

Lampiran 1 : Lembar Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/ Saudara/i

Karyawan Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan adanya penelitian untuk tugas akhir saya, maka dengan ini :

Nama : Windy Eka Aprilisa

NIM : 1212100085

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya

Judul Skripsi : Pengaruh *Transformational Leadership*, Budaya Organisasi
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Saya memohon kesediaan dan waktunya Bapak/Ibu untuk mengisi angket yang telah disediakan sebagai bahan penelitian dan pengumpulan data sesuai dengan judul skripsi diatas. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat Saya

Windy Eka Aprilisa

I. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan teliti.
2. Saudara/I diminta untuk mengisi jawaban yang sebenar-benarnya, dengan memberikan tanda (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan jawaban anda.
3. Terdapat 5 alternatif pengisian jawaban yaitu :

Sangat setuju (SS)	= 5
Setuju(S)	= 4
Netral (N)	= 3
Tidak setuju (TS)	= 2
Sangat tidak setuju (STS)	= 1

II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki/laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ < 25 Tahun ☐ 25-35 Tahun
☐ 36-40 Tahun ☐ > 40 Tahun
4. Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ D1-S1
☐ Lainnya
5. Jabatan : ☐ Staf ☐ Supervisor
☐ Manager ☐ Lainnya
6. Masa Kerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1-3 Tahun
☐ 4-6 Tahun ☐ > 6 Tahun

III. Kuesioner

Variabel *Transformational Leadership* (X1)

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemimpin yang ideal	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.					
		Pemimpin saya selalu menumbuhkan rasa hormat dengan karyawan.					
2.	Motivasi Inspiraional	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik lagi.					
		Pemimpin menetapkan standar yang tinggi untuk pekerjaan saya.					
3.	Stimulasi Intelektual	Pemimpin menghargai ide-ide baru yang saya usulkan.					
		Pemimpin selalu menumbuhkan intelektual saya dalam perspektif yang berbeda.					
4.	Pertimbangan Individu	Pemimpin selalu mendengarkan keluhan karyawan dengan serius.					
		Pemimpin menghargai kontribusi unik setiap karyawan.					

Variabel *Budaya Organisasi* (X2)

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Integritas	Saya selalu taat pada peraturan yang berlaku di tempat kerja.					
		Saya berusaha untuk bekerja dengan jujur dan transparan.					
2.	Konsistensi	Saya mengikuti prosedur kerja dengan konsisten setiap hari.					

		Saya terus mengevaluasi diri untuk menjaga konsistensi dalam pencapaian.					
3.	Profesional	Saya percaya bahwa profesionalisme berdampak positif pada kinerja secara keseluruhan.					
		Saya selalu berusaha meningkatkan diri untuk mengembangkan keterampilan profesional.					
4.	Tanggung Jawab	Saya siap mempertanggungjawabkan hasil kerja kepada atasan.					
		Saya berusaha memenuhi semua kewajiban yang diberikan.					

Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Suasana Kerja	Saya merasa nyaman untuk berbagi pendapat di tempat kerja.					
		Saya merasa bahwa perusahaan ini memperhatikan kesejahteraan karyawan.					
2.	Hubungan dengan rekan kerja	Saya merasa rekan kerja terbuka untuk memberikan umpan balik.					
		Saya merasa bahwa semua rekan kerja diperlakukan dengan adil.					
3.	Tersedianya fasilitas dan perlengkapan kerja	Saya merasa fasilitas yang ada membantu dalam menyelesaikan tugas dengan baik.					

		Saya puas dengan kondisi fasilitas kerja yang disediakan.					
--	--	---	--	--	--	--	--

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas	Saya selalu meningkatkan kualitas pekerjaan yang diberikan.					
		Saya merasa bahwa manajemen mendukung upaya peningkatan kualitas di tempat kerja.					
2.	Kuantitas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan.					
		Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.					
3.	Waktu	Saya merasa bahwa dapat mengelola waktu dengan baik di tempat kerja.					
		Saya sering menyelesaikan tugas sebelum tenggat waktu yang ditentukan.					

