

Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 4 Surabaya

Assalamu'alaikum wr.wb.,

Perkenalkan, saya Indah Permatasari, mahasiswa Progam Studi Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi Penelitian ini berjudul “*Empowerment Leadership* untuk Meningkatkan *Work Engagement* melalui *Psychological Empowerment* pada Karyawan Divisi SDM PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 4 Surabaya”. Penelitian ini bertujuan untuk memahami lebih dalam bagaimana kepemimpinan yang memberdayakan dapat meningkatkan keterlibatan kerja melalui pemberdayaan psikologis karyawan.

Kami mohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Jawaban yang diberikan sangat membantu dalam pelaksanaan penelitian ini. Kami menjamin semua data yang diperoleh akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Atas partisipasi dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan banyak terima kasih.

Wasalamu'alaikum wr.wb.

Identitas Responden

Nama :

Jenis kelamin :

Petunjuk Kuesioner

Mohon untuk memberikan tanda (✓) pada setiap pertanyaan yang anda pilih

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Empowerment Leadership

Merupakan pendekatan kepemimpinan yang tidak hanya meningkatkan keterlibatan karyawan tetapi juga mendorong mereka untuk berkontribusi secara maksimal terhadap keberhasilan perusahaan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin saya mengharuskan saya bertanggungjawab atas pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan berdampak positif bagi perusahaan.					
3.	Pemimpin saya mendorong saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan Keputusan.					
4.	Saya merasa suara saya didengar dalam proses pengambilan Keputusan.					
5.	Pemimpin saya yakin dengan					

	kemampuan yang saya miliki.					
6.	Saya didukung oleh pimpinan untuk mencapai kinerja terbaik.					
7.	Pemimpin saya memberikan kebebasan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan .					

Work Engagement

Adalah sebuah konsep penting dalam manajemen sumber daya manusia yang menggambarkan keterlibatan emosional, mental, dan fisik karyawan terhadap pekerjaannya.

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya penuh energi saat bekerja.				.	
2.	Saya berusaha keras untuk menyelesaikan pekerjaan meskipun ada kesulitan.					
3.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	saya tekun dalam menjalankan pekerjaan.					

Psychological Empowerment (pemberdayaan psikologis) dan kuisioner yang telah disusun sebelumnya berkaitan dengan bagaimana kepemimpinan yang memberdayakan memengaruhi perasaan karyawan terhadap pekerjaannya.

Psychological empowerment mencakup aspek- aspek seperti *makna*, *kompetensi*, dan *pengaruh*, yang secara langsung berdampak pada keterlibatan (work engagement) karyawan dalam pekerjaan mereka.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya percaya bahwa pekerjaan yang saya lakukan memiliki dampak positif bagi perusahaan.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kepribadian saya.					
3.	Saya yakin saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan.					
4.	Saya mampu memenuhi harapan yang ditargetkan oleh perusahaan.					
5.	Keputusan yang saya ambil dapat memengaruhi pekerjaan di perusahaan.					
6.	Keputusan yang saya ambil dapat memengaruhi perusahaan					

Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

Tabulasi Data Kuesioner *Variabel Empowerment Leadership* (X)

No	EL1	EL2	EL3	EL4	EL5	EL6
1	5	5	4	4	5	5
2	5	4	4	4	4	5
3	5	5	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	5	5
7	4	5	4	5	5	5
8	5	5	4	4	5	5
9	5	5	4	4	4	5
10	4	4	4	4	4	4
11	5	4	4	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4
13	4	5	4	4	5	4
14	5	5	5	5	5	5
15	5	4	5	5	5	5
16	5	4	4	4	4	4
17	5	4	4	4	4	4
18	5	5	4	5	5	4
19	5	4	5	4	4	5
20	4	4	4	3	4	4
21	5	4	5	4	5	4
22	4	4	5	5	4	4
23	5	4	5	4	5	4
24	5	4	4	4	5	4
25	4	5	5	4	4	4
26	5	4	5	5	4	4
27	4	4	4	5	4	4
28	5	5	5	5	4	4
29	4	4	3	4	4	3
30	4	4	4	3	4	4
31	5	5	5	5	5	5
32	5	4	4	4	4	4

