

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Rekrutmen, Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama)”

Keterangan Pilihan :

5 : SS (Sangat Setuju)

4 : S (Setuju)

3 : N (Netral)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

A. Data Responden

- | | | | | | |
|------------------------|---|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|
| 1. Nama | : | | | | |
| 2. Jenis Kelamin | : | ☐ | Laki-laki | ☐ | Perempuan |
| 3. Usia | : | ☐ | 18-25 Tahun | ☐ | 31-40 Tahun |
| | | ☐ | 26-30 Tahun | ☐ | >40 Tahun |
| 4. Pendidikan Terakhir | : | ☐ | SMP | ☐ | D3 |
| | | ☐ | SMA | ☐ | S1 |

B. Kuesioner Rekrutmen/Penarikan Karyawan (X1)

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Indikator: Dasar Rekrutmen						
1.	Rekrutmen yang dilakukan sesuai dengan job deskripsi					
2.	Rekrutmen yang dilakukan untuk mengisi posisi yang kosong					
3.	Rekrutmen didasarkan pada perencanaan dan keputusan strategis					

Indikator: Sumber Rekrutmen						
4.	Perusahaan menggunakan media sosial (LinkedIn, Instagram, atau Facebook) sebagai salah satu sumber rekrutmen utama					
5.	Perusahaan mengutamakan rekrutmen melalui rekomendasi karyawan					
6.	Rekrutmen melalui situs pencari kerja online (Jobstreet atau Indeed) efektif dalam menarik kandidat berkualitas					
Indikator: Metode Rekrutmen						
7.	Penarikan karyawan baru diinformasikan kepada karyawan perusahaan					
8.	Penarikan karyawan baru diinformasikan secara luas melalui media massa					
9.	Perusahaan sering merekrut kandidat dari dalam perusahaan mencari kandidat eksternal (dari luar perusahaan)					

C. Kuesioner Organizational Citizenship Behavior (X2)

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Indikator: Alturism						
1.	Saya bersedia menawarkan diri untuk menggantikan rekan kerja yang tidak masuk atau sedang istirahat					
2.	Saya bersedia membantu rekan kerja yang tugasnya overload					
3.	Saya bersedia membantu mengarahkan karyawan baru					
Indikator: Conscientiousness						
4.	Saya tiba dikantor lebih awal, sehingga memulai pekerjaan lebih dahulu					
5.	Saya memanfaatkan waktu kerja sebaik mungkin tanpa menunda-nunda pekerjaan					
6.	Saya bersedia melakukan pekerjaan tambahan walaupun tidak diberi bonus					
Indikator: Sportsmanship						
7.	Saya tidak pernah mengeluh tentang berbagai macam hal yang menyangkut pekerjaan					
8.	Saya tidak membesar-besarkan permasalahan yang terjadi di tempat saya bekerja					
9.	Saya menceritakan hal positif mengenai tempat saya bekerja kepada orang lain					
Indikator:						

Courtesy						
10.	Saya menjadi pendengar yang baik bagi rekan kerja					
11.	Saya bisa diajak bekerja bersama-sama dalam sebuah tim					
12.	Saya bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dengan rekan kerja					
Indikator: Civic Virtue						
13.	Saya bisa beradaptasi secara cepat terhadap perubahan yang terjadi di dalam kantor					
14.	Saya memperhatikan setiap pengumuman dari kantor					
15.	Saya bersedia hadir pada pertemuan yang tidak diwajibkan tetapi tetap dianggap penting					

D. Kuesioner Kompensasi (X3)

No	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
Indikator: Upah dan gaji						
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang dilakukan					
3.	Perusahaan memberikan gaji yang kompetitif dibandingkan dengan perusahaan lain di industri yang sama					
Indikator: Insentif atau bonus						
4.	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja					
5.	Perusahaan memberikan bonus yang sesuai dengan kinerja yang saya capai					

