

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH  
PERUSAHAAN**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**ANA APRILIAH PUTRI**

**NIB : 1312100059**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH  
PERUSAHAAN**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**ANA APRILIAH PUTRI**

**NIB : 1312100059**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**ANA APRILIAH PUTRI**

**NIB : 1312100059**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Hukum**

**OLEH :**

**Ana Apriliah Putri**

**NBI: 1312100059**

**Dosen Pembimbing**

**Dipo Wahyocono H, S.H., M.Hum.**

**NPP: 20310880149**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG  
MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN**

Oleh:

**Ana Aprilia Putri**

**NBI : 1312100059**

**Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi  
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Pada Tanggal 20 Desember 2024**

**Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. 1431/SK/FH/XII/2024**

**Tanggal : 18 Desember 2024**

**TIM PENGUJI:**

**Ketua**

**: Dipo Wahyoeono H., SH., M.Hum.**

**NPP : 203108800149**

**Sekretaris**

**: Dr. Tomy Michael, S.H., M.H**

**NPP : 20310130613**

**Anggota**

**: Dr. Merline Eva Lyanthi, SH., M.Kn**

**NPP : 20310230880**

**Mengetahui**

**Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**



**Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H., CMC.**

**NPP : 20310860065**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ana Apriliah Putri

NIM : 1312100059

Program Studi : Hukum

Fakultas : Ilmu Hukum

dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hukum Iuris Studia Jurnal Kajian Hukum

### **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN”**

benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 01 Desember 2024

Yang bertanda tangan dibawah ini:



Ana Apriliah Putri

1312100059

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ana Apriliah Putri

NIM : 1312100059

Program Studi : Hukum

Fakultas : Ilmu Hukum

dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Transparansi Hukum :

**“UPAYA HUKUM PERUSAHAAN YANG TIDAK MAMPU MEMBAYAR  
UPAH SESUAI UMK”**

benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Desember 2024



Ana Apriliah Putri

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ana Apriliah Putri

NIM : 1312100059

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya buat dengan judul :

### **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya milik orang lain. Dengan sepengetahuan saya, dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain, kecuali yang tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana Hukum) dibatalkan, serta proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Surabaya, 15 Desember 2024



Ana Apriliah Putri



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex. 311)  
Email : [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ana Apriliah Putri  
NBI : 1312100059  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Jenis Karya : Skripsi/~~Tugas Akhir~~/~~Tesis~~/~~Disertasi~~/~~Laporan Penelitian~~/~~Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul **"PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN"**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai peneliti.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 15 Desember 2024

Yang Menyatakan



Ana Apriliah Putri

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sangat mendalam, dengan telah diselesaikannya Skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang disekitar saya

**Terhormat untuk Ayah dan Almh. Mama tercinta dan terkasih.**

Saya persembahkan Skripsi saya untuk Ayah dan Almh. Mama yang senantiasa membantu berjalannya pendidikan saya, mendukung saya dengan penuh sehingga terselesaikannya Skripsi saya. Dengan senang hati saya mengucapkan puji syukur dengan kehairan peran Ayah dan almh. Mama di sini, meskipun ditengah perjalanan ditinggal Mama untuk selamanya namun saya tidak akan melupakan semua peran dan pesan yang Mama sampaikan ke saya. Selama menempuh pendidikan dan akan siap penuh untuk kewajiban saya dalam membantu orang lain dengan senang hati. Semoga niat dan tujuan kedepan saya dapat terwujud. Terima kasih banyak untuk Ayah dan Mama.

**I LOVE YOU MY PARENTS**

**Teruntuk Sahabat dan Teman**

Terima kasih ku persembahkan unuk sahabat dan teman saya, terutama untuk sahabat rumah saya sangat berterima kasih kepada kalian semua yang selalu mendukung dan membantu saya di dalam keadaan yang sangat tidak bisa diungkapkan. Untuk teman seangkatan saya terima kasih senantiasa membantu dan berperan dalam kehidupan kuliah saya. Terima kasih sudah dengan senang hati telah menemani, mendukung, dan membantu saya.

**Terhormat untuk para Dosen, Dosen Pembimbing, dan Segenap Keluarga  
UNTAG**

Saya mengucapkan sangat terima kasih kepada dosen, dosen pembimbing, dan keluarga UNTAG Surabaya, telah membantu saya dengan baik sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah ini dengan cepat dan lancar. Teruntuk dosen pembimbing saya Bapak Dipo Wahyocono H. S.H.,M.H selaku dosen ilmu hukum saya mengucapkan terima kasih selalu membanttu bimbingan saya dengan baik, maaf jika selama ini ada salah kata dan perbuatan yang tidak saya ketahui. Sehat selalu buat keluarga besar UNTAG Surabaya.

