

Lampiran 1

Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RENE SWALYAN-KU”**

A. Data Umum Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. JenisKelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
4. Lama Bekerja : 1) < 1 Tahun 2) >1 s.d 5 Tahun
- 3) > 5 s.d 10 Tahun 4) > 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

- a. Isilah semua pernyataan yang ada di bawah ini dengan sebaiknya dan jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan member tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban anda.

Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

Keterangan :

Katagori	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (R)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kharisma						
1.	Pemimpin merupakan <i>Role Model</i> (panutan) saya dalam perusahaan					
2.	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya					
Motivasi Inspiratif						
3.	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan					
4.	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai					
Simulasi Intelektual						
5.	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					

6.	Pemimpin saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya					
Perhatian yang individual						
7.	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					
8.	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja					

MOTIVASI KERJA (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Dorongan mencapai tujuan						
1.	Jika saya mendapat dorongan kerja saya merasa termotivasi untuk giat bekerja					
2.	Saya bisa mencapai kinerja yang maksimal jika ada dorongan kerja					
Semangat kerja						
3.	Saya merasa semangat bekerja jika didukung keluarga, rekan kerja dan atasan					
4.	Saya merasa semangat kerja jika pekerjaan yang saya lakukan membuat saya senang					
Inisiatif dan kreatifitas						
5.	Saya melakukan pekerjaan sesuai inisiatif saya bukan dorongan dari orang lain					
6.	Saya mampu bekerja secara kreatif dan					

	mengenal hal-hal yang baru					
Rasa tanggung jawab						
7.	Tanggung jawab adalah prioritas dalam pekerjaan saya					
8.	Tanggung jawab bisa berdampak baik dalam penyelesaian pekerjaan secara tepat waktu					

LINGKUNGAN KERJA (X3)

LINGKUNGAN KERJA FISIK

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Penerangan/Cahaya di Tempat Kerja						
1	Penerangan diruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya					
Suhu di Tempat Kerja						
2	Ruangan yang temperaturnya cukup baik membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya bekerja lebih nyaman.					
Sirkulasi Udara di Tempat Kerja						
3	Sirkulasi udara yang cukup baik diruang kerja membuat rasa segar selama bekerja					
Kebisingan di Tempat Kerja						
4	Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya					
Getaran Mekanis di Tempat Kerja						
5	Getaran mekanis diruang kerja dapat mempengaruhi pekerjaan saya					

Bau-bauan di Tempat Kerja						
6	Bau tidak sedap diruang kerja dapat mengganggu kenyamanan dalam bekerja					
Tata Warna di Tempat Kerja						
7	Penataan warna yang tepat diruang kerja menimbulkan rasa percaya diri dan semangat dalam bekerja					
Dekorasi di Tempat Kerja						
8	Dekorasi di tempat kerja saya bagus dipandang sehingga saya tidak bosan					
Musik di Tempat Kerja						
9	Dengan adanya musik di tempat kerja membuat saya menjadi tenang dalam bekerja					
Keamanan Ditempat Kerja						
10	Apakah keamanan di tempat kerja sudah bekerja dengan baik, sehingga mendukung kenyamanan dalam bekerja					

LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Hubungan karyawan dengan atasan						
1	Menjalin hubungan yang baik dengan atasan agar dapat bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
Hubungan Karyawan dengan sesama rekan kerja						
2	Kerjasama antar karyawan terjadi secara aktif dan berjalan dengan baik					
Hubungan karyawan dengan bawahan						
3	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua karyawan tanpa membedakan status kepegawaiannya					

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALYAN-KU”.

Kepada Yth. Bapak / Ibu

Manajer Reny Swalyan-ku

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang mengirim kuesioner ini :

Nama : Muflihun

Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945, Surabaya

Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis – Manajemen

Kuesioner ini khusus ditunjukkan bagi para manajer yang bekerja pada Reny Swalyan_ku guna untuk mengetahui kinerja karyawannya.

