

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur
di Tempat

Perkenalkan saya Eliza Novi Rahmadania, mahasiswi Program Studi Manajemen dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Organizational Innovation Climate untuk Meningkatkan Employee Innovative Behavior melalui Psychological Ownership pada Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur”**. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak menjadi responden dalam kuesioner ini. Seluruh data yang diberikan dalam penelitian ini murni digunakan untuk keperluan akademik dan tidak akan memengaruhi penilaian kinerja atau evaluasi Bapak/Ibu.

Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu karena telah berkenan membantu mengisi kuesioner ini.

1. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- Usia : ☐ < 25 tahun ☐ 25-35 tahun
☐ 36-45 tahun ☐ >45 tahun
- Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/Sederajat ☐ Diploma (D3/D4)
☐ Sarjana (S1) ☐ Magister (S2)
- Posisi atau Jabatan : _____
- Lama Bekerja : ☐ < 1 tahun ☐ 1-5 tahun
☐ 6-10 tahun ☐ >10 tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban yang tersedia pada setiap pernyataan. Untuk setiap pernyataan, pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau pengalaman Bapak/Ibu.

Setiap pernyataan hanya memerlukan satu jawaban dengan opsi pilihan sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju (1)
 TS : Tidak Setuju (2)
 AS : Agak Setuju (3)
 S : Setuju (4)
 SS : Sangat Setuju (5)

3. PERNYATAAN KUESIONER

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
Organizational Innovation Climate						
1	Saya bebas untuk menyampaikan ide-ide baru terkait pekerjaan					
2	Tantangan pekerjaan membuat saya harus kreatif dalam bekerja					
3	Lingkungan kerja mendukung karyawan untuk melakukan diskusi secara terbuka					
4	Organisasi memberikan kebebasan karyawan untuk mengembangkan ide baru					
5	Konflik yang terjadi di tempat kerja dapat diselesaikan dengan cara yang adil					
6	Suasana di tempat kerja dapat mengurangi rasa stress akan pekerjaan					
7	Perbedaan pendapat dihargai untuk menjadi bagian dari proses pengambilan keputusan					
8	Pimpinan selalu mendengarkan ide-ide yang disampaikan karyawan					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
9	Lingkungan kerja saya mendukung karyawan untuk berinovasi					
<i>Psychological Ownership</i>						
1	Saya memiliki kebebasan dalam mengatur prioritas pekerjaan					
2	Saya memahami tanggung jawab terhadap pekerjaan					
3	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan kepribadian saya					
<i>Employee Innovative Behavior</i>						
1	Saya aktif menggali informasi baru bersama dengan rekan kerja terkait pekerjaan					
2	Pimpinan saya berusaha untuk memotivasi karyawan dalam melaksanakan tugas					
3	Saya memutuskan sesuatu dengan pertimbangan yang matang					
4	Saya mempertimbangkan cara menerapkan kebijakan baru di dalam bekerja					
5	Saya menggunakan ide-ide baru dalam menyelesaikan masalah dalam pekerjaan					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