6.	Perusahaan memberikan insentif seperti bonus akhir tahun, untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan					
Indikator: Tunjangan						
7.	Saya mendapatkan tunjangan Kesehatan yang cukup memadai					
8.	Saya merasa tunjangan yang diberikan, seperti tunjangan hari raya atau lainnya, sudah sesuai					
9.	Saya mendapatkan tunjangan transportasi yang cukup untuk kebutuhan transportasi sehari-hari.					
Indikator: Fasilitas						
10.	Perusahaan memerhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
11.	Perusahaan menyediakan fasilitas parkir bagi karyawan					
12.	Perusahaan memberikan fasilitas pengembangan keterampilan bagi karyawan					

Tanggung jawab						
10.	Karyawan bersedia bertanggung jawab atas hasil pekerjaan mereka					
11.	Karyawan menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu					
12.	Karyawan merasa memiliki tanggung jawab terhadap kepuasan pengunjung dan berusaha memberikan layanan terbaik					
Indikator: Inisiatif						
13.	Karyawan sering mengajukan saran untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas kerja tim					
14.	Karyawan berinisiatif menyelesaikan masalah yang muncul dalam pekerjaannya tanpa harus menunggu instruksi lebih lanjut					
15.	Karyawan tidak ragu mengambil langkah tambahan jika melihat ada tugas yang perlu diselesaikan di luar tanggung jawab mereka					

Lampiran 2

Tabulasi Data Jawaban Kuesioner

A. Tabulasi Data Variabel Rekrutmen (X1)

No.	Rekrutmen									TOTAL
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
2	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	3	4	3	4	4	5	3	34
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	5	4	4	5	4	4	3	4	5	38
8	5	4	4	5	4	5	5	4	3	39
9	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40
10	4	5	4	5	5	4	5	5	4	41
11	5	5	5	5	3	5	3	5	2	38
12	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42
13	4	4	4	5	3	4	4	4	4	36
14	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	5	5	4	4	5	4	5	5	5	42
18	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
19	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
20	5	4	5	4	5	5	5	4	4	41
21	5	4	5	5	4	4	5	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	5	5	3	4	5	4	38
24	3	4	3	3	3	4	4	4	4	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
26	5	5	4	3	4	4	4	4	5	38
27	4	4	4	4	5	4	4	3	5	37
28	4	4	5	3	4	4	4	4	5	37
29	4	4	3	4	4	4	4	4	5	36
30	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38
31	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
32	5	4	3	5	3	4	5	5	3	37
33	5	4	4	4	3	3	4	5	2	34
34	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
35	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
36	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
38	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
39	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41
40	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39

41	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
42	4	5	4	4	4	4	3	5	3	36
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	4	4	5	4	4	4	5	4	39
45	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36
46	4	5	5	4	4	4	5	4	4	39
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
49	5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
51	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
52	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
53	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
54	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
55	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
56	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
57	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
58	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29
59	4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
60	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
61	4	4	4	4	5	4	5	5	4	39
62	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
63	5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
64	4	4	4	5	4	5	5	5	4	40
65	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
66	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
68	4	4	4	5	4	5	5	4	4	39
69	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30
70	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
71	4	4	4	5	4	4	4	3	3	35
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
73	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
75	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
77	4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
79	5	5	5	4	4	4	3	3	3	36
80	4	4	4	5	4	5	5	4	4	39

B. Tabulasi Data Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (X2)

No.	Organizational Citizenship Behavior															TOTAL
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	
1	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	62
2	4	4	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	3	61
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	53
4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	61
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	66
8	5	4	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	66
9	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	66
10	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	71
11	4	3	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	60
12	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	66
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	46
14	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	72
15	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68
16	2	2	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	51
17	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	69
18	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	53
19	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
20	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	69
21	4	4	4	5	5	2	5	5	5	4	5	5	4	5	4	66
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	3	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	67
24	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	62
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
26	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	57
27	4	4	3	3	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	60
28	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	58
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	62
30	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
31	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	67
32	4	4	5	3	5	2	3	4	5	4	5	5	5	5	3	62
33	4	5	5	4	5	2	3	4	4	5	5	4	4	4	3	61
34	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	56
35	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	70
36	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	61
37	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	64
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	62
39	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	58
40	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	70