Berkenaan dengan hal tersebut, mohon kiranya Bapak/Ibu manajer untuk mengisi kuesioner yang tersedia dengan sebenarnya dan kami menjamin kerahasiaan data perusahaan Bapak/ibu.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

A. Data Umum Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. JenisKelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
4. Lama Bekerja : 1) < 1 Tahun 2) > 1 s.d 5 Tahun
- 3) > 5 s.d 10 Tahun 4) > 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

- a. Isilah semua pernyataan yang ada di bawah ini dengan sebaiknya dan jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan member tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban anda.

Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

Keterangan :

Kategori	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (R)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

KINERJA (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Ketepatan penyelesaian tugas						
1.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas selalu berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan secara tepat waktu					
2.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan					

	tersebut diatas selalu mengerjakan tugas kerja sesuai tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
Kesesuaian jam kerja						
3.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas selalu masuk kerja sesuai peraturan yang ditetapkan					
4.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas selalu pulang kerja sesuai peraturan yang ditetapkan					
Tingkat kehadiran						
5.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas tidak pernah absen kerja kecuali ada kendala yang mengharuskan tidak bekerja					
6.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas selalu hadir kerja selama satu bulan terakhir ini					
Kerjasama antar karyawan						
7.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas mampu untuk bekerja sama dengan karyawan yang lain demi mencapai tujuan bersama					
8.	Menurut pendapat Bapak/Ibu, karyawan tersebut diatas mengutamakan kepentingan kelompok dibanding kepentingan pribadi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					

Lampiran 2

Data seluruh jawaban kuesioner responden

No	Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)								Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	31
2	4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	3	2	3	3	4	4	5	5	29
5	5	4	4	4	4	4	4	4	33
6	2	2	2	2	5	5	5	5	28
7	4	4	4	4	4	3	4	4	31
8	5	5	4	4	4	3	4	4	33
9	2	3	3	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	4	4	4	3	4	4	4	30
12	4	3	5	5	5	4	5	5	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	5	4	4	4	5	5	35
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	3	3	4	4	30
17	5	5	5	5	5	4	5	5	39
18	4	3	5	5	4	3	4	5	33
19	4	5	4	5	5	5	4	4	36
20	5	5	4	5	5	5	4	4	37
21	4	5	4	5	5	5	4	3	35
22	4	5	4	5	4	4	4	4	34
23	3	5	4	5	5	4	4	4	34
24	5	5	4	4	5	4	5	5	37
25	5	5	5	5	4	4	5	5	38
26	4	4	5	4	3	3	5	4	32
27	4	5	4	4	4	4	4	4	33
28	5	5	2	5	5	5	5	5	37
29	5	4	5	5	5	5	5	4	38
30	4	4	5	4	5	4	5	4	35

31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	5	4	4	4	33
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	5	5	5	4	5	5	5	39
35	4	2	4	4	4	4	4	4	30
36	4	3	4	4	4	4	5	5	33
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	5	4	4	5	38
40	4	5	5	5	5	5	5	5	39
41	4	4	4	4	4	5	5	4	34
42	4	4	4	4	4	3	3	4	30
43	4	3	4	5	5	4	4	4	33
44	5	4	4	4	4	4	4	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	3	4	4	4	4	5	5	33
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	4.10	4.04	4.12	4.27	4.27	4.06	4.35	4.31	4.19

No	Motivasi Kerja (X2)								Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	5	4	5	4	4	4	34
2	4	4	4	3	3	4	4	4	30
3	3	4	4	4	3	3	4	4	29
4	3	4	4	3	4	3	4	4	29
5	5	4	5	4	4	5	4	4	35
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	4	4	4	4	3	4	3	4	30
8	3	3	3	3	3	3	3	4	25
9	3	3	3	3	3	3	3	4	25
10	3	3	3	3	3	3	3	4	25
11	5	3	5	3	5	5	5	4	35

46	5	5	4	4	4	4	5	5	36
47	4	4	3	5	4	5	4	5	34
48	4	4	5	4	3	4	4	4	32
49	4	5	4	5	4	4	5	4	35