No	Nama	Posisi atau Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Yoyok Supriyono	Pengelola Ekosistem Laut dan Pesisir	Laki-laki	36-45 tahun	SMK	>10 tahun
2	Suparyadi	Staf	Laki-laki	>45 tahun	SLTA	6-10 tahun
3	Muhammad Sudibyo	Administrasi Umum	Laki-laki	>45 tahun	SMA	>10 tahun
4	Andit Aufananto	Pengola Data Perawatan Kapal	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Teknik Elektro	6-10 tahun
5	Visi Fitri	PTT-PK	Perempuan	25-35 tahun	S1-Administrasi Publik	6-10 tahun
6	Mei	Staf	Perempuan	25-35 tahun	S1-Agribisnis	6-10 tahun
7	Muhammad Kurnia Akbar	Staf Bidang Perikanan Tangkap	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Hukum	6-10 tahun
8	Jofan Hanggawa M	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Agrobisnis Periknanan	1-5 tahun
9	Arif Yanuar	Pengolah Data	Laki-laki	36-45 tahun	S1-Budidaya Perairan	6-10 tahun
10	Abdul Rozak	Analisis Pengembangan Pasar	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Manajemen	1-5 tahun
11	Winda Pradhani	Teknis Kenelayanan	Perempuan	25-35 tahun	S1-Hukum	1-5 tahun
12	Dien Yulia	Staf	Perempuan	>45 tahun	S1-Telekomunikasi	>10 tahun
13	Vira Puspitasari	Pengolah Data	Perempuan	25-35 tahun	S1-Akuntansi	1-5 tahun
14	Dian Kusumawati	Staf	Perempuan	36-45 tahun	S1	>10 tahun
15	Firly	Staf	Perempuan	25-35 tahun	S1-Budidaya Perairan	6-10 tahun
16	Hani	Staf	Perempuan	36-45 tahun	S1	6-10 tahun

No	Nama	Posisi atau Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
17	Ferdhika Amirul Fadjri	Staf	Laki-laki	25-35 tahun	Psikologi	1-5 tahun
18	Teguh Wicaksono	Pengurus Barang	Laki-laki	36-45 tahun	D3	>10 tahun
19	Purwanto	Pengadministrasi Umum	Laki-laki	36-45 tahun	S1-Teknik Mesin	>10 tahun
20	Nuri Suci Wahyuningtyas	P3k	Perempuan	25-35 tahun	S1-Agrobisnis Perikanan	1-5 tahun
21	Imam Mulyadi	Pengadministrasi Umum	Laki-laki	>45 tahun	SMA	>10 tahun
22	Galuh Enira	Pengolah Data Statistik	Perempuan	25-35 tahun	S1-Perikanan	6-10 tahun
23	A. Febriyan. S	Pengelola Administrasi	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Sistem Informasi	6-10 tahun
24	Indra Aristyan	PNS	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Perikanan	1-5 tahun
25	Adelia Yulietta Anggraini	Administrasi Umum	Perempuan	<25 tahun	SMK	1-5 tahun
26	Riko Syaogi Priyanggoro	Outsourcing	Laki-laki	36-45 tahun	S1-Sistem Informasi	<1 tahun
27	Astrid	Staf Umum dan Kepegawaian	Perempuan	36-45 tahun	S1-Ekonomi	>10 tahun
28	Astri laksmita	PTT	Perempuan	25-35 tahun	S1-Teknik Perkapalan	6-10 tahun
29	Regina	Staf	Perempuan	25-35 tahun	S1-Perikanan	1-5 tahun
30	Joko sutriono	Driver	Laki-laki	25-35 tahun	SMA	6-10 tahun
31	Rizki Rida Afyah	Administrasi Umum	Perempuan	25-35 tahun	S1-Administrasi Rumah Sakit	1-5 tahun
32	Denis	Pengadministrasi Umum	Laki-laki	36-45 tahun	SMA	>10 tahun
33	Ananta	Analisis Perikanan	Laki-laki	25-35 tahun	DIII-Budidaya Perikanan	6-10 tahun
34	Rio Khalif Eldiaz	Asisten Pembina Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Budidaya Perairan	6-10 tahun