41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
42	3	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	66
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
44	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
45	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	48
46	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	63
47	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	69
48	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	53
49	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	64
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
51	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	65
52	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	65
53	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
54	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	65
55	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	48
56	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	63
57	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
58	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	36
59	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	64
60	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
61	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	66
62	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	47
63	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	67
64	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	51
65	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	65
66	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	63
67	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	66
68	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	56
69	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	48
70	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	63
71	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	52
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
73	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	65
74	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	51
75	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	65
76	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	69
77	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	66
78	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	53
79	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	50
80	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	63

C. Tabulasi Data Variabel Kompensasi (X3)

No.	Kompensasi												TOTAL
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
1	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	52
2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	51
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
4	3	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	52
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
7	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	52
8	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	55
9	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	50
10	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57
11	4	3	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	45
12	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	55
13	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	54
14	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	56
15	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	56
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	44
19	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	54
20	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	56
21	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	57
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	5	5	4	4	3	5	4	5	3	5	5	5	53
24	2	3	4	4	4	4	2	2	4	3	5	4	41
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
26	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50
27	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	47
28	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	48
29	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	52
30	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	52

31	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	53
32	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	3	48
33	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	55
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	48
35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	50
36	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
37	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
40	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	52
41	1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
42	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	54
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	52
45	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
46	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	41
47	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	55
48	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	40
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	55
51	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	53
52	5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	43
53	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	41
54	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	3	49
55	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	2	2	34
56	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	53
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	33
58	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	27
59	5	5	5	4	5	3	4	3	3	3	3	4	47
60	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	52
61	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	47
62	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	39
63	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	52
64	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37
65	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	49
66	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	40
67	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	53
68	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
69	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	40
70	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	52
71	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	39
72	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	53
73	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	52
74	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	40
75	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	52
76	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	51
77	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
78	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	38
79	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	40
80	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	51

D. Tabulasi Data Variabel Kinerja (Y)

No.	Kinerja Karyawan															TOTAL
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	61
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	61
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	58
4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	63
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	64
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	63
8	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	69
9	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	68
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	72
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	68
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	66
14	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
15	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	73
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
18	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	63
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
20	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	66
21	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	71
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	70
24	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	68
25	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	70
26	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	59
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	57
28	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	57
29	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	64
30	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	67
31	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	67
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	67
33	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	68
34	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	64
35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	60
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
38	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	65
39	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	63
40	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	63

41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	69
42	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	67
43	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	68
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
45	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	63
46	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
47	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	52
48	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	67
49	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	49
50	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	62
51	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	64
52	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	61
53	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	49
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
55	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
56	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
57	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	51
58	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	32
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	31
60	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	52
61	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	3	4	3	64
62	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	47
63	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	42
64	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	62
65	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	51
66	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	48
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	46
68	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	62
69	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	49
70	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	42
71	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	55
72	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	50
73	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	67
74	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
75	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	52
76	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	3	61
77	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	70
78	5	4	5	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	4	58
79	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	52
80	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	52

Lampiran 3

Analisis Deskriptif

A. Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen

<i>Descriptive Statistics</i>			
	N	Mean	Std. Deviation
1. Rekrutmen yang dilakukan sesuai dengan job deskripsi	80	4.41	0.589
2. Rekrutmen yang dilakukan untuk mengisi posisi yang kosong	80	4.36	0.557
3. Rekrutmen didasarkan pada perencanaan dan keputusan strategis	80	4.23	0.636

4. Perusahaan menggunakan media sosial (LinkedIn, Instagram, atau Facebook) sebagai salah satu sumber rekrutmen utama	80	4.33	0.612
5. Perusahaan mengutamakan rekrutmen melalui rekomendasi karyawan	80	4.18	0.671
6. Rekrutmen melalui situs pencari kerja online (Jobstreet atau Indeed) efektif dalam menarik kandidat berkualitas	80	4.16	0.605
7. Penarikan karyawan baru diinformasikan kepada karyawan perusahaan	80	4.35	0.695
8. Penarikan karyawan baru diinformasikan secara luas melalui media massa	80	4.23	0.636
9. Perusahaan sering merekrut kandidat dari dalam perusahaan	80	4.13	0.802
Valid N (listwise)	80		

