

SKRIPSI

PENGARUH *RESILIENSI*, TANGGUNG JAWAB DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN EXPEDISI PT TITIPAN ILAHI TRANS DI SURABAYA



Oleh :

FERIDOTUM ASMATAINI
NBI: 1212100208

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

PENGARUH *RESILIENSI*, TANGGUNG JAWAB DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN EXPEDISI PT TITIPAN ILAHI TRANS DI SURABAYA



Di Ajukan Oleh:
Feridotum Asmataini
NBI: 1212100208

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

PENGARUH *RESILIENSI*, TANGGUNG JAWAB DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN EXPEDISI PT TITIPAN ILAHI TRANS DI SURABAYA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mendapat Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Manajemen



Diajukan Oleh :
Feridotum Asmatani
NBI: 1212100208

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Feridotum Asmataini
NBI : 1212100208
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Resilienci, Tanggung Jawab dan
Job Insecurity Terhadap Kinerja pada
Perusahaan Expedisi PT Titipan Ilahi Trans
di Surabaya

Surabaya ,09 Desember 2024

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing



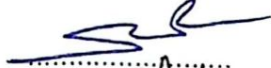
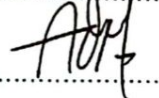
Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph. D

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 03 Februari 2025

TIM PENGUJI:

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| 1 Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D | Ketua |
| 2 Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, M. M | Anggota |
| 3 Dr. Ec. I. A. Nuh Kartini, M M | Anggota |


.....

.....

.....

Mengesahkan

Fakultas ekonomi dan bisnis universitas 17 agustus 1945 surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NIP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Feridotum Asmatani
2. NBI : 1212100208
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 531801551200002
6. Alamat Rumah (KTP) : Langga Lero, Kota Tambolakan, Sumba Barat Daya, Nusa Tenggara Timur

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ PENGARUH *RESILIENSI*, TANGGUNG JAWAN, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TITIPAN ILAHI TRANS DI SURABAYA “.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 9 Desember 2024



59EF3AMX237449683

Feridotum Asmatani



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex. 311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Feridotum Asmatani

NBI : 1212100208

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**PENGARUH *RESILIENSI*, TANGGUNG JAWAB DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN EXPEDISI PT
TITIPAN ILAHI TRANS DI SURABAYA**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 03 Februari 2025

Yang Menyatakan,


0CE6AAMX237449684

(Feridotum Asmatani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas proposal ini dengan baik yang berjudul "Pengaruh Resiliensi, Tanggung Jawab Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT Titipan Ilahi Trans Di Surabaya". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan proposal ini tepat pada waktunya proposal ini masih jauh dari sempurna. proposal ini diharapkan mampu membantu penulis dan generasi penerus bangsa yang memiliki pemahaman yang lebih dalam menempuh pembelajaran di kampus.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

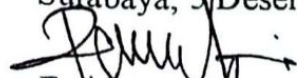
1. Prof.Dr.Siti Mujanah,MBA.Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, arahan, nasehat dan ilmu yang sangat berarti bagi perkembangan akademik dan pribadi penulis. Semoga segala kebaikan dan ilmu yang di berikan dapat menjadi berkah dan manfaat bagi banyak orang.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus Surabaya yang telah memberikan kesempatan untuk penulis menimba ilmu tetapi juga memberikan inspirasi dan motivasi untuk terus berusaha mencapai tujuan penulis.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.S. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan dukungan dan perhatian yang di berikan kepada penulis.
4. Kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus yang telah memberikan bimbingan dan dukungan yang telah Bapak/Ibu berikan selama proses studi. penulis sangat menghargai kesabaran dan dedikasi Bapak/Ibu dalam membimbing penulis, terutama saat menghadapi tantangan-tantangan yang sulit.
5. Pimpinan PT. Titipan Ilahi Trans, Bapak Abdullah M Idrus dan seluruh staff perusahaan atas kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada

penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan skripsi penelitian.

