

## DAFTAR PUSTAKA

1. Indriyani Aminati.(2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, Tbk WITEL PURWOKERTO): e-Proceeding of Management : Vol.2.
2. Alinvia Ayu.Sagita Heru,dkk. 2018. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Malang*: administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
3. Hj. Misna Ariani & Indriani Harun.2016. KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN Studi Kasus: PT.SUMRE1CON DI KOTA BALIKPAPAN : );jurnal.fem.uniba-bpn.ac.id
4. Rima Dwining Tyas & Bambang Swasto Sunuharyo.2018. PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap) : administrasibisnis.studentjournal
5. Dimas Ristia Nugraha & Dr.Ir. Syarifuddin, M.M.2018. ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT PRIMAJASA PERDANARAYAUTAMA BANDUNG : e-Proceeding of Management : Vol.5, No.3
6. Saloni Waruwu & Ferida Yuamita.2016. ANALISIS FAKTOR KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) YANG SIGNIFIKAN MEMPENGARUHI KECELAKAAN KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN APARTEMENT STUDENT CASTLE.Yogyakarta : Spektrum Industri
7. Anwar Laso., dkk. PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT VALE INDONESIA TBK, SOROAKO.Makasar : Jurnal Analisis
8. Lidia Lusri dan Hotlan Siagian. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA.SURABAYA : AGORA Vol. 5, No.1.
9. Eigis Yani Pramularso. 2018. Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi Pada PT Huda Express. Jakarta : ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta

10. Nanda Simanjuntak. 2016. PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HALEYORA POWERINDO PEKANBARU. PEKANBARU : JOM FISIP Vol. 3 No. 2
  11. Lidia Lusri dan Hotlan Siagian. 2017. PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA. Surabaya : AGORA Vol. 5, No. 1,
  12. sahidraharjo, 2019. panduan analisis data spss. Jakarta : spss indonesia
  13. Hasibuan, Melayu S. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia-Cetakan Kesembilan Belas. Jakarta: Bumi Aksara
  14. Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu. Jakarta: Raja Grafindo Persada
  15. Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
  16. Nazir, Moh. 2013. Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia
  17. Panggabean, Mutiara S. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia
  18. Bangun, Wilson, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
  19. <https://web.pln.co.id/tentang-kami/profil-perusahaan>
  20. Soedjono. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Umum di Surabaya. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan: Rieneka Cipta.
  21. Anita Dewi PS. 2012. Dasar Dasar keselamatan Kesehatan Kerja. Jember: University Press.
  22. Puji Cahyo dan Khairunnisa. 2017. Pelaksanaan Program Keselamatan Kesehatan Kerja di PT PLN Persero Unit Pelaksanaan Jaringan Kalimantan. Banjarmasin: KINDAI, Vol 13
  23. Lukman Hakim, SE., Msi. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PDAM Kota Surakarta). Surakarta: Management Journal, hal. 487-516
  24. Andri, Seno, Troena, Eka Afnan, Djumahir, Idrus, 2011: 7, Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, program diklat terhadap kinerja, dan kepuasan kerja karyawan, Jurnal Aplikasi Manajemen, vol 9, no 4.
  25. Amran, 2009, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo, Jurnal Ichsan Gorontalo, vol. 4, no. 2.
- Brahmasari, Ida Ayu, dan Superayetno, Agus, 2008 : 9, Perngaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Kayawan Serta

26. Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia), vol 10, no 2.
27. Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013. h. 191-200.
28. Darsono, Prawironegoro dan Siswandoko, Tjatjuk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
29. Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
30. Tarwaka. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja : Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press; 2014.

