## LAMPIRAN

**Lampiran 1 Karakteristik Responden**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nama** | **Usia** | **Jenis Kelamin** | **Lama Bekerja** |
| 1. | Nurul Azizah | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 2. | Farid Rudhi | 26-31 | Laki-laki | >11 Tahun |
| 3. | Hendy Rahman | 20-25 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 4. | Makinun Amin | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 5. | Eko Sofar Yuliadi | 32-36 | Laki-laki | >11 Tahun |
| 6. | Annisa Ayu | 32-36 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 7. | Ariza Arbaatus Soliha | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 8. | Novia Dwi Inanti | 32-36 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 9. | Uluful Unun | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 10. | Muhammad Fahmy Akbar | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 11. | Eko Sofar | 26-31 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 12. | Raharjo Gunawan | 32-36 | Laki-laki | >11 Tahun |
| 13. | M. Fuad Ubaidilah | 26-31 | Laki-laki | >1 Tahun |
| 14. | Suryaning Putri | 26-31 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 15. | Rofiq Agus | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 16. | Nanang | 26-31 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 17. | Tommy | 26-31 | Laki-laki | >11 Tahun |
| 18. | Febrianto Lingga | 26-31 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 19. | Billy Setyo | >36 | Laki-laki | >11 Tahun |
| 20. | Elok Faeqotun | 26-31 | Perempuan | >1- 5 Tahun |
| 21. | Alfan Hakiki | 26-31 | Laki-laki | <1 Tahun |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 22. | Ululful | 32-36 | Laki-laki | <1 Tahun |
| 23. | Suluh Riawan | 26-31 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 24. | Ali Kholiq | 20-25 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 25. | Rayi Sheta | 26-31 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 26. | Hadi Purwoko | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 27. | Gunawan Sumantri | 26-31 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 28. | Tia Savira | 26-31 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 29. | Alfinda | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 30. | Yanwar Dharma | >36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 31. | Alga Mayfitri | 26-31 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 32. | Ariza | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 33. | Muis Rahman | 26-31 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 34. | Cindy | 20-25 | Perempuan | >1-5 Tahun |
| 35. | Fatim | >36 | Perempuan | >11 Tahun |
| 36. | Anissa | 20-25 | Perempuan | <1 Tahun |
| 37. | Novi | 26-31 | Perempuan | <1 Tahun |
| 38. | Joko | 26-31 | Laki-laki | <1 Tahun |
| 39. | Jepsina Jacoba | 20-25 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 40. | Agus Setyawan | 20-25 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 41. | Syaiful Anam | >36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 42. | Gifriyani | >36 | Laki-laki | <1 Tahun |
| 43. | Farid Rudhi | >36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 44. | Arief Wibisono | >36 | Laki-laki | <1 Tahun |
| 45. | Mufti Maulana | 20-25 | Laki-laki | <1 Tahun |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 46. | Tri Ardi Kriswanto | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 47. | Adi Nugroho | 32-36 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 48. | Syamsul | 32-36 | Laki-laki | >1-5 Tahun |
| 49. | Prasetyo | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 50. | Jamaludin | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 51. | Bagas | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 52. | Satria | 32-36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 53. | Doni | >36 | Laki-laki | >6-11 Tahun |
| 54. | Dwi K. | >36 | Laki-laki | >11Tahun |