33	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	5	4
37	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	4	4	3
39	5	5	5	5	5	5
40	5	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5
43	5	5	5	5	5	5
44	4	4	4	4	5	4
45	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4
50	5	4	5	4	5	4
51	4	4	5	5	4	5
52	5	5	4	4	5	5
53	4	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	4	4
55	4	4	5	5	5	4
56	5	5	5	4	5	4
57	5	5	4	5	5	5
58	5	5	5	4	5	4
59	5	4	5	5	4	5
60	5	5	5	5	5	5

Tabulasi Data kuesioener Variabel *Work Engagement* (y)

No	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5
1	5	5	4	5	4
2	5	5	5	4	4
3	5	5	4	4	5
4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	5
6	5	5	5	4	4
7	4	4	4	4	5
8	5	4	5	5	5
9	5	5	5	4	5
10	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	4
12	4	4	4	4	4
13	5	5	5	4	5
14	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5
17	3	4	4	4	4
18	5	5	5	4	4
19	5	5	5	5	4
20	4	4	4	4	4
21	5	4	5	4	5
22	5	5	4	4	4
23	5	4	5	4	5
24	5	4	4	4	5
25	5	4	5	5	5
26	5	5	5	5	4
27	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5
29	4	4	4	3	4
30	4	4	4	4	4
31	4	4	5	4	5
32	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5

36	5	4	5	4	4
37	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4
42	4	5	4	5	5
43	4	4	5	5	5
44	5	5	5	4	5
45	4	4	4	4	4
46	5	4	5	4	5
47	4	5	4	5	5
48	4	5	5	4	5
49	5	4	5	5	5
50	5	5	4	5	3
51	5	5	5	4	5
52	5	5	4	5	4
53	3	4	4	4	3
54	4	4	4	4	3
55	5	5	5	5	5
56	3	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4
59	3	5	4	5	5
60	4	4	4	4	4

Tabulasi Data kuesioener Variabel *Psychological Empowerment* (Z)

No	PE1	PE2	PE3	PE4	PE5	PE6
1	3	3	4	3	3	3
2	4	4	3	4	4	3
3	5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4
6	4	4	4	5	5	4
7	5	5	4	5	5	4
8	4	5	4	5	4	5
9	4	4	5	5	4	5
10	4	5	4	5	5	5
11	3	3	4	3	3	3
12	4	4	5	5	5	5
13	5	5	4	5	5	4
14	4	4	4	4	4	4
15	5	4	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	3	3
18	4	5	5	4	4	5
19	4	4	4	4	4	4
20	4	4	5	5	5	4
21	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	5	5	5
23	5	5	5	4	4	5
24	5	5	5	5	5	5
25	4	5	4	4	4	4
26	4	5	5	5	5	5
27	5	5	5	4	5	5
28	4	4	4	4	5	5
29	5	4	4	4	5	5
30	5	4	5	5	4	4
31	5	4	4	5	5	4
32	4	4	4	3	3	3
33	4	4	4	3	3	3
34	5	5	5	5	5	5

35	5	5	5	5	5	5
36	4	5	4	5	4	4
37	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4
42	4	5	4	5	4	5
43	4	4	5	5	5	4
44	4	4	5	4	5	4
45	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	5	4	5
47	5	4	5	5	4	4
48	4	5	4	4	5	4
49	5	4	5	5	5	4
50	5	5	5	4	5	5
51	4	5	5	4	5	5
52	5	4	5	5	5	4
53	4	3	4	3	3	3
54	4	4	4	4	4	2
55	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4
57	3	3	4	3	3	3
58	3	3	4	3	3	3
59	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	4	4	4

Lampiran 4 Uji *Discriminant* (Cross Loading)



Edit



Save



Excel



HTML



Create data file



Compare

PLS-SEM algorithm

▶ Path coefficients

▶ Indirect effects

▶ Total effects

▶ Outer loadings

▶ Outer weights

▶ Latent variables

▶ Residuals

▼ Quality criteria

▶ R-square

▶ f-square

▶ Construct reliability and validity

▼ Discriminant validity

☐ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix

☐ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List

☐ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Bar chart

☐ Fornell-Larcker criterion

☒ Cross loadings

Discriminant validity - Cross loadings

	EL	PE	WE	
EL5	0.794	0.159	0.459	
EL6	0.815	-0.016	0.527	
EL7	0.854	0.278	0.552	
PE2	0.158	0.726	0.167	
PE4	0.182	0.805	0.196	
PE5	0.143	0.877	0.314	
PE6	0.131	0.872	0.335	
WE1	0.609	0.285	0.904	
WE2	0.369	0.262	0.723	
WE3	0.541	0.255	0.842	

