

SKRIPSI

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, BUDAYA
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

WINDY EKA APRILISA
NBI : 1212100085

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, BUDAYA
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
PROVINSI JAWA TIMUR**



Di Ajukan Oleh:
Windy Eka Aprilisa
NBI : 1212100085

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, BUDAYA
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Di Ajukan Oleh:

Windy Eka Aprilisa

NBI : 1212100085

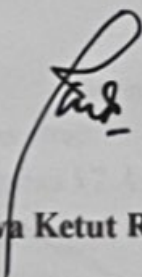
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Windy Eka Aprilisa
NIM : 1212100085
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya
Judul Skripsi : Pengaruh *Transformational Leadership*, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Surabaya, 11 Desember 2024

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing



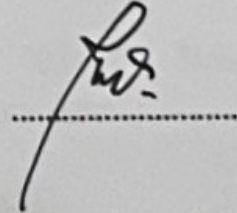
Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

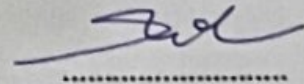
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 20 Desember 2024.

TIM PENGUJI:

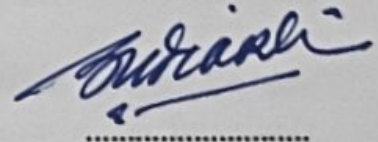
1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, M.M - Ketua



2. Dra. Ec. Sri Budi K, MM - Anggota



3. Dr. Endah Budiarti M.Si - Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama lengkap : Windy Eka Aprilisa
2. NBI : 1212100085
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3524026404030001
6. Alamat Rumah (KTP) : Kalangan, RT/RW 003/004, Desa Mekanderejo, Kecamatan Kedungpring, Kabupaten Lamongan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 20 Desember 2024



(Windy Eka Aprilisa)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext.311)
E-mail: perpus@untag-sbv.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Windy Eka Aprilisa
NBI : 1212100085
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Jenis karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

"Pengaruh *Transformational Leadership*, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur"

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty- Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 20 Desember 2024

Surabaya, 20 Desember 2024
Yang Menyatakan,



(Windy Eka Aprilisa)

KATA PENGANTAR

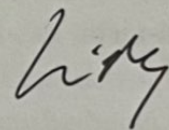
Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tunjukkan kepada:

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM. selaku pembimbing penulis yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Penulis sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyono Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Penguji sidang proposal dan sidang skripsi yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan serta memberikan saran yang terbaik. Terima kasih telah banyak membantu kelancaran selama pelaksanaan.
6. Seluruh Dosen dan Staff Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Pimpinan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur, Bapak Ferdhika dan seluruh staff perusahaan atas kesempatan dan bantuan yang

diberikan kepada penulis dalam melakukan penelitian untuk memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan penelitian ini.

8. Kepada orang tua penulis Bapak Juwandi dan Ibu Sumiatun dua orang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, untuk semua doa dan dukungan bapak dan ibu sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana.
9. Kepada adik tercinta Mohamad Azzam Azizil Armiandi yang selalu menjadi alasan penulis untuk lebih keras lagi dalam berjuang karna dialah termasuk orang yang menjadikan penulis untuk menjadi kuat dan lebih semangat.
10. Kepada Kharis Firdaus terima kasih telah meluangkan tenaga, pikiran, materi maupun moril dan menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga sekarang ini. Semoga kedepannya dapat memperbaiki apa yang kemarin dirasa kurang dan ditambahkan apa yang dirasa diperlukan.
11. Kepada Geby, Tio, dan teman-teman semua terima kasih sudah selalu ada disaat penulis butuh bantuan atau kesulitan dan selalu menghibur.
12. *Last but not least*, terima kasih untuk diri saya sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun prosesnya, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri. *I wanna thank me for just being me at all times.*

