

## Lampiran 1

**KUESIONER****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY  
SWALAYAN-KU SURABAYA**

---

**A. PENGANTAR**

Dibawah ini disajikan beberapa pertanyaan dan pernyataan disertai dengan pilihan jawaban mengenai **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada RenySwalayan-ku Surabaya**. Saya mohon anda bersedia untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memilih salah satu pilihan yang telah disediakan. Jawaban anda tidak akan dinilai benar atau salah. Karena itu, anda diharapkan menjawab dengan sungguh-sungguh dan jujur. Atas kesediaan anda menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, saya mengucapkan terimakasih.

**B. PETUNJUK**

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan atau pernyataan yang disertai dengan pilihan jawaban yang tersedia.
2. Pilihlah pilihan jawaban yang menurut anda sesuai dengan pikiran dan pengalaman anda, kemudian beri tanda centang (√) pada tempat yang telah disediakan di sebelahkanan.
3. Jangan terpengaruh oleh jawaban atau pendapat teman anda, karena kuesioner ini bersifat rahasia pribadi.
4. Jawaban anda kami jamin kerahasiaannya.



## DAFTAR PERTANYAAN

### I. Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Atasan saya memiliki emosi yang stabil, tidak mudah marah pada saat berada di lingkungan kerja					
2	Atasan member kebebasan kepada bawahan untuk melakukan perbaikan apabila bawahan melakukan kesalahan					
3	Atasan saya mampu bersosialisasi dengan semua orang di kantor					
4	Atasan tegas dalam pengambilan keputusan					
5	Pimpinan menunjukkan kecerdasan dan mempunyai daya pikir yang tinggi dalam bertindak					

### II. Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (X2)

No.	PERNYATAAN	SS	S	C	TS	STS
1.	Penempatan kerja yang baik akan dapat memberikan rasa kenyamanan pada saat bekerja					
2.	Saya merasa tidak terbebani dengan pekerjaan yang diberikan karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
3.	Saya merasa nyaman dengan suasana					

	kerja yang ada diperusahaan					
4.	Dengan adanya sikap pimpinan yang baik karyawan akan timbul rasa semangat didalam pekerjaannya					
5.	Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan tidak monoton					

### III. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1.	Karyawan selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
3.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan baik dengan jangka waktu yang di terapkan diperusahaan					
4.	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak terlalu mengeluarkan biaya					
5.	Karyawan selalu focus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan yang mengawasi di perusahaan					

## Lampiran 2

Data seluruh jawaban responden

No	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Jenis Pekerjaan
1	Adam	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
2	Rio	28-33 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
3	Udin	28-33 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
4	Parto	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
5	Galuh	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
6	Rifai	28-33 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
7	Wafi	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
8	Bening	28-33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
9	Elsa	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
10	Haris	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
11	Angga	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
12	Kasuwan	17-22 Tahun	Perempuan	1-2 Th
13	Anggita	17-22 Tahun	Perempuan	1-2 Th
14	Dewi	17-22 Tahun	Perempuan	1-2 Th
15	Evita	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
16	Hesti	28-33 Tahun	Perempuan	>5 Th
17	Tina	28-33 Tahun	Perempuan	>5 Th
18	Sella	17-22 Tahun	Perempuan	1-2 Th
19	Amrullah	28-33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
20	Hardi	> 33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
21	Siswo	28-33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
22	Slamet	23-27 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
23	Maya	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
24	Rikan	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th

25	Siti	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
26	Husni	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
27	Dimas	28-33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
28	Eka	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
29	Anisa	17-22 Tahun	Perempuan	1-2 Th
30	Fajar	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th
31	Fitri	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
32	Andika	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
33	Evita	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
34	Gito	> 33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
35	Minin	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
36	Ubed	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
37	Rini	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
38	Danar	28-33 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
39	Dian	28-33 Tahun	Perempuan	>5 Th
40	Syaifudin	> 33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
41	Fathur	> 33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
42	Amelia	23-27 Tahun	Perempuan	1-2 Th
43	Isfak	28-33 Tahun	Perempuan	>5 Th
44	Surya	> 33 Tahun	Laki-laki	>5 Th
45	Firda	> 33 Tahun	Perempuan	>5 Th
46	Helsa	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
47	Chinta	23-27 Tahun	Perempuan	3-4 Th
48	Bagus	23-27 Tahun	Laki-laki	3-4 Th
49	Aang	17-22 Tahun	Laki-laki	1-2 Th