Lampiran 2: Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN

Jl. Jend. A. Yani No. 152-B Telp. 8291927, 8281672, 8288564, 8288112, 8292326
Fax. 8288148, Tromol Pos 12/SBWO Wonocolo, e-mail : diskannya@jatimprov.go.id
SURABAYA 60235

SURAT KETERANGAN

Nomor : 400.14.5.4/34011 /120.1/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SONI RUSTANTO, A.TD., M.T.
NIP : 19700222 199403 1 008
Jabatan : Sekretaris
Unit Kerja : Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

MENERANGKAN :

Nama : WINDY EKA A.
NIM : 1212100085
Program Studi : EKONOMI DAN BISNIS / MANAJEMEN
Instansi : UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

Bahwa telah melaksanakan penelitian (skripsi) dengan judul "Pengaruh Transformational Leadership, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur" pada tanggal 3 Oktober s.d 3 November 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Desember 2024
a.n. KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN

KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
Provinsi Jawa Timur
Sekretaris

SONI RUSTANTO, A.TD., M.T.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700222 199403 1 008

Lampiran 3: Uji Validitas

Uji Validitas *Transformational Leadership* (X1)

		Correlations								Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.284*	.614**	.497**	.516**	.504**	.610**	.557**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.022	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.284*	1	.481**	.504**	.484**	.301*	.414**	.430**	.652**
	Sig. (2-tailed)		.022	<.001	<.001	<.001	.015	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.614**	.481**	1	.544**	.578**	.459**	.517**	.598**	.832**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.497**	.504**	.544**	1	.400**	.481**	.340**	.732**	.770**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.006	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson Correlation	.516**	.484**	.578**	.400**	1	.276*	.406**	.374**	.699**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.026	<.001	.002	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.6	Pearson Correlation	.504**	.301*	.459**	.481**	.276*	1	.301*	.529**	.650**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.015	<.001	<.001	.026		.015	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.7	Pearson Correlation	.610**	.414**	.517**	.340**	.406**	.301*	1	.388**	.667**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.006	<.001	.015		.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.8	Pearson Correlation	.557**	.430**	.598**	.732**	.374**	.529**	.388**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	.001		<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Total	Pearson Correlation	.787**	.652**	.832**	.770**	.699**	.650**	.667**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)

		Correlations								Total
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
X2.1	Pearson Correlation	1	.606**	.650**	.604**	.491**	.649**	.526**	.508**	.804**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.606**	1	.622**	.529**	.537**	.520**	.513**	.529**	.775**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.650**	.622**	1	.575**	.472**	.673**	.413**	.644**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.604**	.529**	.575**	1	.537**	.694**	.612**	.624**	.828**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation	.491**	.537**	.472**	.537**	1	.403**	.560**	.608**	.738**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.6	Pearson Correlation	.649**	.520**	.673**	.694**	.403**	1	.473**	.595**	.798**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.7	Pearson Correlation	.526**	.513**	.413**	.612**	.560**	.473**	1	.422**	.722**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.8	Pearson Correlation	.508**	.529**	.644**	.624**	.608**	.595**	.422**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Total	Pearson Correlation	.804**	.775**	.804**	.828**	.738**	.798**	.722**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.670**	.503**	.330**	.654**	.466**	.809**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.007	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
X3.2	Pearson Correlation	.670**	1	.416**	.415**	.648**	.469**	.843**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
X3.3	Pearson Correlation	.503**	.416**	1	.263*	.403**	.572**	.686**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.034	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
X3.4	Pearson Correlation	.330**	.415**	.263*	1	.517**	.302*	.623**
	Sig. (2-tailed)	.007	<.001	.034		<.001	.015	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
X3.5	Pearson Correlation	.654**	.648**	.403**	.517**	1	.375**	.810**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.002	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
X3.6	Pearson Correlation	.466**	.469**	.572**	.302*	.375**	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.015	.002		<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Total	Pearson Correlation	.809**	.843**	.686**	.623**	.810**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.542**	.490**	.552**	.507**	.444**	.765**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.2	Pearson Correlation	.542**	1	.498**	.552**	.510**	.457**	.777**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.3	Pearson Correlation	.490**	.498**	1	.417**	.587**	.465**	.755**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.4	Pearson Correlation	.552**	.552**	.417**	1	.529**	.632**	.799**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.5	Pearson Correlation	.507**	.510**	.587**	.529**	1	.398**	.774**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		.001	<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.6	Pearson Correlation	.444**	.457**	.465**	.632**	.398**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.001		<.001
	N	65	65	65	65	65	65	65
Total	Pearson Correlation	.765**	.777**	.755**	.799**	.774**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4: Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas *Transformational Leadership*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	8

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	6

Lampiran 5: Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.17131413
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.100
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.093
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.098
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.090
		.105

a. Test distribution is Normal.

