

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuisisioner

KUESIONER

PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KRAKATAU BAJA KONTRUKSI

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan adanya penelitian untuk tugas akhir saya, maka dengan ini:

Nama : Moza Rafadilla Az-zahra

NIM : 1212100255

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universita : 17 Agustus 1945 Surabaya

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Krakatau Baja Kontruksi

Saya memohon kesediaan dan waktunya untuk mengisi angket yang telah disediakan sebagai bahan penelitian dan pengumpulan data sesuai dengan judul skripsi diatas. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat
Saya,

Moza
Rafadilla Az-zahr

I. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - a) Laki-laki
 - b) Perempuan
3. Usia :
 - a) <25 tahun
 - b) 25-35 tahun
 - c) 36-45 tahun
 - d) >45 tahun
4. Lama Bekerja :
5. Jabatan :
 - a) Staf
 - b) Supervisor
 - c) Manager
 - d) Lainnya

II. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang ada di bawah ini dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Mohon tidak ada pernyataan yang terlewatkan
3. Pengisian jawaban cukup memberi tanda centang (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan)

Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- ❖ SS : sangat setuju
- ❖ S : setuju
- ❖ N : netral
- ❖ TS : tidak setuju
- ❖ STS : sangat tidak setuju

Nama :

Jenis Kelamin :

- Laki-Laki
- Perempuan

Usia :

- <25 tahun
- 25-35 tahun
- 36-45 tahun
- >45 tahun

Lama Bekerja

Jabatan :

- Staf
- Supervisor
- Manager
- Lainnya

III. Daftar Pernyataan

1. Variabel Komunikasi Interpersonal (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Keterbukaan						
1.	Saya terbuka untuk mendengarkan kritik dan saran dari orang lain.					
2.	Saya percaya bahwa kejujuran adalah kunci dalam setiap hubungan yang sehat.					
3.	Saya percaya bahwa berbagi informasi dapat memperkuat hubungan.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Empati						
1.	Saya berusaha untuk memahami perasaan orang lain sebelum memberikan respons.					
2.	Saya percaya bahwa menempatkan diri dalam posisi orang lain membantu memperkuat hubungan.					
3.	Saya sering menunjukkan dukungan emosional kepada orang lain yang sedang menghadapi kesulitan.					
Sikap Mendukung						
1.	Saya selalu siap memberikan bantuan kepada teman yang membutuhkan.					
2.	Saya berusaha untuk mendorong orang lain dalam mencapai tujuan mereka.					
3.	Saya mengajak orang lain untuk berbagi ide dan pendapat mereka tanpa merasa tertekan.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Positif						
1.	Saya menghargai keberagaman pendapat dan melihatnya sebagai kekuatan.					
2.	Saya dapat mengatasi konflik dengan sikap yang konstruktif dan positif.					
3.	Saya dapat memelihara komunikasi yang positif dalam setiap hubungan.					
Kesetaraan						
1.	Saya percaya bahwa setiap orang berhak untuk didengar dan dihargai, tanpa memandang latar belakang.					
2.	Saya berusaha untuk menciptakan suasana di mana semua orang merasa memiliki suara yang sama dalam diskusi.					
3.	Saya percaya bahwa kolaborasi yang baik berasal dari saling menghormati dan memperlakukan satu sama lain sebagai mitra setara.					

2. Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Komitmen Afektif						
1.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini dan berkontribusi pada misinya.					
2.	Saya telah membangun jaringan yang kuat di dalam organisasi, yang membuat saya ingin tetap di sini.					
3.	Saya merasakan keterikatan emosional yang kuat terhadap rekan-rekan dan tujuan bersama di sini.					
Komitmen Kontinyu						
1.	Saya merasa bahwa keterlibatan saya di organisasi ini memberikan banyak manfaat bagi karir saya.					
2.	Saya merasa bahwa meninggalkan organisasi ini akan membuat saya kehilangan banyak kesempatan berharga.					
3.	Saya percaya bahwa keterlibatan saya di organisasi ini memberikan rasa aman bagi masa depan saya.					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Komitmen Normative						
1.	Saya merasa memiliki tanggung jawab moral untuk mendukung organisasi ini.					
2.	Saya percaya bahwa saya harus tetap berkontribusi di sini karena nilai-nilai yang dipegang oleh organisasi sesuai dengan prinsip saya.					
3.	Saya merasa bahwa saya berutang kepada organisasi ini untuk terus berkontribusi setelah semua yang telah diberikan kepada saya.					

