

BAB V

PENUTUP

5.1 SIMPULAN

Penelitian ini meneliti disiplin kerja budaya organisasi dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.PLN PERSERO UPJ Dukuh Kupang. Hasil yang dapat disimpulkan adalah :

1. Dari hasil Uji T membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
2. Dari hasil Uji T membuktikan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
3. Dari hasil Uji T membuktikan bahwa variabel Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
4. Dari hasil Uji F membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Keselamatan Kesehatan Kerja Secara Simultan berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diambil maka saran saran yang dapat diajukan yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mendukung hasil penelitian ini, kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian serupa dengan menambahkan variabel lain ,agar hasil penelitian bisa lebih lengkap.
2. Untuk peneliti selanjutnya agar menambahkan jumlah sampel yang lebih banyak dari penelitian ini.
3. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya memperluas wilayah pengambilan sampel agar memperoleh kesimpulan yang lebih baik dari penelitian ini.

