

SKRIPSI

**PENGARUH *JOB ADAPTABILITY*, *DIGITAL CAPABILITY*, DAN
RESILIENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SIDOARJO**



Oleh :

RISMA TITANIA ANDRIANI
NBI : 1212100183

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

PENGARUH *JOB ADAPTABILITY*, *DIGITAL CAPABILITY*, DAN
RESILIENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SIDOARJO



Oleh :

Risma Titania Andriani

NBI : 1212100183

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025

SKRIPSI

**PENGARUH *JOB ADAPTABILITY*, *DIGITAL CAPABILITY*, DAN
RESILIENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SIDOARJO**



Oleh :
Risma Titania Andriani
NBI : 1212100183

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH *JOB ADAPTABILITY*, *DIGITAL CAPABILITY*, DAN
RESILIENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SIDOARJO**

Skripsi

Digunakan untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :
Risma Titania Andriani
1212100183

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Risma Titania Andriani
NIM : 1212100183
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh *Job Adaptability*, *Digital Capability*, dan Resiliensi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial pada Perusahaan Manufaktur di Sidoarjo”

Surabaya, 02 Januari 2025
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang dewan penguji Skripsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D.

Ketua

2. Drs. Ec. Sigit Santoso, M.M

Anggota

3. Dr. Sumiati, M.M

Anggota



Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA., C.T.A

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

- | | |
|-----------------------|---|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | : Risma Titania Andriani |
| 2. NIM | : 1212100183 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program Studi | : Manajemen |
| 5. NIK (KTP) | : 3515156207010003 |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | : Ds Wadungasih Rt.07/Rw.02, Kec.
Buduran, Kab. Sidoarjo |

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh *Job Adaptability*, *Digital Capability*, dan Resiliensi terhadap Kinerja Karyawan Milenial pada Perusahaan Manufaktur di Sidoarjo” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri selaku peneliti dalam skripsi ini dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari hasil karya tulis orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis ini adalah hasil karya atau plagiat orang lain maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan saya bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut paut dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 02 Januari 2025



Risma Titania Andriani



UNIVERSITAS
UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru No.45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex. 311)
E-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Risma Titania Andriani
NBI / NPM : 1212100183
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty – Free Right*), atas karya saya yang berjudul :

“Pengaruh *Job Adaptability*, *Digital Capability*, dan Resiliensi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Pada Perusahaan Manufaktur di Sidoarjo”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty – Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan , mengalihkan, media atau menginformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 02 Januari 2025

Yang Menyatakan,



Risma Titania Andriani

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan arahan saran dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan saya kesempatan untuk dapat menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan sarjana ekonomi manajemen di kampus Untag tercinta.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan serta fasilitas yang telah diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan sarjana.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan saya kesempatan untuk dapat melaksanakan penelitian serta yang telah membantu kelancaran perkuliahan saya.
5. Kedua orang tua, Ayah Andriyanto dan Ibu Kuliyah Widayanti, dua orang yang sangat berjasa dalam kehidupan penulis. Terimakasih atas doa, cinta, kepercayaan dan segala bentuk yang telah diberikan, sehingga penulis merasa terdukung di segala pilihan dan keputusan yang diambil, serta tanpa lelah terus memotivasi hingga sampai di titik ini. Semoga Allah SWT memberikan keberkahan di dunia serta selalu dalam lindungan-nya.
6. Adik, Dimas Dwi Prayogi terima kasih telah memberi dukungan dan motivasi, serta siap meluangkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik penulis sampai dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan, Diyah Maharani, Terimakasih atas setiap waktu yang diluangkan, memberikan dukungan, motivasi, semangat, pendengar yang baik, serta menjadi rekan yang menemani penulis dari awal perkuliahan sampai menyelesaikan skripsi. Terima kasih atas setiap waktu dan petualangan hebat

yang kita lalui bersama selama masa perkuliahan. Banyak hal yang tidak bisa terulang dan nantinya akan kita rindukan di masa depan, *see you on the next top*.

8. Dan yang terakhir kepada diri penulis sendiri, Risma Titania Andriani terima kasih telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritikan sebagai bahan untuk perbaikan.

Motto saya adalah “Lakukan yang terbaik dalam setiap usaha yang dilakukan dan kerahkan seluruh kemampuan lalu serahkan hasil akhirnya kepada tuhan, karena Dia yang akan menentukan apa yang terbaik”.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 02 Januari 2025



Risma Titania Andriani

RINGKASAN

Sidoarjo dikenal sebagai salah satu pusat industri manufaktur di Jawa Timur, dengan berbagai perusahaan yang berperan penting dalam mendukung perekonomian regional dan nasional. Perusahaan manufaktur di wilayah ini mencakup beragam sektor, mulai dari produk tekstil, makanan dan minuman, hingga komponen otomotif dan plastik. Lokasinya strategis dekat dengan pelabuhan Tanjung Perak dan Bandara Internasional Juanda, menjadikan Sidoarjo sebagai pilihan ideal untuk distribusi produk, baik domestik maupun ekspor. Selain itu, industri manufaktur di Sidoarjo didukung oleh tenaga kerja yang kompeten, infrastruktur yang memadai, dan kebijakan pemerintah yang mendorong pertumbuhan melalui pelatihan tenaga kerja dan insentif investasi. Hal ini menjadikan Sidoarjo sebagai daerah yang kompetitif dalam sektor manufaktur di Indonesia. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh *Job Adaptability*, *Digital Capability*, dan Resiliensi terhadap kinerja karyawan milenial pada perusahaan manufaktur di Sidoarjo.