Surabaya, 07 Desember 2024



Windy Eka Aprilisa

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *transformational leadership*, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Penelitian menggunakan data primer melalui kuisioner dan analisis kuantitatif dengan SPSS 30. Dan uji yang digunakan dalam penelitian ini antara lain Uji Instrumen yaitu Uji validitas dan Uji reliabilitas, Uji asumsi klasik yaitu Uji normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heterokedastisitas, Uji Analisis Linier Berganda dan Koefisien Determinasi sedangkan Uji hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F. Sampel yang diambil sejumlah 65 karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Berdasarkan hasil uji *t* atau analisis parsial, variabel *transformational leadership* menunjukkan nilai *t*-hitung sebesar 0,3967, yang lebih kecil dibandingkan dengan nilai *t*-tabel sebesar 0,2058, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001 (lebih kecil dari 0,05). Hal ini mengindikasikan bahwa H_0 ditolak, sehingga hipotesis pertama yang berbunyi "*transformational leadership* berpengaruh terhadap kinerja karyawan" dapat diterima. Dengan kata lain, *transformational leadership* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji *t* atau analisis parsial, variabel budaya organisasi menunjukkan nilai *t*-hitung sebesar 0,4904, yang lebih kecil daripada nilai *t*-tabel sebesar 0,2058, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001 (lebih kecil dari 0,05). Hal ini mengindikasikan bahwa H_0 ditolak, sehingga hipotesis kedua yang berbunyi "budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan" dapat diterima. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji *t* atau analisis parsial, variabel lingkungan kerja menunjukkan nilai *t*-hitung sebesar 0,4311, yang lebih kecil dari nilai *t*-tabel sebesar 0,2058, dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001 (lebih kecil dari 0,05). Hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak, sehingga hipotesis ketiga yang berbunyi "lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan" dapat diterima. Dengan kata lain, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari *Transformational Leadership*, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Transformational Leadership*, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

SUMMARY

This study aims to determine the effect of transformational leadership, organizational culture, and work environment on employee performance at the East Java Provincial Marine and Fisheries Service. The study uses primary data through questionnaires and quantitative analysis with SPSS 30. And the tests used in this study include Instrument Tests, namely Validity Tests and Reliability Tests, Classical Assumption Tests, namely Normality Tests, Multicollinearity Tests and Heteroscedasticity Tests, Multiple Linear Analysis Tests and Determination Coefficients while Hypothesis Tests use T Tests and F Tests. The sample taken was 65 employees at the East Java Provincial Marine and Fisheries Service.

Based on the results of the t test or partial analysis, the transformational leadership variable shows a t-count value of 0.3967, which is smaller than the t-table value of 0.2058, with a significance level of 0.001 (less than 0.05). This indicates that H_0 is rejected, so that the first hypothesis which states "transformational leadership has an effect on employee performance" can be accepted. In other words, transformational leadership has a significant influence on employee performance. Based on the results of the t-test or partial analysis, the organizational culture variable shows a t-count value of 0.4904, which is smaller than the t-table value of 0.2058, with a significance level of 0.001 (less than 0.05). This indicates that H_0 is rejected, so that the second hypothesis which states "organizational culture affects employee performance" can be accepted. Thus, it can be concluded that organizational culture has a significant influence on employee performance. Based on the results of the t-test or partial analysis, the work environment variable shows a t-count value of 0.4311, which is smaller than the t-table value of 0.2058, with a significance level of 0.001 (less than 0.05). This indicates that H_0 is rejected, so that the third hypothesis which states "work environment affects employee performance" can be accepted. In other words, the work environment has a significant influence on employee performance.

Based on this study, it can be concluded that there is a positive and significant influence of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Performance of the East Java Provincial Marine and Fisheries Service. Transformational Leadership has a significant effect on Employee Performance. Organizational Culture has a significant effect on Employee Performance. Work Environment has a significant effect on Employee Performance, Transformational Leadership, Organizational Culture, and Work Environment partially have a significant effect on Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *transformatasional leadership*, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif yang bersifat deskriptif. Sampel yang diambil sejumlah 65 karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabelitas, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan) uji koefisien determinasi (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS versi 30.

Hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *transformational leadership* terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $<0,001$ dari 0,05. Budaya organisasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $<0,001$ dari 0,05. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $<0,001$ dari 0,05. Transformational leadership, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Hal ini terlihat dari nilai signifikan F sebesar $<0,001^b$ dari 0,05.

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan rujukan dan penunjang dalam pengambilan keputusan untuk Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur yang berkaitan dengan *Transformational Leadership* (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : *Transformatasional Leadership*, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted at the Marine and Fisheries Service of East Java Province. This study aims to determine the influence of transformational leadership, organizational culture and work environment partially on the performance of employees of the Marine and Fisheries Service of East Java Province. This research is a descriptive quantitative research. The sample taken was 65 employees at the Marine and Fisheries Service of East Java Province. The analysis techniques used were validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous) determination coefficient test (R^2) which were processed using the SPSS version 30 program.