B. Analisis Deskriptif Variabel *Organizational Citizenship Behavior*

<i>Descriptive Statistics</i>			
	N	Mean	Std. Deviation
1. Saya bersedia menawarkan diri untuk menggantikan rekan kerja yang tidak masuk atau sedang istirahat	80	4.13	0.769
2. Saya bersedia membantu rekan kerja yang tugasnya overload (terlalu banyak)	80	4.08	0.689
3. Saya bersedia membantu mengarahkan karyawan baru	80	4.20	0.701

4. Saya tiba dikantor lebih awal, sehingga memulai pekerjaan lebih dahulu	80	4.08	0.759
5. Saya memanfaatkan waktu kerja sebaik mungkin tanpa menunda-nunda pekerjaan	80	4.18	0.708
6. Saya bersedia melakukan pekerjaan tambahan walaupun tidak diberi bonus	80	3.74	0.882
7. Saya tidak pernah mengeluh tentang berbagai macam hal yang menyangkut pekerjaan	80	4.03	0.779
8. Saya tidak membesar-besarkan permasalahan yang terjadi di tempat saya bekerja	80	4.15	0.618
9. Saya menceritakan hal positif mengenai tempat saya bekerja kepada orang lain	80	4.15	0.731
10. Saya menjadi pendengar yang baik bagi rekan kerja	80	4.13	0.736
11. Saya bisa diajak bekerja bersama-sama dalam sebuah tim	80	4.29	0.732
12. Saya bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dengan rekan kerja	80	4.24	0.716
13. Saya bisa beradaptasi secara cepat terhadap perubahan yang terjadi di dalam kantor	80	4.16	0.719
14. Saya memperhatikan setiap pengumuman dari kantor	80	4.24	0.733
15. Saya bersedia hadir pada pertemuan yang tidak diwajibkan tetapi tetap dianggap penting	80	4.00	0.746
Valid N (listwise)	80		

C. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi

<i>Descriptive Statistics</i>			
	N	Mean	Std. Deviation
1. Gaji yang diterima sesuai harapan	80	4.01	0.771
2. Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang dilakukan	80	4.06	0.700
3. Perusahaan memberikan gaji yang kompetitif dibandingkan dengan perusahaan lain di industri yang sama	80	4.03	0.675
4. Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja	80	4.24	0.733
5. Perusahaan memberikan bonus yang sesuai dengan kinerja yang saya capai	80	4.06	0.735
6. Perusahaan memberikan insentif seperti bonus akhir tahun, untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan	80	4.09	0.750
7. Saya mendapatkan tunjangan Kesehatan yang cukup memadai	80	4.03	0.711
8. Saya merasa tunjangan yang diberikan, seperti tunjangan hari raya atau lainnya, sudah sesuai	80	4.05	0.745
9. Saya mendapatkan tunjangan transportasi yang cukup untuk kebutuhan transportasi sehari-hari.	80	3.94	0.718
10. Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan	80	3.99	0.755
11. Perusahaan menyediakan fasilitas parkir bagi karyawan	80	4.14	0.838
12. Perusahaan memberikan fasilitas pelatihan atau pengembangan keterampilan bagi karyawan	80	4.10	0.773
Valid N (listwise)	80		

D. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

<i>Descriptive Statistics</i>			
	N	Mean	Std. Deviation
1. Hasil pekerjaan dilakukan sesuai target yang ditentukan perusahaan	80	3.93	0.708
2. Hasil kerja yang diperoleh sangat memuaskan	80	3.96	0.719
3. Hasil kerja memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan	80	4.03	0.693
4. Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan	80	4.01	0.787
5. Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh pertimbangan	80	3.95	0.761
6. Karyawan berkontribusi signifikan dalam pencapaian target kepuasan pengunjung yang ditetapkan oleh manajemen	80	4.08	0.839
7. Karyawan secara aktif membantu satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama.	80	3.99	0.819
8. Komunikasi antar karyawan berjalan lancar dan terbuka, sehingga kerja sama menjadi lebih efektif.	80	4.09	0.860
9. Karyawan terbuka terhadap masukan dan saran dari rekan kerja untuk meningkatkan hasil kerja tim	80	3.96	0.818
10. Karyawan bertanggung jawab atas tugas mereka dan bersedia bertanggung jawab atas hasil pekerjaan mereka	80	4.09	0.874