No	Nama	Posisi atau Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
35	Janji Prasetyo	Pembina Mutu	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Perikanan	>10 tahun
36	Wiyono	Pengelola Teknologi Pascapanen	Laki-laki	>45 tahun	S1-Peternakan	>10 tahun
37	Nisa	Administrasi	Perempuan	<25 tahun	D4-Akuntansi Keuangan	<1 tahun
38	Mohammad David Eka Hidayanto	Staf	Laki-laki	<25 tahun	S1	1-5 tahun
39	Aprillia Deriyanti	Analisis Budidaya Perikanan	Perempuan	25-35 tahun	S2-Ilmu Perikanan	6-10 tahun
40	Arna Salsabila	Staf	Perempuan	25-35 tahun	S2-Teknik Sipil	<1 tahun
41	Guntur Kurnia Irawan	Staf	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Teknik Mesin	6-10 tahun
42	Edi Ruspandi	Keamanan	Laki-laki	25-35 tahun	SMA	6-10 tahun
43	Syafiuddin	Pengamanan	Laki-laki	36-45 tahun	SMU	1-5 tahun
44	Supiyan	Staf	Laki-laki	36-45 tahun	SLTA	1-5 tahun
45	Kasmidar	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Perempuan	25-35 tahun	S2-Agribisnis	>10 tahun
46	Mochamad Ichnaton	Sekuriti	Laki-laki	>45 tahun	SMA	6-10 tahun
47	Dawam	Pelaksana	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Perikanan	6-10 tahun
48	Dony	Penyusun Informasi dan Dokumentasi	Laki-laki	25-35 tahun	DIV	6-10 tahun
49	Mohammad Anas Setiawan	Tenaga Keamanan	Laki-laki	25-35 tahun	SMK	6-10 tahun
50	Deddy Hamzah R	Pengadministrasi Umum	Laki-laki	36-45 tahun	SMA	6-10 tahun
51	Mohammad Basor	Satpam	Laki-laki	36-45 tahun	SMK 2	6-10 tahun
52	Belinda	Staf	Perempuan	25-35 tahun	S2-Kesehatan Masyarakat	1-5 tahun

No	Nama	Posisi atau Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
53	Muhkamad Agung	Administrasi Umum	Laki-laki	>45 tahun	SMA	>10 tahun
54	Syaiful Rosid	Cs	Laki-laki	25-35 tahun	SMA	>10 tahun
55	Budi Purnomo	Outsourcing	Laki-laki	>45 tahun	SMA	>10 tahun
56	Zamruddin Agung Prabowo	Pelaksana	Laki-laki	25-35 tahun	S2- Manajemen	1-5 tahun
57	Nicken Nofita	Pengelola Pasar	Perempuan	25-35 tahun	DIII- Akuntansi	6-10 tahun
58	Santoso	Outsourcing	Laki-laki	36-45 tahun	SMA	6-10 tahun
59	Yuyun	Analisis Kesling	Perempuan	>45 tahun	S2- Manajemen	>10 tahun
60	Sentot Boedhi. H	Pengelola Barang Milik Daerah	Laki-laki	>45 tahun	S1-Hukum	>10 tahun
61	Wiwik Wahyuningrum	Administrasi	Perempuan	>45 tahun	SMA	>10 tahun
62	Febrina Estuningtyas	Analisis Mutu Hasil Perikanan	Perempuan	36-45 tahun	S1-Perikanan	>10 tahun
63	Andin Avieva	Staf	Perempuan	25-35 tahun	S1-Akuntansi	1-5 tahun
64	Wahyu Wicaksono	Staf	Laki-laki	36-45 tahun	S1-Teknik Informatika	6-10 tahun
65	Voo	Pengolah data	Perempuan	25-35 tahun	S1- Manajemen	6-10 tahun
66	Indra Rahsari Dewantoro	Karyawan	Laki-laki	25-35 tahun	S1- Oseanografi	1-5 tahun
67	Wenda Arisatria	Staf	Laki-laki	36-45 tahun	S1	>10 tahun
68	Hartini	Pengelola Keuangan	Perempuan	>45 tahun	S1-Akuntansi	>10 tahun
69	Tasya Amalia	Pengelola Hasil Perikanan	Perempuan	<25 tahun	D3-Agribisnis Perikanan	<1 tahun
70	NC	Pengolah Data	Perempuan	25-35 tahun	S1-Psikologi	1-5 tahun

