

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan hormat,

Perkenalkan, saya Adela Febriani Syah Putri, mahasiswi Program Studi Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya tengah melaksanakan penelitian, adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui "*WORK ENVIRONMENT UNTUK MENINGKATKAN EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI WORK DISCIPLINE PADA KARYAWAN DI PT. SURYA MADISTRINDO AREA OPERATION JEMBER*"

Kami sangat menghargai kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini. Partisipasi yang diberikan sangat berharga bagi keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, waktu, dan kerja sama yang diberikan, saya sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb

A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data berikut:

Nama :
 Email :
 Jenis Kelamin :
 Tingkat Pendidikan :
 Lama Bekerja :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pilih jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap paling sesuai.

Silahkan pilih salah satu dari opsi yang tersedia di bawah ini:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

KS : Kurang Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

C. PERNYATAAN KUESIONER

A. Work environment						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman dengan kualitas pencahayaan di tempat kerja.					
2.	Suhu udara di tempat kerja saya dapat diatur sesuai dengan kebutuhan.					
3.	Warna ruangan kerja membantu menciptakan suasana yang nyaman.					
4.	Ruang kerja saya cukup untuk melakukan aktivitas pekerjaan dengan nyaman.					
5.	Komunikasi antar karyawan di tempat kerja menyenangkan.					

B. Employee Performance						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat mengelola waktu dengan baik untuk menyelesaikan semua tugas tepat waktu.					
2.	Saya memahami tanggung jawab yang dijalankan.					
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai harapan perusahaan.					
4.	Saya memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					

<i>C. Work discipline</i>						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memberikan saran untuk meningkatkan proses kerja di kantor.					
2.	Saya mematuhi aturan yang berlaku di kantor.					
3.	Saya memastikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.					
4.	Saya cepat menanggapi situasi mendesak yang membutuhkan penyelesaian segera.					

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden

No	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
2	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
3	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
4	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
5	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
6	Laki-Laki	SMK	5 - 10 Tahun
7	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
8	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
9	Laki-Laki	SMK	5 - 10 Tahun
10	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
11	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
12	Laki-Laki	SMK	5 - 10 Tahun
13	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
14	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
15	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
16	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
17	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
18	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
19	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
20	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
21	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
22	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
23	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
24	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
25	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
26	Laki-Laki	SMK	10 - 15 Tahun
27	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
28	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
29	Laki-Laki	SMK	5 - 10 Tahun
30	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
31	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun

32	Laki-Laki	SMK	2 - 5 Tahun
33	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
34	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
35	Laki-Laki	S1	2- 5 Tahun
36	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
37	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
38	Laki-Laki	SMK	10 - 15 Tahun
39	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
40	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
41	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
42	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
43	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
44	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
45	Laki-Laki	SMK	10 - 15 Tahun
46	Laki-Laki	SMK	10 - 15 Tahun
47	Laki-Laki	S1	2- 5 Tahun
48	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
49	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun
50	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
51	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
52	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
53	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
54	Laki-Laki	SMK	2 - 5 Tahun
55	Laki-Laki	S1	2 - 5 Tahun
56	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
57	Laki-Laki	S1	5- 10 Tahun
58	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
59	Laki-Laki	S1	10 - 15 Tahun
60	Laki-Laki	S1	5 - 10 Tahun

A. Work environment

NO	WE 1	WE 2	WE 3	WE 4	WE 5
1	5	5	5	5	5

2	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5
8	5	4	5	5	4
9	4	4	5	4	4
10	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	4
12	5	5	5	5	4
13	4	4	4	4	4
14	5	4	4	5	5
15	5	5	5	5	4
16	5	4	4	4	5
17	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	5
20	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4
27	4	5	4	4	3
28	5	4	4	4	5
29	5	4	5	5	4
30	5	4	5	5	5
31	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5
33	5	5	5	5	4
34	4	5	4	5	5
35	4	4	4	4	3