No	Lingkungan Kerja (X3)						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
1	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	3
5	4	4	4	3	4	4	4
6	4	3	4	3	4	4	4
7	4	4	4	4	4	5	4
8	5	4	4	4	4	5	5
9	5	4	4	4	4	4	5
10	4	4	4	3	4	3	4
11	4	4	3	4	4	4	4
12	3	4	4	4	4	4	3
13	4	4	4	4	4	4	4
14	5	4	4	4	4	4	5
15	4	4	3	4	4	4	4
16	4	5	4	5	5	5	4
17	5	5	4	5	5	5	5
18	4	5	3	5	5	5	4
19	4	5	4	5	4	4	4
20	3	5	4	5	5	4	3
21	4	4	4	4	5	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	4	5	5	4	5
25	5	5	4	5	5	5	5
26	4	5	5	5	5	5	4

27	4	4	4	4	4	4	4
28	4	5	3	5	5	5	4
29	3	4	4	4	5	4	3
30	5	4	4	4	5	5	5
31	4	5	5	5	5	5	4
32	4	4	5	4	4	5	4
33	4	5	5	5	5	5	4
34	5	5	4	5	5	5	5
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	5	4	5	5	5	4
37	4	5	4	5	5	5	4
38	3	5	3	5	5	5	3
39	3	5	4	5	5	5	3
40	5	5	3	5	5	5	5
41	4	5	4	5	5	4	4
42	3	4	3	4	4	4	3
43	3	4	3	4	4	4	3
44	3	4	3	4	4	4	3
45	4	4	4	4	4	4	4
46	5	4	4	4	4	4	5
47	4	4	4	5	4	3	5
48	4	4	3	4	4	4	4
49	5	4	3	4	4	4	5
	4.04	4.35	3.84	4.33	4.37	4.35	4.06

Lingkungan Kerja (X3)						Jumlah
X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	
4	4	4	4	4	4	52
3	4	4	4	4	4	50
4	4	5	5	4	4	53
4	4	5	5	4	4	51
4	3	4	4	4	4	50

4	3	5	5	4	3	50
4	4	4	4	5	4	54
4	4	4	4	5	4	56
4	4	4	4	4	4	54
4	3	4	4	3	4	48
3	4	4	4	4	4	50
4	4	5	5	4	4	52
4	4	4	4	4	4	52
4	4	5	5	4	4	56
3	4	4	4	4	4	50
4	5	4	4	5	5	59
4	5	5	5	5	5	63
3	5	4	5	5	5	58
4	5	4	4	4	5	56
4	5	4	4	4	5	55
4	4	4	3	5	4	54
4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	52
4	5	5	5	4	5	61
4	5	5	5	5	5	63
5	5	5	4	5	5	62
4	4	4	4	4	4	52
3	5	5	5	5	5	59
4	4	5	4	4	4	52
4	4	5	4	5	4	58
5	5	4	4	5	5	61
5	4	4	4	5	4	56
5	5	4	4	5	5	61
4	5	5	5	5	5	63
4	4	4	4	4	4	52
4	5	5	5	5	5	61
4	5	4	4	5	5	59
3	5	5	5	5	5	57
4	5	4	5	5	5	58

3	5	5	5	5	5	61
4	5	5	4	4	5	58
3	4	3	4	4	4	47
3	4	4	4	4	4	48
3	4	3	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	5	4	4	55
4	5	4	4	3	4	53
3	4	4	4	4	4	50
4	4	3	5	4	4	53
3.86	4.33	4.29	4.33	4.35	4.35	4.22

No	Kinerja (Y)								Jumlah
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
1	4	3	4	4	4	4	3	3	29
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	3	4	4	4	4	4	30
5	4	4	4	3	4	4	4	4	31
6	4	4	4	3	3	4	4	4	30
7	4	4	4	4	4	5	4	4	33
8	4	4	3	4	4	5	5	4	33
9	4	5	4	4	4	4	3	5	33
10	4	4	4	3	4	3	4	4	30
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	3	4	31
13	4	3	4	4	4	4	4	3	30
14	5	4	5	4	4	4	4	4	34
15	5	4	5	4	4	4	4	4	34
16	5	4	4	4	4	3	4	4	32
17	5	4	5	5	5	5	5	4	38
18	5	4	4	3	3	5	3	4	31
19	4	4	4	5	5	4	4	4	34
20	4	4	4	5	5	4	4	4	34

