

SKRIPSI

***ORGANIZATIONAL INNOVATION CLIMATE UNTUK MENINGKATKAN
EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR MELALUI PSYCHOLOGICAL
OWNERSHIP PADA KARYAWAN DI DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR***



Oleh :

ELIZA NOVI RAHMADANIA

NBI : 1212100160

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

***ORGANIZATIONAL INNOVATION CLIMATE* UNTUK MENINGKATKAN
EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR MELALUI *PSYCHOLOGICAL*
OWNERSHIP PADA KARYAWAN DI DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

Eliza Novi Rahmadania

NBI : 1212100160

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**ORGANIZATIONAL INNOVATION CLIMATE UNTUK MENINGKATKAN
EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR MELALUI *PSYCHOLOGICAL*
OWNERSHIP PADA KARYAWAN DI DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

**Eliza Novi Rahmadania
1212100160**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Eliza Novi Rahmadania

NBI : 1212100160

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :
Organizational Innovation Climate untuk Meningkatkan
Employee Innovative Behavior melalui *Psychological*
Ownership pada Karyawan di Dinas Kelautan dan
Perikanan Provinsi Jawa Timur

Surabaya, 06 Desember 2024

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



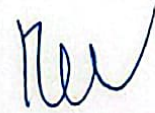
Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 14 Desember 2024.

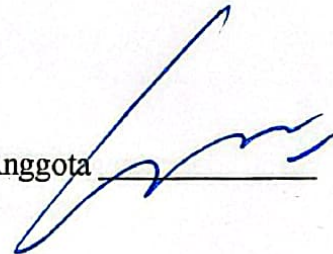
TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M. - Ketua



2. Drs. Krido Hary Gunawan, M.M.

- Anggota



3. M. Sihab Ridwan, M.Si., Ph.D

- Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., CTA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap (KTP) : Eliza Novi Rahmadania (P)
NBI : 1212100160
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
NIK (KTP) : 3515145111020001
Alamat Rumah (KTP) : Patar Lor Rt.03 Rw.01 Ds. Ngaresrejo
Kec. Sukodono Kab. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Organizational Innovation Climate untuk Meningkatkan Employee Innovative Behavior melalui Psychological Ownership pada Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur”.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 06 Desember 2024

Yang Membuat,


(Eliza Novi Rahmadania)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA

TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)

e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eliza Novi Rahmadania
NBI/NPM : 1212100160
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

“Organizational Innovation Climate untuk Meningkatkan Employee Innovative Behavior melalui Psychological Ownership pada Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur”.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 18 Februari 2025

Yang Menyatakan,


20
METERAI
TEMPEL
3AMX244206240
(Eliza Novi Rahmadania)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., CTA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak/Ibu Dosen Penguji dalam sidang proposal dan sidang skripsi yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur yang telah memberikan kesempatan dan bantuan selama proses penelitian berlangsung. Ucapan terima kasih juga saya tujukan kepada seluruh karyawan atas kerja sama serta informasi yang telah diberikan.
8. Kedua orang tua dan saudara perempuan saya yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang dan dukungan moral maupun material. Kehadiran dan motivasi kalian selalu menjadi semangat saya dalam menyelesaikan pendidikan dari awal hingga akhir perkuliahan ini.
9. Saya juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada diri saya sendiri atas usaha, kesabaran, dan ketekunan dalam menghadapi setiap proses perkuliahan hingga selesai.
10. Heri Swandana, Alfinatur Rosyida dan Dimas Tyas yang telah banyak membantu, memberikan semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan hingga selesai.
11. Seluruh sahabat dan rekan-rekan kerja yang sudah seperti kakak bagi saya, terima kasih atas semangat dan dukungan yang kalian berikan selama menjalani proses perkuliahan.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak ketidaksempurnaan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 06 Desember 2024



(Eliza Novi Rahmadania)

RINGKASAN

Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan yang terletak di Jl. Ahmad Yani No. 152 B, Gayungan, Kec. Gayungan, Kota Surabaya, Provinsi Jawa Timur. Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur memiliki peran penting dalam pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan di wilayah Jawa Timur.

Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengembangkan ilmu dengan penelitian terdahulu yang digunakan sebagai rujukan dan kemudian dibentuk menjadi model kerangka konseptual. Model kerangka konseptual diuji dan dianalisis untuk mengetahui pengaruh *Organizational Innovation Climate* untuk Meningkatkan *Employee Innovative Behavior* melalui *Psychological Ownership* pada Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dengan sampel yang digunakan sejumlah 78 karyawan. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh meliputi struktur organisasi, visi misi serta data pendukung lainnya.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis data yaitu analisis jalur (*path analysis*). Uji analisis data dan uji hipotesis yang dilakukan meliputi pengujian model pengukuran atau *outer model* (*Convergent Validity, Discriminant Validity, Composite Reliability*) serta pengujian model struktural atau *inner model* (*R-Square, Path Coefficients*) menggunakan bantuan software *SmartPLS* versi 4.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa *organizational innovation climate* berpengaruh terhadap *psychological ownership* karena memiliki nilai *P-values* $0,000 < 0,05$ dan *T-statistics* $11,112 > 1,96$. *Psychological ownership* tidak berpengaruh terhadap *employee innovative behavior* karena nilai *P-values* $0,402 > 0,05$ dan *T-statistics* $0,838 < 1,96$. Sedangkan *organizational innovation climate* berpengaruh terhadap *employee innovative behavior* karena memiliki nilai *P-values* $0,000 < 0,05$ dan *T-statistics* $3,623 > 1,96$.

SUMMARY

The East Java Province Maritime and Fisheries Department is an implementing element of government affairs in the marine and fisheries sector located at Jl. Ahmad Yani No. 152 B, Gayungan, Gayungan District, Surabaya City, East Java Province. The East Java Province Maritime and Fisheries Department has an important role in the management of marine and fisheries resources in the East Java region.

The purpose of this study is to develop knowledge with previous research used as a reference and then formed into a conceptual framework model. The conceptual framework model was tested and analyzed to determine the effect of Organizational Innovation Climate on Increasing Employee Innovative Behavior through Psychological Ownership on Employees at the East Java Province Maritime and Fisheries Department. The population in this study included all employees at the East Java Province Maritime and Fisheries Department with a sample of 78 employees. In the implementation in the field, this study took primary data using a questionnaire. The secondary data in addition to the primary data obtained included organizational structure, vision and mission and other supporting data.

The analysis method used in this study is a quantitative method with a data analysis technique, namely path analysis. Data analysis and hypothesis testing conducted include testing the measurement model or outer model (Convergent Validity, Discriminant Validity, Composite Reliability) and testing the structural model or inner model (R-Square, Path Coefficients) using SmartPLS software version 4.

The results of the study obtained indicate that organizational innovation climate has an effect on psychological ownership because it has a P-value of 0.000 < 0.05 and T-statistics 11.112 > 1.96. Psychological ownership does not affect employee innovative behavior because the P-value is 0.402 > 0.05 and T-statistics 0.838 < 1.96. While organizational innovation climate has an effect on employee innovative behavior because it has a P-value of 0.000 < 0.05 and T-statistics 3.623 > 1.96.

ABSTRAK

Organizational Innovation Climate untuk Meningkatkan Employee Innovative Behavior melalui Psychological Ownership pada Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Penelitian ini merupakan penelitian fundamental yang bertujuan untuk mengembangkan ilmu dengan penelitian terdahulu yang digunakan sebagai rujukan. Fokus dalam penelitian ini yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh *organizational innovation climate* terhadap *psychological ownership*, *psychological ownership* terhadap *employee innovative behavior* dan *organizational innovation climate* terhadap *employee innovative behavior*. Model kerangka konsep diujikan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan, yaitu pada bulan September 2024 hingga Desember 2024.

Penelitian ini mengacu pada *Resource Based Theory (RBT)*. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain penelitian kausalitas, yaitu hubungan sebab akibat. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan bantuan *software SmartPLS* versi 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *organizational innovation climate* berpengaruh terhadap *psychological ownership*, *psychological ownership* tidak berpengaruh terhadap *employee innovative behavior* dan *organizational innovation climate* berpengaruh terhadap *employee innovative behavior* pada karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Hasil uji yang menunjukkan pengaruh dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Sementara itu, hasil yang tidak menunjukkan pengaruh dapat dilakukan penelitian lebih lanjut.

Kata Kunci : *Organizational Innovation Climate, Psychological Ownership, Employee Innovative Behavior*

ABSTRACT

Organizational Innovation Climate to Improve Employee Innovative Behavior through Psychological Ownership in Employees at the East Java Province Maritime and Fisheries Department

This research is a fundamental research that aims to develop science with previous research used as a reference. The focus of this study is to test and analyze the effect of organizational innovation climate on psychological ownership, psychological ownership on employee innovative behavior and organizational innovation climate on employee innovative behavior. The conceptual framework model was tested at the East Java Province Maritime and Fisheries Department. This research was conducted for three months, namely from September 2024 to December 2024.

This research refers to the Resource Based Theory (RBT). The analysis method used is a quantitative method with a causal research design, namely a cause and effect relationship. The data analysis technique used is path analysis with the help of SmartPLS software version 4.

The results of this study indicate that organizational innovation climate has an effect on psychological ownership, psychological ownership does not have an effect on employee innovative behavior and organizational innovation climate has an effect on employee innovative behavior in employees at the East Java Province Maritime and Fisheries Department.

