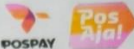


LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian



**POS
IND**
Logistik Indonesia



POSPAY

Surabaya ,23 September 2024

Nomor : 350/UMUM /SDM /27/0924
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Balasan Permohonan Ijin Riset

Kepada Yth :
Ka. Prodi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas 17 Agustus Surabaya

Menunjuk surat Saudara No : 2516/K/FEB/IX/2024 Perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Mengadakan Riset Pendahuluan bahwa kami menyetujui dan memberikan ijin kepada :

Nama	: Yoga Aldi FebriaN
NPM	: 1212100115
Program Studi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Ekonomi & Bisnis
Lokasi	: Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000
Judul	: Pengaruh Peran Kepemimpinan Transformasional dalam meningkatkan Efektivitas Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT.Pos Indonesia (Kantor Cabang Utama Surabaya 60000).

Demikian disampaikan, semoga persetujuan dan pemberian ijin ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya , atas perhatian serta kerjasamanya diucapkan terimakasih.

An. EGM KCU Surabaya
Staff SDM & Dukungan Umum



Ike Verdianingrum
Nippos : 989475566

KANTOR POS CABANG UTAMA SURABAYA 60000
Jl. Kebonrojo No. 10 Surabaya 60175
Telepon : 031-3522096-99
www.posindonesia.co.id

Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2024, 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Yoga Aldi Febrian / 1212100112

Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM

Judul Skripsi :

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 21 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Rabu, 25/6-24	judul	Konsultasi judul	YF
2	Senin, 7/10-24	proposal	revisi bab I, II, III	YF
3	Selasa, 9/10-24	proposal	see	YF
4	Selasa, 29/10-24	I, II, III	revisi	YF
5	Selasa, 29/10-24	I, II, III	see	YF
6	Rabu, 4/12-24	IV, V	revisi	YF
7	Selasa, 10/12-24	IV, V	see	YF

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya,

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 3 Pernyataan Kuisisioner

PERNYATAAN KUISISIONER

I. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda checklist (✓) pada kolom yang telah di sediakan sesuai dengan keadaan dan pendapat anda dalam setiap pertanyaan yang tercantum. Kriteria bobot skor penilaian sebagai berikut:

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, sebagai berikut:

Sangat Setuju : SS (5)

Setuju : S (4)

Netral : N (3)

Tidak Setuju : TS (2)

Sangat Tidak Setuju : STS (1)

II. Identitas Responden

Jenis kelamin: 1. Laki-laki

2. Perempuan

Usia: 18 tahun - 60 tahun.

Merupakan karyawan PT. Pos Indonesia KCU Surabaya 60000

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	Kepemimpinan Transformasional					
	Pemimpin yang ideal / karismatik					
1	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 memberikan teladan yang baik dalam bekerja dan berperilaku kepada seluruh karyawan.					
2	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 memiliki sikap yang membuat karyawan merasa nyaman dan bangga bekerja bersamanya.					
	Motivasi Inspirasional					
3	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 selalu memberikan semangat dan dorongan untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan.					
4	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mencoba cara-cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	Stimulasi intelektual					
5	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 mendorong karyawan untuk berpikir kreatif dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					
6	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 mendengarkan dengan baik ide dan keluhan yang disampaikan oleh karyawan.					
	Pertimbangan Individual					
7	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 memberikan perhatian pribadi terhadap kebutuhan pengembangan karir setiap karyawan.					

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
8	Pimpinan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 mendengarkan dengan baik ide dan keluhan yang disampaikan oleh karyawan.					
	Efektivitas Kerja					
	Kualitas Kerja					
9	Saya selalu mengutamakan ketelitian dalam menyelesaikan tugas dan pelayanan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
10	Saya mampu memberikan pelayanan sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Kuantitas Kerja					
11	Saya mampu mencapai target jumlah pengiriman/pelayanan yang ditetapkan oleh PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 setiap harinya.					
12	Saya mampu menyelesaikan semua tugas yang diberikan sesuai dengan beban kerja yang ditentukan oleh PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Pemanfaatan waktu					
13	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal waktu yang telah ditentukan oleh PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
14	Saya memanfaatkan jam kerja secara optimal untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Kompetensi Kerja					
	Keterampilan					
15	Saya mampu mengoperasikan sistem					