21	4	4	4	4	4	5	4	4	33
22	5	5	3	4	4	4	3	5	33
23	5	4	5	4	4	4	4	4	34
24	5	5	5	5	5	4	4	5	38
25	5	5	5	5	5	5	4	5	39
26	5	5	4	5	4	5	4	5	37
27	4	4	5	4	5	4	5	4	35
28	5	5	4	4	4	5	4	4	35
29	5	5	4	4	5	4	4	5	36
30	4	4	4	4	5	4	4	4	33
31	4	4	4	5	5	4	4	4	34
32	4	4	4	4	4	4	5	4	33
33	4	4	4	5	5	5	4	4	35
34	4	4	4	5	4	5	4	4	34
35	5	5	5	4	4	4	5	5	37
36	4	4	4	3	5	3	5	4	32
37	5	4	4	5	5	5	4	4	36
38	5	4	4	5	4	4	5	4	35
39	5	4	4	5	5	4	5	4	36
40	4	4	4	5	5	5	5	4	36
41	4	4	4	5	5	4	4	4	34
42	4	4	5	4	4	4	4	4	33
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	5	4	4	3	4	4	5	33
46	4	4	4	4	5	5	4	4	34
47	4	4	3	5	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	5	4	4	4	33
49	4	4	4	3	4	4	4	5	32
	4.31	4.14	4.10	4.18	4.29	4.20	4.08	4.14	4.18

Lampiran 3

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-Laki	29	59,1%
Perempuan	20	40,9%
Total	49	100%

Usia	Frekuensi	Persentase (%)
17-22 Tahun	12	24,4%
23-27 Tahun	19	39,0%
28-33 Tahun	12	24,4%
> 33 Tahun	6	12,2%
Total	49	100%

Lama bekerja	Frekuensi	Persentase (%)
1-2 Tahun	15	31,0%
3-4 Tahun	20	40,0%
.> 5 Tahun	14	29,0%
Total	49	100%

Lampiran 4

1. Uji Instrumen

a. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
X1.1	Pearson Correlation	1	.600**	.519**	.579**	.274	.172	.222	.238	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.057	.237	.126	.100	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.2	Pearson Correlation	.600**	1	.372**	.621**	.297*	.265	.056	.017	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.000	.038	.066	.702	.907	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.3	Pearson Correlation	.519**	.372**	1	.582**	.119	-.018	.262	.227	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008		.000	.415	.905	.069	.116	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.4	Pearson Correlation	.579**	.621**	.582**	1	.462**	.323*	.145	.180	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.023	.321	.216	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.5	Pearson Correlation	.274	.297*	.119	.462**	1	.617**	.337*	.316*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.057	.038	.415	.001		.000	.018	.027	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.6	Pearson Correlation	.172	.265	-.018	.323*	.617**	1	.472**	.248	.573**
	Sig. (2-tailed)	.237	.066	.905	.023	.000		.001	.086	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.7	Pearson Correlation	.222	.056	.262	.145	.337*	.472**	1	.732**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.126	.702	.069	.321	.018	.001		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X1.8	Pearson Correlation	.238	.017	.227	.180	.316*	.248	.732**	1	.519**
	Sig. (2-tailed)	.100	.907	.116	.216	.027	.086	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Jumlah	Pearson Correlation	.733**	.687**	.616**	.782**	.642**	.573**	.572**	.519**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