No	Nama	Posisi atau Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
71	Akbar Yusuf Hasyim Ramadhan	Pengawas Pemanfaatan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan	Laki-laki	25-35 tahun	S1-Perikanan	1-5 tahun
72	Wahyu	Pengawas SDKP	Laki-laki	25-35 tahun	S2-Biologi	1-5 tahun
73	Juni Teguh Irawan	Sekretariat	Laki-laki	25-35 tahun	SMK	6-10 tahun
74	Umi Utami Dewi	Analisis Akuakultur Ahli Pertama	Perempuan	36-45 tahun	S2-Ilmu perikanan	>10 tahun
75	Rendy Pranaditia	Staf Pengawasan	Laki-laki	36-45 tahun	S1-Perikanan	6-10 tahun
76	Susilo	Outsourcing	Laki-laki	36-45 tahun	SMA	>10 tahun
77	Ferdiansyah	Outsourcing	Laki-laki	36-45 tahun	SMA	6-10 tahun
78	Nurul	Outsourcing	Laki-laki	>45 tahun	SMA	6-10 tahun

Lampiran 3 Tabulasi Data

Organizational Innovation Climate

No.	OIC1	OIC2	OIC3	OIC4	OIC5	OIC6	OIC7	OIC8	OIC9	Total
1	3	4	3	3	3	2	2	4	3	27
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
7	5	5	5	5	5	3	4	5	5	42
8	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
9	5	5	5	3	3	3	4	2	1	31
10	4	5	4	3	3	2	4	4	3	32
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
12	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
13	5	5	5	5	3	5	3	5	5	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
16	3	2	4	4	4	3	3	4	4	31
17	5	5	5	4	4	4	4	4	5	40
18	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
19	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
23	5	5	5	5	5	3	4	5	5	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	5	5	4	4	3	4	4	5	38
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	4	4	3	3	3	4	3	3	3	30
28	4	4	3	4	4	2	4	4	4	33
29	4	4	3	4	3	3	4	3	3	31
30	4	5	5	5	5	4	3	5	5	41
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
33	3	1	4	4	4	4	3	2	4	29

No.	OIC1	OIC2	OIC3	OIC4	OIC5	OIC6	OIC7	OIC8	OIC9	Total
34	4	5	4	5	4	5	5	4	5	41
35	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
36	4	5	4	3	1	2	3	4	4	30
37	4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
38	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
45	5	5	3	3	3	2	5	4	3	33
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
47	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	5	5	5	5	5	5	5	5	3	43
50	3	5	3	2	5	5	4	3	3	33
51	4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
52	4	4	3	4	3	3	4	3	3	31
53	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
54	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
56	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
59	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	4	3	3	4	2	4	5	4	33
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	3	3	2	2	3	2	3	1	3	22
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
67	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
68	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44

No.	OIC1	OIC2	OIC3	OIC4	OIC5	OIC6	OIC7	OIC8	OIC9	Total
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
70	5	5	5	5	4	3	5	5	5	42
71	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
72	4	5	4	4	4	3	4	4	4	36
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
75	3	4	3	2	2	2	3	2	3	24
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

Psychological Ownership

No.	PO1	PO2	PO3	Total
1	3	3	3	9
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	4	5	4	13
5	4	4	4	12
6	5	5	5	15
7	3	5	4	12
8	4	4	4	12
9	3	4	1	8
10	4	5	4	13
11	4	5	3	12
12	5	5	4	14
13	3	5	3	11
14	4	4	4	12
15	5	5	4	14
16	3	4	2	9
17	4	5	4	13
18	3	5	5	13
19	3	4	4	11
20	4	4	4	12
21	5	5	5	15
22	5	5	5	15
23	5	5	5	15