36	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5
39	5	4	4	4	5
40	5	5	5	5	5
41	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5
43	5	5	5	5	5
44	5	5	4	4	4
45	5	5	4	4	5
46	4	4	4	4	4
47	5	5	5	5	5
48	4	4	5	4	5
49	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4
51	5	4	5	4	4
52	5	4	3	4	5
53	5	4	4	3	4
54	5	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4
56	5	5	5	5	5
57	4	5	4	5	5
58	5	5	5	5	5
59	4	4	4	5	5
60	5	4	5	4	4
Total	281	272	273	273	273

B. Work discipline

No	WD 1	WD 2	WD3	WD4
1	4	5	5	5
2	4	4	4	4
3	4	5	5	5
4	4	5	5	4
5	5	5	5	5

6	4	4	4	4
7	5	5	5	4
8	4	5	4	5
9	4	5	5	5
10	5	5	5	5
11	5	5	4	5
12	4	5	5	5
13	4	4	4	4
14	3	4	4	3
15	4	4	5	5
16	4	5	5	4
17	4	5	5	5
18	4	4	5	4
19	4	4	4	4
20	4	4	4	4
21	5	5	5	5
22	5	5	5	5
23	4	4	4	4
24	5	5	5	5
25	5	5	5	5
26	4	4	4	4
27	3	5	5	4
28	4	5	4	4
29	3	5	5	4
30	4	5	5	5
31	5	5	5	5
32	4	5	5	5
33	4	5	5	4
34	5	5	5	5
35	4	5	5	5
36	5	5	5	5
37	5	5	5	5
38	5	5	5	5
39	4	5	5	4

40	5	5	5	5
41	5	5	5	5
42	4	5	5	4
43	5	5	5	5
44	4	5	4	4
45	4	5	5	5
46	3	4	4	4
47	5	5	5	5
48	4	4	4	4
49	5	5	5	5
50	4	4	4	4
51	4	4	4	5
52	3	5	5	5
53	4	5	5	5
54	4	4	4	4
55	4	4	4	4
56	5	5	5	5
57	4	5	4	4
58	5	5	5	5
59	4	5	5	5
60	4	5	5	4
Total	255	284	281	273

C. Employee performance

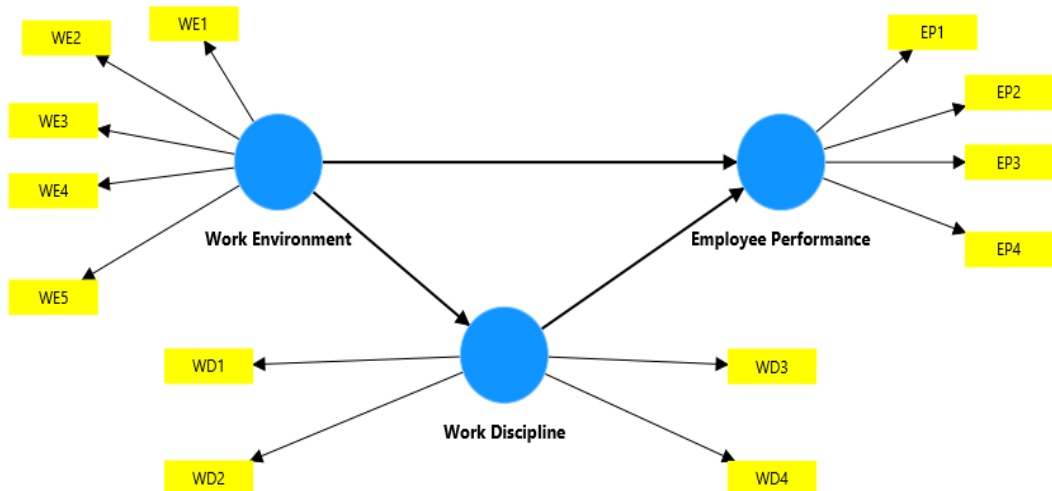
No	EP1	EP 2	EP 3	EP 4
1	5	5	5	5
2	4	4	4	4
3	4	5	4	5
4	4	4	4	5
5	5	5	5	5
6	4	4	4	4
7	4	5	5	5
8	4	5	5	5
9	4	5	5	5