b. Motivasi Kerja (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Jumlah
X2.1	Pearson Correlation	1	.136	.378**	.124	.207	.848**	.289*	.263	.579**
	Sig. (2-tailed)		.351	.007	.398	.153	.000	.044	.068	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.2	Pearson Correlation	.136	1	.483**	.910**	.502**	.087	.550**	.191	.730**
	Sig. (2-tailed)	.351		.000	.000	.000	.552	.000	.188	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.3	Pearson Correlation	.378**	.483**	1	.438**	.679**	.302*	.681**	.182	.765**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.002	.000	.035	.000	.210	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.4	Pearson Correlation	.124	.910**	.438**	1	.529**	.156	.502**	.258	.739**
	Sig. (2-tailed)	.398	.000	.002		.000	.283	.000	.073	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.5	Pearson Correlation	.207	.502**	.679**	.529**	1	.158	.820**	.348*	.783**
	Sig. (2-tailed)	.153	.000	.000	.000		.278	.000	.014	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.6	Pearson Correlation	.848**	.087	.302*	.156	.158	1	.227	.300*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000	.552	.035	.283	.278		.117	.036	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.7	Pearson Correlation	.289*	.550**	.681**	.502**	.820**	.227	1	.350*	.814**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.000	.000	.000	.117		.014	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2.8	Pearson Correlation	.263	.191	.182	.258	.348*	.300*	.350*	1	.493**
	Sig. (2-tailed)	.068	.188	.210	.073	.014	.036	.014		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Jumlah	Pearson Correlation	.579**	.730**	.765**	.739**	.783**	.548**	.814**	.493**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

c. Lingkungan Kerja (X3)

Lingkungan Kerja (X3)		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
X3.1	Pearson Correlation	1	.081	.136	.074	.129	.191	.976**
	Sig. (2-tailed)		.581	.351	.615	.376	.190	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.2	Pearson Correlation	.081	1	.128	.907**	.757**	.576**	.058
	Sig. (2-tailed)	.581		.381	.000	.000	.000	.692
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.3	Pearson Correlation	.136	.128	1	.103	.129	.186	.142

	Sig. (2-tailed)	.351	.381		.483	.377	.200	.329
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.4	Pearson Correlation	.074	.907**	.103	1	.692**	.531**	.108
	Sig. (2-tailed)	.615	.000	.483		.000	.000	.460
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.5	Pearson Correlation	.129	.757**	.129	.692**	1	.640**	.106
	Sig. (2-tailed)	.376	.000	.377	.000		.000	.468
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.6	Pearson Correlation	.191	.576**	.186	.531**	.640**	1	.110
	Sig. (2-tailed)	.190	.000	.200	.000	.000		.450
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.7	Pearson Correlation	.976**	.058	.142	.108	.106	.110	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.692	.329	.460	.468	.450	
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.8	Pearson Correlation	.197	.105	.966**	.084	.107	.167	.201
	Sig. (2-tailed)	.175	.471	.000	.567	.464	.251	.166
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.9	Pearson Correlation	.074	.907**	.103	1.000**	.692**	.531**	.108
	Sig. (2-tailed)	.615	.000	.483	.000	.000	.000	.460
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.10	Pearson Correlation	.192	.286*	.214	.270	.310*	.267	.172
	Sig. (2-tailed)	.186	.046	.139	.060	.030	.064	.237
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.11	Pearson Correlation	.210	.267	-.174	.258	.080	.176	.185
	Sig. (2-tailed)	.148	.064	.231	.074	.585	.226	.203
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.12	Pearson Correlation	.191	.576**	.186	.531**	.640**	1.000**	.110
	Sig. (2-tailed)	.190	.000	.200	.000	.000	.000	.450
	N	49	49	49	49	49	49	49
X3.13	Pearson Correlation	.081	1.000**	.128	.907**	.757**	.576**	.058
	Sig. (2-tailed)	.581	.000	.381	.000	.000	.000	.692
	N	49	49	49	49	49	49	49
Jumlah	Pearson Correlation	.470**	.814**	.400**	.795**	.744**	.734**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.000	.000	.001
	N	49	49	49	49	49	49	49

X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	Jumlah
.197	.074	.192	.210	.191	.081	.470**
.175	.615	.186	.148	.190	.581	.001
49	49	49	49	49	49	49
.105	.907**	.286*	.267	.576**	1.000**	.814**
.471	.000	.046	.064	.000	.000	.000
49	49	49	49	49	49	49
.966**	.103	.214	-.174	.186	.128	.400**