No.	PO1	PO2	PO3	Total
24	4	4	4	12
25	4	5	4	13
26	5	5	5	15
27	3	4	4	11
28	3	3	2	8
29	3	4	4	11
30	3	5	5	13
31	5	5	5	15
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	5	5	5	15
35	3	4	4	11
36	2	4	3	9
37	4	4	4	12
38	5	5	5	15
39	4	4	4	12
40	5	5	4	14
41	5	5	5	15
42	5	5	5	15
43	5	5	5	15
44	4	5	5	14
45	4	5	5	14
46	5	5	5	15
47	4	4	4	12
48	5	5	5	15
49	5	5	3	13
50	1	5	4	10
51	4	5	4	13
52	5	5	3	13
53	4	4	4	12
54	4	5	4	13
55	5	5	5	15
56	4	5	4	13
57	4	5	5	14
58	5	5	5	15
59	5	5	4	14
60	4	4	4	12

No.	PO1	PO2	PO3	Total
61	5	5	5	15
62	4	4	5	13
63	4	4	3	11
64	4	4	4	12
65	1	5	4	10
66	3	3	3	9
67	4	5	4	13
68	5	5	5	15
69	4	4	4	12
70	5	5	5	15
71	4	5	4	13
72	5	5	4	14
73	5	5	5	15
74	4	5	4	13
75	5	5	4	14
76	5	5	5	15
77	5	5	5	15
78	5	5	5	15

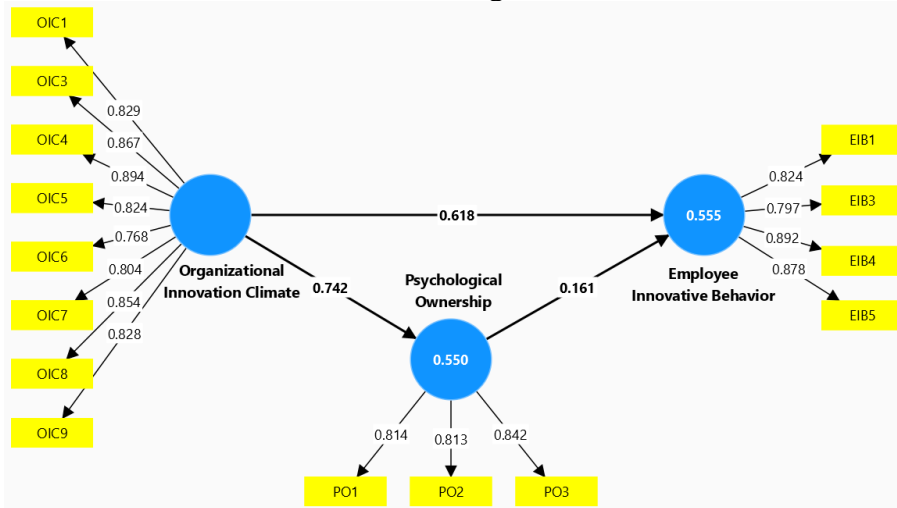
Employee Innovative Behavior

No.	EIB1	EIB2	EIB3	EIB4	EIB5	Total
1	3	3	3	3	3	15
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	4	5	24
8	3	4	5	4	5	21
9	3	5	5	3	3	19
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	3	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20

No.	EIB1	EIB2	EIB3	EIB4	EIB5	Total
15	4	3	4	5	3	19
16	4	3	4	4	4	19
17	5	4	4	4	5	22
18	4	4	4	3	3	18
19	4	4	4	4	3	19
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	5	5	5	23
23	4	4	5	3	5	21
24	4	4	4	4	4	20
25	5	5	4	4	5	23
26	5	5	5	5	4	24
27	4	4	4	4	3	19
28	5	3	5	5	5	23
29	5	3	5	5	3	21
30	4	5	5	4	5	23
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	4	5	5	5	24
34	5	4	5	5	5	24
35	4	3	4	4	4	19
36	4	2	5	5	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	4	5	4	23
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	3	4	19
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	4	4	3	19
45	5	3	5	5	5	23
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	4	4	4	22

