

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN  
PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR**



Diajukan Oleh :

**ACH SUCIPTO**

**NBI : 1211600029**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2020**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN  
PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Oleh :**

**ACH SUCIPTO**

**NBI : 1211600029**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS 17  
AGUSTUS 1945 SURABAYA 2020**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Nama Lengkap : Ach Sucipto  
NBI : 1211600029  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Study : Manajemen  
Judul Skripsi :

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI  
JAWA TIMUR

Surabaya, 24 Juni 2020

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



**Drs. Kridho Hery Gunawan, Msi.**

## **LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI**

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

24 Juni 2020

### **TIM PENGUJI**

### **TANDA TANGAN**

1. **Ketua:**
  
2. **Anggota:**
  
3. **Anggota:**

**Mengesahkan**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dekan,**

**Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA**

**NPP. 20220.93.0319**

## **SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap ( KTP ) : Ach Sucipto ( L )

1. NBI : 1211600029
2. Fakultas : Ekonomi
3. Program Studi : Manajemen
4. NIK ( KTP ) : 3527132308970001
5. Alamat ( KTP ) : Ds. Ragung Barat, Kec. Pangarengan,  
Kab. Sampang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DINAS KELAUTAN DAN PERIKAN PROVINSI  
JAWA TIMUR.**

Adalah benar –benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing Dan Kelembagaan Fak. Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 24 juni 2020  
Yang Membuat

(Ach Sucipto)



UNIVERSITAS  
**17 AGUSTUS 1945**  
SURABAYA

**BADAN PERPUSTAKAAN**  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ach Sucipto  
Fakultas : Ekonomi dan Binis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 20 Juli 2020

Yang Menyatakan,

Ach Sucipto

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya ini saya tujukan kepada :

1. Bapak Drs. Kridho Hery Gunawan, Msi. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan pemberian ilmu dan wawasannya. Saya juga sangat berterima kasih atas waktu yang diberikan pembimbing untuk membimbing dan mengoreksi, serta memberikan saran dalam melakukan penelitian dan penulisan dalam skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses pembuatan skripsi saya.
2. Tim penguji yang memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah sudah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya telah diberikan kepada saya

selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.

5. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses perkuliahan dan pembuatan skripsi saya.
6. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga sampai ujian skripsi ini.
8. Kepada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, terima kasih telah mengizinkan saya melakukan penelitian di sana dan mempermudah saya dalam meneliti.
9. Kepada keluarga terutama kedua orang tua saya, dan teman-teman/sahabat saya yang tidak pernah berhenti selama ini memberikan semangat, moral, material, doa, dorongan, nasehat, dan kasih sayang serta pengorbanan yang tidak pernah tergantikan hingga saya selalu kuat dalam menjalani setiap rintangan yang ada didepan sana. Terima kasih.

Motto saya adalah “Bukan Kesulitan Yang Membuat Takut, Tetapi Ketakutan Yang Membuat Sulit”

Akhir kata, semoga skripsi yang saya buat ini memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.



## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (3) Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 64 karyawan. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh yaitu profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda  $Y = 11.885 + 0.852 (X1) + 0.260 (X2)$ . Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel motivasi kerja (X1), dan lingkungan kerja (X2) secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig (X1)  $0,000 < 0.000$ , nilai sig (X2)  $0,000 < 0.001$ . Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig  $0,000 < \alpha = 0,05$  dan nilai F hitung  $405,643 > 3,15$  F tabel.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

## **SUMMARY**

*This study aims to understand: (1) The influence of Work Motivation on employee performance at Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province, (2) The effect of Work environment on employee performance at Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province, (3) The influence of Work Motivation, and Work environment on employee performance at Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province.*

*This research is a survey research involving quantitative and qualitative. The sample of this study were employees of Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province taken by 64 employees. In the field implementation, this study uses primary data that is using a questionnaire. While secondary data from primary data obtained Add company profile and company organizational structure.*

*Based on research results obtained from multiple linear regression analysis  $Y = 11.885 + 0.852 (X1) + 0.260 (X2)$ . The results of the t-test hypothesis showed that the variables of Work Motivation (X1) and Work environment (X2) partially had a relationship to Employee Performance, it can be seen from the value of sig (X1)  $0.000 < .000$ , sig value (X2)  $0,000 < .001$ . The results of the F Test hypothesis show Work Motivation and Work environment together has an influence on employee performance, this can be seen from the sig value  $0,000 < \alpha = 0,05$  and the calculated F value  $405,643 > 3,15$  F table.*

*The conclusion from this study shows that Work Motivation variables (X1) and Work environment (X2) have a significant effect on employee performance (Y).*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Jenis data ini adalah kuantitatif (data berbentuk angka) dan kualitatif (data berbentuk kalimat) yang diperoleh menggunakan kuisisioner/ angket dan gambaran umum objek penelitian. Populasi dan sampel dalam penelitian ini yaitu sebagian karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 64 karyawan. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Jenis penelitian ini penelitian asosiatif dan di analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil hipotesis Uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena mempunyai nilai signifikan lebih kecil dari  $< 0,005$ . Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} 405,643 > 3,15 F_{tabel}$ .

