

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *SELF EFFICACY*, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR. ALFI PUTRA
TRENGGALEK**



Oleh :

DIYAH MAHARANI
NBI : 1212100193

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *SELF EFFICACY*, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR. ALFI PUTRA
TRENGGALEK**



Oleh :
Diyah Maharani
NBI : 1212100193

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *SELF EFFICACY*, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR. ALFI PUTRA
TRENGGALEK**



Oleh :
Diyah Maharani
NBI : 1212100193

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *SELF EFFICACY*, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR. ALFI PUTRA
TRENGGALEK**

Skripsi

**Digunakan untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Diyah Maharani
1212100193

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Diyah Maharani
NBI : 1212100193
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-Life Balance*, *Self Efficacy*, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek

Surabaya, 19 April 2025
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,

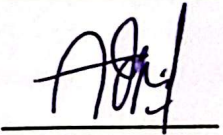


Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang dewan penguji Skripsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal

TIM PENGUJI :

- | | | |
|--------------------------------------|---------|---|
| 1. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D | Ketua |  |
| 2. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, M.M | Anggota |  |
| 3. Dra, EC, I.A Nuh Kartini, M.M | Anggota |  |

Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan, ~



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA., C.T.A
NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Diyah Maharani
2. NIM : 1212100193
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3503126112020001
6. Alamat Rumah (KTP) : Rt.02/ Rw.01, Desa Ngulanwetan, Kec.
Pogalan, Kab. Trenggalek, Jawa Timur

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh *Work-Life Balance*, *Self Efficacy*, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek” adalah benar-benar saya tulis sendiri, hasil pemikiran saya sendiri dan tidak menyalin atau plagiat dari karya orang lain, seperti artikel, skripsi, disertasi, atau tesis orang lain.

Dengan demikian, pernyataan ini benar-benar saya buat. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya buat adalah plagiat, saya bersedia menerima sanksi apapun dan bertanggung jawab secara mandiri, tanpa ada hubungannya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 02 Februari 2025



Diyah Maharani



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru No.45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex. 311)
E-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diyah Maharani
NBI / NPM : 1212100193
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/~~Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty – Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul :

“Pengaruh *Work-Life Balance*, *Self Efficacy*, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty – Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan , mengalihkan, media atau menginformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 02 Februari 2025

Yang Menyatakan,


Diyah Maharani

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi saya kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu saya menyelesaikan pendidikan dan membimbing saya dalam penulisan skripsi ini. Ucapan terimakasih saya tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan serta pengetahuan dan wawasannya. Saya ingin mengucapkan terima kasih atas waktu yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, dan memberi saran tentang penyusunan dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan saya kesempatan untuk belajar dan menyelesaikan sarjana ekonomi manajemen di Untag Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas yang telah saya terima selama masa studi sarjana.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu kelancaran perkuliahan saya dan telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu serta memberikan seluruh informasi dan arahan selama awal masa perkuliahan hingga ujian skripsi.
6. Kepada ibu tercinta, ibu Mukayah, ibu tunggal yang hebat luar biasa, yang selalu menjadi satu-satunya penyemangat penulis untuk dapat berada di posisi sekarang. Terimakasih sudah memberikan kesempatan bagi penulis untuk merasakan bangku perkuliahan dan menyelesaikan studi sarjana. Terimakasih atas segala kerja keras dan pengorbanannya.
7. Sahabat seperjuangan, Risma Titania Andriani yang sudah menjadi teman penulis mulai awal masuk perkuliahan 2021 sampai saat ini dan berpartisipasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas segala motivasi, dukungan, serta semangat yang diberikan sampai terselesaikannya masa perkuliahan sarjana ini. *See you on top!*
8. *Last but not least, i wanna thank me, i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me for having no days off, i wanna thank me for never quitting, i wanna thank me for always*

being a giver and trying give more than i receive, i wanna thank me for trying to do more right than wrong, i wanna thank me for just being me at all times.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, maka dari itu apapun kritik serta saran dapat penulis terima sebagai bahan untuk perbaikan.

Motto penulis : “Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kamu investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kamu impikan mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kamu ceritakan” (Boy Chandra).

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca. Terimakasih.