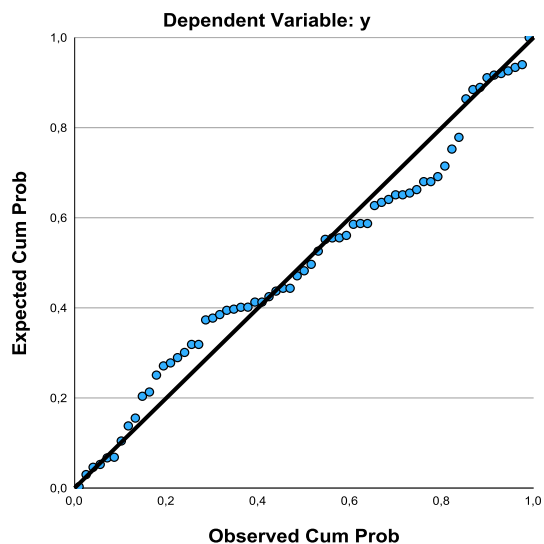
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Grafik P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

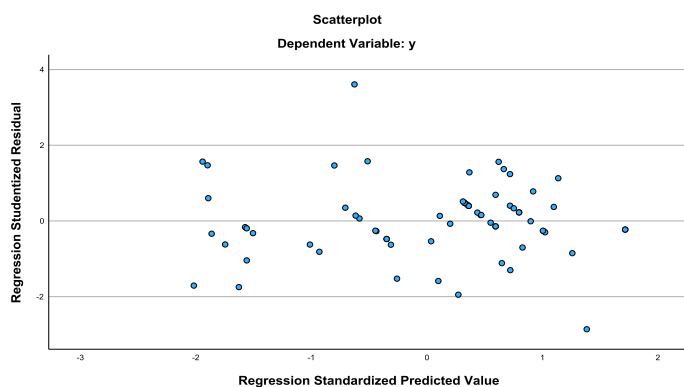


Lampiran 6: Uji Multikolineritas

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error		Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.017	1.643		-1.227	.224		
	X1	.305	.077	.393	3.967	<.001	.255	3.918
	X2	.344	.070	.482	4.904	<.001	.258	3.871
	X3	.254	.059	.222	4.311	<.001	.945	1.059

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 7: Uji Heterosdastisitas



Lampiran 8: Uji t (parsial)

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error		Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.017	1.643		-1.227	.224		
	X1	.305	.077	.393	3.967	<.001	.255	3.918
	X2	.344	.070	.482	4.904	<.001	.258	3.871
	X3	.254	.059	.222	4.311	<.001	.945	1.059

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 9 : Uji F (simultan)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	488.347	3	162.782	113.086	<.001 ^b
	Residual	87.807	61	1.439		
	Total	576.154	64			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Lampiran 10 : Regresi linier berganda**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.017	1.643		-1.227	.224		
	X1	.305	.077	.393	3.967	<.001	.255	3.918
	X2	.344	.070	.482	4.904	<.001	.258	3.871
	X3	.254	.059	.222	4.311	<.001	.945	1.059

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11: Koefisien Determinasi (R²)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.921 ^a	.848	.840	1.19977	1.881

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 12 : Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140, 141 & 142

SEMESTER
 Gasal / ~~Genap~~
 2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Windy Eka Aprilisa / 121210005
 Nama Pembimbing : Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, M.M.
 Judul Skripsi : Pengaruh Transformational Leadership, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas kesehatan dan Perikanan provinsi Jawa Timur
 Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	09/10/2024	1-2-3	Latar Belakang, Tata Letak, Urgensi: Variabel, rujukan teori, peneliti an terdahulu, Riset gap, populasi. Daftar pustaka	[Signature]
	14-10-24	I, II, III	a.c.c. - Abstrak, Hasil pembahasan, Ringkasan, Hasil Analisis Variabel Tabel, Tata Letak Deskripsi hasil penelitian penulisan.	[Signature]
	06/12-24	IV - V	a.c.c.	[Signature]
	11-12-24	I - V	a.c.c.	[Signature]

Perpanjangan I
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya, 11 Desember 2024

Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana M.M.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 13 Hasil Turnitin

ORIGINALITY REPORT			
20%	24%	8%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Submitted to Hankuk University of Foreign Studies Student Paper	4%	
2	onesearch.id Internet Source	2%	
3	www.ejournal.ust.ac.id Internet Source	2%	
4	Fanji Wijaya Fanji, Puji Miranti Oktaviana, Fanji Wijaya. "Pengaruh Kualitas Produk, Harga, dan Online Customer Rating Terhadap Keputusan Pembelian Pada Produk UMKM Basreng Sultan Bandung", Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis, 2024 Publication	2%	
5	www.journal.lembagakita.org Internet Source	2%	
6	www.jurnal.gentiaras.ac.id Internet Source	1%	

7	www.ojs.stieamkop.ac.id Internet Source	1 %
8	Submitted to UPN Veteran Jakarta Student Paper	1 %
9	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
10	Cristine Shanweda Napitupulu, Silvi Friciliya Hasugian, Jhon Rocky Purba, Deni Faisal Mirza. "Harga, Kualitas dan Promosi terhadap Tingkat Kepuasan Pelanggan dalam Pembelian Produk Handphone di PT. Christaraka Sukses Selalu Kota Medan", Journal of Management and Bussines (JOMB), 2024 Publication	1 %
11	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1 %