## Lampiran 2 Tabel Penelitian Terdahulu

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Nama Peneliti | Judul Penelitian | Alat Analisis | Hasil Penelitian |
| 1 | Ernawati (2019) | Pengaruh *Self Efficacy, Self Esteem,* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Bulukumba |  | Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy, self esteem,* dan lingkungan kerja  berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) area Bulukumba. Sedangkan, secara parsial *self efficacy* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, *self esteem*, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) area Bulukumba. Korelasi atau hubungan antara *self efficacy, self esteem,* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) area Bulukumba adalah kuat. Implikasi pada penelitian ini adalah *self efficacy, selfesteem*, dan lingkungan kerja memiliki peranan yang sangat penting baik secara individual maupun secara bersama-sama dalam meningkatkan kepuasan  kerja karyawan. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Fabian, Diky. (2017) | Pengaruh *Self Efficacy* dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pp London Sumatra Indonesia Tbk. | Analisis data yang digunakan adalah uji hipotesis, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji koefisien determinasi R2 | Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel self efficacy secara parsial, menunjukkan thitung (1,392) < (2,00958)  dengan sig. sebesar 0,170 yang berarti variabel *self efficacy* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel motivasi thitung (5,550) < (2,00958) dengan sig. sebesar 0,000 yang berarti motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Analiais koefisien determinasi dilihat dari nilai R square sebesar 0,498 (49,8%) yang berarti kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh *self efficacy* dan motivasi, sedangkan sisanya sebesar 50,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. |
| 3. | Noormania, Noura. (2014) | Pengaruh *Self Efiicacy* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Wijaya Karya Beton, Tbk | Pengumpulan data instrument menggunakan skala likert. Uji validitas setiap item  menggunakan *Confrimatory Analisi Factor (CFA)* dan menggunakan analisis regresi berganda *(multiple regression analysis)* | Hasil pengujian hipotesis kepuasan kerja menghasilkan R2 = 0,609 yang berarti bahwa kontribusi kepuasan kerja dijelaskan oleh semua variable independen sama dengan 60,9%, sedangkan  39,1% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Chasanah, Nur (2008) | Analisis Pengaruh *Empowerment, Self Efiicacy*, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan | *Stuructural Equation Modeling (SEM)* | *Self efficacy,* dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh potitif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan *empowerment* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja maupun  kinerja karyawan. |
| 5. | Purnomo, Aan (2014) | Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga | Teknik pengumpulan data menggunakan angket, sedangkan analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda | Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dari  : 1) Hasil Uji t hitung sebesar 5,557 dengan  signifikasi 0,000. 2) Hasil Uji t hitung sebesar3,428 dengan signifikasi 0,001 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki nilai F hitung sebesar 42,342 dengan nilai signifikan 0,000 dan persamaan regresi Y = 6,157 +0,427X1 +  0,568X2, dengan besar pengaruh sebesar 46,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain  diluar penelitian. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. | Bahagia, Rahmad. (2004) | Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PDAM Tirtanadi Kantor Pusat Medan |  | Hasil penelitian ini adalah :   1. Kepemimpinan berorintasi tugas *(initiating structure)* lebih besar dibandingkan dengan kepemimpinan berientasi karyawan *(consideration).* 2. Secara simultan diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan berorientasi karyawan, kepemimpinan berorientasi tugas, kebutuhan aktualisasi diri, dan kebutuhan penghargaan terhadap kepuasan kerja pegawai PDAM Tirtanadi pusat medan. 3) Variabel kebutuhan aktualisasi diri adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja. 4) Secara parsial ada pengaruh positif dan signifikan masing-masing variabel independen (kepemimpinan berorientasi karyawan, kepemimpinan berorientasi tugas, kebutuhan aktualisasi diri, dan kebutuhan penghargaan) terhadap kepuasan keja pegawai PDAM Tirtanadi Kantor   Pusat Medan. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | Evanda, R.A. (2017) | Pengaruh Motivasi Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit dr. Soebandi Jember | Uji validitas dan reliabilitas instrumen dengan metode analisis data uji normalitas, dan analisis jalur | Hasil analisisnya adalah:   1. motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat pada dr. Rumah Sakit Soebandi, Jember; 2. perkembangan karir berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di dr. Rumah Sakit Soebandi, Jember; (3) motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja perawat di dr. Rumah Sakit Soebandi, Jember; (4) perkembangan karir berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja perawat di dr. Rumah Sakit Soebandi, Jember; (5) Kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja perawat di rumah sakit dr. Soebandi Jember. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. | Brahmasari. I.A, Muhamad Thamrin B, dan Riyadi Nugroho. (2017) | *The Effect of Job Enrichment, Self*  *Efficacy and*  *OrganizationalCommit ment on Job*  *Satisfaction and*  *Performance of*  *CivilServants of Departmen of Health, Sinjai Regency, South SulawesiProvince* | Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling (SEM)*menggunakan perangkat lunak AMOS. | Hasil penelitian menunjukkan bahwa  pengayaan kerja  berpengaruh signifikan  terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja Pegawai Negeri Sipil; *self efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen dan pekerjaan organisasi kepuasan Pegawai Negeri Sipil tetapi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil; Komitmen Organisasional memiliki pengaruh  signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil; komitmen organisasi belum signifikan berpengaruh terhadap kinerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai  Negeri Sipil. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | Susilo, Tri  Achmad B. (2019) | Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi Berprestasi, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Pembelajaran Organisasional, Pengembangan Karir dan Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi PGRI Se Jawa Timur | Teknik analisis data menggunakan*Structu ral Equation Modeling (SEM)* dan program statistik AMOS versi 24 | Analisis data membuktikan bahwa: (1) efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan efek pada pembelajaran organisasi dan pengembangan karir tetapi memiliki positif dantidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. (2) Motivasi berprestasi memiliki efek positif dan signifikan pada pembelajaran organisasi dan dosen kinerja tetapi memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir. (3) Kompetensi memiliki efek positif dan signifikan pada pembelajaran organisasi, pengembangan karir, dan kinerja dosen.  (4) Pelatihan memiliki positif dan efek signifikan pada pembelajaran organisasi, tetapi memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan efek pada pengembangan karir dan kinerja dosen. (5) Organisasi pembelajaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karier dan dosen kinerja. (6) Pengembangan karier berpengaruh positif dan tidak signifikan kinerja  dosen. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | Adianita, A.S, Siti Mujanah, dan Candraningrat. (2017), | Kompetensi Karyawan, *Emotional Quotient dan Self Efficacy*  Pengaruhnya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup di Surabaya |  | Hasilpenelitian ini  menunjukkan bahwa Kompetensi karyawan dan *Emosi Quotion* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*  *(OCB)*, sedangkan Kompetensi karyawan juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu *Emosional Quotion*  berpengaruh signifikan terhadap kinerja, *Self- efficacy* juga berpengaruh signifikan terhadap OCB dan kinerja karyawan, dan OCB berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan Indomobil Group di Surabaya. |
| 11. | Hidayat, Lutfi. (2015) | Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Operasional PT. Tiki Kantor Cabang Pemuda Jakarta Timur | Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu penyebaran kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 21.0 | Hasil regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi, ada korelasi positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai F hitung> F tabel (43,931> 3,11) dan signifikan (0,000  <0,05). Nilai R2 sebesar 0,477 atau (47,77%). Hal ini menunjukkan bahwa 47,77% komitmen organisasi dijelaskan oleh faktor lingkungan kerja dan kepuasan kerja sedangkan sisanya 52,30% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel  lain. |
| 12 | Dianta, Karunia dkk. (2017) | *Placement, Career*  *Development On*  *Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variabel* | Teknik pengumpulan data menggunakan  kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis jalur dengan bantuan SEM | Hasil penelitian menunjukkan bahwa  penempatan dan  pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan di Kementerian Sosial Republik Indonesia. Temuan penelitian ini menemukan bahwa kehadiran karyawan sebagai salah satu pemicu kinerja rendah mengingat rendahnya efektivitas  karyawan dalam menjalankan tugas dan  tanggung jawabnya. |
| 13. | Suana, I Wayan dan I Made Bagus Githa Wijaya.(2017), | Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan | Analisis jalur atau path anaylisis digunakan sebagai teknik analisis data dalam penelitian ini | Hasil dari penelitian menunjukan penempatan dan pengalaman berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan dan kinerja karyawan serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan  terhadap kinerja karyawan. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 14 | Winda Agustina. (2020) | Pengaruh *Self Efficacy*,Penempatan Kerja dan  Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen |  | kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:   1. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan Pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah   Kebalen. Dengan  demikian, hipotesis pertama yang menyatakan bahwa “terdapat pengaruh signifikan *self efficacy* terhadap kepuasan karyawan.   1. Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan Pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen. Dengan demikian, hipotesis kedua yang menyatakan bahwa “terdapat pengaruh signifikan penempatan kerja terhadap kepuasan karyawan pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen” terbukti dan diterima kebenarannya. Hasil penelitian ini dapat mengonfirmasi teori yang dikemukakan Siswanto (2012:162). Hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian I Made Bagus Gitra Wijaya, I Wayan Suana (2017) yang membuktikan bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan. 2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan Pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen. Dengan demikian, hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa “terdapat pengaruh signifikan   pengembangan karir terhadap kepuasan karyawan pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen” terbukti dan diterima kebenarannya. Hasil penelitian ini dapat mengonfirmasi teori yang dikemukakanSadili Samsudin dalam Isyanto (2013:76). Hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian Raditya Bagus Evanda (2017) yang membuktikan bahwa  pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan.  *4. Self efficacy*, penempatan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan Pada PT. Telkom Akses di Surabaya Wilayah Kebalen. Dengan demikian, hipotesis ke empat terbukti dan diterima kebenarannya. |