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	teknologi yang digunakan dalam pelayanan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 dengan baik.					
16	Saya terampil dalam menangani berbagai jenis layanan pos (surat, paket, jasa keuangan) sesuai prosedur dalam PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Pengetahuan					
17	Saya memahami dengan baik prosedur dan regulasi pengiriman pos baik domestik maupun internasional dalam PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
18	Saya mengetahui cara penanganan berbagai masalah yang mungkin timbul dalam pelayanan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Peran sosial					
19	Saya mampu bekerja sama dengan baik dalam tim untuk mencapai tujuan pada PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
20	Saya berperan aktif dalam menciptakan lingkungan kerja yang positif di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Citra diri					
21	Saya percaya diri dalam memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
22	Saya bangga menjadi bagian dari PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 dan selalu menjaga nama baik					

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	perusahaan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Sikap kerja					
23	Saya selalu bersikap ramah dan profesional dalam melayani pelanggan di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
24	Saya memiliki komitmen tinggi untuk menyelesaikan setiap tugas dengan penuh tanggung jawab di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Kinerja Karyawan					
	Kesetiaan					
25	Saya merasa memiliki loyalitas tinggi terhadap PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000 dan selalu menjaga nama baik perusahaan.					
26	Saya bersedia memberikan kontribusi maksimal untuk kemajuan PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Hasil kerja					
27	Saya mampu mencapai target kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
28	Hasil pekerjaan saya selalu memenuhi kriteria kualitas yang diharapkan oleh PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Ketaatan					
29	Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang berlaku di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
30	Saya hadir dan pulang kerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah					

No	Pernyataan	Keterangan				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	ditentukan di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Kejujuran					
31	Saya merasa selalu melaporkan hasil pekerjaan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya pada PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
32	Saya didorong untuk mengelola sumber daya perusahaan dengan jujur dan bertanggung jawab pada PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
	Kepemimpinan					
33	Saya mampu mengarahkan rekan kerja untuk bekerja secara efektif dalam tim di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					
34	Saya melakukan inisiatif memberikan solusi ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan di PT Pos Indonesia KCU Surabaya 60000.					

Lampiran 4 Tabel T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1.280	1.439		.378
	TOTALX1	.397	.027	.526	<.001
	TOTALX2	.572	.032	.635	<.001
	TOTALX3	.323	.021	.551	<.001

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 5 Tabel F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	809.020	3	269.673	253.423	<,001 ^b
	Residual	57.463	54	1.064		
	Total	866.483	57			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX1, TOTALX2

Lampiran 6. Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.00904568
Most Extreme Differences	Absolute		.081
	Positive		.081
	Negative		-.057
Test Statistic			.081
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.440
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.428
		Upper Bound	.453

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 7 Uji Validitas

Kepemimpinan Transformasional (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.667**	.562**	.501**	.372**	.501**	.491**	.504**	.740**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.004	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.2	Pearson Correlation	.667**	1	.633**	.563**	.417**	.306*	.541**	.453**	.747**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.001	.020	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.3	Pearson Correlation	.562**	.633**	1	.660**	.576**	.469**	.592**	.534**	.831**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.4	Pearson Correlation	.501**	.563**	.660**	1	.508**	.574**	.567**	.509**	.809**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.5	Pearson Correlation	.372**	.417**	.576**	.508**	1	.473**	.466**	.398**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.002	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.6	Pearson Correlation	.501**	.306*	.469**	.574**	.473**	1	.480**	.488**	.707**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.020	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.7	Pearson Correlation	.491**	.541**	.592**	.567**	.466**	.480**	1	.632**	.793**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.8	Pearson Correlation	.504**	.453**	.534**	.509**	.398**	.488**	.632**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001		<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
TOTALX1	Pearson Correlation	.740**	.747**	.831**	.809**	.692**	.707**	.793**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Efektivitas Kerja (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.623**	.586**	.505**	.457**	.547**	.759**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
X2.2	Pearson Correlation	.623**	1	.604**	.660**	.468**	.353**	.778**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	.007	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
X2.3	Pearson Correlation	.586**	.604**	1	.687**	.607**	.512**	.844**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
X2.4	Pearson Correlation	.505**	.660**	.687**	1	.664**	.495**	.857**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
X2.5	Pearson Correlation	.457**	.468**	.607**	.664**	1	.597**	.801**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
X2.6	Pearson Correlation	.547**	.353**	.512**	.495**	.597**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.007	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58
TOTALX2	Pearson Correlation	.759**	.778**	.844**	.857**	.801**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kompetensi Kerja (X3)