## LAMPIRAN

### 1. Lampiran Kuisisioner Penelitian & Profil Responden

Lampiran

1. Kuesioner

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : *Lahrono bagus C.*

2. Alamat : *Candulentur VIII 5 / 11*

3. Jenis Kelamin :  a. Pria b. Wanita

4. Pendidikan terakhir :

a. SMK

b. D3 c. S1

5. Usia

1. 18-25 Tahun	2. 36-45 Tahun
<input checked="" type="radio"/> 3. 26-35 Tahun	4. 46-55 Tahun

6. Masa Kerja :

a. < 5 tahun	c. 11 s/d 15 tahun
<input checked="" type="radio"/> b. 5 s/d 10 tahun	d. 16-20 Tahun

Tata cara pengisian angket :

Bapak/Ibu/Saudara sebagai pegawai pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana tersebut di bawah ini. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan di masing-masing pertanyaan (tanda X). Skala berikut ini dipakai untuk mendefinisikan pengukuran dari jawaban yaitu :

5 = Sangat setuju (SS)

CS

1. Rekap jawaban responden Disiplin kerja (X1)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak setuju (TS)

1 = Sangat tidak setuju (STS)

1. KUESIONER DISIPLIN KERJA (X1)

no	pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Peraturan jam masuk & jam pulang harus efektif bagi karyawan		X			
2.	Karyawan dituntut untuk bekerja dengan baik		X			
3.	Izin dari atasan apabila karyawan hendak meninggalkan pekerjaannya			X		
4.	Alat bantu / fasilitas pendukung diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan		X			
5.	Perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan		X			
6.	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan kemampuan saya.	X				

## 3. Rekap jawaban responden budaya organisasi (X2)

## 2. KUESIONER BUDAYA ORGANISASI (X2)

no	pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan perusahaan				X	
2.	Saya dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan benar		X			
3	Saya selalu menciptakan ide ide kreatif & inovatif dalam pekerjaan		X			
4.	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab saya		X			
5.	Jika timbul permasalahan dalam pekerjaan, selalu diselesaikan bersama-sama	X				
6.	Atasan mengawasi perilaku saya dalam Bekerja	X				
7.	Saya lebih senang melakukan pekerjaan dengan kerjasama tim	X				

## 4. Rekap jawaban responden keselamatan kesehatan kerja (X3)

## 3.KUESIONER KESELAMATAN KESEHATAN KERJA

no	pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kondisi badan harus tetap sehat dalam melakukan pekerjaan (tidak sakit sakitan)		X			
2.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap karyawan		X			
3.	Perusahaan menciptakan komunikasi yang baik dengan semua karyawan			X		
4.	Perusahaan memberikan Standar Operasional Prosedur (SOP) kepada karyawan sebelum melakukan pekerjaan	X				
5.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang sudah ditentukan		X			
6.	Perusahaan selalu menyediakan pelindung kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker, kacamata, dll yang dapat menghindari saya dari kecelakaan kerja		X			
7.	Atasan melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya			X		
8.	Tempat kerja menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan		X			
9.	Perusahaan memberikan informasi tentang tingkat bahaya pekerjaan		X			
10.	Perusahaan telah memberikan intruksi tentang pentingnya penggunaan alat pelindung diri (APD) dalam bekerja	X				

## 5. Rekap jawaban responden kinerja karyawan

## 3. KUESIONER KINERJA KARYAWAN

no	pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Mampu untuk memecahkan masalah yang sulit dan dapat mengembangkan strategi baru untuk memecahkan masalah.			X		
2.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai waktu yang sudah ditentukan		X			
3.	Bertanggungjawab penuh atas pekerjaan kepada atasan dan rekan kerja		X			
4.	Malakukan pekerjaan sesuai dengan yang diperintahkan atasan		X			
5.	Mampu melakukan pekerjaan dengan target yang harus dicapai dalam waktu yang sudah ditentukan		X			
6.	Melakukan perjaan seusai dengan SOP (standart operational prosedur)		X			
7.	Membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan			X		
8.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja lainnya		X			