**Lampiran 3 Tabulasi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Self efficacy (X1) | | | | | | Jumlah |
| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 |
| 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 18 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 19 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 19 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 23 |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 18 |
| 7 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | 5 | 21 |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 19 |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 19 |
| 11 | 5 | 3 | 5 | 4 | 2 | 3 | 22 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 21 |
| 14 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 15 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 22 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 24 |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 18 |
| 18 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 2 | 22 |
| 9 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 18 |
| 20 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 26 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 18 |
| 23 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 23 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 28 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 28 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 28 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 24 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 28 |
| 30 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 21 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 32 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 33 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 34 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 25 |
| 35 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 23 |
| 36 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 22 |
| 37 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 38 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 23 |
| 39 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 25 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 22 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 28 |
| 43 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 26 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 23 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 28 |
| 47 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 25 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 28 |
| 49 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 21 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 28 |
| 51 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 26 |
| 52 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 26 |
| 53 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 54 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 27 |
|  | 4.04 | 4.00 | 3.98 | 3.41 | 4.06 | 4.20 | 3.95 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Penempatan Kerja (X2) | | | | | | | | Jumlah |
| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 |
| 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 31 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 28 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 31 |
| 8 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 9 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 11 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 12 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 14 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 18 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 33 |
| 19 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 20 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 37 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 35 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 23 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 32 |
| 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 28 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 29 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 30 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 35 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 30 |
| 36 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 33 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 40 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 34 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 43 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 44 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 31 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 46 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 47 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 26 |
| 48 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 28 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 50 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 31 |
| 51 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 52 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 29 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 54 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 36 |
|  | 4.00 | 4.04 | 4.15 | 4.26 | 4.22 | 3.94 | 4.19 | 4.26 | 4.13 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pengembangan Karir (X3) | | | | | | | | | | Jumlah |
| X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3.10 |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 41 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 6 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 8 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 9 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 11 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 39 |
| 12 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 13 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 40 |
| 14 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 15 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 37 |
| 16 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 18 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 42 |
| 19 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 20 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 25 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 26 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 28 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 40 |
| 29 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 30 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 31 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 32 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 34 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 36 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 37 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 43 |
| 38 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 38 |
| 39 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 40 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 41 |
| 41 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 42 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 43 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 44 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 40 |
| 46 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 38 |
| 47 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 48 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 49 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 50 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 51 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 42 |
| 52 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 53 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 38 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
|  | 3.98 | 4.37 | 3.94 | 4.30 | 4.35 | 4.33 | 4.07 | 3.80 | 3.87 | 3.81 | 4.08 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Kepuasan Karyawan (Y) | | | | | | | | | | Jumlah |
| Y1.1 | Y1.2 | Y1.3 | Y1.4 | Y1.5 | Y1.6 | Y1.7 | Y1.8 | Y1.9 | Y1.10 |
| 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 38 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 34 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 42 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 9 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 36 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 11 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 36 |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 18 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 20 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 21 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 27 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 28 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 29 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 31 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 32 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 33 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 34 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 36 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 39 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 42 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 44 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 45 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 41 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 37 |
| 47 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 51 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 52 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 53 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 54 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
|  | 4.22 | 4.19 | 4.24 | 4.22 | 4.26 | 4.22 | 4.06 | 4.07 | 4.24 | 4.24 | 4.20 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jumlah | | | |
| X1 | X2 | X3 | Y |
| 21 | 31 | 41 | 38 |
| 18 | 31 | 39 | 40 |
| 19 | 34 | 40 | 38 |
| 19 | 29 | 38 | 34 |
| 23 | 33 | 40 | 42 |
| 18 | 28 | 39 | 38 |
| 23 | 31 | 42 | 40 |
| 21 | 33 | 44 | 46 |
| 19 | 28 | 41 | 36 |
| 19 | 32 | 39 | 38 |
| 22 | 30 | 39 | 36 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 22 | 36 | 40 | 38 |
| 21 | 32 | 40 | 40 |
| 22 | 35 | 41 | 40 |
| 22 | 32 | 37 | 40 |
| 24 | 30 | 44 | 44 |
| 18 | 39 | 45 | 50 |
| 22 | 33 | 42 | 42 |
| 18 | 36 | 43 | 42 |
| 26 | 37 | 42 | 44 |
| 24 | 35 | 42 | 45 |
| 18 | 34 | 40 | 42 |
| 23 | 34 | 40 | 43 |
| 28 | 37 | 44 | 45 |
| 24 | 38 | 45 | 44 |
| 28 | 32 | 47 | 45 |
| 25 | 33 | 42 | 43 |
| 24 | 39 | 40 | 42 |
| 28 | 38 | 40 | 45 |
| 21 | 35 | 43 | 44 |
| 29 | 32 | 48 | 42 |
| 25 | 33 | 45 | 42 |
| 23 | 32 | 48 | 43 |
| 25 | 40 | 45 | 47 |
| 23 | 30 | 40 | 49 |
| 22 | 33 | 44 | 46 |
| 29 | 32 | 43 | 44 |
| 23 | 40 | 38 | 42 |
| 25 | 38 | 43 | 42 |
| 22 | 39 | 41 | 42 |
| 29 | 34 | 44 | 42 |
| 28 | 30 | 36 | 44 |
| 26 | 33 | 34 | 42 |
| 29 | 31 | 34 | 39 |
| 23 | 32 | 40 | 41 |
| 28 | 24 | 38 | 37 |
| 25 | 26 | 36 | 42 |
| 28 | 28 | 34 | 40 |
| 21 | 32 | 38 | 40 |
| 28 | 31 | 34 | 40 |
| 26 | 30 | 42 | 46 |
| 26 | 29 | 43 | 46 |
| 29 | 35 | 38 | 46 |
| 27 | 36 | 40 | 38 |
| 3.95 | 4.13 | 4.08 | 4.20 |