Job adaptability atau kemampuan beradaptasi dalam pekerjaan merujuk pada kemampuan individu untuk menyesuaikan diri dengan perubahan dalam lingkungan kerja, seperti perubahan tugas, teknologi, atau struktur organisasi. Kapabilitas digital adalah keterampilan dan sikap yang dibutuhkan individu dan organisasi jika mereka ingin berkembang di dunia saat ini. Resiliensi adalah kemampuan individu untuk kembali dan memulihkan diri setelah mengalahkan situasi, stres, atau masalah yang menyusahkan sepanjang kehidupan sehari-hari. Tingkat *Job Adaptability*, *Digital Capability*, dan Resiliensi yang dialami karyawan dapat mempengaruhi kualitas kinerja karyawan dalam perusahaan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Eksplanatori yaitu menjelaskan hubungan antara variabel-variabel penelitian dan menguji hipotesis dalam penelitian dan menganalisis hubungan sebab akibat antara dua atau lebih variabel. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan milenial yang berkerja pada perusahaan manufaktur di Sidoarjo. pengambilan sampel menggunakan rumus lemeshow yang memperoleh sampel untuk penelitian sebanyak 100 responden. Data dikumpulkan menggunakan angket kuesioner kemudian diolah dan di analisis dengan menggunakan program statistik yaitu SPSS versi 30.

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil analisis serta pembahasan yang telah diuraikan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Job Adaptability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan milenial pada perusahaan manufaktur di Sidoarjo. Hasil penelitian ini juga mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Sutrisno & Bayu Kurniawan (2020), menunjukkan bahwa kemampuan adaptasi memiliki

pengaruh yang terhadap kinerja karyawan.

2. *Digital Capability* berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan milenial pada perusahaan manufaktur di Sidoarjo. hasil penelitian ini juga di dukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Mochammad Farel shidqi et al. (2023). Yang telah membuktikan bahwa *Digitalisasi* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Resiliensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan milenial pada perusahaan manufaktur di Sidoarjo. hasil penelitian ini juga mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Dian Arinda & Siti Mujanah (2022), Dimana hasil penelitian tersebut menyatakan bahwa resiliensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. *Job Adaptability*, *Digital Capability*, dan Resiliensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan milenial pada perusahaan manufaktur di Sidoarjo.

ABSTRAK

Sidoarjo merupakan salah satu pusat industri manufaktur di Jawa Timur yang mencakup berbagai sektor, seperti sepatu, makanan, minuman, plastik kemasan, serta tekstil dan garmen. Letaknya yang strategis dekat Surabaya dan Pelabuhan Tanjung Perak menjadikannya lokasi ideal untuk produksi dan distribusi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kemampuan Adaptasi Kerja, Kemampuan Digital, dan Ketahanan terhadap Kinerja Karyawan Milenial. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dan penelitian ini menggunakan 100 Karyawan Milenial dari beberapa perusahaan manufaktur di Sidoarjo. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei dengan instrumen kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas, uji heteroskedestisitas, dan uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji koefisien korelasi dan determinasi (R). Uji hipotesis yang digunakan adalah uji parsial (t) dan uji simultan (f).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kemampuan Adaptasi Kerja dan Ketahanan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Kemampuan Digital berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi pengembangan sumber daya manusia di perusahaan dalam mengelola karyawan.

Kata Kunci: Kemampuan Adaptasi Kerja, Kemampuan Digital, Ketahanan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sidoarjo is one of the manufacturing industry centers in East Java which covers various sectors, such as shoes, food and beverages, plastics and packaging, as well as textiles and garments. Its strategic location near Surabaya and Tanjung Perak Harbor makes it an ideal location for production and distribution.

This Study aims to determine and analyze the influence of Job adaptability, digital capabilities and resilience on the performance of millennial employees. The type of research used is quantitative and this research uses 100 Millennial Employees from several manufacturing companies in Sidoarjo. The data collection method used is a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis techniques used in this research are validity tests, reliability tests, classic assumption tests consisting of multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, and normality tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficient and determination (R) tests. The hypothesis tests used are partial tests (t) and simultaneous tests (f).

The research results show that partially the Work Adaptability and Resilience variables have a significant positive influence on employee performance. while the digital capability variable has no significant effect on employee performance. Simultaneously these three variables have a positive and significant effect on employee performance. It is hoped that this research can be a consideration for developing human resources in companies in managing employees.