Y1.2	Pearson Correlation	.436**	1	.115	.123	.000	.133	-.049	.900**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.002		.431	.399	1.000	.362	.739	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.3	Pearson Correlation	.439**	.115	1	.070	.182	-.002	.198	.115	.487**
	Sig. (2-tailed)	.002	.431		.635	.211	.992	.172	.431	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.4	Pearson Correlation	.209	.123	.070	1	.536**	.375**	.201	.051	.657**
	Sig. (2-tailed)	.149	.399	.635		.000	.008	.167	.726	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.5	Pearson Correlation	.051	.000	.182	.536**	1	.076	.328*	.000	.558**
	Sig. (2-tailed)	.729	1.000	.211	.000		.601	.021	1.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.6	Pearson Correlation	.147	.133	-.002	.375**	.076	1	.013	.048	.439**
	Sig. (2-tailed)	.312	.362	.992	.008	.601		.928	.741	.002
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.7	Pearson Correlation	.060	-.049	.198	.201	.328*	.013	1	-.049	.421**
	Sig. (2-tailed)	.684	.739	.172	.167	.021	.928		.739	.003
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y1.8	Pearson Correlation	.346*	.900**	.115	.051	.000	.048	-.049	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.431	.726	1.000	.741	.739		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Jumla h	Pearson Correlation	.607**	.566**	.487**	.657**	.558**	.439**	.421**	.505**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.003	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

2. Reliabilitas

a. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	9

b. Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.769	9

c. Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.753	14

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.718	9

Lampiran 5

Analisa Data

1. Asumsi Klasik

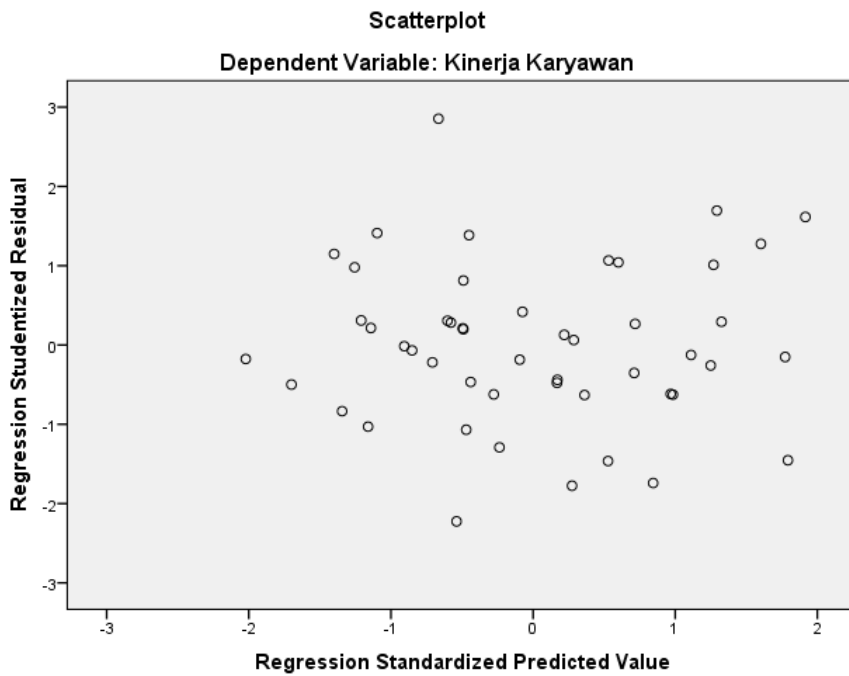
a. Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.60316972
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.079
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.159 ^c
a. Test distribution is Normal.		

b. Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.935	3.446		3.173	.003		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.200	.077	.302	2.589	.013	.831	1.204
	Motivasi Kerja	.131	.064	.222	2.031	.048	.950	1.053
	Lingkungan Kerja	.212	.059	.431	3.620	.001	.800	1.249
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

c. Heteroskedastisitas



d. Autokorelasi

Runs Test	
	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.10939
Cases < Test Value	24
Cases >= Test Value	25
Total Cases	49
Number of Runs	30
Z	1.158
Asymp. Sig. (2-tailed)	.247
a. Median	

