

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN “PENGARUH PENGALAMAN KERJA, TEAMWORK DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINO PARK, JATIM PARK 3 (PT.MAJU BATU BERSAMA) DI KOTA BATU”

Perkenalkan, saya Shintia Putri Salsabilla mahasiswa Program Studi S1 Manajemen dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian untuk memenuhi tugas akhir yang berjudul "Pengaruh Pengalaman Kerja, *Teamwork* dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama) di Kota Batu". Dengan hormat, saya mengharapkan kesediaan anda untuk meluangkan waktu mengisi beberapa pertanyaan berikut. Data yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan hanya untuk keperluan penelitian ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
SR (Sangat Rendah) = 1
R (Rendah) = 2
S (Sedang) = 3
T (Tinggi) = 4
ST (Sangat Tinggi) = 5
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya dan jangan ada yang terlewatkan karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.

Terima kasih atas partisipasi yang anda berikan.

5	Saya memiliki tingkat keterampilan yang dibutuhkan sehingga dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan yang dibutuhkan					
6	Saya mampu menyesuaikan keterampilan saya dengan perubahan teknologi atau prosedur baru di tempat kerja					
Penguasaan terhadap pekerjaan						
7	Saya dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan dengan baik					
8	Saya sangat familiar dengan seluruh proses kerja yang terkait dengan tugas-tugas saya					
Penguasaan terhadap peralatan						
9	Saya memahami dengan baik fungsi dari peralatan yang saya gunakan dalam pekerjaan sehari-hari					
10	Saya merasa sangat mahir dalam mengoperasikan peralatan yang diperlukan untuk pekerjaan saya					

2. TEAMWORK (X2)

NO	PERNYATAAN	SR (1)	R (2)	S (3)	T (4)	ST (5)
Kemampuan menerima teman seprofesi						
1	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja dari berbagai latar belakang					
2	Saya merasa mudah beradaptasi dengan gaya kerja rekan-rekan seprofesi					
Kemampuan berkomunikasi dalam kerja sama						

3	Saya berusaha memastikan bahwa semua informasi yang saya sampaikan dipahami dengan baik oleh rekan-rekan tim					
4	Saya mampu menyesuaikan gaya komunikasi saya dengan kebutuhan tim atau rekan kerja saya					
Kemampuan bekerja dalam tim						
5	Saya mampu bekerja dalam tim yang terdiri dari anggota-anggota dengan beragam latar belakang dan keahlian					
6	Saya selalu berusaha untuk terlibat secara aktif dalam setiap tugas tim					
Kemampuan membina kerja sama						
7	Saya berusaha untuk membagi tugas dan tanggung jawab dengan adil di dalam tim					
8	Saya berusaha untuk membina hubungan yang positif dan produktif dengan semua anggota tim					
Positive thinking terhadap teman seprofesi						
9	Saya yakin bahwa hubungan yang baik dengan rekan kerja akan meningkatkan produktivitas tim					
10	Saya bersikap positif dan kooperatif terhadap setiap anggota tim tanpa memandang posisi atau senioritas					
Kemampuan saling mengingatkan kelemahan anggota tim						
11	Saya percaya bahwa mengingatkan rekan kerja tentang kelemahan mereka adalah bagian penting dari kerja sama tim					

3	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten					
4	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang membutuhkan kerja fisik dalam jumlah yang banyak					
Ketepatan waktu						
5	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Karyawan selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
Kemampuan bekerja sama						
7	Karyawan mampu bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja dalam tim					
8	Kemampuan bekerja sama karyawan mampu membangun hubungan yang positif dengan rekan kerja					
Kemandirian						
9	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri					
10	Karyawan mampu membuat keputusan sendiri tanpa bergantung pada orang lain					

