

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	28
Tabel 4. 1 Data berdasarkan Usia Responden.....	40
Tabel 4. 2 Data berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Toxic Leadership (X1)	41
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Perceived Organizational Support (X2)	43
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Tekanan Kerja (X3).....	44
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 8 Uji Realibilitas.....	48
Tabel 4. 9 Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Korelasi.....	52
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	53
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4. 14 Hasil Uji T atau Uji Parsial	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji F atau Uji Simultan.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	65
Lampiran 2 Tabulasi.....	74
Lampiran 3 Analisis Deskriptif	79
Lampiran 4 Uji Validitas.....	85
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	92
Lampiran 6 Analisis Data.....	93
Lampiran 7 Pengujian Hipotesis	98
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	100
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	101

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Pegawai PT Titipan Ilahi Trans
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Rika Puspita Rini, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Sedang melaksanakan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul: "**Pengaruh *Toxic Leadership*, *Perceived Organizational Support* dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Titipan Ilahi Trans di Surabaya**".

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Toxic Leadership*, *Perceived Organizational Support* dan Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktu mengisi kuisioner yang telah saya sediakan.

Partisipasi Anda sangat berharga dalam membantu kelancaran penelitian ini. Data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lama Bekerja :

II. Petunjuk Pengisian

Kuesioner berikut disajikan dalam bentuk pertanyaan, pilih salah satu jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda checklist (✓) pada kolom yang telah tersedia, sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

1. Toxic Leadership (X1)

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Bullying dan Intimidasi					
1.	Pemimpin saya sering memberikan kritik secara berlebihan yang menjatuhkan mental saya.					
2.	Pemimpin menggunakan ancaman atau tekanan untuk memotivasi tim.					
3.	Pemimpin memperlakukan anggota tim di depan orang lain saat melakukan kesalahan.					
	Micromanagement					
1.	Pemimpin kurang memberikan kebebasan kepada saya untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan.					

2.	Pemimpin cenderung tidak mempercayai kemampuan saya dalam menyelesaikan tugas.					
3.	Pemimpin sering mengatur detail kecil dalam pekerjaan yang sebenarnya tidak perlu.					
	Perlakuan Tidak Adil					
1.	Pemimpin memperlakukan anggota tim secara tidak adil berdasarkan preferensi pribadinya.					
2.	Pemimpin memberikan perlakuan khusus kepada beberapa anggota tim tertentu tanpa alasan yang jelas.					
3.	Saya merasa pemimpin tidak konsisten dalam membuat keputusan yang melibatkan anggota tim.					
	Egoisme dan Narsisme					
1.	Pemimpin saya lebih sering memprioritaskan kepentingannya sendiri daripada kepentingan tim.					
2.	Pemimpin lebih fokus pada pencapaian pribadinya dibandingkan keberhasilan tim.					
3.	Pemimpin saya tidak mau mengakui kesalahan dan selalu menyalahkan tim ketika ada masalah.					
	Ketidakmampuan untuk bekerja sama atau mendengarkan pendapat orang lain.					

1.	Pemimpin saya jarang meminta masukan dari tim sebelum membuat keputusan penting.					
2.	Pemimpin cenderung memaksakan pendapatnya sendiri tanpa mempertimbangkan pandangan orang lain.					
3.	aya merasa sulit untuk menyampaikan pendapat karena pemimpin tidak memberikan ruang untuk berdiskusi.					

2. Perceived Organizational Support (X2)

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Organisasi Mampu Menghargai Kerja Keras Karyawan					
1.	Organisasi memberikan penghargaan atas pencapaian yang saya raih di tempat kerja.					
2.	Saya merasa kerja keras saya diakui oleh organisasi.					
3.	Organisasi memberikan apresiasi secara terbuka terhadap kontribusi karyawan.					
	Organisasi Menganggap Kesejahteraan Karyawan Penting					
1.	Organisasi memberikan perhatian terhadap keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi karyawan.					
2.	Saya merasa organisasi peduli dengan kebutuhan saya sebagai karyawan.					