11. Karyawan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dan menyelesaikannya tepat waktu	80	3.98	0.795
12. Karyawan merasa memiliki tanggung jawab terhadap kepuasan pengunjung dan berusaha memberikan layanan terbaik	80	4.13	0.848
13. Karyawan sering mengajukan ide atau saran untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas kerja tim	80	3.86	0.838
14. Karyawan berinisiatif menyelesaikan masalah yang muncul dalam pekerjaannya tanpa harus menunggu instruksi lebih lanjut	80	3.76	0.830
15. Karyawan tidak ragu mengambil langkah tambahan jika melihat ada tugas yang perlu diselesaikan di luar tanggung jawab mereka	80	3.88	0.848
Valid N (listwise)	80		

Lampiran 4

Uji Validitas

A. Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1)

		Correlations									
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.581**	.527**	.361**	.264*	.414**	.385**	.391**	.238*	.655**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.018	<.001	<.001	<.001	.033	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_2	Pearson Correlation	.581**	1	.482**	.133	.404**	.500**	.387**	.410**	.323**	.666**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.240	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_3	Pearson Correlation	.527**	.482**	1	.363**	.470**	.463**	.449**	.374**	.391**	.728**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_4	Pearson Correlation	.361**	.133	.363**	1	.322**	.437**	.324**	.363**	.148	.550**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.240	<.001		.004	<.001	.003	<.001	.189	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_5	Pearson Correlation	.264*	.404**	.470**	.322**	1	.428**	.464**	.292**	.618**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.018	<.001	<.001	.004		<.001	<.001	.009	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_6	Pearson Correlation	.414**	.500**	.463**	.437**	.428**	1	.586**	.463**	.428**	.760**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_7	Pearson Correlation	.385**	.387**	.449**	.324**	.464**	.586**	1	.507**	.534**	.764**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.003	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_8	Pearson Correlation	.391**	.410**	.374**	.363**	.292**	.463**	.507**	1	.267*	.653**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.009	<.001	<.001		.017	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_9	Pearson Correlation	.238*	.323**	.391**	.148	.618**	.428**	.534**	.267*	1	.673**
	Sig. (2-tailed)	.033	.004	<.001	.189	<.001	<.001	<.001	.017		<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1_TOTAL	Pearson Correlation	.655**	.666**	.728**	.550**	.707**	.760**	.764**	.653**	.673**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Validitas Variabel *Organizational Citizenship Behavior (X2)*