## 6. Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul Penelitian	Variabel	Hasil
1.	Dimas Ristia Nugraha <sup>1</sup> , Dr.Ir. Syarifuddin, M.M <sup>2</sup>	ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT PRIMAJASA PERDANA RAYA UTAMA BANDUNG (2017)	Disiplin kerja (X1), Kinerja (Y)	Berdasarkan hasil analisis faktor, didapatkan dua komponen baru yang membentuk faktor disiplin kerja pada karyawan PT Primajasa Bandung, komponen kesatu dinamakan Kualitas Kepemimpinan dan mendominasi sebesar 45,845 % dari keseluruhan faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan.
2.	Rima Dwining Tyas Bambang Swasto Sunuharyo	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. (2018)	Disiplin kerja (X1),Lingkungan kerja (X2),kinerja (Y)	Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan.

3.	Alinvia Ayu Sagita Heru, Susilo Muhammad Cahyo W.S	<b>PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA (2018)</b>	<b>Budaya organisasi (X2),Kinerja (Y)</b>	<b>penerapan budaya organisasi yang baik penting untuk masa depan Perusahaan, dengan adanya penerapan budaya organisasi yang terstruktur akan mengarahkan kinerja karyawan lebih tepat sehingga menjadikan sumber daya manusia yang ada pada perusahaan tersebut lebih baik daripada sebelumnya.Saat ini, budaya organisasi karyawan termasuk dalam kategori cukup, artinya sudut pandang karyawan akan perusahaan tidak terlalu baik atau buruk.Meskipun perusahaan ini telah menerapkan budaya FIRST,</b>
----	--	--	---	---

4	Hj. Misna Ariani, Indriani Harun	<b>KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN. (2016)</b>	Budaya organisasi (X2),Kinerja (Y)	Kepemimpinan, Komitmen, dan Budaya Organisasi terbukti mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan; dan Kepemimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan.
5	Nanda Simanjuntak Pembimbing : Seno Andri	<b>PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HALEYORA POWERINDO PEKANBARU</b>	<b>KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (X3),Kinerja (Y)</b>	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kehatan mampu menjelaskan Dari hasil pengujian secara simultan diperoleh dari hasil F hitung adalah 28,141

				sedangkan nilai F tabel 2,742 . Hal ini berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai signifikansi 0,000 < alpha 0,05. jadi dengan demikian maka $H_0$ ditolak dan $H_a$ diterima. artinya kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
6	1Anwar Laso', 2Idayanti Nursyamsi, 3Ratna Sari Dewi	<b>PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT VALE INDONESIA TBK, SOROAKO (2016)</b>	<b>KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA(X3),Kinerja (Y)</b>	Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Vale Indonesia Tbk sebesar 0.318 atau 31.8%, ini artinya salah satu yang perlu di perhatikan

				manajemen PT Vale Indonesia untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah keselamatan kerja
7	Fachreza1, Said Musnadi2, M. Shabri Abd Majid3	<b>PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA BANK ACEH SYARIAH DI KOTA BANDA ACEH</b>	<b>BUDAYA ORGANISASI(X2) KINERJA (Y)</b>	Terdapat pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi melalui kinerja karyawan terhadap kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif baik secara parsial maupun secara simultan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh
8.	Eigis Yani Pramularso	Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi Pada PT Huda Express	Budaya organisasi (X2),Kinerja (Y)	Hasil persamaan regresi dan pengujian menunjukkan pengaruh budaya

		(2018)		<p>kerja terhadap kinerja karyawan PT Huda Express adalah positif dan signifikan. Hasil ini menunjukkan naik turunnya kinerja karyawan PT Huda Express ditentukan budaya organisasi yang dimiliki PT Huda Express. Hasil pengujian koefisien korelasi sebesar 0,408 menunjukkan hubungan yang cukup kuat antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan PT Huda Express.</p>
9	Indriyani Aminati	<p>PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, Tbk WITEL PURWOKERTO)</p>	Budaya organisasi (X <sub>2</sub> ), kinerja (Y)	<p>Sesuai dengan dasar perhitungan yang menyatakan jika <math>t_{hitung} (8,505) \geq t_{tabel} (1,958)</math> maka H<sub>0</sub> ditolak. Kesimpulan yang bisa didapatkan yaitu Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja.</p>
10	Citra Dwi	PENGARUH	Budaya organisasi	Pemahaman