3.	Organisasi memiliki kebijakan yang mendukung kesejahteraan fisik dan mental karyawan.					
	Konsistensi Luar Biasa yang Ditampilkan oleh Organisasi					
1.	Organisasi memiliki kebijakan yang konsisten dalam pengelolaan karyawan.					
2.	Organisasi selalu menepati janji yang dibuat kepada karyawan.					
3.	Saya merasa organisasi memiliki standar kerja yang stabil dan dapat diandalkan.					
	Keluhan Karyawan yang Diperhatikan oleh Organisasi					
1.	Organisasi memberikan respons yang cepat terhadap keluhan karyawan.					
2.	Saya merasa nyaman mengungkapkan keluhan saya kepada organisasi tanpa takut akan konsekuensi negatif.					
3.	Organisasi memiliki sistem yang transparan untuk menangani keluhan atau masukan dari karyawan.					

3. Tekanan Kerja (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Berpikir untuk Keluar					

3.	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja terbaik dalam setiap tugas.					
	Kuantitas					
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan oleh organisasi.					
2.	Saya merasa produktivitas saya sesuai dengan ekspektasi perusahaan.					
3.	Saya dapat mengerjakan banyak tugas tanpa mengorbankan kualitas hasil kerja.					
	Ketepatan Waktu					
1.	Saya dapat mengelola waktu saya dengan baik untuk menyelesaikan semua tanggung jawab pekerjaan.					
2.	Saya jarang menunda pekerjaan meskipun tugas yang diberikan cukup sulit.					
3.	Saya selalu berusaha untuk tidak melanggar batas waktu yang telah ditentukan oleh atasan.					
	Efisiensi					
1.	Saya selalu mencari cara untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa mengurangi kualitas.					
2.	Saya memanfaatkan sumber daya yang tersedia secara optimal dalam menyelesaikan tugas.					

3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan usaha yang minimal namun tetap menghasilkan hasil yang baik.					
	Komitmen Kerja					
1.	Saya merasa memiliki tanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi, meskipun menghadapi tantangan.					
3.	Saya memiliki loyalitas yang tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja.					

Lampiran 2 Tabulasi

N o	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel X1															Tota l
	Pertanyaan															
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P1 0	P1 1	P1 2	P1 3	P1 4	P1 5	
1.	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	69
2.	1	2	2	2	4	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	23
3.	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	1	29
4.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
5.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
6.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
7.	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	18
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
9.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
10 .	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	21
11 .	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	50
12 .	3	1	1	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	47
13 .	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	50
14 .	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
15 .	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
16 .	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
17 .	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
18 .	4	1	1	1	2	3	4	1	2	2	4	1	3	4	1	34
19 .	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
20 .	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	70
21 .	4	3	3	2	3	3	2	4	3	4	2	4	3	2	4	46
22 .	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
23 .	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	66
24 .	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
25 .	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61

26 .	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	66
27 .	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	65
28 .	4	5	2	3	3	4	2	2	1	2	2	2	4	2	2	40
29 .	3	3	2	4	3	4	2	5	5	5	2	5	4	2	5	54
30 .	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
31 .	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
32 .	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	70
33 .	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68
34 .	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	69
35 .	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
36 .	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	66
37 .	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
38 .	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	67
39 .	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
40 .	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	65
41 .	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	67
42 .	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	67
43 .	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	70
44 .	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
45 .	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	68
46 .	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	71
47 .	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	64
48 .	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68
49 .	4	3	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	61

50.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
51.	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	69
52.	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	73
53.	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	39
54.	4	4	4	4	4	4	4	4	7	4	4	4	4	4	4	63
55.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
56.	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68
57.	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	67
58.	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
59.	4	4	4	4	4	4	4	4	7	4	4	5	5	4	5	66
60.	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	67

No	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel X2												TOTAL
	Pertanyaan												
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
1.	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	54
2.	4	1	1	1	3	1	1	1	2	2	2	1	20
3.	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2	2	3	24
4.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	13
5.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	15
6.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
7.	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	15
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
10.	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	17
11.	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	42
12.	3	4	3	4	4	4	4	3	1	1	2	4	37
13.	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	39
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
16.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
17.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
18.	2	3	4	1	2	2	1	4	1	1	1	3	25
19.	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	13
20.	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	55

21.	3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3	38
22.	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	25
23.	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53
24.	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	52
25.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
26.	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	54
27.	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51
28.	3	4	2	2	1	2	2	4	5	2	3	4	34
29.	3	4	2	5	5	5	5	3	3	2	4	4	45
30.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
31.	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	13
32.	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	56
33.	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	55
34.	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	54
35.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36.	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	52
37.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
38.	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	53
39.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
40.	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	53
41.	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	53
42.	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	53
43.	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	55
44.	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	58
45.	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	55
46.	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	56
47.	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	51
48.	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	55
49.	4	3	4	4	5	5	4	4	3	5	5	3	49
50.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	51
51.	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	54
52.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	58
53.	3	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	33
54.	4	4	4	4	7	4	4	4	4	4	4	4	51
55.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
56.	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	55
57.	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	54
58.	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	57
59.	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	55
60.	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	53