Lampiran 2 Karakteristik Responden**Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No.	Jenis Kelamin	Jumlah (Responden)	Presentase (%)
1.	Laki-Laki	56	68,8%
2.	Perempuan	24	30%
Total		80	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Jumlah (Responden)	Presentase (%)
1.	18-25 Tahun	28	35%
2.	26-30 Tahun	32	40%
3.	31-40 Tahun	16	20%
4.	>40 Tahun	4	5%
Total		80	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No.	Lama Bekerja	Jumlah (Responden)	Presentase (%)
1.	1-2 Tahun	25	31,3%
2.	3-4 Tahun	28	35%
3.	5-6 Tahun	23	28,7%
4.	>7 Tahun	4	5%
Total		80	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No.	Pendidikan Terakhir	Jumlah (Responden)	Presentase (%)
1.	SMK/SMA	58	72,5%
2.	D3 (Diploma)	7	8,8%
3.	S1 (Sarjana)	15	18,8%
Total		80	100%

Lampiran 3 Deskripsi Tanggapan Responden

1. Pengalaman Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	Mean	Keterangan
Lama masa kerja			
1	Lama masa kerja membuat saya lebih berpengalaman dan membantu saya untuk mengurangi kesalahan dalam bekerja	4,55	Sangat Tinggi
2	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien	3,34	Sedang
Tingkat pengetahuan			
3	Tingkat pengetahuan yang saya miliki membantu saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar	4,45	Sangat Tinggi
4	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk menangani situasi tak terduga atau masalah yang muncul di tempat kerja	4,50	Sangat Tinggi
Tingkat keterampilan			
5	Saya memiliki tingkat keterampilan yang dibutuhkan sehingga dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan yang dibutuhkan	3,50	Tinggi
6	Saya mampu menyesuaikan keterampilan saya dengan perubahan teknologi atau prosedur baru di tempat kerja	3,30	Sedang
Penguasaan terhadap pekerjaan			
7	Saya dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan dengan baik	4,10	Tinggi

8	Saya sangat familiar dengan seluruh proses kerja yang terkait dengan tugas-tugas saya	4,20	Tinggi
Penguasaan terhadap peralatan			
9	Saya memahami dengan baik fungsi dari peralatan yang saya gunakan dalam pekerjaan sehari-hari	4,10	Tinggi
10	Saya merasa sangat mahir dalam mengoperasikan peralatan yang diperlukan untuk pekerjaan saya	4,00	Tinggi
Rata – Rata Variabel Pengalaman Kerja		4,00	Tinggi

2. Teamwork (X2)

NO	PERNYATAAN	Mean	Keterangan
Kemampuan menerima teman seprofesi			
1	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja dari berbagai latar belakang	4,56	Sangat Tinggi
2	Saya merasa mudah beradaptasi dengan gaya kerja rekan-rekan seprofesi	4,59	Sangat Tinggi
Kemampuan berkomunikasi dalam kerja sama			
3	Saya berusaha memastikan bahwa semua informasi yang saya sampaikan dipahami dengan baik oleh rekan-rekan tim	3,54	Tinggi
4	Saya mampu menyesuaikan gaya komunikasi saya dengan kebutuhan tim atau rekan kerja saya	3,53	Tinggi
Kemampuan bekerja dalam tim			
5	Saya mampu bekerja dalam tim yang terdiri dari anggota-anggota dengan beragam latar belakang dan keahlian	3,45	Tinggi
6	Saya selalu berusaha untuk terlibat secara aktif dalam setiap tugas tim	3,42	Tinggi
Kemampuan membina kerja sama			
7	Saya berusaha untuk membagi tugas dan tanggung jawab dengan adil di dalam tim	4,45	Sangat Tinggi
8	Saya berusaha untuk membina hubungan yang positif dan produktif dengan semua anggota tim	4,48	Sangat Tinggi