Surabaya, 02 Februari 2025



Diyah Maharani

RINGKASAN

PR. Alfi Putra ialah perusahaan produksi rokok sigaret kretek tangan lokal yang pertama dan terbesar di Kabupaten Trenggalek. Perusahaan yang didirikan oleh Bapak H. Latif Anwar sebagai usaha perseorangan pada tanggal 13 Juli 2003, dan berlokasi di Desa Gembleb, Kecamatan Pogalan, Kabupaten Trenggalek, Jawa Timur. Awalnya, perusahaan ini merupakan usaha kecil yang dikenal dengan nama “Rokok Boy” dan telah memperoleh izin usaha dengan nomor 032/13-29/SIUP-K/II/2004. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari *work-life balance*, *self-efficacy*, dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan di PR. Alfi Putra Trenggalek.

Di mana seseorang dapat merasakan keseimbangan antara perannya di tempat kerja dan dalam kehidupan sehari-hari, disebut dengan *work-life balance*. *Self-efficacy* merujuk pada keyakinan individu terhadap kemampuan dirinya untuk menyelesaikan tugas dan melakukan tindakan yang menunjukkan keterampilan atau keahlian tertentu. *Job insecurity* merupakan rasa ketidakamanan, situasi di mana seorang karyawan merasa khawatir dan terancam kehilangan pekerjaan yang bisa berdampak signifikan pada stabilitas finansial dan emosional mereka. Tingkat *work-life balance*, *self efficacy*, dan *job insecurity* yang dialami karyawan dapat mempengaruhi kualitas kinerja karyawan dalam perusahaan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian eksplanatori dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Eksplanatori menguji hipotesis penelitian, menjelaskan bagaimana variabel-variabel penelitian berhubungan, dan menganalisis hubungan sebab akibat. Responden dalam penelitian ini ialah karyawan di bagian produksi PR. Alfi Putra Trenggalek, yang memiliki total populasi sebanyak 380 orang. Sampel untuk penelitian ini diambil menggunakan rumus Slovin, yang menghasilkan 80 responden. Data dikumpulkan menggunakan angket kuesioner kemudian diolah dan dianalisis dengan menggunakan program statistik yaitu SPSS versi 27.

Berdasarkan rumusan masalah penelitian serta hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan, didapat kesimpulan adalah sebagai berikut.:

1. *Work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. Hasil penelitian ini dapat mendukung teori Staff et al. (2020) tentang pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan. Selain itu, temuan penelitian ini mendukung temuan Mardiani & Widiyanto (2021) dan Lily Mulfiani Syam, Siti Nurbaya, dan Muhiddin Daweng (2024) bahwa *work-life balance* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. Penelitian ini dapat mendukung teori Mochtar et al. (2020) tentang pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Penemuan ini juga mendukung hasil penelitian Jumaharta & Irbayuni (2023) dan Rera Putri Rhizenda, Edy Suwasono, dan Heru Sutapa (2023) bahwa *self efficacy* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. *Job Insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. Penelitian ini dapat mendukung teori Saputri et al. (2020) tentang pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan. Penemuan ini juga mendukung temuan penelitian Supartina dan Ridlwan Muttaqin (2023), serta temuan Peter Anderson Runtu, Frederik G.Worang, dan Shintia J.C.Wangke (2023) bahwa *job insecurity* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. *Work-life balance*, *self efficacy*, dan *job insecurity* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. Hal ini berarti bahwa ketiga variabel tersebut dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini sesuai dengan rumusan permasalahan adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Work-Life Balance*, *Self Efficacy*, dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Eksplanatori yaitu menjelaskan hubungan antar variabel-variabel penelitian dan menguji hipotesis. Metode analisis menggunakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan produksi di PR. Alfi Putra Trenggalek sebanyak 80 karyawan. Penelitian ini menggunakan angket kuesioner sebagai sumber data awal. Data diolah dan dianalisis menggunakan program statistik SPSS versi 27. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji korelasi (R), uji koefisien determinasi (R^2), uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, *work-life balance* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. *Self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. *Job insecurity* berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa *work-life balance*, *self efficacy*, dan *job insecurity* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PR. Alfi Putra Trenggalek.

Kata Kunci : *Work-Life Balance*, *Self Efficacy*, dan *Job Insecurity*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study in accordance with the formulation of the problem is to determine and analyze the Effect of Work-Life Balance, Self Efficacy, and Job Insecurity on Employee Performance at PR. Alfi Putra Trenggalek. This study is an explanatory research type with a quantitative approach. Explanatory is explaining the relationship between research variables and testing hypotheses. The analysis method uses a quantitative method. Respondents in this study were 80 production employees at PR. Alfi Putra Trenggalek. This study used a questionnaire as an initial data source. The data were processed and analyzed using the SPSS version 27 statistical program. The data analysis techniques used were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, correlation test (R), coefficient of determination test (R²), t test (partial) and F test (simultaneous).