2. Regresi Linear Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.935	3.446		3.173	.003
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.200	.077	.302	2.589	.013
	Motivasi Kerja	.131	.064	.222	2.031	.048
	Lingkungan Kerja	.212	.059	.431	3.620	.001
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

3. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.700 ^a	.490	.457	1.656
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional				

Lampiran 6

Pengujian Hipotesis

a. Uji t

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.935	3.446		3.173	.003
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.200	.077	.302	2.589	.013
	Motivasi Kerja	.131	.064	.222	2.031	.048
	Lingkungan Kerja	.212	.059	.431	3.620	.001
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

b. Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	118.755	3	39.585	14.439	.000 ^b
	Residual	123.367	45	2.741		
	Total	242.122	48			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional						

Lampiran 7

Tabel-r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178

24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 8

t- Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678

25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

Lampiran 9

F- Tabel

df untuk Penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99

33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87

Lampiran 10

Hasil Turnitin

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU DI
JALAN BRATANG GEDE NO. 132-134 SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

% 15	% 0	% 9	% 8
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Politeknik Pariwisata Bali Student Paper	% 8
2	Dewi Andriani. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karvawan PT. " X " Sidoarjo", JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2017 Publication	% 7

EXCLUDE QUOTES OFF
EXCLUDE BIBLIOGRAPHY ON

EXCLUDE MATCHES < 7%

Lampiran 11

Surat Persetujuan Permohonan Melakukan Penelitian



RENY SWALAYAN-KU

JL. Bratang Gedhe 132-134 – SURABAYA

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN

Bersama ini kami atas nama:

Instansi : Renny Swalayan-Ku

Alamat : Jalan Bratang Gede 132-134 Surabaya

Menerangkan bahwa instansi kami sebagai tempat penelitian penulisan skripsi dari mahasiswa

Nama : Muflihun

NIM : 1211600073

Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus (UNTAG) Surabaya

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian untuk skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" yang dilaksanakan pada bulan Juni 2020.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 06 Juli 2020


 (Andy Norahya Oktayanto, SH)
 HRD


Lampiran 12

Kartu Bimbingan

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

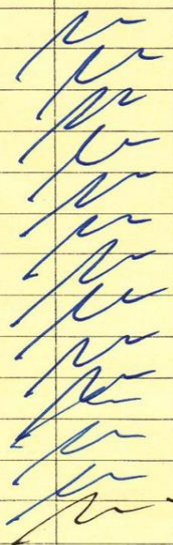
SEMESTER
Gasal / Genap
2019 / 2020

06 MAR 2020
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

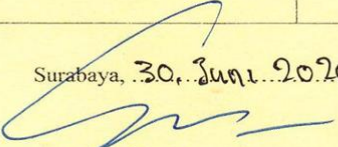


Nama Mahasiswa / NBI : MUFLIHUN / 121160073
Nama Pembimbing : DRS. KRIDHA HERY GUNAWAN, MSi
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan
 transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja
 terhadap kinerja karyawan pada Remy Swalayan-tan Di Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2016 Selesai Bimbingan Tanggal 30

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	10/3/2020	konsultasi	Bimbingan Judul	
2	11/3/2020	Proposal	REVISI	
3	13/3/2020	Proposal	ACC	
4	18/3/2020	BAB I	REVISI	
5	24/3/2020	BAB I	ACC	
6	27/3/2020	BAB II	REVISI	
7	03/4/2020	BAB II	ACC	
8	06/4/2020	BAB III	REVISI	
9	13/4/2020	BAB III	ACC ..	
10	11/06/2020	BAB IV	REVISI	
11	18/06/2020	BAB IV	ACC	
12	25/06/2020	BAB V	REVISI	
13	30/06/2020	BAB V	ACC	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 30 Juni 2020.

DRS. KRIDHA HERY GUNAWAN, MSi
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)