Positive thinking terhadap teman seprofesi			
9	Saya yakin bahwa hubungan yang baik dengan rekan kerja akan meningkatkan produktivitas tim	4,40	Sangat Tinggi
10	Saya bersikap positif dan kooperatif terhadap setiap anggota tim tanpa memandang posisi atau senioritas	4,38	Sangat Tinggi
Kemampuan saling mengingatkan kelemahan anggota tim			
11	Saya percaya bahwa mengingatkan rekan kerja tentang kelemahan mereka adalah bagian penting dari kerja sama tim	4,25	Sangat Tinggi
12	Saya dapat membahas kelemahan rekan tim dengan cara positif dan tidak menyinggung perasaan	4,23	Sangat Tinggi
Kemampuan menerima saran dari anggota tim			
13	Saya merasa nyaman menerima kritikan dan saran dari rekan kerja saya	4,08	Tinggi
14	Saya selalu berusaha mendengarkan dan memahami pendapat rekan kerja sebelum memberikan respons	4,08	Tinggi
Kemampuan saling memaafkan kesalahan tim			
15	Saya merasa bahwa saling memaafkan dapat memperkuat hubungan antar anggota tim	4,10	Tinggi
16	Saya selalu berusaha untuk memahami alasan di balik kesalahan yang dilakukan oleh rekan tim	4,07	Tinggi
Rata – Rata Variabel <i>Teamwork</i>		4,10	Tinggi

3. Pelatihan Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	Mean	Keterangan
Instruktur			
1	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan	4,48	Sangat Tinggi
2	Instruktur mampu menjawab pertanyaan dengan jelas dan memuaskan	4,41	Sangat Tinggi
Peserta			

3	Peserta selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan	3,35	Sedang
4	Peserta melalui proses seleksi sebelum melaksanakan program pelatihan	4,33	Sangat Tinggi
Materi			
5	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami	4,39	Sangat Tinggi
6	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan, sehingga karyawan mampu menunjang pekerjaan yang dilakukan	4,18	Tinggi
Metode			
7	Metode penyampaian sesuai dengan materi yang disampaikan	3,22	Sedang
8	Metode penyampaian memiliki sasaran yang jelas sehingga mampu menunjang kebutuhan pekerjaan	4,05	Tinggi
Tujuan			
9	Setelah mengikuti pelatihan, karyawan mampu meningkatkan keterampilan, pengetahuan dan tingkah laku karyawan dalam melakukan pekerjaan	4,08	Tinggi
10	Setelah mengikuti pelatihan, karyawan mampu memahami aspek pekerjaan yang belum diketahui	4,02	Tinggi
Rata- Rata Variabel Pelatihan Kerja		4,05	Tinggi

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	Mean	Keterangan
Kualitas Kerja			
1	Karyawan memiliki kualitas kerja yang baik dalam bekerja	4,65	Sangat Tinggi
2	Karyawan menunjukkan sikap profesional dan bertanggung jawab dalam bekerja	4,70	Sangat Tinggi
Kuantitas kerja			

3	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten	4,57	Sangat Tinggi
4	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang membutuhkan kerja fisik dalam jumlah yang banyak	4,61	Sangat Tinggi
Ketepatan waktu			
5	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	4,21	Sangat Tinggi
6	Karyawan selalu hadir tepat waktu saat bekerja	3,55	Tinggi
Kemampuan bekerja sama			
7	Karyawan mampu bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja dalam tim	3,27	Sedang
8	Kemampuan bekerja sama karyawan mampu membangun hubungan yang positif dengan rekan kerja	3,35	Sedang
Kemandirian			
9	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri	4,64	Sangat Tinggi
10	Karyawan mampu membuat keputusan sendiri tanpa bergantung pada orang lain	4,59	Sangat Tinggi
Rata – Rata Variabel Kinerja Karyawan		4,21	Sangat Tinggi

Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian

1. Pengalaman Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	4	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	4	3	3	3	3	3	2
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	3	3

[illegible]

2. Teamwork (X2)

X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	X2 .13	X2 .14	X2 .15	X2 .16
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	2	3	5	4	4
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
2	2	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3

5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4
4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3

5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3
4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	3	4	3	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
5	5	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3

3. Pelatihan Kerja (X3)

[illegible]

4	3	3	3	3	4	3	2	2	2
4	4	4	4	5	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	5	4	3	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	5	3	3	3	3	4

5	4	4	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	5	5	4	3	3	3
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
4	5	4	5	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	3	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3

4. Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	3	4	4	4	3	5	3
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
2	4	3	3	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	4	4	4	3	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5
5	5	5	4	5	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	5	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	5	3

5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	4	5	5	4	3
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	5	5	4	3	4	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
4	5	5	5	4	3	3	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	4	5	3	3	3	3	4	3
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4
4	5	4	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	3	4
5	4	3	3	3	4	3	4	3	3
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5
5	4	4	5	5	4	4	4	3	3
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	3	3	4	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	5	4	5	3
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4	3	3
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

1. Pengalaman Kerja (X1)

Correlations

[illegible]

	Sig. (2- tailed)	.0 0 5	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0		.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.00 0
	N	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	80
X 2. 6	Pears on Corre lation	.2 2 6*	.2 9 5*	.4 8 4*	.4 9 0*	.6 6 0*	1 9 5*	.6 2 9*	.6 3 7*	.5 2 8*	.4 5 2*	.3 7 6*	.5 6 8*	.5 1 6*	.4 5 2*	.4 5 4*	.74 6**	
	Sig. (2- tailed)	.0 4 4	.0 0 8	.0 0 0	.0 0 0			.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.00 0	
	N	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	80	
X 2. 7	Pears on Corre lation	.2 4 7*	.3 4 2*	.4 8 0*	.4 5 9*	.6 9 6*	.6 9 5*	1 0 6*	.6 7 1*	.5 1 7*	.6 1 0*	.5 2 7*	.3 2 2*	.5 2 7*	.4 4 0*	.4 9 7*	.75 9**	
	Sig. (2- tailed)	.0 2 7	.0 0 2	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0		.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 3	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.00 0	
	N	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	80	
X 2. 8	Pears on Corre lation	.3 2 6*	.1 5 7*	.4 7 8*	.3 6 9*	.5 3 9*	.6 2 9*	.6 0 6*	1 3 9*	.6 3 4*	.5 2 8*	.3 5 4*	.5 3 2*	.6 3 0*	.4 5 5*	.5 3 6*	.74 6**	
	Sig. (2- tailed)	.0 0 3	.1 6 4	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0		.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.00 0	

	Sig. (2- tailed)	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.0 6 5	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 1 5	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.00 0 0
	N	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	80
X 2. 1 6	Pears on Corre lation	.4 6 4*	.4 1 3*	.6 1 4*	.2 3 9*	.4 8 4*	.4 5 4*	.4 4 7*	.5 3 6*	.3 7 2*	.4 4 0*	.5 7 4*	.4 6 9*	.5 0 3*	.6 4 7*	.6 3 7*	1	.74 0**
	Sig. (2- tailed)	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 3 3	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.00 0 0
	N	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	80
T O T A L	Pears on Corre lation	.5 9 5*	.5 6 2*	.7 3 4*	.5 8 4*	.7 4 9*	.7 4 6*	.7 5 9*	.7 4 6*	.7 1 7*	.7 3 8*	.7 6 8*	.6 5 2*	.7 3 3*	.7 8 0*	.7 1 5*	.7 4 0*	1
	Sig. (2- tailed)	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	
	N	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	8 0	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Pelatihan Kerja (X3)

		Correlations										TOTAL
		X3. 1	X3. 2	X3. .3	X3. .4	X3. .5	X3. .6	X3. .7	X3. .8	X3. .9	X3. .10	
X3. 1	Pearson Correlation	1	.52 5**	.64 5**	.43 6**	.44 6**	.39 6**	.46 4**	.52 2**	.47 4**	.50 4**	.669**
	Sig. (2-tailed)		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3. 2	Pearson Correlation	.52 5**	1	.70 3**	.44 5**	.59 1**	.38 0**	.48 7**	.46 0**	.44 7**	.38 9**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3. 3	Pearson Correlation	.64 5**	.70 3**	1	.63 0**	.66 6**	.56 8**	.52 9**	.55 9**	.56 9**	.57 2**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3. 4	Pearson Correlation	.43 6**	.44 5**	.63 0**	1	.71 3**	.55 0**	.52 8**	.58 8**	.54 5**	.57 7**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3. 5	Pearson Correlation	.44 6**	.59 1**	.66 6**	.71 3**	1	.63 4**	.63 0**	.62 4**	.61 6**	.57 1**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000