No	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel X3									Total
	Pertanyaan									
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1.	5	5	4	5	5	4	4	5	4	41

2.	1	1	1	1	1	2	2	4	1	14
3.	2	1	3	2	1	2	2	2	3	18
4.	1	2	2	1	3	2	1	2	1	15
5.	3	2	3	2	1	1	1	1	1	15
6.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
7.	1	1	2	1	1	1	1	1	2	11
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10.	1	2	1	1	2	1	2	1	1	12
11.	2	4	4	2	4	2	2	4	4	28
12.	3	4	4	3	4	1	2	3	4	28
13.	4	3	3	4	3	4	4	2	3	30
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15.	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
16.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
18.	4	1	3	4	1	1	1	2	3	20
19.	1	1	1	1	3	4	4	1	2	18
20.	5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
21.	2	4	3	2	4	3	2	3	3	26
22.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
23.	4	5	5	4	5	4	4	4	5	40
24.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26.	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
27.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
28.	2	2	4	2	2	2	3	3	4	24
29.	2	5	4	2	5	2	4	3	4	31
30.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
31.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
32.	5	4	5	5	4	4	4	5	5	41
33.	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
34.	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
35.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
37.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
38.	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
39.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
40.	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
41.	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
42.	5	4	4	5	4	5	4	5	4	40
43.	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42
44.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
45.	4	5	5	4	5	4	4	5	5	41

18	4	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4	1	3	4	38
19	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	18
20	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	1	67
21	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	4	3	5	42
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	33
23	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	1	62
24	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	61
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
26	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	66
27	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	66
28	2	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	4	46
29	2	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	2	5	4	5	53
30	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	19
31	1	1	1	1	1	3	3	3	2	1	1	3	1	1	4	27
32	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	1	67
33	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	69
34	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	2	66
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	58
36	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	66
37	1	1	3	4	3	1	1	1	1	2	2	3	3	1	4	31
38	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	70
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	18
40	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	64
41	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	67
42	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	65
43	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68

44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	71
45	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	68
46	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	67
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
48	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	69
49	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	4	3	5	60
50	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	64
51	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	68
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
53	2	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	2	2	4	5	47
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
56	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	68
57	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	68
58	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	67
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	63
60	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	67

Lampiran 3 Analisis Deskriptif

1. Toxic Leadership

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
P1	60	4	1	5	215	3.58	1.266	1.603
P2	60	4	1	5	209	3.48	1.444	2.084
P3	60	4	1	5	208	3.47	1.512	2.287
P4	60	4	1	5	210	3.50	1.432	2.051
P5	60	4	1	5	215	3.58	1.418	2.010

P6	60	4	1	5	217	3.62	1.367	1.868
P7	60	4	1	5	211	3.52	1.501	2.254
P8	60	4	1	5	215	3.58	1.510	2.281
P9	60	6	1	7	221	3.68	1.557	2.423
P10	60	4	1	5	218	3.63	1.473	2.168
P11	60	4	1	5	211	3.52	1.501	2.254
P12	60	4	1	5	216	3.60	1.520	2.312
P13	60	4	1	5	218	3.63	1.377	1.897
P14	60	4	1	5	211	3.52	1.501	2.254
P15	60	4	1	5	216	3.60	1.520	2.312
Total_Skor	60	60	15	75	3211	53.52	20.403	416.288
Valid N (listwise)	60							

2. Perceived Organizational Support

Descriptive Statistics X2

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
P1	61	215	1	216	432	7.08	27.232	741.577
P2	61	217	1	218	436	7.15	27.481	755.195
P3	61	210	1	211	422	6.92	26.607	707.943
P4	61	215	1	216	432	7.08	27.237	741.843
P5	61	217	1	218	436	7.15	27.487	755.528
P6	61	217	1	218	436	7.15	27.486	755.461
P7	61	215	1	216	432	7.08	27.237	741.843
P8	61	215	1	216	432	7.08	27.225	741.177
P9	61	209	1	210	420	6.89	26.479	701.137
P10	61	209	1	210	420	6.89	26.480	701.170
P11	61	210	1	211	422	6.92	26.602	707.677
P12	61	218	1	219	438	7.18	27.605	762.050
Total_Skor	60	48	12	60	2579	42.98	16.048	257.542
Valid N (listwise)	60							

