

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :
MOH. ARDIANSYAH
1211600083

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI
JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

MOH. ARDIANSYAH

NBI : 1211600083

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Moh. Ardiansyah
NBI : 1211600083
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA
TIMUR

Surabaya, 19 Juni 2020
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Kridho Hery Gunawan, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 10 Juli 2020 :

TIM PENGUJI


1. Drs. Siti Mujanah MBA.

- Ketua :



2. Drs. Kridho Hery Gunawan, M.si

- Anggota :



3. Drs. Ec Hari Poernomo, MM

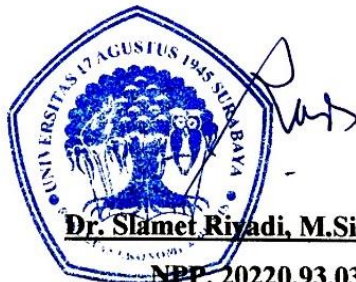
- Anggota :



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Moh. Ardiansyah (L)
2. NBI : 1211600083
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3527090802980002
6. Alamat (KTP) : Ds. Batioh, Kec. Banyuates, Sampang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artiker, Skripsi, Tesis maupun Disertasi. Kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dengan disebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 19 Juni 2020

Yang Membuat,



(Moh. Ardiansyah)



U N I V E R S I T A S
17 AGUSTUS 1945
S U R A B A Y A

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-
SBY.AC.ID.

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Ardiansyah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 20 Juli 2020

Yang Menyatakan,



(Moh. Ardiansyah)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JATIM**. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dalam penyusunannya berbagai hambatan telah dihadapi. Berkat bimbingan dan masukan dari berbagai pihak, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. Kridho Hery Gunawan, M.Si., selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, petunjuk dan nasehat dalam penyusunan ini.
2. Dr. Siti Mujanah, MBA., selaku dosen penguji sekaligus dosen wali yang telah memberikan pengarahan, petunjuk serta ilmu yang bermanfaat.
3. Drs. Ec. Hari Poernomo, MM., selaku dosen penguji yang telah memberikan pengarahan, petunjuk serta ilmu yang bermanfaat.
4. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI., selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., selaku Dekan Program Studi S1 Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya terimakasih telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan ini.
6. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya terimakasih telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan ini.
7. Kedua orang tua saya abah, umik, dan kakak adik saya serta seluruh keluarga tercinta yang selalu sabar, terimakasih atas perhatian, pengertian, semangat, dukungan dan kasih sayang yang selalu tercurah sehingga saya lebih bersemangat dalam menyelesaikan ini.
8. Seluruh dosen S1 Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak mengamalkan ilmunya kepada saya.
9. Kepada Komariyah terimakasih banyak atas dukungan dan semangatnya, yang telah membantu menemani saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih banyak untuk Mif, Fathur, Zaen, Khoirul, Toyyib, Obet, Robi dan Ulum selaku teman satu kontrakan karena telah banyak membantu dalam penyelesaian ini dan juga selalu memberi support kepada saya.
11. Teman-teman S1 Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945

Surabaya Angkatan2016 terimakasih telah memberikan semangat, dukungan dan do'a dalam penyusunan ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan kesempatan dalam menyelesaikan Skripsi ini. Penulis sadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, tetapi penulis berharap Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (3) Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, (4) Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur yang berjumlah 64 Responden. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu menggunakan kuisioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh, didapat dari bagian HRD Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur meliputi profil pemerintahan dan struktur organisasi pemerintahan.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda $Y = 9,878 + 0,221 X_1 + 0,836 X_2 - 0,005 X_3$. Hasil uji t menunjukkan variabel Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Stres Kerja (X_3) secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig (X_1) $0,000 < 0,05$, nilai sig (X_2) $0,001 < 0,05$, dan nilai sig (X_3) $0,812 > 0,05$. Hasil hipotesis uji F menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja secara simultan memiliki berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $311,402 > 2,76$ F tabel.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan stres kerja (X_3) berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE EAST JAVA PROVINCE AND FISHERIES

This study aims to determine partially or simultaneously the variables of Compensation, Work Environment and Work Stress on Employee Performance at the Marine and Fisheries Office of East Java Province. This type of data is quantitative (numeric data) obtained using a questionnaire / questionnaire. The population and sample in this study were all employees of the Department of Maritime Affairs and Fisheries of East Java Province, totaling 64 employees. Data sources used in this study are primary and secondary data. This type of research is using explanatory research and analyzed using multiple linear regression. Hypothesis results The t test shows that the compensation variable and work environment partially have a significant effect on employee performance because it has a significantly smaller value than 0.05, while work stress partially does not have a significant effect on employee performance because it has a significantly greater value from 0.05. Hypothesis F Test results show that Compensation, Work Environment and Work Stress simultaneously have a significant influence on Employee Performance, this can be seen from the value of $F_{count} 311.402 > 2.76 F_{table}$.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Stress, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR PERNYATAAN SURAT ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Kompensasi	8
2.1.3 Lingkungan Kerja	12
2.1.4 Stress Kerja	18
2.1.5 Kinerja Karyawan	21
2.2 Peneliti Terdahulu	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.4 Kerangka Konseptual	28
2.5 Hipotesis	29
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Tempat dan Waktu	30
3.3 Jenis dan Sumber Data	30

3.4	Populasi dan Sampel	31
3.5	Teknik Pengumpulan Data	32
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	32
3.7	Proses Pengolahan Data	35
3.8	Metode Analisis Data	35
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	35
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	39
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	41
4.3.	Uji Instrumen	50
4.4.	Uji Asumsi Klasik	53
4.5.	Analisis Data	55
4.6.	Pengujian Hipotesis	56
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.8.	Implikasi Penelitian	59
4.9.	Keterbatasan Penelitian	60
BAB 5	PENUTUP	
5.1.	Simpulan	61
5.2.	Saran	61
	DAFTAR PUSTAKA	63
	LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Skala Linkert	35
Tabel 4.1 Dsekripsi Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	43
Tabel 4.4 Berdasarkan Masa Kerja Responden	43
Tabel 4.5 Hasil Pernyataan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X ₁)	45
Tabel 4.6 Hasil Pernyataan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X ₂)	46
Tabel 4.7 Hasil Pernyataan Responden Terhadap Variabel Stres Kerja (X ₃)	48
Tabel 4.8 Hasil Pernyataan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4.9 Uji Validitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.13 Hasil Uji t Parsial.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji F Simultan	57
Tabel 4.15 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	41
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	53
Gambar 4.3 Uji Normalitas	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Surat Permohonan Pengisian Kuesioner..... 67
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian 68
Lampiran 3	Identitas Responden 69
Lampiran 4	Lembar Kuesioner :
	1. Kompensasi 70
	2. Lingkungan Kerja 70
	3. Kinerja Karyawan 72
Lampiran 5	Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi 74
Lampiran 6	Tanggapan Responden atas Variabel Lingkungan Kerja 76
Lampiran 7	Tanggapan Responden atas Variabel Stres Kerja 79
Lampiran 8	Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan..... 81
Lampiran 9	Hasil Analisis Deskriptif Responden..... 83
Lampiran 10	Hasil Analisis Deskriptif Variabel 84
Lampiran 11	Hasil Uji Validitas 88
Lampiran 12	Hasil Uji Realibilitas 89
Lampiran 13	Pengujian 90
Lampiran 14	Kartu Bimbingan Skripsi..... 93
Lampiran 15	Surat Perijinan Penelitian..... 94