	Jatiningrum Mochammad Al Musadieq Arik Prasetya	<b>BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA</b> (Studi Pada Karyawan dan Agen PT Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang)	(X2),kinerja (Y)	<b>Budaya Organisasi (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Kemampuan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang. Berdasarkan pada hasil uji hipotesis secara parsial, didapatkan bahwa Pemahaman Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y).</b>
11	Handika Febrianza P	Analisa Pengaruh Kerja Budaya Organisasi dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Persero UPJ Dukuh	Disiplin Kerja (X1),Budaya Organisasi (X2),Keselamatan Kesehatan kerja (X3) , Kinerja (Y)	Berdasarkan pada hasil uji hipotesis secara simultan, didapatkan bahwa Disiplin Kerja Budaya Organisasi dan

		<b>Kupang</b>		<b>Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).</b>
--	--	---------------	--	--

**Sumber : Penelitian terdahulu yang diolah 2020**

**Perbedaan dengan penelitian terdahulu adalah jumlah variabel dependen disiplin kerja, budaya organisasi dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT PLN Persero UPJ Dukuh Kupang.**



## 7. Rekap tabulasi variabel Disiplin Kerja

no	x1	x2	x3	x4	x5	x6
1	3	3	3	3	5	3
2	3	3	3	3	4	3
3	1	4	4	4	5	4
4	2	4	3	4	4	3
5	3	3	4	3	5	4
6	4	3	5	3	3	5
7	2	4	4	4	5	4
8	3	3	3	3	4	3
9	2	4	4	4	5	4
10	1	4	3	4	5	3
11	1	3	3	3	5	3
12	4	4	4	4	4	4
13	3	3	5	3	5	5
14	3	3	5	3	4	5
15	1	4	4	4	5	4
16	2	4	4	4	4	4
17	3	3	3	3	5	3
18	4	3	3	3	3	3
19	2	4	4	4	5	4
20	3	3	4	3	4	4
21	2	4	5	4	5	5
22	1	4	5	4	5	5
23	1	3	4	3	5	4
24	4	4	4	4	4	4
25	3	3	5	3	5	5
26	3	3	5	3	4	5
27	1	4	5	4	5	5
28	2	4	4	4	4	4
29	3	3	4	3	5	4
30	4	3	4	3	3	4
31	2	4	3	4	5	3
32	3	3	4	3	4	4
33	2	4	4	4	5	4

34	1	4	3	4	5	3
35	1	3	3	3	5	3
36	4	4	3	4	4	3
37	3	3	4	3	5	4
38	2	4	4	4	5	4
39	1	4	4	4	5	4
40	1	2	2	2	5	2
41	4	1	1	1	4	1
42	3	3	3	3	5	3
43	4	3	3	3	3	3
44	3	2	2	2	4	2
45	3	4	4	4	4	4
46	1	4	4	4	5	4
47	2	5	5	5	4	5
48	3	4	4	4	5	4
49	4	3	3	3	3	3
50	2	3	3	3	5	3
51	3	4	4	4	4	4
52	2	4	4	4	5	4
53	1	4	4	4	5	4
54	1	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	5	3
57	3	3	3	3	4	3
58	1	4	4	4	5	4
59	2	4	4	4	4	4
60	3	4	4	4	5	4
61	4	5	5	5	3	5
62	2	3	3	3	5	3
63	3	4	4	4	4	4
64	2	4	4	4	5	4
65	1	4	4	4	5	4
68	1	4	4	4	5	4
69	4	5	5	5	4	5