3. Tekanan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
P1	60	4	1	5	214	3.57	1.477	2.182
P2	60	4	1	5	218	3.63	1.473	2.168
P3	60	4	1	5	221	3.68	1.308	1.712
P4	60	4	1	5	213	3.55	1.489	2.218
P5	60	4	1	5	220	3.67	1.446	2.090
P6	60	4	1	5	212	3.53	1.455	2.118
P7	60	4	1	5	213	3.55	1.395	1.947
P8	60	4	1	5	216	3.60	1.392	1.939
P9	60	4	1	5	218	3.63	1.340	1.795
Total_Skor	60	36	9	45	1945	32.42	11.790	138.993
Valid N (listwise)	60							

4. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
P1	60	4	1	5	211	3.52	1.501	2.254
P2	60	4	1	5	212	3.53	1.396	1.948
P3	60	4	1	5	218	3.63	1.353	1.829
P4	60	4	1	5	222	3.70	1.266	1.603
P5	60	4	1	5	214	3.57	1.358	1.843
P6	60	4	1	5	221	3.68	1.308	1.712
P7	60	4	1	5	223	3.72	1.250	1.562
P8	60	4	1	5	216	3.60	1.405	1.973
P9	60	4	1	5	216	3.60	1.291	1.668
P10	60	4	1	5	219	3.65	1.325	1.757

P11	60	4	1	5	225	3.75	1.202	1.445
P12	60	4	1	5	225	3.75	1.284	1.648
P13	60	4	1	5	222	3.70	1.418	2.010
P14	60	4	1	5	223	3.72	1.290	1.664
P15	60	4	1	5	216	3.60	1.317	1.736
Total_Skor	60	57	18	75	3283	54.72	17.286	298.817
Valid N (listwise)	60							

N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pears on Correlation	.876**	.869**	.810**	.818**	.852**	1	.850**	.882**	.779**	.855**	.850**	.879**	.996**	.850**	.879**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7	Pears on Correlation	.882**	.821**	.877**	.871**	.851**	.850**	1	.837**	.804**	.846**	1.000**	.835**	.847**	1.000**	.835**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8	Pears on Correlation	.847**	.825**	.836**	.866**	.867**	.882**	.837**	1	.844**	.928**	.837**	.996**	.879**	.837**	.996**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9	Pears on Correlation	.749**	.755**	.791**	.832**	.830**	.779**	.804**	.844**	1	.836**	.804**	.862**	.799**	.804**	.862**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P10	Pears on Correlation	.835**	.818**	.847**	.876**	.859**	.855**	.846**	.928**	.836**	1	.846**	.925**	.852**	.846**	.925**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P11	Pears on Correlation	.882**	.821**	.877**	.871**	.851**	.850**	1.000**	.837**	.804**	.846**	1	.835**	.847**	1.000**	.835**	.942**

	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000	
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	
P12	Pears on Correl ation	.84 5**	.82 3**	.83 4**	.86 4**	.86 5**	.87 9**	.83 5**	.99 6**	.86 2**	.92 5**	.83 5**	1	.88 4**	.83 5**	1.0 00**	.951**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P13	Pears on Correl ation	.87 3**	.86 6**	.80 8**	.81 6**	.84 9**	.99 6**	.84 7**	.87 9**	.79 9**	.85 2**	.84 7**	.88 4**	1	.84 7**	.88 4**	.932**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P14	Pears on Correl ation	.88 2**	.82 1**	.87 7**	.87 1**	.85 1**	.85 0**	1.0 00**	.83 7**	.80 4**	.84 6**	1.0 00**	.83 5**	.84 7**	1	.83 5**	.942**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P15	Pears on Correl ation	.84 5**	.82 3**	.83 4**	.86 4**	.86 5**	.87 9**	.83 5**	.99 6**	.86 2**	.92 5**	.83 5**	1.0 00**	.88 4**	.83 5**	1	.951**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_ Skor	Pears on Correl ation	.91 7**	.90 6**	.92 1**	.93 2**	.93 0**	.93 2**	.94 2**	.95 1**	.88 6**	.93 8**	.94 2**	.95 1**	.93 2**	.94 2**	.95 1**	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Perceived Organizational Support