The results of the study showed that partially, work-life balance had a significant positive effect on employee performance at PR. Alfi Putra Trenggalek. Self efficacy had a significant positive effect on employee performance at PR. Alfi Putra Trenggalek. Job insecurity has a significant negative effect on the performance of PR employees. Alfi Putra Trenggalek. The results of the study simultaneously showed that work-life balance, self-efficacy, and job insecurity simultaneously had a significant effect on the performance of PR employees. Alfi Putra Trenggalek.

Keywords : *Work-Life Balance, Self Efficacy, dan Job Insecurity, Employee Performance*

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
SAMPUL PENGANTAR	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Perilaku Organisasi	5
2.1.2 Work-Life Balance	5
2.1.3 Self Efficacy	7
2.1.4 Job Insecurity	9
2.1.5 Kinerja Karyawan	11

2.2	Penelitian Terdahulu	12
2.3	Hubungan Antar Variabel	17
2.3.1	Hubungan <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.3.2	Hubungan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.3.3	Hubungan <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.3.4	Hubungan <i>Work-Life Balance</i> , <i>Self Efficacy</i> , dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.4	Kerangka Konseptual	19
2.5	Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....		21
3.1	Desain Penelitian.....	22
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	22
3.2.1	Tempat Penelitian.....	22
3.2.2	Waktu Penelitian	22
3.3	Jenis dan Sumber Data	22
3.3.1	Jenis Data	22
3.3.2	Sumber Data.....	22
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.4.1	Populasi Penelitian	22
3.4.2	Sampel Penelitian.....	22
3.5	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	23
3.5.1	Definisi Variabel	23
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	24
3.6	Teknik Pengumpulan Data	25
3.7	Proses Pengolahan Data	26
3.8	Metode Analisis Data	27
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	27
3.8.2	Uji Instrumen.....	27
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	28

3.8.4	Analisis Regresi Linear Berganda	29
3.8.5	Analisis Korelasi (R)	29
3.8.6	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	30
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis.....	30
3.9.1	Uji t (Parsial)	30
3.9.2	Uji F (Simultan)	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1	Profil Perusahaan.....	33
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	33
4.1.3	Struktur Organisasi.....	34
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	34
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	34
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	36
4.3	Pengujian.....	41
4.3.1	Uji Validitas	41
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	43
4.3.3	Uji Normalitas	44
4.3.4	Uji Multikolinearitas	45
4.3.5	Uji Heteroskedastisitas	46
4.3.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
4.3.7	Analisi Korelasi (R).....	48
4.3.8	Analisis Koefisien Determinasi.....	48
4.3.9	Uji t (Parsial)	49
4.3.10	Uji F (Simultan)	50
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
4.4.1	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.4.2	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	52

4.4.3	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
4.4.4	Pengaruh Work-Life Balance, Self Efficacy, dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.5	Implikasi Penelitian.....	52
4.6	Keterbatasan Penelitian	53
BAB V PENUTUP		55
5.1	Simpulan	55
5.2	Saran	55
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PR. Alfi Putra Trenggalek	34

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Rokok Rusak	1
Tabel 3.1 Skala Likert	26
Tabel 3.2 Interval Kelas Koefisien Korelasi	29
Tabel 4.1 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	36
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Work-Life Balance	37
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Self Efficacy	38
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Job Insecurity	39
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Work-Life Balance	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Self Efficacy	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Job Insecurity	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	47
Tabel 4.17 Hasil Uji Korelasi.....	48
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.19 Hasil Uji t (Parsial).....	49
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2 Tabulasi Profil Responden.....	70
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	73
Lampiran 4 Deskripsi Karakteristik Responden	82
Lampiran 5 Analisis Deskriptif Variabel	83
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	94
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	95
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Lampiran 12 Hasil Uji t (Parsial)	96
Lampiran 13 Hasil Uji F (Simultan)	96
Lampiran 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	97
Lampiran 15 r Tabel.....	98
Lampiran 16 t Tabel	99
Lampiran 17 F Tabel	100
Lampiran 18 Surat Keterangan Penelitian.....	101
Lampiran 19 Kartu Bimbingan	102
Lampiran 20 Hasil Tuntutan.....	103