No.	EIB1	EIB2	EIB3	EIB4	EIB5	Total
48	5	5	5	5	5	25
49	5	3	5	5	5	23
50	5	3	4	4	3	19
51	4	5	5	4	4	22
52	4	3	4	5	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	5	4	5	5	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	5	4	5	5	5	24
57	5	4	5	5	5	24
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	5	4	24
60	4	4	4	4	4	20
61	5	5	5	5	5	25
62	4	3	4	4	4	19
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	4	2	3	3	2	14
66	3	3	3	3	3	15
67	4	4	5	5	5	23
68	5	5	5	5	5	25
69	4	4	4	4	4	20
70	5	5	5	5	5	25
71	4	4	5	5	5	23
72	4	3	4	4	4	19
73	5	5	5	5	5	25
74	5	4	5	5	5	24
75	2	2	5	3	3	15
76	5	5	5	5	5	25
77	5	5	5	5	5	25
78	5	5	5	5	5	25

Lampiran 4 Hasil Olah Data SmartPLS
Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)
Hasil PLS Algorithm



Outer Loadings

	Employee Innovative Behavior	Organizational Innovation Climate	Psychological Ownership
EIB1	0,824		
EIB3	0,797		
EIB4	0,892		
EIB5	0,878		
OIC1		0,829	
OIC3		0,867	
OIC4		0,894	
OIC5		0,824	
OIC6		0,768	
OIC7		0,804	
OIC8		0,854	
OIC9		0,828	
PO1			0,814
PO2			0,813
PO3			0,842

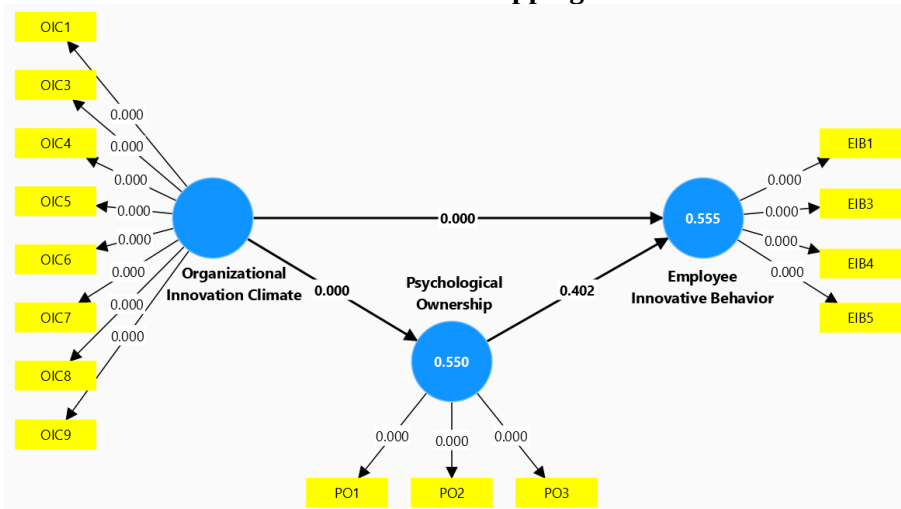
Cross Loadings

	Employee Innovative Behavior	Organizational Innovation Climate	Psychological Ownership
EIB1	0,824	0,655	0,489
EIB3	0,797	0,536	0,519
EIB4	0,892	0,593	0,522
EIB5	0,878	0,700	0,570
OIC1	0,626	0,829	0,575
OIC3	0,589	0,867	0,603
OIC4	0,654	0,894	0,667
OIC5	0,569	0,824	0,604
OIC6	0,468	0,768	0,602
OIC7	0,722	0,804	0,688
OIC8	0,626	0,854	0,539
OIC9	0,629	0,828	0,651
PO1	0,527	0,637	0,814
PO2	0,514	0,570	0,813
PO3	0,488	0,622	0,842

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Employee Innovative Behavior	0,870	0,877	0,911	0,720
Organizational Innovation Climate	0,937	0,940	0,948	0,696
Psychological Ownership	0,762	0,762	0,863	0,677