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total_S kor
P1	Pearson Correlation	1	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	.936**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	60
P2	Pearson Correlation	1.00 0**	1	1.00 0**	1.00 0**	.999 **	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	.999 **	.999 **	1.00 0**	.937**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	60
P3	Pearson Correlation	1.00 0**	1.00 0**	1	.999 **	.999 **	1.00 0**	.999 **	1.00 0**	.999 **	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	.925**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	60
P4	Pearson Correlation	1.00 0**	1.00 0**	.999 **	1	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	.999 **	.999 **	1.00 0**	1.00 0**	.953**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	60
P5	Pearson Correlation	1.00 0**	.999 **	.999 **	1.00 0**	1	1.00 0**	1.00 0**	.999 **	.999 **	.999 **	1.00 0**	.999 **	.902**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	60
P6	Pearson Correlation	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	1	1.00 0**	1.00 0**	.999 **	1.00 0**	1.00 0**	1.00 0**	.939**

N		61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	60
Total_S kor	Pearson Correla tion	.936 **	.937 **	.925 **	.953 **	.902 **	.939 **	.953 **	.914 **	.915 **	.908 **	.928 **	.933 **	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Tekanan Kerja

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total_Sk or
P1	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1 60	.822** .000 60	.840** .000 60	.996** .000 60	.780** .000 60	.811** .000 60	.808** .000 60	.821** .000 60	.818** .000 60	.928** .000 60
P2	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.822** .000 60	1 60	.871** .000 60	.828** .000 60	.977** .000 60	.781** .000 60	.809** .000 60	.853** .000 60	.858** .000 60	.939** .000 60
P3	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.840** .000 60	.871** .000 60	1 60	.839** .000 60	.830** .000 60	.731** .000 60	.738** .000 60	.822** .000 60	.967** .000 60	.917** .000 60
P4	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.996** .000 60	.828** .000 60	.839** .000 60	1 60	.795** .000 60	.824** .000 60	.823** .000 60	.835** .000 60	.833** .000 60	.938** .000 60
P5	Pearson Correlati on	.780**	.977**	.830**	.795**	1	.811**	.832**	.833**	.846**	.928**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.811**	.781**	.731**	.824**	.811**	1	.905**	.826**	.771**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7	Pearson Correlation	.808**	.809**	.738**	.823**	.832**	.905**	1	.813**	.790**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8	Pearson Correlation	.821**	.853**	.822**	.835**	.833**	.826**	.813**	1	.838**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9	Pearson Correlation	.818**	.858**	.967**	.833**	.846**	.771**	.790**	.838**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_Skor	Pearson Correlation	.928**	.939**	.917**	.938**	.928**	.900**	.906**	.920**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan

		Correlations																	Total_Skor
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15			
P1	Pearson Correlation	1	.853**	.829**	.805**	.835**	.792**	.793**	.968**	.834**	.825**	.777**	.886**	.775**	.794**	.209		.925**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.109		.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		60	
P2	Pearson Correlation	.853**	1	.815**	.735**	.947**	.772**	.720**	.802**	.948**	.808**	.717**	.719**	.785**	.725**	.238		.895**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.067		.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		60	
P3	Pearson Correlation	.829**	.815**	1	.825**	.844**	.939**	.770**	.787**	.798**	.986**	.766**	.737**	.826**	.765**	.221		.918**	

P15	Pearson Correlation	.209	.238	.221	.221	.290	.240	.208	.223	.263	.229	.225	.251	.270	.221	1	.331**
	Sig. (2-tailed)	.109	.067	.090	.089	.025	.065	.111	.086	.042	.078	.084	.054	.037	.089		.010
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total_Skor	Pearson Correlation	.925**	.895**	.918**	.897**	.921**	.908**	.890**	.908**	.913**	.929**	.896**	.866**	.883**	.898**	.331**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

