



JURNAL BISNIS DAN MANAJEMEN (JURBISMAN)

Penerbit dan Percetakan CV. Picmotiv

Jl. Tj. Majid Jl. Tj. Barangan, Bukit Baru, Kec. Ilir Barat. I, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30153
Website Jurnal: <https://ejournal.lapad.id/index.php/jurbisman> Email : jurnal.jurbisman@lapad.id.

SURAT KETERANGAN TERIMA PAPER

No. 099/LoA/JURBISMAN/Pengelola/III/2025

Kepada Yth,

Ibu / Saudari :

Shintia Putri Salsabilla

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya

di –

Tempat

Dengan hormat,

Kami dari Redaksi Jurnal Bisnis dan Manajemen (JURBISMAN) menyampaikan bahwa artikel bapak/ibu / Saudara / i dengan judul:

“Pengaruh Pengalaman Kerja, Teamwork dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama) Di Kota Batu”

telah diterima dan sudah direview dan dinyatakan diterima (ACCEPTED) dan akan diterbitkan di **Volume 3 Nomor 1 Edisi Maret 2025**. Artikel dapat diakses online di <https://ejournal.lapad.id/index.php/jurbisman/issue/view/43>

Demikianlah surat keterangan LOA (*Letter of Acceptance*) ini kami perbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Palembang, 03 Maret 2025

Editor Chief Journal :

(Havis Aravik)

ID Scopus : 57210894958

LEMBAR EVALUASI PAPER

Penulis : Shintia Putri Salsabilla

Kode Artikel : JURBISMAN_998

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Teamwork dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama) Di Kota Batu

A. OBJEK EVALUASI

No.	Deskripsi	Komentar
1.	Keterwakilan isi artikel dalam Judul	Isi sudah relevan dengan judul.
2.	Cerminan isi artikel dalam Abstrak	Baik, Masalah, metode dan hasil terwakili,
3.	Ruang Lingkup Penelitian dalam Kata kunci	Baik
4.	Kejelasan Metodologi Penelitian	Ada dan Baik
5.	Penyajian dan interpretasi Data	Baik
6.	Penggunaan Tabel dan Gambar	Baik
7.	Relevansi Diskusi/Analisis dengan Hasil Penelitian	Baik
8.	Relevansi Acuan/Referensi	Baik, Meski belum Menggunakan Mendeley
9.	Kontribusi terhadap Ilmu pengetahuan	Baik
10.	Sistematika Penulisan	Baik
11.	Penggunaan Bahasa	Baik

B. KEPUTUSAN REVIEWER

1. Artikel dapat diterbitkan secara langsung [....]
2. Artikel dapat diterbitkan dengan sedikit revisi [v]
3. Artikel dapat diterbitkan dengan banyak revisi [....]
4. Artikel silakan kembali ke kami untuk re-evaluasi setelah revisi [....]
5. Artikel tidak layak untuk diterbitkan berdasarkan alasan di atas [....]

Pimpinan Redaksi



(Havis Aravik, S.H.I./M.SI, M.M)
ID Scopus: 57210894958