Dengan senang hati,



Ana Apriliah Putri

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat yang melimpah dan kesehatan, sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG MENERIMA UPAH DIBAWAH UMK OLEH PERUSAHAAN”, sebagai persyaratan lulus Program Sarjana (S1) Ilmu Hukum. Skripsi ini penulis buat untuk memberikan perlindungan hukum kepada pekerja dan perusahaan terakait hubungan ketenagakerjaan, meskipun telah ditentukannya Peraturan Perundang-undangan nya namun masih banyak terjadinya konflik industrial di Indonesia. Dalam penulisan ini diharapkan untuk Pemerintah agar selalu memperhatikan lapangan ketenagakerjaan agar konflik industrial segera terselesaikan.

Penulis menyadari dalam penulisan Skripsi ini tidak memungkinkan selesai tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasihat dari pihak-pihak yang selama penyusunan Skripsi ini dibuat. Pada kesempatan ini saya sampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dipo Wahyoeono H. SH., M.Hum. Selaku Dosen Pembimbing yang sabar, baik dan tulus dalam membantu penyelesaian Skripsi saya.
2. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor.
3. Bapak Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H., CMC. Selaku Dekan Fakultas Hukum.
4. Ibu Wiwik Afifah, S.Pi., S.H., M.H. Selaku Kaprodi S1 Fakultas Hukum.
5. Ibu Dr. Yovita Arie Mangesti, S.H., M.H., CLA., CMC. Selaku Dosen wali.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Hukum Untag Surabaya.
7. Bapak/Ibu Staf TU Fakultas Hukum Untag Surabaya.
8. Mulyono dan Suparmi, selaku orang tua saya. Terima Kasih sudah memberi bimbingan dan fasilitas penuh kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan saya dengan baik berkat kalian.
9. Ana Apriliah Putri, selaku diri saya sendiri. Terima kasih telah mampu menyelesaikan pendidikan S1 Hukum dengan kelulusan yang sesuai keinginan dan menempuhnya dengan baik.
10. Ika Luisa selaku sahabat kecil saya yang selalu memberikan dukungan dan menemani saya hingga pendidikan selesai.
11. Della Amanda, Wahyu Kurniawan, dan Herlangga Putra selaku sahabat rumah saya yang selalu mendukung penuh atas pencapaian saya.
12. Niken Ayuningtyas selaku teman kuliah saya dari awal semester dan

sampai pendidikan ini terselesaikan, terima kasih telah menjadi teman kampus yang baik dan saling mendukung.

13. Terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam hidup saya senang bisa mengenal kalian semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih ada kekurangan oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membantu dalam penulisan agar menjadi lebih baik dan dapat berguna bagi semua yang membaca.

Surabaya, 15 Desember 2024  
Penulis



Ana Apriliah Putri

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Perlindungan Hukum terhadap pekerja yang menerima upah dibawah ketentuan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) oleh perusahaan. Hubungan Ketenagakerjaan sering menjadi suatu perselisihan industrial antara pekerja dan perusahaan, yang dapat menjadi konflik dan ketidakpuasan. Dalam konteks ini, penelitian ini mengkaji berbagai regulasi yang mengatur hak-hak pekerja. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan menjadi pedoman bagi penulis untuk menjelaskan hak-hak pekerja dan ketentuan pengupahan. Penelitian ini menggunakan metode Yuridis Normatif, dengan mengumpulkan data berdasarkan literatur hukum dan perundang-undangan. Hasil penelitian adalah merujuk pada pelanggaran yang dilakukan oleh perusahaan yang melanggar ketentuan upah minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah untuk perlindungan hak pekerja. Perlunya peningkatan pengawasan yang dilakukan oleh Dinas Ketenagakerjaan dan penegakan hukum terhadap pelanggaran yang dilanggar terhadap upah minimum. Diharapkan pemerintah dapat memperhatikan terkait hubungan ketenagakerjaan agar tidak terjadi perselisihan industrial. Perusahaan yang mengalami pelanggaran tersebut mempunyai alasan karena beberapa faktor yang menyebabkan terjadinya masalah. Bukan hanya pekerja yang mendapatkan perlindungan, namun perusahaan juga diharapkan dapat memperhatikan perlindungan hukum yang didapatkan oleh perusahaan, agar perusahaan tersebut tidak kena sanksi dari pemerintah dan juga dapat mempertahankan usahanya. Dengan demikian perlindungan hukum dapat ditingkatkan untuk memastikan hak-hak mereka terpenuhi. Dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengembangan kebijakan ketenagakerjaan yang lebih baik di Indonesia.