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.645**	.645**	.594**	.594**	.502**	.553**	.626**	.496**	.442**	.762**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.2	Pearson Correlation	.645**	1	.717**	.638**	.459**	.572**	.656**	.633**	.577**	.564**	.810**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.3	Pearson Correlation	.645**	.717**	1	.808**	.553**	.596**	.676**	.620**	.475**	.473**	.829**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.4	Pearson Correlation	.594**	.638**	.808**	1	.687**	.664**	.717**	.613**	.544**	.473**	.853**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.5	Pearson Correlation	.594**	.459**	.553**	.687**	1	.664**	.621**	.557**	.595**	.466**	.782**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.6	Pearson Correlation	.502**	.572**	.596**	.664**	.664**	1	.672**	.611**	.505**	.394**	.780**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.002	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.7	Pearson Correlation	.553**	.656**	.676**	.717**	.621**	.672**	1	.608**	.586**	.596**	.847**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.8	Pearson Correlation	.626**	.633**	.620**	.613**	.557**	.611**	.608**	1	.629**	.526**	.809**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.9	Pearson Correlation	.496**	.577**	.475**	.544**	.595**	.505**	.586**	.629**	1	.657**	.762**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X3.10	Pearson Correlation	.442**	.564**	.473**	.473**	.466**	.394**	.596**	.526**	.657**	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
TOTALX3	Pearson Correlation	.762**	.810**	.829**	.853**	.782**	.780**	.847**	.809**	.762**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTALY
Y1.1	Pearson Correlation	1	.430**	.473**	.439**	.259*	.502**	.518**	.506**	.385**	.443**	.709**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.049	<.001	<.001	<.001	.003	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.2	Pearson Correlation	.430**	1	.419**	.282*	.388**	.310*	.213	.230	.643**	.334*	.606**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.001	.032	.003	.018	.109	.082	<.001	.011	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.3	Pearson Correlation	.473**	.419**	1	.519**	.418**	.440**	.353**	.209	.528**	.459**	.692**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001		<.001	.001	<.001	.007	.115	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.4	Pearson Correlation	.439**	.282*	.519**	1	.452**	.342**	.486**	.364**	.337**	.325*	.661**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.032	<.001		<.001	.009	<.001	.005	.010	.013	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.5	Pearson Correlation	.259*	.388**	.418**	.452**	1	.357**	.246	.434**	.405**	.396**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.049	.003	.001	<.001		.006	.062	<.001	.002	.002	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.6	Pearson Correlation	.502**	.310*	.440**	.342**	.357**	1	.447**	.435**	.486**	.454**	.700**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.018	<.001	.009	.006		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.7	Pearson Correlation	.518**	.213	.353**	.486**	.246	.447**	1	.511**	.405**	.368**	.671**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.109	.007	<.001	.062	<.001		<.001	.002	.004	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.8	Pearson Correlation	.506**	.230	.209	.364**	.434**	.435**	.511**	1	.504**	.430**	.696**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.082	.115	.005	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.9	Pearson Correlation	.385**	.643**	.528**	.337**	.405**	.486**	.405**	.504**	1	.475**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	<.001	.010	.002	<.001	.002	<.001		<.001	<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y1.10	Pearson Correlation	.443**	.334*	.459**	.325*	.396**	.454**	.368**	.430**	.475**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.011	<.001	.013	.002	<.001	.004	<.001	<.001		<.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
TOTALY	Pearson Correlation	.709**	.606**	.692**	.661**	.637**	.700**	.671**	.696**	.764**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Realibilitas

Kepemimpinan Transformasional (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	9