No	Gaya Kepemimpinan Transformasional					$\Sigma X1$	Kepuasan Kerja					$\Sigma X2$
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	
1	4	4	4	3	3	18	4	4	4	3	4	19
2	4	4	4	3	4	19	4	4	4	5	4	21
3	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
4	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	5	23
5	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	5	24
6	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
7	5	5	4	5	5	24	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
9	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20
10	3	4	4	3	3	17	4	4	3	4	4	19
11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
12	5	4	4	4	5	22	3	4	4	4	5	20
13	3	3	3	4	4	17	4	4	3	4	4	19
14	4	5	4	5	5	23	4	4	4	5	5	22
15	3	2	2	2	3	12	2	3	3	2	2	12
16	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
17	4	3	4	3	5	19	3	4	2	4	5	18
18	4	3	4	3	4	18	5	4	3	5	5	22
19	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	4	18
20	2	3	3	2	2	12	2	2	2	2	3	11
21	5	4	5	4	5	23	4	3	3	4	5	19
22	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	18
23	4	4	4	3	3	18	4	4	3	3	3	17
24	4	3	4	4	4	19	4	5	4	4	4	21
25	4	3	3	4	4	18	4	5	4	4	4	21
26	4	3	3	4	4	18	4	4	3	5	4	20
27	3	3	2	2	2	12	3	2	2	2	2	11
28	4	4	4	4	4	20	3	4	3	5	4	19
29	3	3	4	4	4	18	3	3	4	4	4	18
30	3	4	4	4	4	19	3	4	5	4	4	20
31	3	3	4	3	4	17	4	4	4	3	4	19

32	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	4	22
33	4	5	4	4	3	20	5	5	3	4	4	21
34	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
35	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	23
37	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
38	5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	3	18
39	4	5	4	5	5	23	4	3	4	4	4	19
40	5	5	4	5	5	24	4	4	3	4	4	19
41	4	4	3	4	4	19	4	3	3	4	4	18
42	2	2	3	2	2	11	3	3	2	2	2	12
43	4	5	3	4	4	20	4	4	4	4	4	20
44	4	4	3	4	4	19	3	3	4	4	4	18
45	4	4	3	4	4	19	3	4	4	4	4	19
46	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	4	17
47	3	4	4	4	5	20	5	5	5	5	4	24
48	4	4	3	4	4	19	4	5	4	4	3	20
49	4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	4	22

No	Kinerja Karyawan					ΣY
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	
1	4	3	4	3	4	18
2	4	3	4	4	4	19
3	3	4	4	4	4	19
4	4	5	5	5	5	24
5	4	4	5	5	5	23
6	4	2	4	4	4	18
7	4	4	4	3	3	18
8	4	3	4	4	3	18
9	4	4	3	4	3	18
10	4	2	4	4	4	18
11	4	3	4	4	3	18
12	4	5	5	5	4	23
13	4	4	4	3	4	19



14	5	5	5	5	4	24
15	2	3	3	2	2	12
16	4	4	4	3	3	18
17	4	4	3	3	3	17
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	3	19
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	4	4	3	18
23	4	3	3	3	4	17
24	4	3	5	3	5	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	5	21
27	2	3	3	2	2	12
28	5	4	4	4	3	20
29	5	4	3	4	3	19
30	5	4	5	4	5	23
31	3	4	3	4	3	17
32	5	4	5	4	5	23
33	4	5	4	4	4	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	5	5	22
36	4	4	4	3	4	19
37	4	5	4	5	4	22
38	5	4	4	4	4	21
39	4	5	4	5	5	23
40	5	5	4	5	5	24
41	4	4	3	4	4	19
42	3	4	3	3	3	16
43	4	3	3	4	4	18
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	3	4	4	19
46	4	4	3	4	3	18
47	3	4	4	4	5	20
48	4	4	3	4	4	19
49	4	4	4	4	5	21