**Lampiran 4 Kuesioner**

“**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENEMPATAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES DI SURABAYA WILAYAH KEBALEN”.**

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Ekonomi dan Bisnis - Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 program studi Manajemen,

Nama : WINDA AGUSTINA

NIM/NBI : 1211600147

Sedang mengadakan penelitian tentang pengaruh *self efficacy*, penempatan kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan karyawan. Untuk mendukung penelitian ini diperlukan pendapat dari Bapak/Ibu/Saudara/i yang dituangkan dalam daftar kuesioner di bawah ini.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat meluangkan waktu untuk memberikan jawaban terhadap sejumlah pertanyaan di bawah ini.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

## Data Umum Responden

* 1. Nama :
  2. Usia :
  3. Jenis Kelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
  4. Lama Bekerja :1) < 1 Tahun 2) > 1 s.d 5 Tahun

3) > 5 s.d 10 Tahun 4) > 10 Tahun

* 1. Tingkat Pendidikan Terakhir: 1) SMA 2) D3/S1

## Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang ada di bawah ini dengan sebaiknya dan jangan ada yang terlewatkan.
2. Pengisian jawaban cukup dengan member tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapa tresponden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
3. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban anda.

Atas kesediaan, dukungan, kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, Peneliti,

WINDA AGUSTINA

**KUESIONER PENELITIAN**

**“PENGARUH *SELF EFICACY*, PENEMPATAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES DI SURABAYA WILAYAH KEBALEN”**

1. **Data Umum Responden**
   1. Nama :
   2. Usia :
   3. Jenis Kelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
   4. Lama Bekerja :1) < 1 Tahun 2) > 1 s.d 5 Tahun

3) > 5 s.d 10 Tahun 4) > 10 Tahun

* 1. Tingkat Pendidikan Terakhir: 1) SMA 2) D3/S1

## Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang ada di bawah ini dengan sebaiknya dan jangan ada yang terlewatkan.
2. Pengisian jawaban cukup dengan member tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
3. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban anda.

Keterangan : Sangat Setuju (SS) Setuju (S) Netral (N) Tidak Setuju (TS) Sangat Tidak Setuju (STS)

1. **VARIABEL *SELF EFFICACY* (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
|  | **Dimensi Tingkat (Level)** |  |  |  |  |  |
| 1. | Saya memiliki keyakinan dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya. |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya memiliki keyakinan dapat menyelesaikan setiap tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan. |  |  |  |  |  |
|  | **Dimensi Kekuatan (Strength)** |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya memiliki keyakinan yang tinggi pada tugas yang mudah. |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya memiliki keyakinan yang tinggi dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan kemampuan saya. |  |  |  |  |  |
|  | **Dimensi Generalisasi (Generality)** |  |  |  |  |  |
| 5. | Saya mampu menguasai beberapa bidang untuk menyelesaikan suatu tugas. |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya memiliki penguasaan terhadap bidang tugas pekerjaan saya. |  |  |  |  |  |

## VARIABEL PENEMPATAN KERJA (X2)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
|  | **Pendidikan** |  |  |  |  |  |
| 1. | Posisi saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki. |  |  |  |  |  |
| 2. | Pihak perusahaan sudah melihat latar belakang pendidikan terlebih dahulu sebelum karyawan di tempatkan |  |  |  |  |  |
|  | **Pengalaman** |  |  |  |  |  |
| 3. | Pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang saya miliki. |  |  |  |  |  |
| 4. | Penempatan karyawan di perusahaan  sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang di miliki. |  |  |  |  |  |
|  | **Keterampilan Kerja** |  |  |  |  |  |
| 5. | Pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki. |  |  |  |  |  |
| 6. | Keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di dalam perusahaan. |  |  |  |  |  |
|  | **Pengetahuan Kerja** |  |  |  |  |  |
| 7. | Saya memiliki pengetahuan yang sesuai dengan latar belakang pekerjaan saya sekarang. |  |  |  |  |  |
| 8. | Saya menyadari betapa pentingnya pengetahuan untuk peningkatan kerja saya. |  |  |  |  |  |