Efektivitas Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	7

Kompetensi Kerja (X3)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	11

Kinerja Karyawan (Y)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	11

Lampiran 9. Daftar Nama Karyawan

No.	Nama	No.	Nama
1	TRI AULAD	41	NUR QOMARIYAH
2	M.WIJAYAKATWANG	42	VESILIA INDALITA
3	MUNTAHA	43	ANDI CHORNEL ARDIANTO
4	RIZKA IRYANTI AZIS	44	ERNI WAHYUNINGSIH
5	HAMID TARMUJI	45	ADE IKA YUSYASARI
6	MUSLAENI	46	DEWI ANTIKA SARASWATI / F2
7	NUR LAILIANA	47	FITRIA RACHMAWATI UTOMO / F2
8	SIDIQ PURWANTO	48	ACHMAD FADJAR ISKANDAR/F2
9	ADITYA FIRDIANSYAH	49	DAVID RUKMONO / F2
10	LILIK LISTIYANI	50	ANDI SURYANA / F2
11	NISWATIN	51	NOVA RIZKAYANTI / F2
12	IWAN CHAMBALI	52	RIZAL KURNIAWAN / F2
13	SJAFROEL LABIEB	53	RIJRAH AGUNG KURNIAWAN / F2
14	ELIK BATCHTIAR	54	MOCHAMMAD BUYUNG ELIYASAH / F2
15	ENDRO	55	SITI AISYAH / F2
16	DIDIK SOENARKO	56	NIKEN AYU LAKSMI PUTRI / F2
17	HARIYANTO	57	SHONIA SUKMA FANIKA/E2
18	WIDADA	58	SITI ROKHMAH / F2
19	SUPRIYANTO	59	RATNA DEWI PUSPITASARI / F2
20	DENY BASKORO	60	PUTUT WANGGONO/F2
21	ATIK NUR FARIDAH	61	MAULIDIA FIRDAUS / F3
22	WINARSIH	62	Irwan Yudho Hadiyanto/F2
23	WAHJU WIDODO,SE	63	EMMA RULIN SAPTANINGTYAS / F2
24	BURHANUDDIN	64	Elsaviana Putri Maharani Ariesandhy / F2
25	SUHARYANTO	65	ACHMAD BUSTAMI ARIS / F2
26	IVO JULIUS DIJIN K	66	AINUL IZZA ISTIQOMAH / F2
27	ILHAM MUSTAKIM	67	WAHYU WIDODO / F2
28	ELLI SOFIA	68	RIZKY AYU PURUHITA SARI SUSANTO /
29	DWI SULISTYANTO	69	RIA DWI ARYANI / F2
30	JUNIOR SANJAYA	70	NURINDA DWI ASTUTI / F2
31	NUR ARDIANTO	71	FIDDI HERMAWAN / F2
32	ILHAM FAJAR	72	DEVI PUSPITA ROSYA / F2
33	YOGA ANDRE SUGARA	73	ACHMAD SUJONO / F3
34	MUHAMMAD AGUS	74	NUR IKA RACHMAWATI / F2
35	ROMARIO	75	NUR FITRI HIDAYATI / F1
36	GALIH SETIADI UTOMO	76	FENTY WIDYA ARIESTA / F2
37	ARIF MAULANA	77	ANIS AINURROCHMAH / F2
38	WAHJOE WIDJANARKO	78	CHOLIS FASLUQI / F2
39	VINDY NOVITASARI/ F1	79	WARSITO / F3
40	DWI ADI KURNIAWAN /	80	TRI SAPTO HADI / F2