6. Kedua orang tua, kakak, adik dan saudara/i atas segala cinta, pengorbanan dan dukungan yang telah kalian berikan selama ini. Kalian adalah sumber kekuatan dan inspirasi terbesar dalam hidup penulis. Semua yang saya capai saat ini adalah berkat doa, kasih sayang, dan bimbingan yang tiada henti dari kalian.
7. Untuk Nur Jannah dan Alfalani yang telah memberikan semangat dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini. Tanpa bantuan dan doa kalian penulis tidak akan bisa menyelesaikannya.
8. Untuk Ica yang sudah menemani proses penyusunan skripsi penulis yang selalu menyemangati dan juga selalu sabar menghadapi sikap penulis dan Seluruh teman-teman selama perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
9. Kepada seseorang yang sudah menemani penulis yang tidak bisa penulis sebutkan namanya atas segala dukungan dan pendampingan yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.

Semoga kita selalu berkahi dengan kebersamaan dan cinta yang tak terputus. Terima kasih atas segala dukungan dan terima kasih sayang yang telah kalian berikan. Penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih ada kekurangannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Surabaya, 5 Desember 2024



Feridotum Asmatani

ABSTRAK

PENGARUH *RESILIENCI*, TANGGUNG JAWAB DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN EXPEDISI PT TITIPAN ILAHI TRANS DI SURABAYA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *resilienci*, tanggung jawab dan *job insecurity* secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Titipan Ilahi Trans di Surabaya. Penelitian ini menggunakan data primer yakni data yang langsung dikumpulkan atau didapatkan oleh peneliti dari objek penelitian, dimana pada penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner. Penelitian ini menggunakan jenis metode kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan PT. Titipan Ilahi Trans yang sebanyak 60 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (r^2) serta uji hipotesisnya menggunakan uji t, dan uji F.

Hasil penelitian ini yaitu variabel *Resiliency* (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) dengan thitung yakni 2,139 lebih besar dari ttabel 2,000. Variabel Tanggung Jawab (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) dengan thitung yakni 4,891 lebih besar dari ttabel 2,000. Kemudian pada variabel *Job Insecurity* (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y) dengan thitung yakni 4,201 lebih besar dari ttabel 2,000. Kesimpulan dari hasil penelitian ini yakni variabel *resilienci*, tanggung jawab dan *job insecurity* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Titipan Ilahi Trans. Dimana hal ini artinya menunjukkan bahwa semakin tinggi *resilienci*, tanggung jawab dan *job insecurity* maka bisa memberikan peningkatan pada kinerja karyawan..

Kata Kunci : *resilienci*, tanggung jawab, *job insecurity*

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF RESILIENCE, RESPONSIBILITY AND JOB
INSECURITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE EXPEDITION
COMPANY PT TITIPAN ILLAHI TRANS IN SURABAYA

This research aims to analyze the influence of resilience, responsibility and job insecurity simultaneously on employee performance at PT. Deposited by Divine Trans in Surabaya. This research uses primary data, namely data that is directly collected or obtained by researchers from the research object, where this research uses questionnaire data collection techniques. This research uses a quantitative method with a population of all PT employees. As many as 60 people entrusted to Divine Trans. The data analysis technique in this research is multiple linear regression analysis, coefficient of determination (r^2) and hypothesis testing using the t test and F test.

The results of this research are that the Resiliency variable (X1) has a significant influence on Employee Performance (Y) with a tcount of 2.139 which is greater than ttable 2.000. The Responsibility variable (X2) has a significant influence on Employee Performance (Y) with tcount of 4.891 which is greater than ttable 2.000. Then the Job Insecurity variable (X3) has a significant influence on Employee Performance (Y) with a tcount of 4.201 which is greater than ttable 2.000. The conclusion from the results of this research is that the variables of resilience, responsibility and job insecurity have a positive and significant effect on the employee performance of PT Titipan Divine Trans. This means that the higher the resilience, responsibility and job insecurity, the greater the employee performance.