The test results that show an effect can be used as a consideration for the East Java Province Maritime and Fisheries Department. Meanwhile, results that do not show an effect can be subject to further research.

Keywords : Organizational Innovation Climate, Psychological Ownership, Employee Innovative Behavior

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 <i>Resource Based Theory (RBT)</i>	5
2.1.2 <i>Organizational Innovation Climate</i>	5
2.1.2.1 Faktor Yang Memengaruhi <i>Organizational Innovation Climate</i>	6
2.1.2.2 Indikator <i>Organizational Innovation Climate</i>	7
2.1.3 <i>Psychological Ownership</i>	8
2.1.3.1 Faktor <i>Psychological Ownership</i>	9
2.1.3.2 Indikator <i>Psychological Ownership</i>	10
2.1.4 <i>Employee Innovative Behavior</i>	10
2.1.4.1 Faktor Yang Memengaruhi <i>Employee Innovative Behavior</i>	11
2.1.4.2 Indikator <i>Employee Innovative Behavior</i>	12
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Hubungan Antar Variabel	19
2.3.1 Pengaruh <i>Organizational Innovation Climate</i> Terhadap <i>Psychological Ownership</i>	19

2.3.2 Pengaruh <i>Psychological Ownership</i> Terhadap <i>Employee Innovative Behavior</i>	20
2.3.3 Pengaruh <i>Organizational Innovation Climate</i> terhadap <i>Employee Innovative Behavior</i>	20
2.4 Kerangka Konseptual	21
2.5 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.3 Jenis dan Sumber Data	23
3.3.1 Jenis Data	23
3.3.2 Sumber Data	23
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.4.1 Populasi	24
3.4.2 Sampel	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data	25
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	25
3.6.1 Definisi Variabel	25
3.6.2 Definisi Operasional	26
3.7 Proses Pengolahan Data	27
3.8 Metode Analisa Data	27
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	28
3.9.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	28
3.9.1.1 <i>Convergent Validity</i>	28
3.9.1.2 <i>Discriminant Validity</i>	28
3.9.1.3 <i>Composite Reliability</i>	28
3.9.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	28
3.9.2.1 <i>R-Square</i>	29
3.9.2.2 Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Visi Misi	31
4.1.1.1 Visi	31
4.1.1.2 Misi	31
4.1.2 Struktur Organisasi	32
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	32
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	33
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkatan Jabatan	33
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	34
4.2.6 Deskripsi Pernyataan Variabel	34
4.3 Analisis Data	36
4.3.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	37
4.3.1.1 <i>Convergent Validity</i>	37
4.3.1.2 <i>Discriminant Validity</i>	38
4.3.1.3 <i>Composite Reliability</i>	39
4.3.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	40
4.3.2.1 <i>R-Square</i>	40
4.3.2.2 <i>Path Coefficients</i>	41
4.4 Pengujian Hipotesis.....	42
4.5 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	43
4.5.1 Pengaruh <i>Organizational Innovation Climate</i> terhadap <i>Psychological Ownership</i>	43
4.5.2 Pengaruh <i>Psychological Ownership</i> terhadap <i>Employee Innovative Behavior</i>	43
4.5.3 Pengaruh <i>Organizational Innovation Climate</i> terhadap <i>Employee Innovative Behavior</i>	44
4.6 Implikasi Penelitian.....	45
4.7 Keterbatasan Penelitian	45
BAB V PENUTUP	47
5.1 Simpulan	47
5.2 Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	32
Gambar 4.2 Tampilan Hasil PLS Algorithm.....	37
Gambar 4.3 Tampilan Hasil Bootstrapping.....	40

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	25
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Bekerja	34
Tabel 4.5 Nilai Interval Kelas	35
Tabel 4.6 Nilai Pernyataan Variabel Organizational Innovation Climate (X)	35
Tabel 4.7 Nilai Pernyataan Variabel Psychological Ownership (Z)	36
Tabel 4.8 Nilai Pernyataan Variabel Employee Innovative Behavior (Y).....	36
Tabel 4.9 Outer Loadings.....	37
Tabel 4.10 Cross Loadings.....	38
Tabel 4.11 Average Variance Extracted (AVE).....	39
Tabel 4.12 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	39
Tabel 4.13 R-Square.....	41
Tabel 4.14 Path Coefficients	41
Tabel 4.15 Nilai Uji Hipotesis.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 2 Karakteristik Responden	56
Lampiran 3 Tabulasi Data	61
Lampiran 4 Hasil Olah Data SmartPLS	68
Lampiran 5 Hasil Turnitin	72
Lampiran 6 Surat Penyelesaian Penelitian	73
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	74