No.	Nama	No.	Nama
81	SUKARNO / F3	121	ARIEF TIRTANA SISPYANTO / F2
82	RUDI HARTONO AP / F2	122	F.X. DWI MARTONO SOEMIRAT E2
83	AGUS WIBOWO/F1	123	EKA PRASETYA ADI PURNAMA / F2
84	ACHMAD KAMARUDDIN	124	NURHAYATI / F2
85	SUGIANTO / F3	125	IKE VERDIANINGRUM / F2
86	NIKI RIZKI MAULITANI /	126	HENRY YULIANTO / F2
87	MUHAMMAD FAUZI/F2	127	HARIYADI / F2
88	MOCH NURUL YAKIN /	128	AKHMAD EFENDI / F2
89	KOKO JULI	129	YUNAN PRASETYO F2
90	JA FAR SHODIK/F3	130	TONY DARYANTO E1
91	SUGIHARTO / F2	131	AGUS PURWANTO E1
92	OSWANDOKO	132	ANDIK SUSILO F2
93	HERU PRASETYO / F2	133	DESY ARIANTO F2
94	AMBAR DWI PUSPITO /	134	TEGUH WAHYU PRIYONO F2
95	SUPRIHANTO / F3	135	FAJAR MUKTIYO F2
96	NARTO CAHYONO / F1	136	NIKEN AYU LAKSMI PUTRI / F2
97	MOHAMMAD SADIK / F3		
98	MOCH. SOFI I/F3		
99	HARIANTO / F3		
100	HERMAN BUDI SUSENO /		
101	MASRIBUT BUDI		
102	RAFIL MUHAMAD BAYU		
103	DIANA AZIZAH TIRTA		
104	CHRISTALINA		
105	NANI FITRIANI/F2		
106	ABDUL RAKHMAN		
107	ALFIAN RAHMADDIN		
108	AFIT AFANDHI / F2		
109	DWI BHEKTI LESTARI /		
110	LESUTRIONO / F3		
111	SANTY DWI		
112	EKO MARIO		
113	ARIE WIDIYANI/F2		
114	NAUFAL FIRMANSYAH		
115	RIKA CAYANI / F2		
116	R. CAHYO BUDI WIDODO		
117	ANISAH APRILIAN / F2		
118	DITA SILVIA		
119	YULIPA MARIANA / F2		
120	EVI RAHMAWATI / F2		

Lampiran 10. Tabel Data Rekap Penjualan

Tahun	Target Produk Terjual	Produk Terjual	Presentase
2021	218.000	194.263	89,1 %
2022	213.400	326.638	153,06 %
2023	243.900	149.507	61,3 %

Lampiran 11. Tabel Usia Responden

Usia	Jumlah Karyawan	Presentase
18-25 tahun	15	25,8%
26-35 tahun	22	37,9%
36-45 tahun	18	31,2%
46-55 tahun	3	5,1 %
Total	58	100%

Lampiran 12. Tabel Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Jumlah Karyawan	Presentase (%)
Pria	35	60,3%
Wanita	23	39,7%
Total	58	100%

Lampiran 13. Tabel Multikolineartias

Coefficients^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	TOTALX1	.987	1.013
	TOTALX2	.951	1.052
	TOTALX3	.957	1.044

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 14. Tabel Heterokedastisitas

Correlations						
			TOTALX1	TOTALX2	TOTALX3	Unstandardize d Residual
Spearman's rho	TOTALX1	Correlation Coefficient	1.000	.977**	.977**	-.042
		Sig. (2-tailed)	.	<.001	<.001	.753
		N	58	58	58	58
	TOTALX2	Correlation Coefficient	.977**	1.000	.972**	-.029
		Sig. (2-tailed)	<.001	.	<.001	.827
		N	58	58	58	58
	TOTALX3	Correlation Coefficient	.977**	.972**	1.000	-.007
		Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.	.959
		N	58	58	58	58
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.042	-.029	-.007	1.000
		Sig. (2-tailed)	.753	.827	.959	.
		N	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 15. Tabel Persamaan Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.280	1.439		.890	.378
	TOTALX1	.397	.027	.526	14.902	<.001
	TOTALX2	.572	.032	.635	17.667	<.001
	TOTALX3	.323	.021	.551	15.376	<.001

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 16. Tabel R²

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.966 ^a	.934	.930	1.03156

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX1, TOTALX2

Lampiran 17. Hasil Turnitin

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
EFEKTIVITAS KERJA, DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA KCU SURABAYA
60000

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.stiamak.ac.id

Internet Source

1%

2

es.scribd.com

Internet Source

1%

3

Submitted to Universitas Negeri Jakarta

Student Paper

1%

4

Submitted to Southville International School
and Colleges

Student Paper

1%

5

jim.unisma.ac.id

Internet Source

1%

6

ejournal.joninstitute.org

Internet Source

1%

7

journal.neoelectura.com

Internet Source

1%