10	5	5	5	5
11	4	5	4	4
12	4	5	4	5
13	4	4	4	4
14	3	4	4	3
15	4	4	4	5
16	4	5	4	4
17	5	5	5	5
18	4	4	4	4
19	4	4	4	5
20	4	4	4	4
21	5	5	5	5
22	5	5	5	5
23	4	4	4	4
24	5	5	4	5
25	5	5	5	5
26	4	4	4	4
27	4	5	4	5
28	4	4	4	4
29	4	4	4	4
30	4	5	5	4
31	5	5	5	5
32	4	5	5	5
33	4	4	4	4
34	4	5	5	5
35	5	5	5	5
36	5	5	5	5
37	5	5	5	5
38	5	5	5	5
39	4	5	4	5
40	5	5	5	5
41	5	5	5	5
42	4	4	4	4
43	5	5	5	5

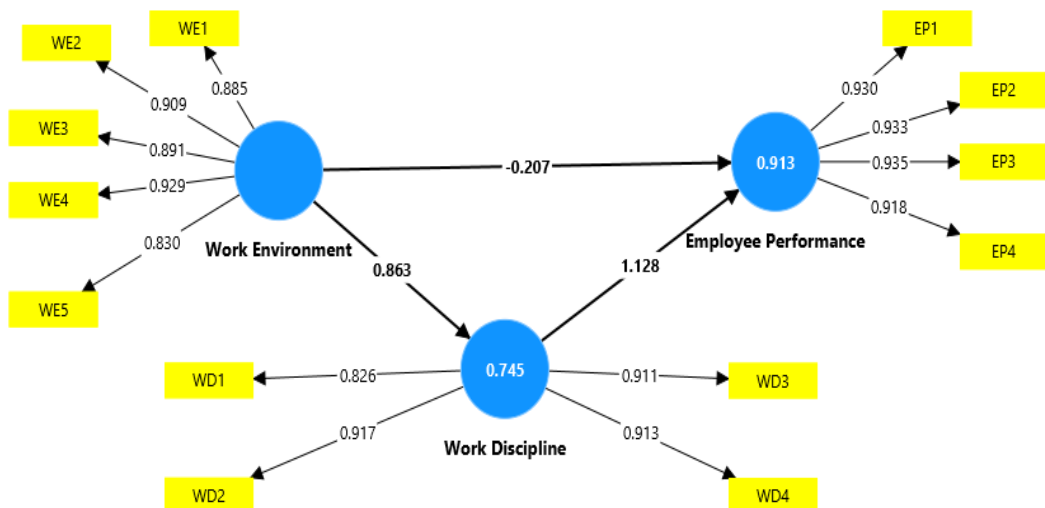
44	4	4	4	4
45	5	5	5	5
46	4	4	3	5
47	5	5	5	5
48	4	4	4	4
49	5	5	5	5
50	4	4	4	4
51	4	4	4	4
52	5	5	5	5
53	5	5	5	5
54	4	4	4	4
55	4	4	4	4
56	5	5	5	5
57	4	5	4	4
58	5	5	5	5
59	5	5	5	5
60	4	5	4	4
Total	263	278	268	276