[illegible]

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlat ion	1	.48 2**	.47 9**	.43 5**	.34 8**	.40 2**	.26 0*	.32 1**	.39 6**	.440* *	.632**
	Sig. (2- tailed)		.00 0	.00 0	.00 0	.00 2	.00 0	.02 0	.00 4	.00 0	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlat ion	.48 2**	1	.64 7**	.52 2**	.39 4**	.44 9**	.32 3**	.35 4**	.43 6**	.425* *	.690**
	Sig. (2- tailed)	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 4	.00 1	.00 0	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlat ion	.47 9**	.64 7**	1	.70 9**	.47 5**	.49 5**	.38 1**	.27 9*	.44 0**	.446* *	.739**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.01 2	.00 0	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlat ion	.43 5**	.52 2**	.70 9**	1	.57 7**	.49 3**	.38 8**	.39 8**	.46 9**	.427* *	.752**

[illegible]

Y.1 0	Pearson	.44	.42	.44	.42	.47	.43	.44	.54	.41	1	.718**
	Correlat ion	0**	5**	6**	7**	6**	8**	6**	5**	3**		
	Sig. (2- tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TO TA L	Pearson	.63	.69	.73	.75	.75	.74	.71	.68	.72	.718*	1
	Correlat ion	2**	0**	9**	2**	2**	1**	8**	4**	2**	*	
	Sig. (2- tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

1. Pengalaman Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.956	10

2. *Teamwork* (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.934	16

3. Pelatihan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.934	10

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.893	10

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

1. Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

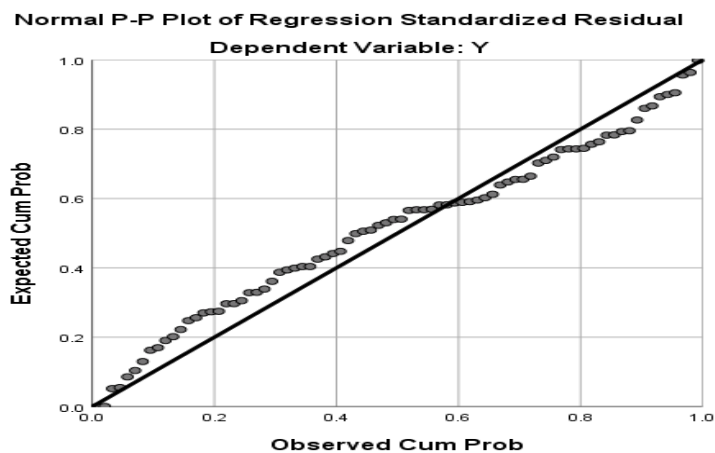
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.00652855
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.088
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.081 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. P-Plot