## 8. Rekap tabulasi budaya organisasi

no	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	3	5	5
19	5	5	5	5	4	5	5
20	5	5	5	5	4	5	5
21	5	5	5	5	4	5	5
22	4	4	4	4	3	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	5	4	4	4	4
28	5	5	4	5	4	5	5
29	4	4	5	4	4	4	4
30	4	4	4	4	3	5	4
31	3	3	5	3	4	5	3
32	2	2	5	2	4	5	2
33	2	2	5	1	4	5	2

34	3	3	5	1	4	4	3
35	4	4	4	4	3	4	4
36	2	2	4	3	4	4	2
37	3	3	4	4	3	5	3
38	2	2	5	3	3	5	2
39	1	1	5	3	4	4	1
40	1	1	4	1	4	5	1
41	4	4	5	2	5	4	4
42	3	3	4	3	5	5	3
43	3	3	5	4	2	5	3
44	1	1	5	2	5	5	1
45	2	2	5	3	5	5	2
46	3	3	5	2	5	4	3
47	4	4	4	1	3	4	4
48	1	1	4	1	3	4	1
49	4	4	4	4	3	5	4
50	3	5	5	3	4	5	3
51	3	4	4	3	4	4	3
52	1	4	4	1	4	5	1
53	2	4	4	2	2	4	2
54	3	2	2	3	4	5	3
55	4	4	4	4	2	5	4
56	2	5	5	2	4	5	2
57	3	4	4	3	5	5	3
58	2	4	4	2	4	4	2
59	1	4	4	1	4	4	1
60	1	4	4	1	4	4	1
61	4	5	5	4	4	5	4
62	3	4	4	3	5	5	3
63	3	4	4	3	4	4	3
64	1	4	4	1	4	4	1
65	2	4	4	2	4	4	2
68	3	4	4	3	4	3	3
69	4	2	2	4	4	4	4

## 9. Rekap tabulasi keselamatan kesehatan kerja (X3)

no	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23
1	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
21	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
32	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4
33	5	5	1	5	5	1	1	5	5	5



## 1. Rekap tabulasi kinerja karyawan

no	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	3	5	5	3
19	5	5	5	5	4	5	5	4
20	5	5	5	5	4	5	5	4
21	5	5	5	5	4	5	5	4
22	4	4	4	4	3	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	4	5	5	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	5	4	4	4	4	4
28	5	5	4	5	4	5	5	4
29	4	4	5	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	3	5	4	3
31	3	3	5	3	4	5	3	4
32	2	2	5	2	4	5	2	4
33	2	2	5	1	4	5	2	4

34	3	3	5	1	4	4	3	4
35	4	4	4	4	3	4	4	3
36	2	2	4	3	4	4	2	4
37	3	3	4	4	3	5	3	3
38	2	2	5	3	3	5	2	3
39	1	1	5	3	4	4	1	4
40	1	1	4	1	4	5	1	4
41	4	4	5	2	5	4	4	5
42	3	3	4	3	5	5	3	5
43	3	3	5	4	2	5	3	2
44	1	1	5	2	5	5	1	5
45	2	2	5	3	5	5	2	5
46	3	3	5	2	5	4	3	5
47	4	4	4	1	3	4	4	3
48	1	1	4	1	3	4	1	3
49	4	4	4	4	3	5	4	3
50	3	5	5	3	4	5	3	4
51	3	4	4	3	4	4	3	4
52	1	4	4	1	4	5	1	4
53	2	4	4	2	2	4	2	2
54	3	2	2	3	4	5	3	4
55	4	4	4	4	2	5	4	2
56	2	5	5	2	4	5	2	4
57	3	4	4	3	5	5	3	5
58	2	4	4	2	4	4	2	4
59	1	4	4	1	4	4	1	4
60	1	4	4	1	4	4	1	4
61	4	5	5	4	4	5	4	4
62	3	4	4	3	5	5	3	5
63	3	4	4	3	4	4	3	4
64	1	4	4	1	4	4	1	4
65	2	4	4	2	4	4	2	4
68	3	4	4	3	4	3	3	4
69	4	2	2	4	4	4	4	4