		Correlations																
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	X2_TOTAL	
X2_1	Pearson Correlation	1	.603**	.446**	.395**	.517**	.571**	.502**	.386**	.417**	.419**	.317**	.359**	.420**	.261*	.397**	.644**	
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	.001	<.001	.019	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_2	Pearson Correlation	.603**	1	.571**	.376**	.492**	.470**	.515**	.448**	.631**	.456**	.408**	.451**	.537**	.315**	.443**	.701**	
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_3	Pearson Correlation	.446**	.571**	1	.471**	.516**	.291**	.408**	.397**	.559**	.417**	.528**	.585**	.613**	.498**	.581**	.712**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	.009	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_4	Pearson Correlation	.395**	.376**	.471**	1	.399**	.483**	.575**	.353**	.481**	.346**	.279**	.433**	.510**	.309**	.536**	.638**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.001	<.001	.002	.012	<.001	<.001	.005	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_5	Pearson Correlation	.517**	.492**	.516**	.399**	1	.338**	.566**	.489**	.683**	.590**	.586**	.542**	.590**	.553**	.431**	.751**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_6	Pearson Correlation	.571**	.470**	.291**	.483**	.338**	1	.636**	.328**	.396**	.344**	.216	.280	.367**	.215	.558**	.607**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.009	<.001	.002		<.001	.003	<.001	.002	.054	.012	<.001	.056	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_7	Pearson Correlation	.502**	.515**	.408**	.575**	.566**	.636**	1	.597**	.682**	.613**	.542**	.579**	.625**	.521**	.544**	.816**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_8	Pearson Correlation	.386**	.448**	.397**	.353**	.489**	.328**	.597**	1	.706**	.598**	.630**	.605**	.542**	.451**	.439**	.716**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.001	<.001	.003	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_9	Pearson Correlation	.417**	.631**	.559**	.481**	.683**	.396**	.682**	.706**	1	.647**	.626**	.681**	.699**	.547**	.511**	.838**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_10	Pearson Correlation	.419**	.456**	.417**	.346**	.590**	.344**	.613**	.598**	.647**	1	.684**	.664**	.703**	.648**	.392**	.772**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	.002	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_11	Pearson Correlation	.317**	.408**	.528**	.279**	.586**	.216	.542**	.630**	.628**	.684**	1	.737**	.631**	.672**	.440**	.747**	
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001	.012	<.001	.054	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_12	Pearson Correlation	.359**	.451**	.585**	.433**	.542**	.280	.579**	.605**	.681**	.664**	.737**	1	.711**	.711**	.450**	.793**	
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.012	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_13	Pearson Correlation	.420**	.537**	.613**	.510**	.590**	.367**	.625**	.542**	.699**	.703**	.631**	.711**	1	.646**	.589**	.832**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_14	Pearson Correlation	.261*	.315**	.498**	.309**	.553**	.215	.521**	.451**	.547**	.648**	.672**	.711**	.646**	1	.509**	.710**	
	Sig. (2-tailed)	.019	.004	<.001	.005	<.001	.056	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_15	Pearson Correlation	.397**	.443**	.581**	.536**	.431**	.558**	.544**	.439**	.511**	.392**	.440**	.450**	.589**	.509**	1	.716**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2_TOTAL	Pearson Correlation	.644**	.701**	.712**	.638**	.751**	.607**	.816**	.716**	.838**	.772**	.747**	.793**	.832**	.710**	.716**	1	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)