1. **VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
|  | **Perlakuan yang adil dalam berkarir** |  |  |  |  |  |
| 1. | Saya di perlakukan secara adil untuk mendapatkan kesempatan dalam pengembangan karir saya. |  |  |  |  |  |
| 2. | Pihak perusahaan selalu melibatkan saya dalam hal asosiasi profesi. |  |  |  |  |  |
|  | **Keperdulian para atasan langsung** |  |  |  |  |  |
| 3. | Atasan selalu memberikan perhatian kepada saya dalam upaya pengembangan karir. |  |  |  |  |  |
| 4. | Support dari atasan sangat besar dalam pengembangan karir saya. |  |  |  |  |  |
|  | **Informasi tentang berbagai peluang**  **promosi** |  |  |  |  |  |
| 5. | Atasan saya selalu memberikan informasi tentang peluang promosi. |  |  |  |  |  |
| 6. | Atasan saya sangat membantu dalam pengembangan karir saya. |  |  |  |  |  |
|  | **Adanya minat untuk dipromosikan** |  |  |  |  |  |
| 7. | Saya berminat untuk mengikuti |  |  |  |  |  |
|  | pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan pekerjaan saya. |  |  |  |  |  |
| 8. | Saya berminat untuk mengikuti pelatihan-pelatihan untuk pengembangan karir saya. |  |  |  |  |  |
|  | **Tingkat kepuasan** |  |  |  |  |  |
| 9. | Saya tidak pernah berfikiran untuk pindah ke perusahaan lain. |  |  |  |  |  |
| 10. | Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang kondusif di perusahaan. |  |  |  |  |  |

1. **Kepuasan (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
|  | **Pekerjaan itu sendiri** |  |  |  |  |  |
| 1. | Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan. |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya merasa puas dengan kesesuaian pekerjaan yang saya terima. |  |  |  |  |  |
|  | **Gaji atau upah** |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya merasa puas dengan penghargaan, bonus, hadiah dari pekerjaan yang saya lakukan |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya merasa puas dengan ketepatan waktu dalam pembayaran gaji |  |  |  |  |  |
|  | **Kesempatan promosi** |  |  |  |  |  |
| 5. | Saya merasa puas dengan kesempatan untuk promosi di tempat kerja dilakukan secara obyektif. |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya merasa puas dengan hasil kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan pada pegawai. |  |  |  |  |  |
|  | **Pimpinan** |  |  |  |  |  |
| 7. | Saya mempunyai hubungan yang baik dengan pimpinan di luar pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 8. | Saya merasa puas dengan kemampuan pimpinan dalam menilai prestasi kerja karyawan. |  |  |  |  |  |
|  | **Rekan Kerja** |  |  |  |  |  |
| 9. | Saya merasa puas bekerja sama dengan rekan kerja saya. |  |  |  |  |  |
| 10. | Saya merasa puas dengan sikap saling mengingatkan antar rekan kerja. |  |  |  |  |  |

**Lampiran 5 Hasil Uji Validitas**

* 1. *Self Efficacy*(X1)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | |
|  | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | Jumlah |
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | .641\*  \* | .722\*  \* | .316\* | .440\*  \* | .459\*  \* | .870\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .000 | .000 | .020 | .001 | .000 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .641\*  \* | 1 | .508\*  \* | .269\* | .303\* | .413\*  \* | .757\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |  | .000 | .050 | .026 | .002 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .722\*  \* | .508\*  \* | 1 | .269\* | .424\*  \* | .375\*  \* | .803\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 |  | .049 | .001 | .005 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .316\* | .269\* | .269\* | 1 | -.034 | -.209 | .376\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .020 | .050 | .049 |  | .806 | .129 | .005 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X1.5 | Pearson Correlation | .440\*  \* | .303\* | .424\*  \* | -.034 | 1 | .551\*  \* | .663\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 | .026 | .001 | .806 |  | .000 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X1.6 | Pearson Correlation | .459\*  \* | .413\*  \* | .375\*  \* | -.209 | .551\*  \* | 1 | .641\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .002 | .005 | .129 | .000 |  | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Jum l ah | Pearson Correlation | .870\*  \* | .757\*  \* | .803\*  \* | .376\*  \* | .663\*  \* | .641\*  \* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .005 | .000 | .000 |  |
|  | N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | |

* 1. Penempatan Kerja (X2)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | | |
|  | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | Jumlah |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | .548\*\* | .547\*\* | .566\*\* | .349\*\* | .256 | .297\* | .202 | .740\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .000 | .000 | .000 | .010 | .061 | .029 | .142 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.2 | Pearson Correlation | .548\*  \* | 1 | .450\*  \* | .572\*  \* | .241 | .138 | .021 | -.019 | .598\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |  | .001 | .000 | .079 | .321 | .878 | .891 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.3 | Pearson Correlation | .547\*  \* | .450\*  \* | 1 | .660\*  \* | .142 | .021 | .306\* | .252 | .637\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .001 |  | .000 | .305 | .883 | .025 | .066 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.4 | Pearson Correlation | .566\*  \* | .572\*  \* | .660\*  \* | 1 | .461\*  \* | .301\* | .199 | .165 | .755\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 |  | .000 | .027 | .150 | .232 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.5 | Pearson Correlation | .349\*  \* | .241 | .142 | .461\*  \* | 1 | .601\*  \* | .420\*  \* | .377\*  \* | .697\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .010 | .079 | .305 | .000 |  | .000 | .002 | .005 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.6 | Pearson Correlation | .256 | .138 | .021 | .301\* | .601\*  \* | 1 | .554\*  \* | .257 | .606\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .061 | .321 | .883 | .027 | .000 |  | .000 | .061 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.7 | Pearson Correlation | .297\* | .021 | .306\* | .199 | .420\*  \* | .554\*  \* | 1 | .559\*  \* | .632\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .029 | .878 | .025 | .150 | .002 | .000 |  | .000 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X2.8 | Pearson Correlation | .202 | -.019 | .252 | .165 | .377\*  \* | .257 | .559\*  \* | 1 | .515\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .142 | .891 | .066 | .232 | .005 | .061 | .000 |  | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Jumlah | Pearson Correlation | .740\*  \* | .598\*  \* | .637\*  \* | .755\*  \* | .697\*  \* | .606\*  \* | .632\*  \* | .515\*  \* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | | |

* 1. Pengembangan Karir (X3)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3.10 | Jumlah | |
| X3.1 | Pearson Correlation | 1 | .229 | .173 | .159 | .116 | .232 | .304\* | .234 | .293\* | .240 | .537\*\* | |
| Sig. (2-tailed) |  | .096 | .211 | .252 | .402 | .092 | .026 | .088 | .032 | .081 | .000 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.2 | Pearson Correlation | .229 | 1 | .006 | .887\*  \* | .646\*  \* | .513\*  \* | -.196 | .133 | .169 | .111 | .569\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .096 |  | .964 | .000 | .000 | .000 | .156 | .339 | .221 | .424 | .000 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.3 | Pearson Correlation | .173 | .006 | 1 | .047 | -.105 | .117 | .481\*  \* | .770\*  \* | .197 | .788\*\* | .612\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .211 | .964 |  | .736 | .448 | .399 | .000 | .000 | .153 | .000 | .000 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.4 | Pearson Correlation | .159 | .887\*  \* | .047 | 1 | .678\*  \* | .622\*  \* | -.268 | .133 | .064 | .118 | .556\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .252 | .000 | .736 |  | .000 | .000 | .050 | .338 | .643 | .397 | .000 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.5 | Pearson Correlation | .116 | .646\*  \* | -.105 | .678\*  \* | 1 | .640\*  \* | -.181 | .113 | .152 | .094 | .506\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .402 | .000 | .448 | .000 |  | .000 | .190 | .415 | .273 | .501 | .000 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.6 | Pearson Correlation | .232 | .513\*  \* | .117 | .622\*  \* | .640\*  \* | 1 | -.076 | .239 | .155 | .222 | .599\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .092 | .000 | .399 | .000 | .000 |  | .582 | .081 | .262 | .107 | .000 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.7 | Pearson Correlation | .304\* | -.196 | .481\*  \* | -.268 | -.181 | -.076 | 1 | .515\*  \* | .242 | .520\*\* | .435\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .026 | .156 | .000 | .050 | .190 | .582 |  | .000 | .078 | .000 | .001 | |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | |
| X3.8 | Pearson Correlation | .234 | .133 | .770\*  \* | .133 | .113 | .239 | .515\*  \* | 1 | .339\* | .970\*\* | .769\*\* | |
| Sig. (2-tailed) | .088 | .339 | .000 | .338 | .415 | .081 | .000 |  | .012 | .000 | .000 | |
|  | N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X3.9 | Pearson Correlation | .293\* | .169 | .197 | .064 | .152 | .155 | .242 | .339\* | 1 | .354\*\* | .507\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .032 | .221 | .153 | .643 | .273 | .262 | .078 | .012 |  | .009 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| X3.10 | Pearson Correlation | .240 | .111 | .788\*  \* | .118 | .094 | .222 | .520\*  \* | .970\*  \* | .354\*  \* | 1 | .764\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .081 | .424 | .000 | .397 | .501 | .107 | .000 | .000 | .009 |  | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Jumlah | Pearson Correlation | .537\*  \* | .569\*  \* | .612\*  \* | .556\*  \* | .506\*  \* | .599\*  \* | .435\*  \* | .769\*  \* | .507\*  \* | .764\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .001 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | |

* 1. Kepuasan Karyawan (Y)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | | | | | | | | | | |
|  | | Y1.1 | Y1.2 | Y1.3 | Y1.4 | Y1.5 | Y1.6 | Y1.7 | Y1.8 | Y1.9 | Y1.10 | Jumlah |
| Y1.1 | Pearson Correlation | 1 | .286\* | .369\*  \* | -.097 | .053 | 1.000\*  \* | .270\* | .458\*  \* | .007 | .188 | .588\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | .036 | .006 | .486 | .704 | .000 | .049 | .000 | .959 | .174 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.2 | Pearson Correlation | .286\* | 1 | .255 | -.012 | .187 | .286\* | .598\*  \* | .371\*  \* | .212 | .199 | .579\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .036 |  | .063 | .932 | .177 | .036 | .000 | .006 | .124 | .148 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.3 | Pearson Correlation | .369\*\* | .255 | 1 | .329\* | .200 | .369\*\* | .362\*  \* | .599\*  \* | .111 | .328\* | .673\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .006 | .063 |  | .015 | .146 | .006 | .007 | .000 | .424 | .015 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.4 | Pearson Correlation | -.097 | -.012 | .329\* | 1 | .525\*  \* | -.097 | -.037 | .064 | .520\*  \* | .383\*  \* | .458\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .486 | .932 | .015 |  | .000 | .486 | .791 | .647 | .000 | .004 | .001 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.5 | Pearson Correlation | .053 | .187 | .200 | .525\*  \* | 1 | .053 | .013 | .174 | .388\*  \* | .587\*  \* | .557\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .704 | .177 | .146 | .000 |  | .704 | .928 | .207 | .004 | .000 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.6 | Pearson Correlation | 1.000\*  \* | .286\* | .369\*  \* | -.097 | .053 | 1 | .270\* | .458\*  \* | .007 | .188 | .588\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .036 | .006 | .486 | .704 |  | .049 | .000 | .959 | .174 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.7 | Pearson Correlation | .270\* | .598\*  \* | .362\*  \* | -.037 | .013 | .270\* | 1 | .478\*  \* | .201 | .131 | .558\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .049 | .000 | .007 | .791 | .928 | .049 |  | .000 | .146 | .344 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.8 | Pearson Correlation | .458\*\* | .371\*  \* | .599\*  \* | .064 | .174 | .458\*\* | .478\*  \* | 1 | .129 | .181 | .662\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .006 | .000 | .647 | .207 | .000 | .000 |  | .352 | .190 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.9 | Pearson Correlation | .007 | .212 | .111 | .520\*  \* | .388\*  \* | .007 | .201 | .129 | 1 | .527\*  \* | .537\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .959 | .124 | .424 | .000 | .004 | .959 | .146 | .352 |  | .000 | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Y1.10 | Pearson Correlation | .188 | .199 | .328\* | .383\*  \* | .587\*  \* | .188 | .131 | .181 | .527\*  \* | 1 | .643\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .174 | .148 | .015 | .004 | .000 | .174 | .344 | .190 | .000 |  | .000 |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Jumlah | Pearson Correlation | .588\*\* | .579\*  \* | .673\*  \* | .458\*  \* | .557\*  \* | .588\*\* | .558\*  \* | .662\*  \* | .537\*  \* | .643\*  \* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .001 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 |  |
| N | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | | | | | |

## Lampiran 6 Hasil Uji Realibilitas

1. *Self Efficacy*(X1)

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach' s Alpha | N of Items |
| .772 | 7 |

1. PenempatanKerja (X2)

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach' s Alpha | N of Items |
| .759 | 9 |

1. PengembanganKarir (X3)

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach' s Alpha | N of Items |
| .743 | 11 |

1. KepuasanKaryawan (Y)

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach' s Alpha | N of Items |
| .744 | 11 |

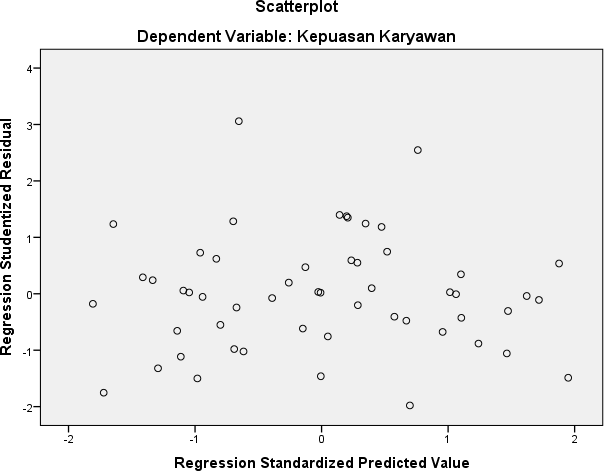
## Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test** | | |
|  | | Unstandardize d Residual |
| N | | 54 |
| Normal Parametersa,b | Mean | .0000000 |
| Std. Deviation | 2.68250470 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .089 |
|  | Positive | .089 |
| Negative | -.044 |
| Test Statistic | | .089 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200c,d |
| a. Test distribution is Normal. | | |

**Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | | | |
| Model | | Unstandardize d Coefficients | | Standardize d Coefficient  s | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std.  Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 12.326 | 5.836 |  | 2.112 | .040 |  |  |
| Self Efficacy | .272 | .111 | .282 | 2.456 | .018 | .998 | 1.002 |
| PenempatanKerja | .254 | .113 | .274 | 2.253 | .029 | .892 | 1.121 |
| PengembanganKari r | .362 | .119 | .369 | 3.034 | .004 | .891 | 1.122 |
| a. Dependent Variable: KepuasanKaryawan | | | | | | | | |

**Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas**



**Lampiran 10 Hasil Analis Regresi Linear Berganda**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardize d Coefficients | | Standardize d Coefficient  s | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 12.326 | 5.836 |  | 2.112 | .040 |
| Self Efficacy | .272 | .111 | .282 | 2.456 | .018 |
| PenempatanKerja | .254 | .113 | .274 | 2.253 | .029 |
| PengembanganKari r | .362 | .119 | .369 | 3.034 | .004 |
| a. Dependent Variable: KepuasanKaryawan | | | | | | |

**Lampiran 11 Hasil Uji T (Parsial)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardize d Coefficients | | Standardize d Coefficient  s | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 12.326 | 5.836 |  | 2.112 | .040 |
| Self Efficacy | .272 | .111 | .282 | 2.456 | .018 |
| PenempatanKerja | .254 | .113 | .274 | 2.253 | .029 |
| PengembanganKari r | .362 | .119 | .369 | 3.034 | .004 |
| a. Dependent Variable: KepuasanKaryawan | | | | | | |

**Lampiran 12 Hasil Uji F (simultan)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANOVAa** | | | | | | |
| Model | | Sum of Squares | D  f | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 198.547 | 3 | 66.182 | 8.677 | .000  b |
| Residual | 381.379 | 50 | 7.628 |  |  |
| Total | 579.926 | 53 |  |  |  |
| a. Dependent Variable: KepuasanKaryawan | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, Self Efficacy, PenempatanKerja | | | | | | |

