

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat diambil kesimpulan bahwa

- 1) Variabel Motivasi Kerja (X1) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Terlihat dari $t_{hitung} (9.632) > t_{tabel} (1.99897)$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ (5%) yang berarti Motivasi Kerja mempengaruhi kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.
- 2) Variabel Lingkungan Kerja (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Terlihat dari $t_{hitung} (3.566) > t_{tabel} (1.99897)$ dengan tingkat signifikansi $0.001 < 0,05$ (5%) yang berarti Lingkungan Kerja mempengaruhi kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.
- 3) Variabel Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Terlihat dari $F_{hitung} (405.643) > F_{tabel} (3.15)$, yang berarti Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan atau bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data pembahasan yang dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran yang dapat memberikan kontribusi Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dalam meningkatkan Kinerja Karyawan serta bagi penelitian selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan agar Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dapat meningkatkan Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja yang lebih sesuai dengan kinerjanya agar karyawan bisa semangat dan bekerja lebih baik lagi untuk bekerja di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.
2. Diharapkan agar lebih memperhatikan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja agar karyawan senang, tidak mudah bosan dan semangat dalam bekerja.
3. Diharapkan agar penelitian selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan variable-variable lainnya yang di duga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.