Pengujian Model Struktural (*Inner Model*) Hasil Bootstrapping



R-Square

	R-square	R-square adjusted
Employee Innovative Behavior	0,555	0,544
Psychological Ownership	0,550	0,545

Path Coefficients

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Organizational Innovation Climate -> Employee Innovative Behavior	0,618	0,615	0,171	3,623	0,000
Organizational Innovation Climate -> Psychological Ownership	0,742	0,750	0,067	11,112	0,000

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Psychological Ownership -> Employee Innovative Behavior	0,161	0,167	0,192	0,838	0,402

Lampiran 5 Hasil Turnitin

Organizational Innovation Climate to Improve Employee Innovative Behaviour Through Psychological Ownership in Employees in The Department of Marine Affairs and Fisheries of East Java Province, Indones

ORIGINALITY REPORT

19%	16%	15%	3%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.unublitar.ac.id Internet Source	2%
2	www.ncbi.nlm.nih.gov Internet Source	2%
3	basecampecopubmed.com Internet Source	1%
4	dinastipub.org Internet Source	1%
5	jmbr.ppm-school.ac.id Internet Source	1%
6	journal.sebi.ac.id Internet Source	1%
7	Ziqing Xu, Sid Suntrayuth. "Innovative work behavior in high-tech enterprises: Chain intermediary effect of psychological safety and knowledge sharing", Frontiers in Psychology, 2022	1%

Lampiran 6 Surat Penyelesaian Penelitian



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Jl. Jend. A. Yani No. 152-B Telp. 8291927, 8281672, 8288564, 8288112, 8292326
Fax. 8288148, Tromol Pos 12/SBWOWonocolo, e-mail : diskantla@jatimprov.go.id
SURABAYA 60235

SURAT KETERANGAN

Nomor : 400.14.5.4/34013 /120.1/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	SONI RUSTANTO, A.TD., M.T.
NIP	:	19700222 199403 1 008
Jabatan	:	Sekretaris
Unit Kerja	:	Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

MENERANGKAN :

Nama	:	ELIZA NOVI RAHMADANIA
NIM	:	1212100160
Program Studi	:	MANAJEMEN
Instansi	:	UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

Bahwa telah melaksanakan penelitian (skripsi) dengan judul " Organizational Innovation Climate untuk Meningkatkan Employee Innovative Behavior melalui Psychological Ownership pada Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur" selama pada tanggal 26 September s.d 26 November 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Desember 2024
a.n. KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
PROVINSI JAWA TIMUR


SONI RUSTANTO, A.TD., M.T.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19700222 199403 1 008

Lampiran 7 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI: ELIZA NDVI RAHMADANIA 12112004012

Nama Pembimbing : Prof. Dr. AMIARTUTI KUSMANINGTYAS SH. M.M.

Judul Skripsi : ORGANIZATIONAL INNOVATION CLIMATE UNTUK MENINGKATKAN EMPLOYEE INNOVATIVE BEHAVIOR MELAWI PSYCHOLOGICAL OWNERSHIP PADA KARYAWAN DI DINAS KELAUTAN & PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

Mulai Program Skripsi : Semester ..7... Thn. Ak. 2021... **Selesai Bimbingan Tanggal ..06..12-2024**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	12-09-24		Konsultasi model kerangka konsep & judul	f
2.	23-09-24	BAB I	Konsultasi pendahuluan	f
3.	30-09-24	BAB I	Konsultasi pendahuluan	f
4.	07-10-24	BAB II & III	Konsultasi kajian pustaka & metode penelitian	f
5.	10-10-24		acc. sempu.	f
6.	29-10-24		Kuesioner	f
7.	18-11-24	BAB IV & V	Konsultasi Bab 4 dan 5	f
8.	25-11-24	BAB IV & V	Revisi Bab 4 dan 5	f
9.	02-12-24		Konsultasi penulisan	f
10.	06-12-24		ACC	f

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 06 Desember 2024.


 Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas SH. M.M.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)