## 2. Output Uji Validitas

### 1. Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	18,5970	13,305	,689	,838
Item 2	18,2687	14,199	,682	,838
Item 3	18,5970	13,305	,689	,838
Item 4	17,8358	15,776	,634	,849
Item 5	18,2687	14,199	,682	,838
Item 6	17,8358	15,776	,634	,849

### 2. Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	23,6716	17,466	,902	,773
Item 2	23,2836	20,843	,671	,817
Item 3	22,6866	26,643	,322	,860
Item 4	23,6866	18,067	,815	,791
Item 5	23,0597	26,572	,264	,866
Item 6	22,5672	27,158	,326	,860
Item 7	23,6716	17,466	,902	,773

### 3. Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja (X3)

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	36,8507	42,220	,445	,872
Item 2	37,3881	33,362	,783	,844
Item 3	37,8209	31,937	,782	,844
Item 4	36,8507	42,583	,346	,876
Item 5	37,3881	33,362	,783	,844
Item 6	37,8209	31,937	,782	,844
Item 7	37,8209	31,937	,782	,844
Item 8	36,8507	42,220	,445	,872
Item 9	36,8507	42,583	,346	,876
Item 10	36,8507	42,220	,445	,872

### 4. Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	60,8507	29,371	,347	,756
Item 2	58,7910	24,471	,245	,646
Item 3	59,4925	20,466	,717	,562
Item 4	59,7164	22,146	,565	,598
Item 5	58,7910	24,471	,245	,646
Item 6	59,4925	20,466	,717	,562
Item 7	58,7463	24,313	,365	,635
Item 8	58,7463	24,313	,365	,635

### 3. Output Uji Reabilitas

#### 1. Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,865	8

#### 2. Uji Reabilitas Budaya Organisasi (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	7

#### 3. Uji Reabilitas keselamatan kesehatan kerja (X3)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,875	10

#### 4. Uji Reabilitas kinerja karyawan (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	8

**4. Output Uji Asumsi Klasik**

**Uji Multikolinieritas**

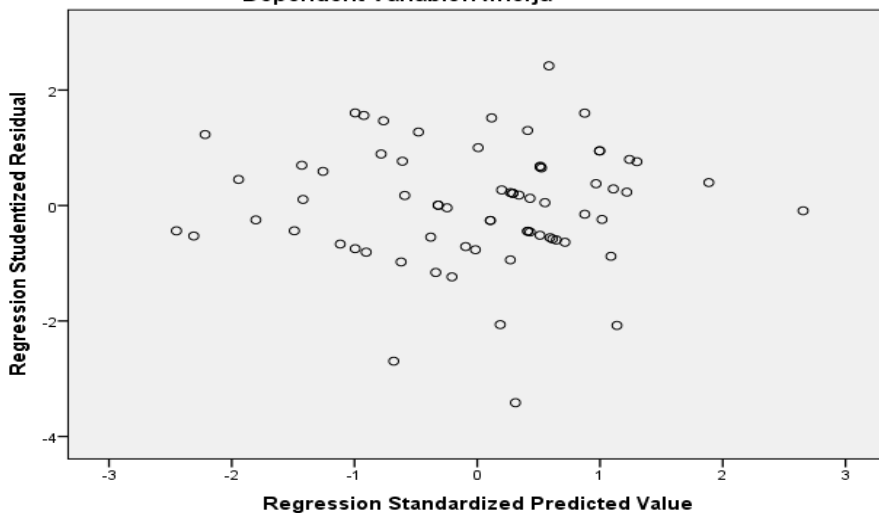
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	21.048	3.552		5.295	.000		
Disiplin Kerja	.053	.092	.156	4.567	.002	.990	1.000
Budaya organisasi Keselamatan Kesehatan Kerja	.010	.060	.120	3.162	.003	.830	1.204
	.349	.103	.389	3.411	.001	.831	1.205

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Uji Heteroskedastisitas**

**Scatterplot**

Dependent Variable: Kinerja



## 5. Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.70931023
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.043
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.671
Asymp. Sig. (2-tailed)		.0691
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data		

Dari hasil diatas menggunakan uji normalitas One-Sample Kolmogorav- Smirnov (1-Sample K-S) menunjukkan bahwa nilai probabilitas signifikan di atas 0,05 maka variabel terdistribusi normal.