1. Toxic Leadership

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	15

2. Perceived Organizational Support

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
1.000	12

3. Tekanan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	9

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

.976	15
------	----

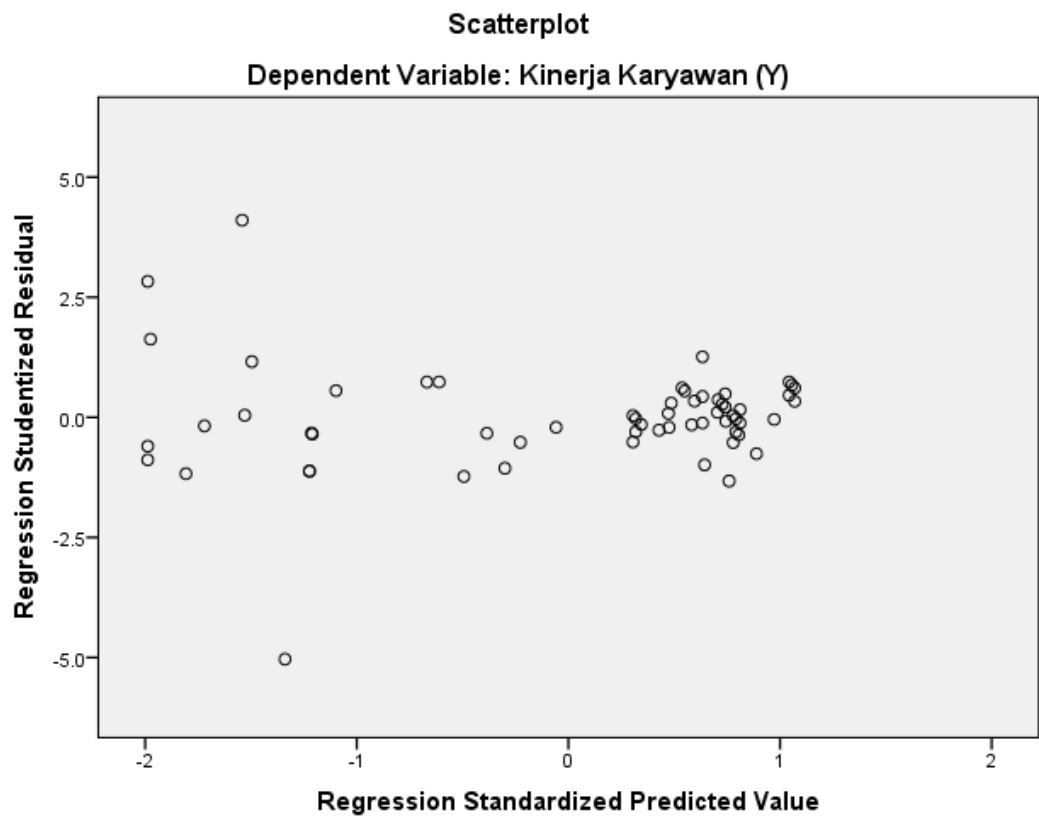
Lampiran 6 Analisis Data

1. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.175	1.512		5.406	.000		
Toxic Leadership (X1)	-.163	.428	-.193	-.382	.704	.302	1.758
Perceived Organizational Support (X2)	.386	.523	.358	.738	.464	.326	1.747
Tekanan Kerja (X3)	1.193	.302	.814	3.950	.000	.581	1.526

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

2. Uji Heterokedastisitas



3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.58835958
Most Extreme Differences	Absolute	.147
	Positive	.147
	Negative	-.123
Test Statistic		.147
Asymp. Sig. (2-tailed)		.074 ^c

4. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	8.175	1.512		.741
	Toxic Leadership (X1)	.163	.428	.193	2.382
	Perceived Organizational Support (X2)	.386	.523	.358	2.738
	Tekanan Kerja (X3)	1.193	.302	.814	3.950

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Pengujian Hipotesis

1. Analisis Korelasi

Correlations					
		Toxic Leadership (X1)	Perceived Organizational Support (X2)	Tekanan Kerja (X3)	Kinerja Karyawan (Y)
Toxic Leadership (X1)	Pearson Correlation	1	.998**	.991**	.971**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60
Perceived Organizational Support (X2)	Pearson Correlation	.998**	1	.990**	.972**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60
Tekanan Kerja (X3)	Pearson Correlation	.991**	.990**	1	.978**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.971**	.972**	.978**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.978 ^a	.957	.955	3.683

a. Predictors: (Constant), Tekanan Kerja (X3), Perceived Organizational Support (X2), Toxic Leadership (X1)

3. Uji T (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	8.175	1.512		.741
					.321

Toxic Leadership (X1)	.163	.428	.193	2.382	.018
Perceived Organizational Support (X2)	.386	.523	.358	2.738	.013
Tekanan Kerja (X3)	1.193	.302	.814	3.950	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

4. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	16870.480	3	5623.493	414.525	.000 ^b
Residual	759.703	56	13.566		
Total	17630.183	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Tekanan Kerja (X3), Perceived Organizational Support (X2), Toxic Leadership (X1)