Lampiran 3 Output Smart PLS

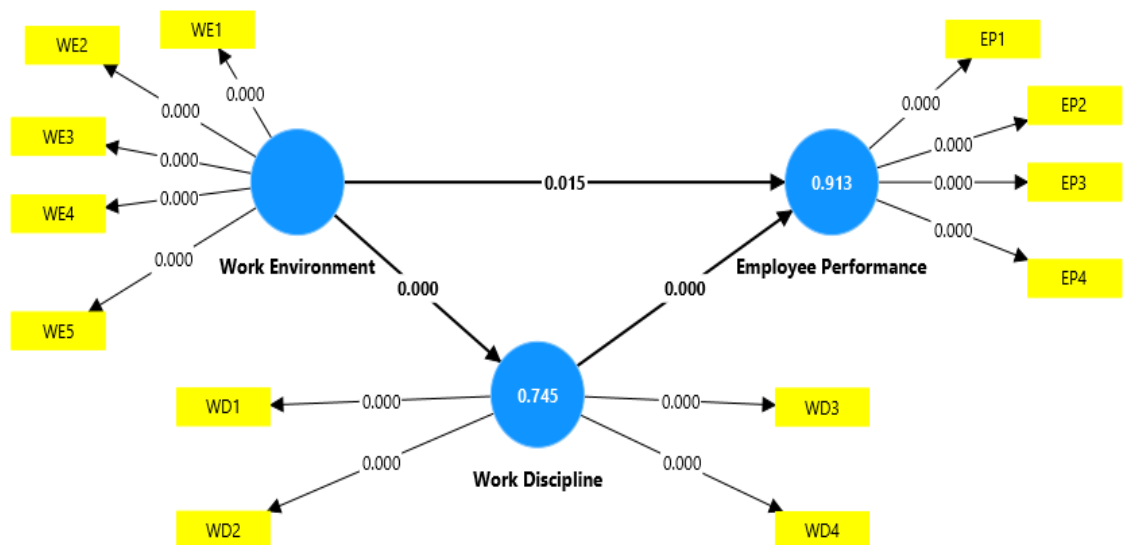
1. Estimasi Model



2. Hasil PLS Algorithm



3. Hasil Bootstrapping



Lampiran 4 Evaluasi Model Outer

1. Convergent Validity

	<i>Employee performance</i>	<i>Work discipline</i>	<i>Work environment</i>
EP1	0.930		
EP2	0.933		
EP3	0.935		
EP4	0.918		
WD1		0.826	
WD2		0.917	
WD3		0.911	
WD4		0.913	
WE1			0.885
WE2			0.909
WE3			0.891
WE4			0.929
WE5			0.830

2. Discriminant Validity

a. Crosss Loading

	<i>Employee performance</i>	<i>Work discipline</i>	<i>Work environment</i>
EP1	0.930	0.871	0.687
EP2	0.933	0.917	0.749
EP3	0.935	0.882	0.716
EP4	0.918	0.859	0.698
WD1	0.761	0.826	0.745
WD2	0.856	0.917	0.818
WD3	0.855	0.911	0.785
WD4	0.914	0.913	0.735
WE1	0.675	0.770	0.885
WE2	0.741	0.824	0.909

WE3	0.649	0.773	0.891
WE4	0.669	0.765	0.929
WE5	0.674	0.701	0.830

b. AVE

	<i>Average variance extracted (AVE)</i>
<i>Employee performance</i>	0.863
<i>Work discipline</i>	0.797
<i>Work environment</i>	0.792

3. Composite Reliability

	<i>Cronbach's alpha</i>	<i>Composite reliability (rho_c)</i>
<i>Employee performance</i>	0.947	0.962
<i>Work discipline</i>	0.914	0.940
<i>Work environment</i>	0.934	0.950

Lampiran 5 Evaluasi Model Inner

1. Uji R- Square

	<i>R-square adjusted</i>
<i>Employee performance</i>	<i>0.910</i>
<i>Work discipline</i>	<i>0.741</i>

2. Uji Hipotesis

	<i>Original sample (O)</i>	<i>T statistics (O/STDEV)</i>	<i>P values</i>
<i>Work discipline -> Employee performance</i>	<i>1.128</i>	<i>13.135</i>	<i>0.000</i>
<i>Work environment -> Employee performance</i>	<i>-0.207</i>	<i>2.441</i>	<i>0.015</i>
<i>Work environment -> Work discipline</i>	<i>0.863</i>	<i>7.663</i>	<i>0.000</i>