		Correlations												
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	X3_TOTAL
X3_1	Pearson Correlation	1	.491**	.340**	.308**	.468**	.327**	.346**	.308**	.253*	.305**	.252*	.359**	.535**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.002	.005	<.001	.003	.002	.006	.024	.006	.024	.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_2	Pearson Correlation	.491**	1	.587**	.563**	.484**	.496**	.556**	.504**	.436**	.577**	.438**	.456**	.736**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_3	Pearson Correlation	.340**	.587**	1	.551**	.482**	.571**	.500**	.552**	.448**	.622**	.509**	.626**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_4	Pearson Correlation	.308**	.563**	.551**	1	.630**	.583**	.425**	.442**	.437**	.509**	.543**	.449**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_5	Pearson Correlation	.468**	.484**	.482**	.630**	1	.610**	.554**	.457**	.535**	.481**	.541**	.546**	.763**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_6	Pearson Correlation	.327**	.496**	.571**	.583**	.610**	1	.590**	.559**	.528**	.584**	.605**	.553**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_7	Pearson Correlation	.346**	.556**	.500**	.425**	.554**	.590**	1	.595**	.425**	.543**	.483**	.594**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_8	Pearson Correlation	.308**	.504**	.552**	.442**	.457**	.559**	.595**	1	.622**	.654**	.557**	.651**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.006	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_9	Pearson Correlation	.253*	.436**	.448**	.437**	.535**	.528**	.425**	.622**	1	.630**	.583**	.536**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.024	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_10	Pearson Correlation	.305**	.577**	.622**	.509**	.481**	.584**	.543**	.654**	.630**	1	.603**	.566**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.006	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_11	Pearson Correlation	.252*	.438**	.509**	.543**	.541**	.605**	.483**	.557**	.583**	.603**	1	.662**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.024	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_12	Pearson Correlation	.359**	.456**	.626**	.449**	.546**	.553**	.594**	.651**	.536**	.566**	.662**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3_TOTAL	Pearson Correlation	.535**	.736**	.758**	.723**	.763**	.786**	.741**	.776**	.723**	.795**	.769**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations															
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_TOTAL
Y_1	Pearson Correlation	1	.749**	.701**	.643**	.604**	.607**	.719**	.635**	.644**	.661**	.552**	.484**	.537**	.590**	.575**	.786**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_2	Pearson Correlation	.749**	1	.620**	.641**	.581**	.666**	.696**	.713**	.622**	.636**	.686**	.571**	.607**	.598**	.600**	.810**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_3	Pearson Correlation	.701**	.620**	1	.656**	.650**	.585**	.692**	.655**	.600**	.539**	.548**	.592**	.533**	.558**	.526**	.764**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_4	Pearson Correlation	.643**	.641**	.656**	1	.576**	.600**	.694**	.737**	.669**	.648**	.647**	.625**	.662**	.740**	.616**	.828**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_5	Pearson Correlation	.604**	.581**	.650**	.576**	1	.521**	.628**	.626**	.520**	.479**	.535**	.494**	.545**	.558**	.520**	.715**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_6	Pearson Correlation	.607**	.666**	.585**	.600**	.521**	1	.683**	.676**	.682**	.631**	.644**	.622**	.561**	.570**	.607**	.786**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_7	Pearson Correlation	.719**	.696**	.692**	.694**	.628**	.683**	1	.793**	.711**	.618**	.654**	.615**	.572**	.644**	.639**	.844**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_8	Pearson Correlation	.635**	.713**	.655**	.737**	.626**	.676**	.793**	1	.756**	.732**	.757**	.674**	.638**	.719**	.594**	.876**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_9	Pearson Correlation	.644**	.622**	.600**	.669**	.520**	.682**	.711**	.756**	1	.792**	.762**	.796**	.687**	.754**	.626**	.871**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_10	Pearson Correlation	.661**	.636**	.539**	.648**	.479**	.631**	.618**	.732**	.792**	1	.741**	.715**	.707**	.714**	.595**	.841**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_11	Pearson Correlation	.552**	.686**	.548**	.647**	.535**	.644**	.654**	.757**	.762**	.741**	1	.743**	.729**	.780**	.665**	.857**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_12	Pearson Correlation	.494**	.571**	.592**	.625**	.494**	.622**	.615**	.674**	.796**	.715**	.743**	1	.646**	.677**	.602**	.815**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_13	Pearson Correlation	.537**	.607**	.533**	.662**	.545**	.561**	.572**	.638**	.687**	.707**	.729**	.646**	1	.778**	.649**	.806**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_14	Pearson Correlation	.590**	.598**	.558**	.740**	.558**	.570**	.644**	.719**	.754**	.714**	.780**	.677**	.778**	1	.719**	.851**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_15	Pearson Correlation	.575**	.600**	.526**	.616**	.520**	.607**	.639**	.594**	.626**	.595**	.665**	.602**	.649**	.719**	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y_TOTAL	Pearson Correlation	.786**	.810**	.764**	.828**	.715**	.786**	.844**	.876**	.871**	.841**	.857**	.815**	.806**	.851**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5

Uji Reliabilitas

A. Uji Reliabilitas Rekrutmen

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.856	.858	9

B. Uji Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior*

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.937	.939	15

C. Uji Reliabilitas Kompensasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.925	.926	12

D. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.964	.964	15

Lampiran 6

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.37893567
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.086
	Negative	-.085
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.150
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Lampiran 7