3. Variabel Budaya Organisasi (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Inovasi						
1.	Saya berani untuk berbagi gagasan baru yang kreatif.					
2.	Saya berkolaborasi antar tim untuk berbagi pengetahuan dan pengalaman, sehingga menciptakan sinergi yang menghasilkan solusi inovatif.					
3.	Saya mengembangkan keterampilan dengan berpikir secara inovatif.					
Rinci						
1.	Saya menyelesaikan semua tugas dengan teliti sehingga tidak ada yang terlewat atau kurang.					
2.	Saya memperhatikan secara detail dalam setiap pengerjaan tugas yang dikerjakan.					
3.	saya tidak pernah mengabaikan kesalahan sekecil apapun dalam mengerjakan tugas.					

1.	Saya bekerja sama dan berkolaborasi dengan seluruh anggota tim untuk mencapai tujuan bersama.					
2.	Saya percaya bahwa keberhasilan tim memiliki nilai yang maksimal daripada pencapaian individu.					
3.	Pekerjaan akan segera terselesaikan apabila bekerja dengan tim.					
Kompetitif						
1.	Saya berusaha memberikan kinerja terbaik dalam memajukan organisasi.					
2.	Saya menetapkan tujuan ambisius untuk mendorong kinerja saya agar selalu melampaui ekspektasi.					
3.	Saya bersaing secara sehat untuk memberikan hasil terbaik bagi perusahaan.					

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1.	Karyawan menghasilkan pekerjaan dengan tingkat kesalahan yang minimal.					
2.	Karyawan secara konsisten mematuhi semua prosedur yang ditetapkan, menjaga kesempurnaan dalam proses kerja.					
3.	Karyawan siap melakukan perbaikan apabila terjadi kesalahan untuk mencapai kesempurnaan dalam pekerjaan yang dilakukan.					
Kuantitas						
1.	Karyawan dapat menyelesaikan jumlah tugas yang ditetapkan dengan baik, memenuhi atau melampaui target kuantitas yang diharapkan.					
2.	Karyawan menunjukkan tingkat produktivitas yang tinggi, secara konsisten menghasilkan output yang signifikan dalam periode waktu yang ditentukan.					
3.	Karyawan telah melakukan upaya untuk meningkatkan jumlah hasil kerja					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas tanpa perlu supervisi yang intensif dari atasan.					
2.	Karyawan secara proaktif mengambil inisiatif dalam menyelesaikan proyek dan mencari solusi untuk masalah yang muncul.					
3.	Karyawan mampu beradaptasi dan menghadapi tantangan baru tanpa merasa tertekan atau tergantung pada orang lain.					

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

Jawaban Responden Komunikasi Interpersonal (X1)

No Respon den	Komunikasi Interpersonal (X1)														
	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1 .1 0	X1 .1 1	X1 .1 2	X1 .1 3	X1 .1 4	X1 .1 5
1	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3
2	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5
3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5
6	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
8	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
9	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
10	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
11	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
12	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
13	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
14	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
15	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
16	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
17	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4
18	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
19	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
21	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
23	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
24	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3
25	3	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4

No Respon den	Komunikasi Interpersonal (X1)														
	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1 .1 0	X1 .1 1	X1 .1 2	X1 .1 3	X1 .1 4	X1 .1 5
28	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
29	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
30	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
33	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
35	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
36	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
37	4	2	5	5	5	5	5	4	4	5	1	5	4	4	4
38	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
39	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5
42	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
43	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5
44	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
45	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
46	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
47	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
48	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
49	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
50	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
51	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
55	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
56	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
57	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4

No Respon den	Komunikasi Interpersonal (X1)														
	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1 .1 0	X1 .1 1	X1 .1 2	X1 .1 3	X1 .1 4	X1 .1 5
58	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
59	4	4	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5
60	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5
61	3	4	3	5	4	5	3	5	3	4	5	5	5	3	4
62	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
63	4	4	5	5	4	3	4	3	4	5	4	4	5	3	4
64	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
65	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5
66	3	4	4	5	5	5	3	4	3	4	5	4	4	4	5
67	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	3	5	4	4
68	3	5	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	5	4	4
69	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	3
70	3	4	3	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	3	5
71	3	4	5	2	3	4	3	4	3	5	3	4	2	4	3

Jawaban Responden Komitmen Organisasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
5	4	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	4	3	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	5	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5	4
5	4	4	5	4	4	5	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	5	5	4	4	5	5	4
5	5	4	5	4	5	5	5	4
5	5	4	4	5	4	5	5	5