## 6. Uji Hipotesis

### Uji T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	21.048	3.552		5.295	.000
Disiplin kerja	.053	0.92	.156	4.567	.002
Budaya organisasi	.010	0.60	.120	3.162	.003
Keselamatan kesehatan kerja	.349	.103	.389	3.411	.001

a. Dependent Variable: kinerjaja

### Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	281.956	3	94.979	25.873	.000 <sup>a</sup>
Residual	115.033	65	3.875		
Total	396.989	68			

a. predictor : (constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Keselamatan Kesehatan Kerja

b. Dependent Variable : Kinerja Karyawan

## 7. Uji Koefisien determinasi

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 <sup>a</sup>	.950	.947	1.226

Predictors: (Constant) disiplin kerja ,budaya organisasi & keselamatan kesehatan kerja

Dependent Variable: kinerja

## 8. Analisa regresi linier berganda

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	21.048	3.552		5.295	.000
Disiplin kerja	.053	0.92	.156	4.567	.002
Budaya organisasi	.010	0.60	.120	3.162	.003
Keselamatan kesehatan kerja	.349	.103	.389	3.411	.001

## 9. Tabel T

## Taraf signifikansi 0,05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.98	0.997	46	0.246	0.291
4	0.90	0.950	47	0.243	0.288
5	0.80	0.878	48	0.240	0.285
6	0.72	0.811	49	0.238	0.282
7	0.66	0.755	50	0.235	0.279
8	0.62	0.707	51	0.233	0.276
9	0.58	0.666	52	0.231	0.273
10	0.54	0.632	53	0.228	0.270
11	0.52	0.602	54	0.226	0.268
12	0.49	0.576	55	0.224	0.265
13	0.47	0.553	56	0.222	0.263
14	0.45	0.532	57	0.220	0.261
15	0.44	0.514	58	0.218	0.258
16	0.42	0.497	59	0.216	0.256
17	0.41	0.482	60	0.214	0.254
18	0.40	0.468	61	0.213	0.252
19	0.38	0.456	62	0.211	0.250
20	0.37	0.444	63	0.209	0.248
21	0.36	0.433	64	0.207	0.246
22	0.36	0.423	65	0.206	0.244
23	0.35	0.413	66	0.204	0.242



24	0.34	0.404	67	0.203	0.240
25	0.33	0.396	68	0.201	0.239

26	0.33	0.388	69	0.200	0.237
27	0.32	0.381	70	0.198	0.235
28	0.31	0.374	71	0.197	0.233
29	0.31	0.367	72	0.195	0.232
30	0.30	0.361	73	0.194	0.230
31	0.30	0.355	74	0.193	0.229
32	0.29	0.349	75	0.191	0.227
33	0.29	0.344	76	0.190	0.226
34	0.28	0.339	77	0.189	0.224
35	0.28	0.334	78	0.188	0.223
36	0.27	0.329	79	0.186	0.221
37	0.27	0.325	80	0.185	0.220
38	0.27	0.320	81	0.184	0.219
39	0.26	0.316	82	0.183	0.217
40	0.26	0.312	83	0.182	0.216
41	0.26	0.308	84	0.181	0.215
42	0.25	0.304	85	0.180	0.213
43	0.25	0.301	86	0.179	0.212
44	0.25	0.297	87	0.178	0.211
45	0.24	0.294	88	0.176	0.210

10. Tabel F

Taraf signifikansi 0,05

Df 2	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	8.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	4.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.430
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	2.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	2.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.637	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447

