

SKIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR**



Diajukan Oleh :

Maliqul Quddus

NBI : 1211600028

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI
JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

MALIQUL QUDDUS

NBI : 1211600028

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS 17
AGUSTUS 1945 SURABAYA 2020**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Maliqul Quddus
NBI : 1211600028
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Study : Manajemen
Judul Skripsi :
Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi
Jawa Timur.

Surabaya, 24 Juni 2020

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Kridho Hery Gunawan, Msi.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 11 Juli 2020 :

TIM PENGUJI

1. Drs. Siti Mujanah MBA.

- Ketua :



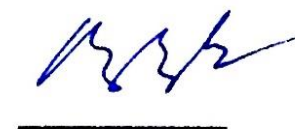
2. Drs. Kridho Hery Gunawan, M.si

- Anggota :



3. Drs. Ec Hari Poernomo, MM

- Anggota :



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap (KTP) : Maliqul Quddus (L)

1. NBI : 1211600028

2. Fakultas : Ekonomi

3. Program Studi : Manajemen

4. NIK (KTP) : 3527132212960001

5. Alamat (KTP) : Ds. Ragung Barat, Kec. Pangarengan,
Kab. Sampang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN PERIKAN PROVINSI
JAWA TIMUR.**

Adalah benar –benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing Dan Kelembagaan Fak. Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 09 Juli 2020



(Maliqul Quddus)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maliqul Quddus
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

**Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 20 Juli 2020



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya ini saya tujukan kepada :

1. Bapak Drs. Kridho Hery Gunawan, Msi. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan pemberian ilmu dan wawasannya. Saya juga sangat berterima kasih atas waktu yang diberikan pembimbing untuk membimbing dan mengoreksi, serta memberikan saran dalam melakukan penelitian dan penulisan dalam skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses pembuatan skripsi saya.
2. Dosen penguji yang memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah sudah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya telah diberikan kepada saya

selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.

5. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses perkuliahan dan pembuatan skripsi saya.
6. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga sampai ujian skripsi ini.
8. Kepada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, terima kasih telah mengizinkan saya melakukan penelitian di sana dan mempermudah saya dalam meneliti.
9. Kepada keluarga terutama kedua orang tua saya, dan teman-teman/sahabat saya yang tidak pernah berhenti selama ini memberikan semangat, moral, material, doa, dorongan, nasehat, dan kasih sayang serta pengorbanan yang tidak pernah tergantikan hingga saya selalu kuat dalam menjalani setiap rintangan yang ada didepan sana. Terima kasih.

Motto saya adalah “Bukan Kesulitan Yang Membuat Takut, Tetapi Ketakutan Yang Membuat Sulit”

Akhir kata, semoga skripsi yang saya buat ini memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

RINGKASAN

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (3) Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 64 karyawan. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh yaitu profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda $Y = 6.535 + 0.692(X1) + 0.932(X2)$. Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel Budaya Organisasi (X1), dan Kompensasi (X2) secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig (X1) $0,000 < 0,05$, nilai sig (X2) $0,000 < 0,05$. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < \alpha = 0,05$ dan nilai F hitung $41,730 > 3,15$ F tabel.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X1) dan kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

ABSTRACT

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT MARITIME AFFAIRS AND FISHESIES OFFICE OF EATS JAVA PROVINCE

This study aims to determine partially or simultaneously variables of Organizational Culture and Compensation for Employee Performance at Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province. This type of data is quantitative (numeric data). The population and sample in this study were in part employees of Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province with a total of 64 employees. Data sources used in this study are primary and secondary data. This type of research is associative research and analyzed using multiple linear regression. Hypothesis results The t test shows that the organizational culture and compensation variables partially have a significant effect on employee performance because they have a significant value smaller than <0.005 . The results of the F Test hypothesis indicate that Organizational Culture and Compensation simultaneously have a significant influence on employee performance, this can be seen from the value of $F_{count} 41,730 > 3,15 F_{table}$.