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id								
Nomor : 2523/K/FEB/IX/2024 Lampiran : 1 Perihal : Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Surya Madistrindo - AO Jember Jl. Mujahir, Krajan, Sukorambi Kec. Sukorambi Kab. Jember.	23 September 2024								
Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :									
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 40%;">Nama</td> <td>: ADELA FEBRIANI SYAH PUTRI</td> </tr> <tr> <td>N.P.M</td> <td>: 1212100158</td> </tr> <tr> <td>Fakultas / Program Studi</td> <td>: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Jl. Bukit Safir 2E, Blok IL No. 11 Driyorejo Gresik Telp./HP. 085156517806</td> </tr> </table>		Nama	: ADELA FEBRIANI SYAH PUTRI	N.P.M	: 1212100158	Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen	Alamat	: Jl. Bukit Safir 2E, Blok IL No. 11 Driyorejo Gresik Telp./HP. 085156517806
Nama	: ADELA FEBRIANI SYAH PUTRI								
N.P.M	: 1212100158								
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen								
Alamat	: Jl. Bukit Safir 2E, Blok IL No. 11 Driyorejo Gresik Telp./HP. 085156517806								
Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "PT. SURYA MADISTRINDO - AO JEMBER" untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.									
Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.									
 Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA., CTA NPP. 20220.93.0319									

Lampiran 7 Surat Persetujuan Penelitian dari objek

Distributor

**PT. GUDANG GARAM Tbk.**

Jember, 23 September 2024

Nomor : 001/SM/AO JBR/IX/2024
Lampiran : -
Perihal : Surat Persetujuan Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 SURABAYA

Sehubungan dengan surat dari FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA Nomor : 2523/K/FEB/IX/2024 tanggal 23 September 2024 perihal Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan, maka dengan ini kami menyetujui permohonan ijin atas nama :

ADELA FEBRIANI SYAH PUTRI

NPM : 1212100158
Judul : WORK ENVIRONMENT UNTUK MENINGKATKAN EMPLOYEE
PERFORMANCE MELALUI WORK DISCIPLINE
Pelaksanaan : 25 September 2024 - Selesai

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Hormat kami,
PT SURYA MADISTRINDO

TRI KURNIAWAN
Area Sub Agen Manager

Jl. Mujahir Krajan RT 01 RW 04 Sukorambi - Jember , Telp. : (0331) 484503



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 8 Surat Telah Melakukan Penelitian



Distributor



PT. GUDANG GARAM Tbk.

Jember, 9 Desember 2024

Nomor : 003/SM/AO JBR/XII/2024
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 SURABAYA

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : ADELA FEBRIANI SYAH PUTRI
 NPM : 1212100158
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Perguruan Tinggi : UNTAG SURABAYA

Telah melakukan Riset/Penelitian di PT. Surya Madistrindo – AO Jember rentang waktu dari bulan September sd Desember 2024, guna menyelesaikan tugas akhir Skripsi yang berjudul :
**"WORK ENVIRONMENT UNTUK MENINGKATKAN UNTUK MENINGKATKAN
 EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI WORK DISCIPLINE"**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,
PT SURYA MADISTRINDO

TRI KURNIAWAN
 Area Sub Agen Manager

Lampiran 9 Foto Copy Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Adela Febriani Syah Putri

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiarwati Kusmaningtyas, S.H., M.M.

Judul Skripsi : Work Environment untuk meningkatkan Employee Performance melalui Work Discipline pada Karyawan Di Pt. Surya Madistindo Area Operation Jember

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	11/09/2024		Konsultasi model kerangka	
2.	30/09/2024		Konsultasi pendahuluan	
3.	07/10/2024		Konsultasi Bab 2 Bab 3	
4.	01/11/2024		Konsultasi kuesioner	
5.	05/11/2024		Konsultasi Bab 4 Bab 5	
6.	17/11/2024		Revisi	
7.	22/11/2024		Konsultasi penulisan	
8.	24/11/2024		ACC	

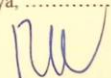
Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, _____



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 10 Hasil Turnitin

Work environment to improve employee performance through work discipline on employees at PT. Surya Madistrindo Area Operation Jember City, Indonesia

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.untag-sby.ac.id

Internet Source

3%

2

jurnal.ibik.ac.id

Internet Source

2%

3

www.researchgate.net

Internet Source

2%

4

Submitted to UW, Stevens Point

Student Paper

1%

5

Yusriadi Yusriadi. "The Role of Work Environment and Leadership on Employee Performance through Employee Work Discipline", Open Science Framework, 2021

Publication

1%

6

journal.jis-institute.org

Internet Source

1%

7

jutif.if.unsoed.ac.id

Internet Source

1%