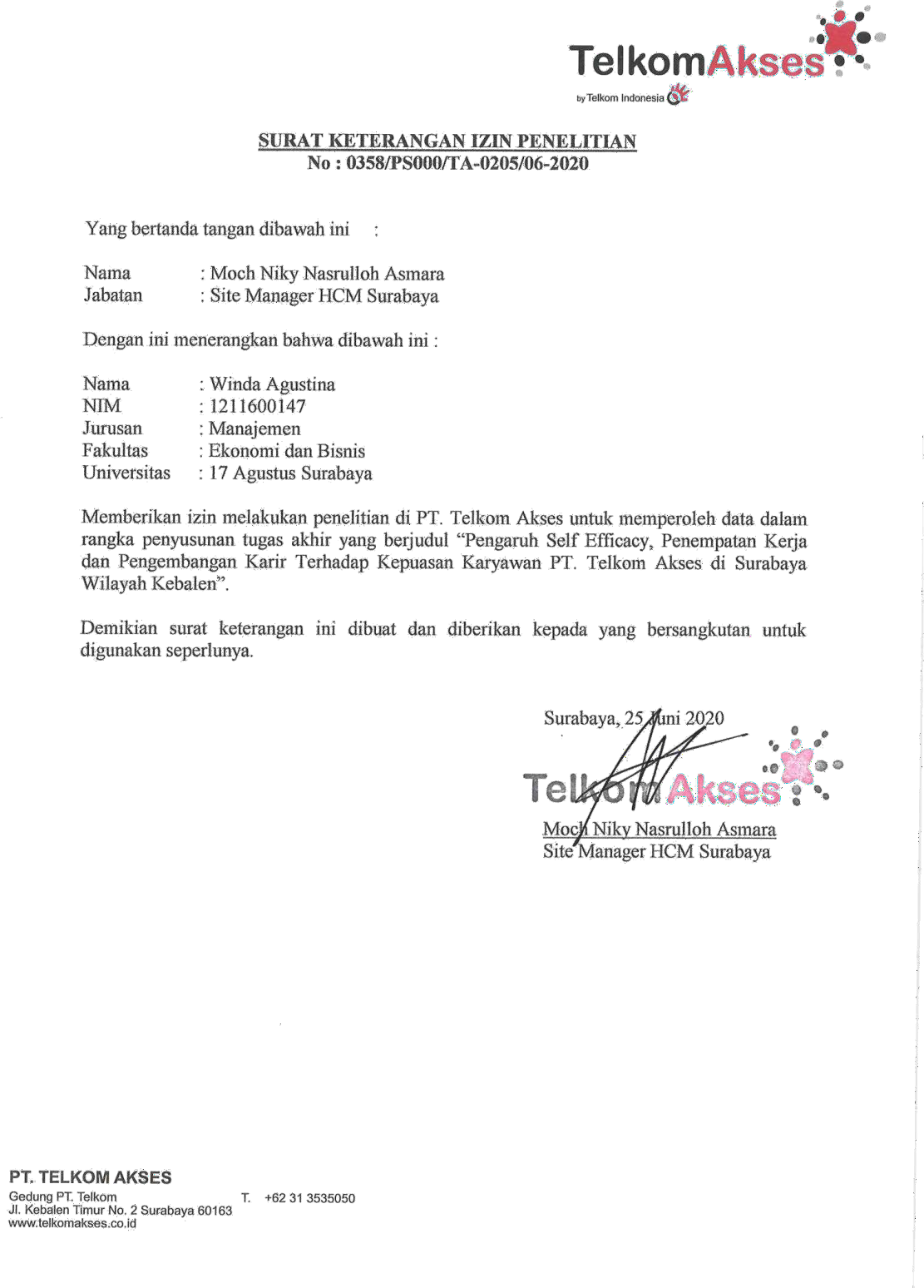
**Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)**

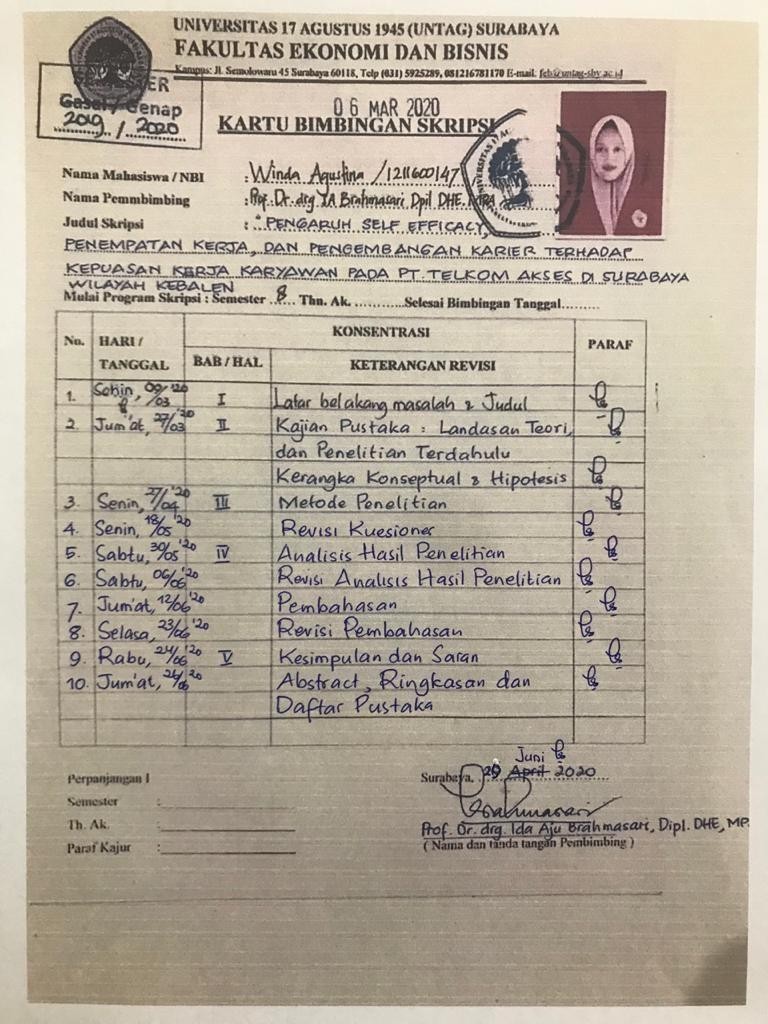
|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summary** | | | | |
| Model | R | R Square | Adjusted R  Square | Std. Error of  the Estimate |
| 1 | .585  a | .342 | .303 | 2.762 |
| a. Predictors: (Constant), PengembanganKarir, Self Efficacy, PenempatanKerja | | | | |

**Lampiran 14 Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian**



**Lampiran 15 Surat Persetujuan Izin Penelitian**



**Lampiran 16 Kartu Bimbingan**

**Lampiran 17 Hasil Turnitin**