Keywords: Organizational Culture, compensation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Komponen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.5. Budaya Organisasi	11

2.1.5.1. Karakteristik Budaya Organisasi	13
2.1.5.2. Fungsi Budaya Organisasi.....	14
2.1.5.3. Pembentukan Budaya Organisasi	15
2.1.5.4. Macam-Macam Budaya Organisasi.....	15
2.1.5.5. Tujuan Penerapan Budaya Organisasi	18
2.1.5.6. Indikator Budaya Organisasi	18
2.1.6. Kompensasi.....	19
2.1.6.1. Jenis-Jenis Kompensasi.....	20
2.1.6.2. Fungsi Pemberian Kompensasi	22
2.1.5.3. Tahapan Pemberian Kompensasi.....	22
2.1.5.4. Faktor-Faktor Kompensasi	23
2.1.5.5. Tujuan Kompensasi	24
2.1.5.6. Indikator Kompensasi	25
2.1.7. Kinerja Karyawan	26
2.1.7.1. Efek Kinerja	27
2.1.7.2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	28
2.1.5.3. Tujuan Kinerja.....	30
2.1.7.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	30
2.1.8. Penelitian Terdahulu	31
2.2. Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.3. Hubungan Antar Variabel	35
2.4. Kerangka Konseptual.....	37
2.5. Hipotesis.....	38

BAB III. METODE PENELITIAN40

3.1. Desain Penelitian	40
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	40
3.3.1. Jenis Data.....	40

3.3.2. Sumber Data	41
3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	41
3.4.1. Populasi	41
3.4.2. Sampel	41
3.5. Teknik Pengumpulan Data	43
3.6. Definisi Operasional Variabel	44
3.6.1. Definisi Variabel	44
3.6.2. Definisi Operasional Variabel.....	45
3.7. Proses Pengolahan Data	47
3.8. Metode Analisa Data	48
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	48
3.9.1. Uji Instrumen	48
a. Uji Validitas	49
b. Uji Realibilitas	49
3.9.2. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Multikolineritas	49
b. Uji Heteroskedastisitas	49
c. Uji Normalitas	49
3.9.3. Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.9.4. Teknik Pengujian Hipotesis	51
a. Uji F.....	51
b. Uji t.....	51

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN52

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	52
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	55
4.1.3. Struktur Organisasi.....	57
4.2. Deskriptif Hasil Penelitian	58

4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	58
4.2.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.3. Responden Berdasarkan Usia	59
4.2.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.2.5. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
4.2.6. Gambaran Jawaban Responden	61
4.2.7 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	61
4.2.8 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	63
4.2.9 Analisis Deskriptif Variabel kinerja Karyawan	64
4.3. Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	67
4.3.1. Uji Validitas	67
4.3.2. Uji Reabilitas	68
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	69
4.4.1. Uji Multikolinieritas	69
4.4.2. Uji Heterokedastisitas.....	70
4.4.3. Uji Normalitas.....	71
4.4.5. Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.4.6. Analisis Diterminasi Berganda	73
4.5. Pengujian Hipotesis	74
4.5.1. Uji T (Parsial)	74
4.5.2. Uji F (Simultan)	75
4.6. Pembahasan.....	76
4.6.1. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .	76
4.6.2. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.7. Implikasi Penelitian	78
4.8. Keterbatasan Penelitian.....	79

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2.Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	57
Gambar 4.2. Uji Heterokedastisitas	70
Gambar 4.3. Uji Normalitas	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1. Skala Likert	43
Tabel 4.1. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2. Deskripsi Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4. Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	61
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Kompensasi	63
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel	67
Tabel 4.9. Hasil Uji Reabilitas Variabel.....	68
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.12. Hasil Uji Diterminasi Berganda	73
Tabel 4.13. Hasil Uji T	74
Tabel 4.14. Hasil Uji F	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Tanggapan Responden Atas Budaya Organisasi
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Kompensasi
- Lampiran 4 : Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Kinerja Karyawan
- Lampiran 5 : Hasil Analisis Deskriptif Responden
- Lampiran 6 : Hasil Analisis Deskriptif Variabel
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabelitas
- Lampiran 9 : Pengujian
- Lampiran 10 : Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian
- Lampiran 11 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 12 : Turnitin