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine partially or simultaneously variables of Work Motivation and Work environment for Employee Performance at Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province. This type of data is quantitative (numeric data) and qualitative (data in the form of sentences) obtained using a questionnaire / questionnaire. The population and sample in this study were in part employees of Maritime Affairs and Fisheries Office of East Java Province with a total of 64 employees. Data sources used in this study are primary and secondary data. This type of research is associative research and analyzed using multiple linear regression. Hypothesis results The t test shows that the Work Motivation and Work environment variables partially have a significant effect on employee performance because they have a significant value smaller than  $<0.005$ . The results of the F Test hypothesis indicate that Work Motivation and Work environment simultaneously have a significant influence on employee performance, this can be seen from the value of Fcount  $405,6403 > 3,15$  Ftable.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work environment, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>SAMPUL DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>ix</b>
<b><i>SUMMARY</i> .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1. Landasan Teori .....	6
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.2. Komponen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8

2.1.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.5. Motivasi Kerja.....	10
2.1.5.1. Teori-teori Motivasi Kerja .....	11
2.1.5.2. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	15
2.1.5.3. Tujuan Motivasi Krja.....	15
2.1.5.4. Proses motivasi Kerja .....	16
2.1.5.5. Indikator Motivasi Kerja .....	17
2.1.6. Lingkungan Kerja.....	18
2.1.6.1. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.1.6.2. Faktor yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja .....	20
2.1.5.3. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	21
2.1.5.4. Indikator Lingkungan Kerja .....	21
2.1.7. Kinerja Karyawan.....	25
2.1.7.1. Efek Kinerja .....	26
2.1.7.2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	27
2.1.5.3. Tujuan Kinerja.....	28
2.1.7.4. Indikator Kinerja Karyawan .....	29
2.1.8. Penelitian Terdahulu .....	30
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	34
2.3. Pengaruh Antar Variabel .....	35
2.4. Kerangka Konseptual .....	36
2.5. Hipotesis .....	37

**BAB III. METODE PENELITIAN ..... 38**

3.1. Desain Penelitian.....	38
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3.1. Jenis Data .....	38
3.3.2. Sumber Data .....	39

3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	39
3.4.1. Populasi .....	39
3.4.2. Sampel.....	39
3.4.3. Teknik Sampling .....	41
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	42
3.6.1. Definisi Variabel .....	42
3.6.2. Definisi Operasional Variabel .....	43
3.7. Proses Pengolahan Data.....	49
3.8. Metode Analisa Data .....	50
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	50
3.9.1. Uji Instrumen .....	50
a. Uji Validitas.....	50
b. Uji Realibilitas .....	51
3.9.2. Uji Asumsi Klasik.....	51
a. Uji Multikolineritas.....	51
b. Uji Heteroskedastisitas.....	51
c. Uji Normalitas.....	51
3.9.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	52
3.9.4. Teknik Pengujian Hipotesis .....	52
a. Uji F .....	52
b. Uji T .....	53

**BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....54**

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.1.1. Sejarah Perusahaan .....	54
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	59
4.1.3. Struktur Organisasi .....	61
4.2. Deskriptif Hasil Penelitian.....	62

4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden.....	62
4.2.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.2.3. Responden Berdasarkan Usia .....	63
4.2.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
4.2.5. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
4.2.6. Gambaran Jawaban Responden .....	65
4.2.7 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	65
4.2.8 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	67
4.2.9 Analisis Deskriptif Variabel kinerja Karyawan.....	69
4.3. Uji Validitas dan Uji Reabilitas .....	72
4.3.1. Uji Validitas .....	72
4.3.2. Uji Reabilitas .....	74
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	74
4.4.1. Uji Multikolineritas.....	74
4.4.2. Uji Heterokedastisitas .....	76
4.4.3. Uji Normalitas .....	77
4.4.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
4.4.6. Analisis Diterminasi Berganda .....	79
4.5. Pengujian Hipotesis .....	80
4.5.1. Uji T (Parsial) .....	80
4.5.2. Uji F (Simultan) .....	81
4.6. Pembahasan .....	82
4.6.1. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.6.2. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	83
4.7. Implikasi Penelitian .....	84
4.8. Keterbatasan Penelitian .....	85



<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>86</b>
5.1. Kesimpulan .....	86
5.2.Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan .....	61
Gambar 4.2. Uji Heterokedastisitas .....	76
Gambar 4.3. Uji Normalitas .....	77

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1. Skala Likert .....	42
Tabel 4.1. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4.2. Deskripsi Berdasarkan Usia .....	63
Tabel 4.3. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
Tabel 4.4. Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja .....	64
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	65
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	67
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	69
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel .....	72
Tabel 4.9. Hasil Uji Reabilitas Variabel.....	74
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinieritas .....	75
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	78
Tabel 4.12. Hasil Uji Diterminasi Berganda .....	79
Tabel 4.13. Hasil Uji T .....	80
Tabel 4.14. Hasil Uji F .....	82

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Motivasi Kerja

Lampiran 3 : Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Lingkungan Kerja

Lampiran 4 : Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Kinerja Karyawan

Lampiran 5 : Hasil Analisis Deskriptif Responden

Lampiran 6 : Hasil Analisis Deskriptif Variabel

Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas

Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabelitas

Lampiran 9 : Pengujian

Lampiran 10 : Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian

Lampiran 11 : Kartu Bimbingan

Lampiran 12 : Turnitin