## Lampiran 3

## Karakteristik responden

**Jenis kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	29	59.2	59.2	59.2
Perempuan	20	40.8	40.8	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-22 Tahun	12	24.5	24.5	24.5
23-27 Tahun	19	38.8	38.8	63.3
28-33 Tahun	12	24.5	24.5	87.8
>33 Tahun	6	12.2	12.2	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Lama bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-2 Th	15	30.6	30.6	30.6
3-4 Th	20	40.8	40.8	71.4
>5 Th	14	28.6	28.6	100.0
Total	49	100.0	100.0	

## Lampiran 4

## Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ )

## Correlations

		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	GayaKepemimpinanTransformasional
Item1	Pearson Correlation	1	.626**	.543**	.618**	.600**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item2	Pearson Correlation	.626**	1	.480**	.698**	.468**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item3	Pearson Correlation	.543**	.480**	1	.498**	.498**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item4	Pearson Correlation	.618**	.698**	.498**	1	.750**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item5	Pearson Correlation	.600**	.468**	.498**	.750**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49
GayaKepemimpinanTransformasional	Pearson Correlation	.831**	.810**	.721**	.886**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	5

## 2. Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja ( $X_2$ )

### Correlations

		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Kepuasan Kerja
Item1	Pearson Correlation	1	.652**	.385**	.525**	.416**	.771**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.000	.003	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item2	Pearson Correlation	.652**	1	.461**	.590**	.396**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.005	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item3	Pearson Correlation	.385**	.461**	1	.399**	.382**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001		.005	.007	.000
	N	49	49	49	49	49	49

Item4	Pearson Correlation	.525**	.590**	.399**	1	.741**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item5	Pearson Correlation	.416**	.396**	.382**	.741**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.007	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49
KepuasanKerja	Pearson Correlation	.771**	.801**	.680**	.847**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.831	5

## 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					KinerjaKary awan
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	
Item1	Pearson Correlation	1	.301*	.437**	.524**	.424**	.707**
	Sig. (2-tailed)		.036	.002	.000	.002	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item2	Pearson Correlation	.301*	1	.264	.521**	.315*	.649**
	Sig. (2-tailed)	.036		.067	.000	.027	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item3	Pearson Correlation	.437**	.264	1	.451**	.593**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.002	.067		.001	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item4	Pearson Correlation	.524**	.521**	.451**	1	.568**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49
Item5	Pearson Correlation	.424**	.315*	.593**	.568**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002	.027	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49
KinerjaKaryaw an	Pearson Correlation	.707**	.649**	.729**	.829**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	5

## Lampiran 5

## Uji Asumsi Klasik

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

## Unstandardized Residual

N		49
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.52668153
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.091
	Negative	-.082
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

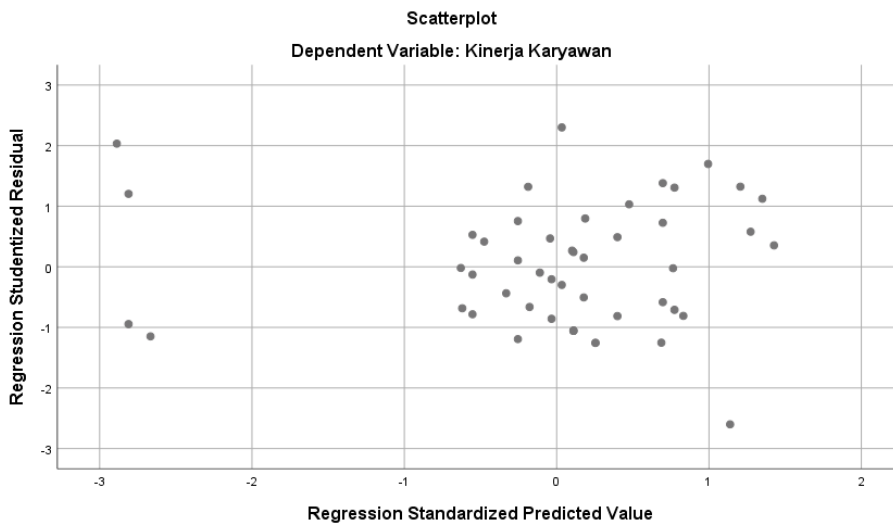
c. Lilliefors Significance Correction.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.171	1.620		2.575	.013		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.477	.109	.541	4.380	.000	.475	2.104
	Kepuasan Kerja	.311	.115	.335	2.711	.009	.475	2.104