Lampiran 5 *Composite Reability*

Edit

Save

Excel

HTML

Create data file

Compare

PLS-SEM algorithm

Path coefficients

Indirect effects

Total effects

Outer loadings

Outer weights

Latent variables

Residuals

Quality criteria

R-square

f-square

Construct reliability and validity

Discriminant validity

☐ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix

☐ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List

☐ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Bar chart

☐ Fornell-Larcker criterion

☐ Cross loadings

Collinearity statistics (VIF)

Model fit

Construct reliability and validity - Overview

Copy to Excel/Word

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
EL	0.760	0.772	0.861	0.674
PE	0.840	0.871	0.892	0.676
WE	0.768	0.806	0.865	0.683

Lampiran 8 Surat Permohonan Penelitian

		YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (SB) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (SE) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (SI) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (SM) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (SD) Kampus: Jl. Sencolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
Nomor	2501/K/FEB/IX/2024		19 September 2024
Lampiran			
Perihal	Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan		
Kepada	Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara I Regional 4 Jl. Merak No. 1 Krembangan Sel. Kec. Krembangan Surabaya		
Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :			
Nama	INDAH PERMATASARI		
N.P.M	1212100228		
Fakultas / Program Studi	Ekonomi dan Bisnis/Manajemen		
Alamat	Kedung Klinter 5 No. 2 Surabaya Telp./HP. 089699870999		
Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 4" untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.			
Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.			
 Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA., CTA NIP. 20220.93.0319			

Lampiran 9 Surat Persetujuan Penelitian

Regional 4

Alamat : Jalan Merah No. 2
Kecamatan Krembangan, Kota Surabaya, 60175
Telp : (031) 2524596
Email : stah_reg4@ptpn1.co.id



Nomor : RK4B/X/2024.09.30-5
Lampiran : 1 Berkas
Perihal : Pemberian Izin Magang/PKL/ Penelitian

Surabaya, 30 September 2024

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945
Jl. Semolowaru No. 45
Surabaya 60118

Menunjuk surat Bapak No. 2507/K/FEB/UX/2024 tanggal 20 September 2024 perihal Permohonan Izin Mengadakan Penelitian (terlampir), dengan ini kami memberi Izin kepada mahasiswa berikut untuk melakukan Penelitian pada Bagian SDM di Kantor PTPN 1 Regional 4 dengan penjelasan sebagai berikut :

Nama / NIM : Novianti Fardah Ainiya / 1212100337
Sephia Dwi Titania / 1212100213
Indah Permatusari / 1212100228
Bagian : SDM / Kantor PTPN 1 Regional 4
Waktu : 1 Oktober - 30 November 2024

Catatan:

1. Selama melaksanakan Magang/PKL/ Penelitian, yang bersangkutan wajib menaati segala peraturan dan menjaga tata tertib yang berlaku di Perusahaan;
2. Setelah selesai melaksanakan kegiatan tersebut, yang bersangkutan wajib menyerahkan laporan dalam bentuk softcopy kepada Bagian SDM Kantor Pusat PTPN 1 Regional 4 email internship.ptpn1@gmail.com

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT Perkebunan Nusantara 1
Bagian Sumber Daya Manusia



Elma Anastasia Dewi El Injedy
Kepala Bagian Sumber Daya Manusia

Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama Mahasiswa / NBI : Indah Primatiasari
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amartuti Kusumadewi, SH, MPA
 Judul Skripsi : Empowerment Leadership untuk meningkatkan work engagement melalui Psychological empowerment pada karyawan divisi SDM PT Pabrik gula nusantara 1 Sby

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Kamis, 12 sep		Konsultasi kerangka konsep dan judul	<i>[Signature]</i>
2	Senin, 30 sep		Konsultasi Pendahuluan	<i>[Signature]</i>
3	Senin, 07 okt		Konsultasi bab II dan iii	<i>[Signature]</i>
4	Rabu, 09 okt		acc 4/ sempit	<i>[Signature]</i>
5	Senin, 1 nov		Konsultasi kuisisioner	<i>[Signature]</i>
6	Selasa, 12 nov		Konsultasi bab IV	<i>[Signature]</i>
7	Rabu, 20 nov		Konsultasi bab IV	<i>[Signature]</i>
8	Jumat, 29 nov		Konsultasi bab V	<i>[Signature]</i>
9	Jumat, 6 nov		acc	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajar : _____

Surabaya
[Signature]
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)