**Kata Kunci** : perlindungan hukum pekerja, upah minumum kabupaten (umk), ketenagakerjaan, hak-hak pekerja, kewajiban perusahaan, dan pengupahan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the legal protection for workers receiving wages below the stipulated Regional Minimum Wage (UMK) by companies. Employment relationships often lead to industrial disputes between workers and companies, which can result in conflicts and dissatisfaction. In this context, the study examines various regulations governing workers' rights. The Law No. 13 of 2003 on Manpower and Government Regulation No. 36 of 2021 on Wages serve as guidelines for the author to explain workers' rights and wage provisions. This research employs a normative juridical method, collecting data based on legal literature and regulations. The findings indicate violations by companies that fail to comply with the minimum wage provisions established by the government for the protection of workers' rights. There is a pressing need for enhanced oversight by the Labor Office and strict enforcement of laws against violations of minimum wage regulations. It is hoped that the government will pay attention to labor relations to prevent industrial disputes. Companies facing violations often cite various factors contributing to these issues. Not only should workers receive protection, but companies are also encouraged to consider their legal protections to avoid sanctions from the government and sustain their operations. Thus, legal protection can be improved to ensure that workers' rights are fulfilled. This research aims to contribute to the development of better labor policies in Indonesia.*

**Keyword** : *legal protection of workers, district/city minimum wages (UMK), employment, workers' rights, company obligations, and wages*

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR</b> .....	
<b>COVER DALAM</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI</b> .....	iv
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA</b> .....	v
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	vi
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	vii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>ABSTRAK</b> .....	xi
<b>ABSTRACT</b> .....	xii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Masalah</b> .....	1
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	6
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>1.5 Metode Penelitian</b> .....	7
<b>1.5.1 Jenis Penelitian</b> .....	7
<b>1.5.2 Metode Pendekatan</b> .....	7
<b>1.5.3 Sumber dan Jenis Bahan Hukum</b> .....	8
<b>1.5.4 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum</b> .....	9
<b>1.5.5 Teknik Analisis Bahan Hukum</b> .....	10
<b>1.6 Pertanggung jawaban Sistematika</b> .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11

2.1	Upah.....	11
2.1.1	Upah Minimum.....	11
2.1.1	Upah Minimum Provinsi .....	15
2.1.2	Upah Minimum Kabupaten .....	16
2.2	Dewan Pengupahan .....	21
2.2.1	Dewan Pengupahan Nasional .....	22
2.2.2	Dewan Pengupahan Provinsi.....	24
2.2.3	Dewan Pengupahan Kabupaten/Kota .....	25
2.3	Perlindungan Hukum Terkait Upah Minimum Kabupaten/Kota.....	26
2.3.1	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja .....	27
2.3.2	Perlindungan Hukum Terhadap Perusahaan.....	34
2.4	Upaya Hukum Terhadap Pekerja dan Perusahaan Akibat tidak Mampu Membayar Upah Minimum Kabupaten/Kota .....	37
2.4.1	Upaya Hukum Terhadap Pekerja.....	38
2.4.2	Upaya Hukum Terhadap Perusahaan.....	39
<b>BAB III PEMBAHASAN.....</b>		<b>49</b>
3.1	Akibat hukum dari upah yang tidak sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten/Kota.....	49
3.1.1	Larangan Pembayaran Upah di Bawah Upah Minimum Kabupaten/Kota .....	49
3.1.2	Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja Terkait Pengupahan.....	55
3.1.3	Proses Penegakan Hukum .....	59
3.2	Upaya dari perusahaan yang tidak memiliki kemampuan membayar upah sesuai ketentuan Upah Minimum Kabupaten/Kota .....	66
3.2.1	Permohonan Penangguhan Pembayaran Upah Minimum Kabupaten/Kota .....	66
3.2.2	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja dan Perusahaan..	77
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>		<b>83</b>

<b>4.1 Kesimpulan .....</b>	<b>83</b>
<b>4.2 Saran.....</b>	<b>84</b>
<b>DAFTAR BACAAN .....</b>	<b>85</b>