of the t test for the Motivation variable (X1) get a significance value of $0.023 < 0.05$ and $t_{count} 2.355 > t_{table} 1.676$ so it can be concluded that motivation partially has a significant effect on employee performance. T test results for the Discipline variable (X2) get a significance value of $0.009 < 0.05$ and $t_{count} 3.726 > t_{table} 1.676$ so it can be concluded that discipline partially has a significant influence on employee performance. From the t test results for the Work Environment variable (X3) get a significance value of $0.018 < 0.05$ and $t_{count} 2.450 > t_{table} 1.676$ so it can be concluded that the work environment partially has a significant influence on employee performance. From the f test results the calculation obtained is the f value of 37.744 with a significance value of $0.000 < 0.05$, thus it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that motivation, discipline and work environment variables simultaneously have a significant influence on employee performance . The results of this study are also supported by the magnitude of the effect of R^2 (R Square) of 0.711, which means the variables of motivation, discipline and work environment explain its effect on employee performance by 71.1% while the remaining 28.9% is explained by other variables not examined in this study .

The conclusion in this study shows that the variables of motivation (X1), discipline (X2), and work environment (X3) have a significant or partially significant effect on employee performance in the production of PT. Pakabaja

Surabaya. Suggestions related to this study should be motivation, discipline and work environment should be the company's top priority to improve the performance of its employees in the production section.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PAKABAJA SURABAYA

Penelitian ini berfokus pada karyawan bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya. Kinerja karyawan bagian produksi yang baik sangat diharapkan oleh perusahaan, hal ini dikarenakan untuk mencapai tujuan perusahaan menjadi perusahaan yang berkualitas dan mampu untuk bersaing dengan kompetitor harus diimbangi pula dengan tingkat kinerja karyawan yang berkualitas. Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh besar dan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah motivasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif yang bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa kuesioner yang diberikan terhadap 50 karyawan bagian produksi PT. Pakabaja Surabaya. Analisis ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan determinasi dengan menggunakan aplikasi program SPSS 20.0.

Setelah dilakukan penelitian, analisis dan olah data dengan menggunakan program SPSS dapat diketahui dari hasil uji parsial(Uji T) bahwa dari ketiga variabel independen motivasi, disiplin, lingkungan kerja pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dengan menggunakan uji simultan(Uji F) dapat diketahui bahwa secara bersama-sama variabel motivasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT. PAKABAJA SURABAYA

This research focuses on PT. Pakabaja Surabaya. Good performance of production department employees is expected by the company, this is because to achieve the company's goals to become a quality company and be able to compete with competitors must also be balanced with the level of quality employee performance. Motivation, Discipline, and Work environment have a great influence and positive contribution to the performance of the employees of the production department of PT. Pakabaja Surabaya.

This research was conducted to find out whether motivation, discipline and work environment affect the performance of the employees of PT. Pakabaja Surabaya. This type of research is quantitative which aims to explain the effect of independent variables on the dependent variable. In this study data were collected with aids in the form of a questionnaire given to 50 employees of PT. Pakabaja Surabaya. This analysis uses a validity test, a reliability test, a classic assumption test and a determination using the SPSS 20.0 application program.

After doing research, analysis and data processing using the SPSS program it can be seen from the results of the partial test (T test) that of the three independent variables motivation, discipline, work environment significantly influence employee performance. While by using the simultaneous test (Test F) it can be seen that together variables of motivation, discipline and work environment significantly influence employee performance.

Keywords: Motivation, Discipline, Work Environment, Employee Performance.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	
COVER DALAM.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKSI.....	v
KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN.....	ix
SUMMARY.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Motivasi	8
2.2.1 Pengertian Motivasi	8
2.2.2 Teori Motivasi.....	9
2.2.3 Fungsi Motivasi	10
2.2.4 Tujuan Motivasi.....	11
2.2.5 Jenis-jenis Motivasi	11
2.2.6 Indikator Motivasi.....	11
2.3 Displin.....	12

2.3.1	Pengertian Disiplin	12
2.3.2	Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	13
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	13
2.4	Lingkungan Kerja	14
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.4.2	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	15
2.4.3	Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	15
2.4.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.5	Kinerja Karyawan	19
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.5.2	Faktor faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.5.3	Nilai Utama Kinerja.....	20
2.5.4	Tolak Ukur Keberhasilan Kinerja	20
2.5.5	Indikator Kinerja Karyawan	21
2.6	Penelitian Terdahulu.....	22
2.7	Hubungan Antar Variabel.....	24
2.7.1	Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	24
2.7.2	Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja	25
2.7.3	Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja	25
2.7.4	Hubungan antara Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja.....	25
2.8	Kerangka Konseptual	26
2.9	Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.2.1	Tempat Penelitian	29
3.2.2	Waktu Penelitian	29
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1	Jenis Data.....	29
3.3.2	Sumber Data	30
3.4	Populasi dan Sampel	30
3.4.1	Populasi.....	30
3.4.2	Sampel	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data	30
3.5.1	Teknik Pengambilan Data	31
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	31
3.6.1	Definisi Variabel	31

3.6.2	Definisi Operasional	32
3.7	Proses Pengolahan Data	35
3.8	Metode Analisa Data	36
3.8.1	Analisis Deskriptif	36
3.8.2	Analisis Statistik	36
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	36
3.9.1	Pengujian Hipotesis	36
3.9.2	Analisis Data.....	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1	PT. Pakabaja Surabaya.....	41
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	41
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2.2	Deskripsi Tanggapan Responden	44
4.3	Uji Instrumen	47
4.3.1	Uji Validitas	47
4.3.2	Uji Reliabilitas	49
4.4	Uji Asumsi Klasik	49
4.4.1	Uji Multikolinieritas	49
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	50
4.4.3	Uji Normalitas.....	52
4.5	Analisa Data	53
4.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.5.2	Koefisien Determinasi (R ²)	55
4.6	Uji Hipotesis	55
4.6.1	Uji t (Uji Parsial).....	55
4.6.2	Uji F.....	56
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	57
4.7.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.7.3	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.7.4	Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.8	Implikasi Penelitian.....	58
4.9	Keterbatasan Penelitian.....	49

BAB V PENUTUP	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.2 Usia Reponden.....	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	43
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	43
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	45
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin (X2).....	45
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	46
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji T	55
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	56

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	65
Lampiran 2 Penelitian Terdahulu.....	70
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	73
Lampiran 4 Output Uji Validitas	81
Lampiran 5 Output Uji Reliabilitas	87
Lampiran 6 Output Uji Asumsi Klasik	88
Lampiran 7 Output Uji T dan Uji F.....	91
Lampiran 8 T Tabel.....	92
Lampiran 9 R Tabel	94
Lampiran 10 F Tabel.....	96
Lampiran 11 Surat Izin Melakukan Penelitian	100
Lampiran 12 Surat Balasan Dari Perusahaan	101
Lampiran 13 Kartu Bimbingan.....	102
Lampiran 14 Turnitim.....	103