Keywords: *Job Adaptability, Digital Capability, Resilience, and Employee Performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II	5
TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Generasi Milenial	5
2.1.3 Job Adaptability	6
2.1.3.1 Pengertian Job Adaptability	6
2.1.3.2 Indikator <i>Job Adaptability</i>	7
2.1.3.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Job Adaptability</i>	7

2.1.4 Digital Capability	8
2.1.4.1 Pengertian <i>Digital Capability</i>	8
2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi <i>Digital Capability</i>	9
2.1.4.3 Indikator <i>Digital Capability</i>	10
2.1.5 Resiliensi.....	10
2.1.5.1 Pengertian <i>Resiliensi</i>	10
2.1.5.2 Faktor yang membentuk <i>Resiliensi</i>	11
2.1.5.3 Indikator Resiliensi.....	11
2.1.5.4 Karakteristik Resiliensi.....	11
2.1.6 Kinerja Karyawan	12
2.1.6.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.6.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.1.6.3 Indikator Kinerja Karyawan	13
2.1.6.4 Manfaat Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Hubungan antar Variabel Penelitian	18
2.3.1 Hubungan <i>Job Adaptability</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2 Hubungan <i>Digital Capability</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.3 Hubungan Resiliensi dengan Kinerja Karyawan.....	19
2.3.4 Hubungan <i>Job Adaptability</i> , <i>Digital Capability</i> , dan Resiliensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.4 Kerangka Konseptual	19
2.5 Hipotesis	20
BAB III	21
METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 lokasi dan waktu penelitian	21
3.2.1 Lokasi Penelitian	21

3.2.2 Waktu Penelitian.....	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	22
3.3.1 Jenis Data	22
3.3.2 Sumber Data	22
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.4.1 Populasi Penelitian.....	22
3.4.2 Sampel Penelitian	22
3.5 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	23
3.5.1 Definisi Variabel.....	23
3.5.2 Definisi Operasional	24
3.6 Teknik Pengambilan Data.....	25
3.7 Proses Pengolahan Data	26
3.8 Metode Analisis Data	28
3.8.1 Analisis Deskriptif	28
3.8.2 Uji Instrumen.....	28
3.8.2.1 Uji Validitas.....	28
3.8.2.2 Uji Reliabilitas	27
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.8.3.1 Uji Multikolinieritas.....	27
3.8.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	27
3.8.3.3 Uji Normalitas	28
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	28
3.8.5 Analisis Korelasi (R).....	28
3.8.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	29
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis	29
3.9.1 Uji T (Parsial)	29
3.9.2 Uji F (Simultan).....	29
BAB IV	31

HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum	31
4.1.1 Perusahaann Manufaktur	31
4.1.2 Karakteristik perusahaan Manufaktur	31
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	32
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	32
4.2.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
4.2.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
4.2.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	33
4.2.1.4 Deskripsi Variabel Penelitian	33
4.2.1.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Job Adaptability</i> (X1)....	33
4.2.1.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Digital Capability</i> (X2) .	35
4.2.1.7 Hasil Analisis Deskriptif Resiliensi (X3)	35
4.2.1.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)...	36
4.3 Pengujian	37
4.3.1 Uji Validitas	37
4.3.2 Uji Reliabilitas	39
4.3.3 Uji Multikolinieritas	40
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	40
4.3.4 Uji Normalitas	41
4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	42
4.3.6 Analisis Korelasi	44
4.3.7 Analisis R Square (Koefesien Determinasi)	44
4.3.8 Uji t (parsial)	44
4.3.9 Uji f (Simultan)	46
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.4.1 Pengaruh <i>Job Adaptability</i> terhadap Kinerja Karyawan	47

4.4.2. Pengaruh <i>Digital Capability</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.4.3. Pengaruh Resiliensi terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.4.4 Pengaruh <i>Job Adaptability</i> , <i>Digital Capability</i> , dan Resiliensi terhadap Kinerja Karyawan	47
4.5 Implikasi Penelitian.....	48
4.6 Keterbatasan Penelitian	49
BAB V	51
PENUTUP.....	51
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Saran.....	51
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	51
5.2.2 Bagi Peneliti.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	25
Tabel 3.2 Interval Kelas Korelasi	28
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	33
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Job Adaptability	34
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Digital Capability	35
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Resiliensi	36
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Job Adaptability	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Digital Capability	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Resiliensi	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Korelasi	44
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	44
Tabel 4.19 Hasil Uji t (Parsial)	45
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan)	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Analisis Deskriptif Variabel	57
Lampiran 2 Data Responden Penelitian	59
Lampiran 3 Jawaban Responden Per Variabel	62
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	74
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	80
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas	82
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	82
Lampiran 10 Hasil Uji t	83
Lampiran 11 Hasil Uji F	83
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	83
Lampiran 13 Hasil Uji Korelasi	84
Lampiran 14 Hasil Kuesioner Penelitian	84
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	89
Lampiran 16 Hasil Turnitin	90