The results of the study concluded that partially there is a positive and significant influence between transformational leadership on employee performance, this can be seen from the significant value of t of <0.001 from 0.05. Organizational culture partially has a positive and significant influence on employee performance, this can be seen from the significant value of t of <0.001 from 0.05. The work environment partially has a positive and significant influence on employee performance, this can be seen from the significant value of t of <0.001 from 0.05. Transformational leadership, organizational culture, and work environment simultaneously have a positive and significant influence on employee performance at the East Java Provincial Marine and Fisheries Service. This can be seen from the significant value of F of $<.001b$ from 0.05.

This study is expected to be used as a reference and supporting material in decision making for the East Java Provincial Marine and Fisheries Service related to transformational leadership (X1), organizational culture (X2), and work environment (X3) at the East Java Provincial Marine and Fisheries Service.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Environment, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYAILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 <i>Transformational Leadership</i>	8
2.2.1 Definisi <i>Transformational Leadership</i>	8
2.2.2 Komponen <i>Transformational Leadership</i>	9
2.2.3 Tujuan <i>Transformational Leadership</i>	9
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Transformational Leadership</i> ..	10
2.2.5 Indikator <i>Transformational Leadership</i>	10
2.3 Budaya Organisasi	11
2.3.1 Definisi Budaya Organisasi	11
2.3.2 Manfaat Budaya Organisasi	11
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	11
2.3.3 Indikator Budaya Organisasi	12
2.4 Lingkungan Kerja	12

2.4.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	12
2.4.2 Manfaat Lingkungan Kerja	13
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.5 Kinerja Karyawan	14
2.5.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	14
2.5.2 Tujuan Kinerja Karyawan	15
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.6 Penelitian Terdahulu	16
2.7 Hubungan Antar Variabel	18
2.7.1 Hubungan <i>Transformational Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan	18
2.7.2 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.7.3 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.8 Kerangka Konseptual	20
2.9 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Tempat dan Waktu.....	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	21
3.3.1 Jenis Data.....	21
3.3.2 Sumber Data.....	22
3.4 Populasi dan Sampel	22
3.4.1 Populasi.....	22
3.4.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.4.3 Sampel	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data	23
3.5.1 Pengukuran Instrumen	23
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	24
3.6.1 Definisi Variabel.....	24
3.6.2 Definisi Operasional.....	25
3.7 Proses Pengolahan Data	26
3.8 Metode Analisa Data.....	27
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	29
3.10 Analisis Data	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur	31
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	33
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	36
4.4 Uji Instrumen	39
4.5 Analisis Data	40
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	48
4.7 Implikasi Penelitian.....	51
4.8 Keterbatasan Penelitian	51
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Simpulan	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	33
Gambar 4. 2 Grafik P-Plot.....	41
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.. ..	43

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	34
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Akhir	35
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4. 5 Interval Kelas	36
Tabel 4. 6 Deskripsi Vriabel Transformational Leadership	36
Tabel 4. 7 Deskripsi Vriabel Budaya Organisasi.....	37
Tabel 4. 8 Deskripsi Vriabel Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 4. 9 Deskripsi Vriabel Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4. 10 Uji Validitas	39
Tabel 4. 11 Uji Reliabelitas.....	40
Tabel 4. 12 Uji Normalitas	42
Tabel 4. 13 Uji Multikolonieritas	43
Tabel 4. 14 Uji t	44
Tabel 4. 15 Uji F	45
Tabel 4. 16 Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4. 17 Analisis R Square	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Lembar Kuesioner Penelitian	61
Lampiran 2: Surat Balasan Penelitian	66
Lampiran 3: Uji Validitas.....	67
Lampiran 4: Uji Reliabilitas.....	69
Lampiran 5: Uji Normalitas	70
Lampiran 6: Uji Multikolineritas.....	71
Lampiran 7: Uji Heterosdastisitas	71
Lampiran 8: Uji t (parsial).....	71
Lampiran 9: Uji F (simultan).....	72
Lampiran 10: Regresi linier berganda	72
Lampiran 11: Koefisien Determinasi (R^2)	72
Lampiran 12: Kartu Bimbingan.....	73
Lampiran 13: Hasil Turnitin.....	74