Keywords: resilience, responsibility, job insecurity

RINGKASAN

PT Titipan Ilahi Trans merupakan perusahaan yang berdiri di bidang jasa. Perusahaan ini dirintis pada 4 April 2017. PT Titipan Ilahi Trans menerima barang kiriman apa saja kecuali minuman beralkohol. PT Titipan Ilahi Trans memberikan jasa pengiriman door to door services bagi perusahaan-perusahaan ataupun perorangan yang memerlukan jasa untuk mengirimkan barang-barang yang dibeli hingga sampai di lokasi pemilik barang. Pengiriman yang dilakukan yaitu dengan dukungan armada yang handal dan manajemen perusahaan yang terampil dan berpengalaman dalam bidangnya.

Penelitian ini menggabungkan informasi tentang resiliensi, tanggung jawab, job insecurity terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh signifikan antara dua variabel atau lebih. Dengan menyebarkan kuesioner kepada Perusahaan PT. Titipan Ilahi Trans di Surabaya, yaitu Sebanyak 60 responden dan jawaban dari kuesioner tersebut mengacu pada skala likert lima gradasi yang menggunakan analisis regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini seluruh staf PT. Titipan Ilahi Trans Surabaya yang berjumlah 60 responden. Pada penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan yakni menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Hasil dari penelitian yang dilakukan ini adalah variabel Resiliency (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y). Sehingga hal ini bisa dilihat dari nilai t hitung serta dari nilai signifikansi yang diperoleh dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan sebelumnya. Nilai t hitung yakni 2,139 lebih besar dari ttabel 2,000, sehingga hal ini bisa diambil kesimpulan bahwa H1 diterima yang artinya terdapat pengaruh diantara Resiliency (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) serta nilai signifikansi yang didapatkan ini lebih kecil dari nilai signifikansi yang telah ditentukan yakni $0,260 < 0,05$. Selain itu koefisien regresi pada Resiliency (X1) yang didapatkan yakni sebesar 0,107, sehingga Kinerja Karyawan (Y) nantinya dapat bertambah menjadi sebesar 0,107.

Selanjutnya pada variabel Tanggung Jawab (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y). Sehingga hal ini bisa dilihat dari nilai t hitung serta dari nilai signifikansi yang diperoleh dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan sebelumnya. Nilai t hitung yakni 4,891 lebih besar dari ttabel 2,000, sehingga hal ini bisa diambil kesimpulan bahwa H1 diterima yang artinya terdapat pengaruh diantara Tanggung Jawab (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) serta nilai signifikansi yang didapatkan

ini lebih kecil dari nilai signifikansi yang telah ditentukan yakni $0,00 > 0,05$. Selain itu koefisien regresi pada Tanggung Jawab (X2) yang didapatkan yakni sebesar 0,659, sehingga Kinerja Karyawan (Y) nantinya dapat bertambah menjadi sebesar 0,659.

Kemudian pada variabel Job Insecurity (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan pada Kinerja Karyawan (Y). Sehingga hal ini bisa dilihat dari nilai t hitung serta dari nilai signifikansi yang diperoleh dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan sebelumnya. Nilai t hitung yakni 4,201 lebih besar dari t tabel 2,000, sehingga hal ini bisa diambil kesimpulan bahwa H1 diterima yang artinya terdapat pengaruh diantara Tanggung Jawab (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) serta nilai signifikansi yang didapatkan ini lebih kecil dari nilai signifikansi yang telah ditentukan yakni $0,00 > 0,05$. Selain itu koefisien regresi pada Tanggung Jawab (X2) yang didapatkan yakni sebesar 0,284, sehingga Kinerja Karyawan (Y) nantinya dapat bertambah menjadi sebesar 0,284.

Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa dijadikan sebuah bagi PT Titipan Ilahi Trans serta dijadikan sebagai acuan untuk melakukan upaya dalam mempertahankan serta melakukan peningkatan atau pengembangan kinerja karyawan agar lebih baik dari sebelumnya. Serta diharapkan penelitian ini bisa dijadikan acuan untuk memberikan arahan yang sesuai mengenai fungsi dari kepemimpinan, pentingnya dukungan antar pimpinan dan karyawan serta karyawan dan karyawan hal ini berguna untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	5
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.2. Resilience.....	6
2.2.1 Pengertian <i>Resilience</i>	6
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi <i>Resilienci</i>	7
2.2.3 Indikator Resiliensi	7
2.3. Tanggung Jawab Karyawan	8
2.3.1 Pengertian Tanggung Jawab Karyawan.....	8
2.3.2 Indikator Tanggung Jawab Karyawan	8
2.4. Job Insecurity	9
2.4.1 Pengertian Job Insecurity	9
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Job Insecurity	10
2.4.3 Indikator Job Insecurity	10
2.5. Kinerja karyawan	11
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan	11

2.6. Penelitian Terdahulu	12
2.7. Hubungan Antar Variabel	16
2.7.1 Hubungan <i>Resilienci</i> Terhadap Kinerja Karyawan	16
2.7.2 Hubungan Tanggung jawab Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.7.3 Hubungan Job insecurity Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.8. Hubungan Resilienci, Tnggung Jawab dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.9. Kerangka Konseptual	18
2.10. Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3. 1 Desain Penelitian	21
3. 2 Lokasi dan Waktu Penelitian	21
3. 3 Jenis dan Sumber Data	22
3. 4 Populasi dan Sampel	22
3. 5 Teknik Pengumpulan Data	23
3. 6 Devinisi Variabel dan Operasional Variabel	23
3.6.1 Devinisi Variabel	23
3.6.2 Definisi Opersional	24
3. 7 Proses Pengolahan Data	25
3. 8 Metode Analisis Data	26
3.8.1 Metode Analisis Deskriptif	26
3.8.2 Uji Analisis Linier Berganda	26
3.8.3 Uji Instrumen	27
3.8.4 Uji Asumsi Klasik	27
3.8.5 Koefisien Determinasi (R^2)	28
3. 9 Teknik Pengujian Hipotesis	29
3.9.1 Uji t (Secara Persial)	29
3.9.2 Uji F (Secara Simultan)	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Profil Perusahaan	31
4.1.2 Struktur Organisasi	32
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab	32
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan	33
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	33
4.2.1 Deskripsi Responden Usia	33
4.2.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	34
4.2.3 Deskripsi Tanggapan Responden	34

4.3 Uji Instrumen	39
4.3.1 Uji Validitas	39
4.3.2 Uji Realiabilitas	40
4.4 Analisis Data	41
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	41
4.4.2 Teknik Pengujian Hipotesis	45
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	47
4.5.1 Resiliency (X1)	47
4.5.2 Tanggung Jawab (X2)	47
4.5.3 Job Insecurity (X3)	47
4.6 Implikasi Penelitian	48
4.6.1 Resiliency (X1)	48
4.6.2 Tanggung Jawab (X2)	48
4.6.3 Job Insecurity (X3)	48
4.7 Keterbatasan Penelitian	49
BAB V PENUTUP	51
5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi.....	32
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	23
Tabel 4. 1 Data berdasarkan Usia Responden	33
Tabel 4. 2 Data berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Resiliensi (X1)	35
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Tanggung Jawab (X2)	36
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Variabel Job Insecurity (X3).....	37
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4. 8 Uji Realibilitas	40
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	43
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4. 13 Hasil Uji T atau Uji Parsial.....	45
Tabel 4. 14 Hasil Uji F (Simultan).....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kucsioner	57
Lampiran 2 Tabulasi	62
Lampiran 3 Analisis Deskriptif	70
Lampiran 4 Uji Validitas	72
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	78
Lampiran 6 Analisis Data	79
Lampiran 7 Pengujian Hipotesis	82
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	83
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	84