21	4.325	3.467	3.082	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.357
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.917	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.268	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.436	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.233	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152

46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.739	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074


71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055

**Tabel R****Taraf signifikansi 0,05**

<b>N</b>	<b>1-tailed</b>	<b>2-tailed</b>	<b>N</b>	<b>1-tailed</b>	<b>2-tailed</b>
3	0.98	0.997	46	0.246	0.291
4	0.90	0.950	47	0.243	0.288
5	0.80	0.878	48	0.240	0.285
6	0.72	0.811	49	0.238	0.282
7	0.66	0.755	50	0.235	0.279
8	0.62	0.707	51	0.233	0.276
9	0.58	0.666	52	0.231	0.273
10	0.54	0.632	53	0.228	0.270
11	0.52	0.602	54	0.226	0.268
12	0.49	0.576	55	0.224	0.265
13	0.47	0.553	56	0.222	0.263
14	0.45	0.532	57	0.220	0.261
15	0.44	0.514	58	0.218	0.258
16	0.42	0.497	59	0.216	0.256
17	0.41	0.482	60	0.214	0.254
18	0.40	0.468	61	0.213	0.252
19	0.38	0.456	62	0.211	0.250
20	0.37	0.444	63	0.209	0.248
21	0.36	0.433	64	0.207	0.246
22	0.36	0.423	65	0.206	0.244
23	0.35	0.413	66	0.204	0.242

24	0.34	0.404	67	0.203	0.240
25	0.33	0.396	68	0.201	0.239
26	0.33	0.388	69	0.200	0.237
27	0.32	0.381	70	0.198	0.235
28	0.31	0.374	71	0.197	0.233
29	0.31	0.367	72	0.195	0.232
30	0.30	0.361	73	0.194	0.230
31	0.30	0.355	74	0.193	0.229
32	0.29	0.349	75	0.191	0.227
33	0.29	0.344	76	0.190	0.226
34	0.28	0.339	77	0.189	0.224
35	0.28	0.334	78	0.188	0.223
36	0.27	0.329	79	0.186	0.221
37	0.27	0.325	80	0.185	0.220
38	0.27	0.320	81	0.184	0.219
39	0.26	0.316	82	0.183	0.217
40	0.26	0.312	83	0.182	0.216
41	0.26	0.308	84	0.181	0.215
42	0.25	0.304	85	0.180	0.213
43	0.25	0.301	86	0.179	0.212
44	0.25	0.297	87	0.178	0.211
45	0.24	0.294	88	0.176	0.210

**Kartu Bimbingan Skripsi**




**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: fe@untag-sby.ac.id


MAR 2020

MAR 2020

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

**SEMESTER**  
Gasal / Genap  
2019 / 2020





Nama Mahasiswa / NBI : HANDIKA F / 1211600339

Nama Pembimbing : Dr. Sihab R. PhD

Judul Skripsi : Analisa pengaruh disiplin kerja budaya organisasi dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLW Persero UPT Buluh Kampeng

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2016 Selesai Bimbingan Tanggal. 27-06-2020

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	16-03-2020	Juml.	DIKAJI DULU DEJAN MENBANT LOKAL BELAKANG	[Signature]
2	17-03-2020	Bab II proposal	Revisi Bab II	[Signature]
3	23-03-2020	Bab II proposal	Revisi Bab II	[Signature]
4	7-04-2020	proposal	ACC	[Signature]
5	17-04-2020	Bab IV	Revisi bab IV	[Signature]
6	9-05-2020	Bab IV	ACC	[Signature]
7	16-05-2020	BAB V	Revisi	[Signature]
8	23-06-2020	BAB VI	ACC	[Signature]
9	27-06-2020	Keseluruhan Bab	Cele ulang & ACC	[Signature]

Perpanjangan I

Semester : 8

Th. Ak. : 2016

Paraf Kاجر :

Surabaya, 16 Maret 2020

[Signature]

Dr. Sihab R. PhD  
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)