



Jurnal ISSN yang Disetujui || eISSN: 2582-8185 || CODEN: IJSRO2 || Faktor Dampak 8.2 || Google Scholar dan

CrossRef Terindeks

Publikasi Cepat dalam 48 jam || Biaya Pemrosesan Artikel Rendah || Jurnal Peer Review dan Referred ||

Sertifikat Gratis

Artikel penelitian dan tinjauan diundang untuk dipublikasikan pada bulan Maret 2025 (Volume 14, Edisi 3)

Lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada karyawan PT. Surya Madistrindo Area Operation Kota Jember, Indonesia

Rumah

Panggilan Untuk Makalah

Vol. 14, Edisi 3, Maret 2025

Penyerahan : sampai dengan tanggal 28 Maret

Keputusan redaksi: 48 jam

Panggilan untuk rincian makalah

Tautan Penting

ISSN: 2582-8185

Publikasi Cepat (48 Jam)

Google Scholar Terindeks

Indeks CrossRef

Jurnal yang telah melalui proses peer review

Jurnal yang dirujuk

Biaya Pemrosesan Rendah

Sertifikat elektronik gratis

CrossRef DOI Gratis

KODE: IJSRO2

Referensi silang DOI: 10.30574/ijsra

Adela Febriani Syah Putri dan Amiarututi Kusmaningtyas *

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Indonesia.

Artikel Penelitian

Jurnal Internasional Sains dan Arsip Penelitian, 2025, 14(01), 283-291



Artikel DOI: 10.30574/ijsra.2025.14.1.0028

Url DOI: <https://doi.org/10.30574/ijsra.2025.14.1.0028>

Riwayat Publikasi

Diterima pada 29 November 2024; direvisi pada 07 Januari 2025; diterima pada 09 Januari 2025

Abstrak

Penelitian ini menguji hubungan antara lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan di PT. Surya Madistrindo, yang berlokasi di Kota Jember, Indonesia, menggunakan teori Leader-Member Exchange (LMX). Data dikumpulkan dari 60 tenaga penjualan melalui pengambilan sampel jenuh melalui survei berdasarkan skala Likert dan dianalisis menggunakan Smart PLS. Temuan penelitian menunjukkan efek positif yang nyata dari lingkungan kerja terhadap disiplin kerja (T-statistik: 7,663, nilai-P: <0,000), serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (T-statistik: 13,135, nilai-P: 0,000). Meskipun demikian, dampak langsung dari lingkungan kerja terhadap kinerja adalah merugikan (T-statistik: 2,441, nilai-P: 0,015), menyoroti fungsi mediasi disiplin kerja. Penelitian ini menekankan pentingnya tempat kerja yang mendukung dan hubungan pemimpin-karyawan yang kuat dalam meningkatkan disiplin kerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci

Kinerja Karyawan, Pertukaran Pemimpin-Anggota, LMX, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Unduh Artikel PDF

https://journalijsra.com/sites/default/files/fulltext_pdf/IJSRA-2025-0028.pdf