Uji Multikolinieritas

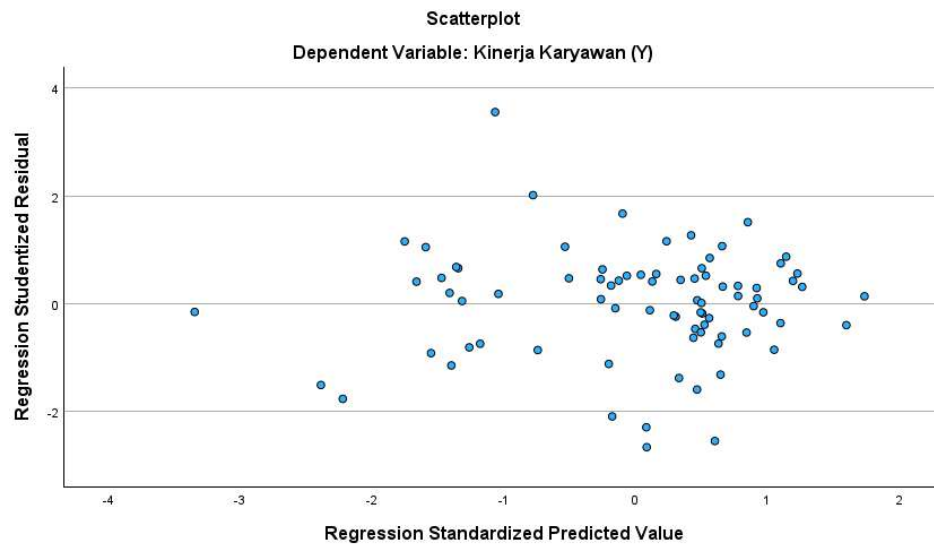
Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Rekrutmen (X1)	.400	2.502
	OCB (X2)	.254	3.933
	Kompensasi (X3)	.336	2.978

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,066	4,794		,014	,989
	Rekrutmen	,459	,189	,218	2,426	,018
	OCB	,394	,117	,386	3,374	,001
	Kompensasi	,363	,092	,353	3,934	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10

Uji t (parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,066	4,794		,014	,989
Rekrutmen	,459	,189	,218	2,426	,018
OCB	,394	,117	,386	3,374	,001
Kompensasi	,363	,092	,353	3,934	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11

Uji F (simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4100,160	3	1366,720	71,352	,000 ^b
	Residual	1455,744	76	19,155		
	Total	5555,904	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Rekrutmen, OCB

Lampiran 12

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,859 ^a	,738	,728	4,37659

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Rekrutmen, OCB

Lampiran 13

Surat Keterangan Izin Mengadakan Penelitian

Batu, 11 Oktober 2024

Nomor : 003/Konf-Dino/JTP3/X/2024

Lampiran : -

Perihal : Surat Balasan Permohonan Ijin Riset

Kepada Yth
Ka. Prodi S1 Manajemen
 Fakultas Ekonomi & Bisnis
 Universitas 17 Agustus Surabaya
 di tempat

Menunjuk surat Saudara **No: 2676/K/FEB/X/2024** Perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Mengadakan Riset Pendahuluan bahwa kami menyetujui dan memberikan ijin kepada:

Nama	: Merlina Sugandi
NPM	: 1212100123
Program Studi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Ekonomi & Bisnis
Lokasi	: DINOPARK, JATIM PARK 3 (PT. MAJU BATU BERSAMA)
Judul	: PENGARUH REKRUTMEN, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINO PARK, JATIM PARK 3 (PT. MAJU BATU BERSAMA)

Demikian disampaikan, semoga persetujuan dan pemberian ijin ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian serta kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Staff Office Dinopark



Sinta Kurniasari, S. KOM



Jl. Ir. Soekarno 144 - kota batu | 0341 510 3030 | jtp3dino@gmail.com | jtp.id

Lampiran 14

Foto Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

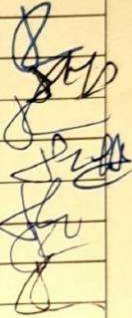


Nama Mahasiswa / NBI : Merlina Sugandi / 12121001231

Nama Pembimbing : M. Sihab R. Ph.D

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen,
Organizational Citizenship Behavior & Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama)

Mulai Program Skripsi : Semester 7 **Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	25/9 2024	IV	Ace	
2.	2/10 2024	I, II	Revisi	
3.	7/10 2024	I, III	Ace	
4.	7/10-24	III	Revisi	
5.	9/10-24	III	Ace	
6.	20/10-24	III, IV	Revisi	
7.	4/12-24	IV, V	Ace	

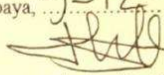
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 9-12-2024



M. Sihab R. Ph.D
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 15

Hasil Cek Turnitin

Pengaruh Rekrutmen, Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama)

ORIGINALITY REPORT

18%	15%	19%	15%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
2	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
4	www.researchgate.net Internet Source	1%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
6	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	1%
7	Nasa Al Akbar, Gendut Sukarno. "Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi	1%