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4

X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	X3 .1 0	X3 .1 1	X3 .1 2	X3 .1 3	X3 .1 4	X3 .1 5	X3 .1 6	X3 .1 7	X3 .1 8
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5
4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4

X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	X3 .1 0	X3 .1 1	X3 .1 2	X3 .1 3	X3 .1 4	X3 .1 5	X3 .1 6	X3 .1 7	X3 .1 8
3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4
3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	3	5	2	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	2	4

Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2	Y.1 3	Y.1 4	Y.1 5
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	3
5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4

Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2	Y.1 3	Y.1 4	Y.1 5
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3

Lampiran 3

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	34	47.9	47.9	47.9
	perempuan	37	52.1	52.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 tahun	12	16.9	16.9	16.9
	25-35 tahun	51	71.8	71.8	88.7
	36-45 tahun	8	11.3	11.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 tahun	3	4.2	4.2	4.2
	2 tahun	16	22.5	22.5	26.8
	3 tahun	20	28.2	28.2	54.9
	4 tahun	9	12.7	12.7	67.6
	5 tahun	11	15.5	15.5	83.1
	6 tahun	7	9.9	9.9	93.0
	7 tahun	3	4.2	4.2	97.2
	8 tahun	1	1.4	1.4	98.6
	10	1	1.4	1.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan

		Jabatan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	staf	44	62.0	62.0	62.0
	supervisor	16	22.5	22.5	84.5
	manager	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya Organisasi (X3)

Correlations																				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	X3.16	X3.17	X3.18	X3
X3	Pearson Correlation	.339**	.524**	.321**	.471**	.580**	.375**	.507*	.413**	.307**	.262**	.288**	.354**	.461**	.312**	.336**	.346**	.235**	.317**	
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.006	.001	.001	.001	.003	.001	.009	.027	.015	.002	.001	.008	.004	.003	.048	.007	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																				
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																				

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations																	
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y
X1	Pearson Correlation	.413**	.540**	.510**	.501**	.283**	.357**	.334*	.436**	.586**	.511**	.471**	.435**	.320**	.439**	.313**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.001	.012	.002	.003	.000	.001	.026	.001	.005	.005	.001	.001	

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Komunikasi Interpersonal (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.634	15

Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.676	9

Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.637	18

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.680	15

Lampiran 6 Uji Normalitas

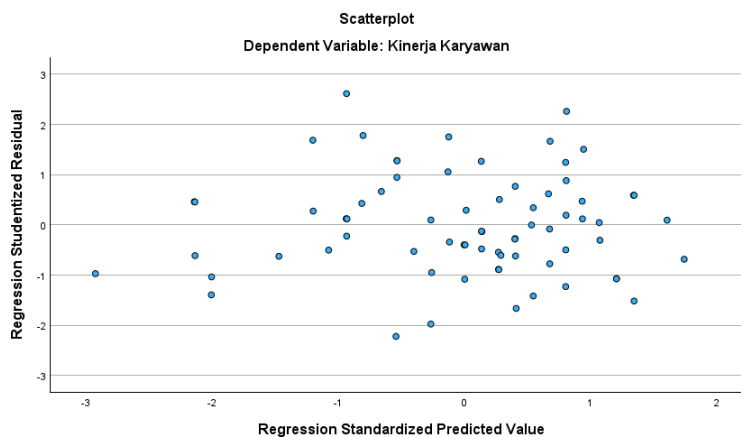
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.87435262
Most Extreme Differences	Absolute		.061
	Positive		.061
	Negative		-.047
Test Statistic			.061
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^c	Sig.		.740
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.729
		Upper Bound	.751

Lampiran 7 Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Komunikasi Interpersonal	.652	1.533
	Komitmen Organisasi	.915	1.093
	Budaya Organisasi	.627	1.596
Dependent Variabel: Kinerja Karyawan			

Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized		Standardize	t	Sig.
		Coefficients		d		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.131	8.848		3.067	.003
	Komunikasi Interpersonal	.213	.122	.229	1.737	.087
	Komitmen Organisasi	.217	.149	.163	1.462	.148
	Budaya Organisasi	.216	.122	.238	1.768	.082

Uji t Budaya Organisasi (X3)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.418	8.007		4.548	.001
	Budaya Organisasi	.382	.099	.420	3.843	.001
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Lampiran 11 Uji f (simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180.963	3	60.321	6.988	.001 ^b
	Residual	578.333	67	8.632		
	Total	759.296	70			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Komitmen Organisasi , Komunikasi Interpersonal						

Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.488 ^a	.238	.204	2.93800
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi , Komunikasi Interpersonal				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				