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	-.03692
Cases < Test Value	24
Cases >= Test Value	25
Total Cases	49
Number of Runs	24
Z	-.286
Asymp. Sig. (2-tailed)	.775
a. Median	

## Lampiran 6

## Uji Regresi Linear Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KepuasanKerja, Gaya KepemimpinanTransformasional <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.816 <sup>a</sup>	.667	.652	1.55952

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	223.756	2	111.878	46.001	.000 <sup>b</sup>
	Residual	111.876	46	2.432		
	Total	335.633	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.171	1.620		2.575	.013
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.477	.109	.541	4.380	.000
	Kepuasan Kerja	.311	.115	.335	2.711	.009

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 7

## Permohonan Ijin Surat Penelitian Kampus



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)  
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id).

Nomor : 779K/FEB/IV/2020  
 Lampiran : -  
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk  
 Mengadakan Penelitian**  
 Kepada : Yth. HRD Reny Swalayan-Ku  
 Jl. Bratang Gede No. 132 – 134  
 Ngagel Rejo, Wonokromo Surabaya

**Dengan hormat,**

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Fendi  
 N. P. M : 1211600045  
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
 Alamat : Bulak Banteng Madya 4 / 51 Surabaya  
 Telp./Hp. : 087852011112

Guna melakukan penelitian pada :  
 Reny Swalayan-Ku

Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul  
**" Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap  
 Kinerja"**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 08 April 2020  
 Dekan  
 Dra-Ec Ida Ayu Sri Brahmayanti, MM  
 NPP. 20210.92.0278

## Lampiran 8

## Surat Persetujuan Penelitian Perusahaan



**RENY SWALAYAN-KU**  
JL. Bratang Gedhe 132-134 – SURABAYA

**SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN**

Bersama ini kami atas nama:

Instansi : Reny Swalayan-Ku  
Alamat : Jalan Bratang Gede 132-134 Surabaya  
Menerangkan bahwa instansi kami sebagai tempat penelitian penulisan skripsi dari mahasiswa  
Nama : Fendi  
NIM : 1211600045  
Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus (UNTAG) Surabaya  
Fakultas : Ekonomi Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian untuk skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja" yang dilaksanakan pada bulan April s/d Mei 2020.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 08 Juni 2020

  
(Andy Norcahya Oktavianto, SH)  
HRD



Scanned with  
CamScanner

## Lampiran 9

## Kartu Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
 Kampus II Sumekaraya 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

06 MAR 2020  
 KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Semester: **Genap / Genap 2019 / 2020**  
 Nama Mahasiswa / NIM: **FENDI / 1211600045**  
 Nama Pembimbing: **Dra. Ec. Endang S. MMS**  
 Judul Skripsi: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPASAKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Remy Swalayan-Ku Sby)**

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Tbn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	10-8-2020		Judul ACC	[Signature]
2.	17-9-2020		Bab 1 ACC	[Signature]
3.	24-3-2020		Bab 2 ACC	[Signature]
4.	31-3-2020		Bab 3 ACC	[Signature]
5.	18-4-2020		Bab 2.3 ACC / proposal ACC	[Signature]
	3-6-2020		Pengajuan bab 4	[Signature]
	10-6-2020		Pengajuan bab 5	[Signature]
	17-6-2020		Revisi bab 4, 5	[Signature]
	24-6-2020		Bab 4,5 acc	[Signature]
	4-7-2020		Skripsi siap diujikan	[Signature]

Perpanjangan 1 \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur \_\_\_\_\_

Surabaya, 13-4-2020  
 Dra. Ec. Endang S. MMS  
 (Nama dan tanda tangan pembimbing)