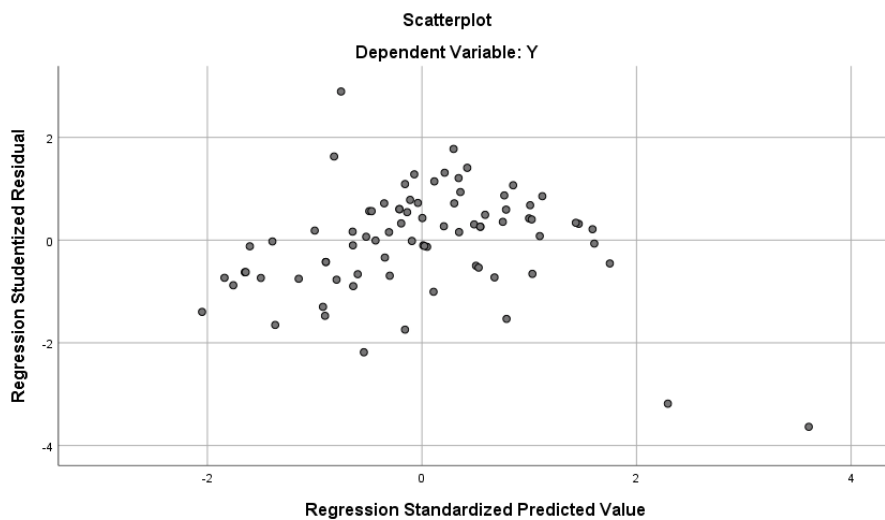


Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.899	1.265		2.291	.025		
	X1	.266	.029	.353	9.137	.000	.587	1.705
	X2	.177	.026	.289	6.741	.000	.476	2.102
	X3	.383	.038	.465	10.129	.000	.414	2.414

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 9 Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.899	1.265		2.291	.025
X1	.266	.029	.353	9.137	.000
X2	.177	.026	.289	6.741	.000
X3	.383	.038	.465	10.129	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11 Hasil Uji t (Persial)**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.899	1.265		2.291	.025
X1	.266	.029	.353	9.137	.000
X2	.177	.026	.289	6.741	.000
X3	.383	.038	.465	10.129	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 12 Hasil Uji F (Simultan)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1734.710	3	578.237	355.866	.000 ^b
	Residual	123.490	76	1.625		
	Total	1858.200	79			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Lampiran 13 Hasil Koefisien Determinasi (R²)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.966 ^a	.934	.931	1.27471	1.108

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 14 Surat Permohonan Ijin Riset



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 2669/K/FEB/X/2024
 Lampiran :
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Riset Pendahuluan**

4 Oktober 2024

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju Batu Bersama).
 Jl. Sockarno No. No. 144, Beji Kec. Junrejo, Kota Batu Jawa Timur.

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : SHINTIA PUTRI SALSABILLA
 N.P.M : 1212100104
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
 Alamat : Jagir Sidomukti 9/51, RT. 13/RW. 03, Surabaya
 Telp./HP. 089530643070

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
 "DINO PARK, JATIM PARK 3 (PT. MAJU BATU BERSAMA)"
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Revisi Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA., CTA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 15 Surat Balasan Permohonan Ijin Riset



Batu, 11 Oktober 2024

Nomor : 002/Konf-Dino/JTP3/X/2024

Lampiran : -

Perihal : Surat Balasan Permohonan Ijin Riset

Kepada Yth

Ka. Prodi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas 17 Agustus Surabaya

di tempat

Menunjuk surat Saudara **No: 2669/K/FEB/X/2024** Perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Mengadakan Riset Pendahuluan bahwa kami menyetujui dan memberikan ijin kepada:

Nama	: Shintia Putri Salsabila
NPM	: 1212100104
Program Studi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Ekonomi & Bisnis
Lokasi	: DINOPARK, JATIM PARK 3 (PT. MAJU BATU BERSAMA)
Judul	: PENGARUH PENGALAMAN KERJA, TEAMWORK DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINO PARK, JATIM PARK 3 (PT. MAJU BATU BERSAMA) DI KOTA BATU

Demikian disampaikan, semoga persetujuan dan pemberian ijin ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian serta kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Staff Office Dinopark



Sinta Kurniasari, S. KOM

📍 📞 ✉️ 🌐

Jl. Ir. Soekarno 144 - kota batu | 0341 510 3030 | jtp3dino@gmail.com | jtp.id

Lampiran 16 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Shintia Putri Salsabila, 212100104
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. Sri Budi K, M.M
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Teamwork dan Pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Pada Dino Park, Jatim Park 3 (PT. Maju, Batu Bersama) di kota Batu
 Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	17 Sep 24	Ju Du	Acc	
2	4 Okt 24	Bab I, II	Revisi	
3	7 Okt 24	Bab I, II	Acc	
4	7 Okt 24	Bab III	Revisi	
5	8 Okt 24	Dab III	Acc	
6	4 Nov 24	kesimpulan	Acc	
7	4 Des 24	IV, V	Acc	
8	9 Des 24	abstrak	Acc	

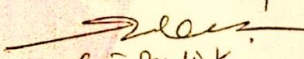
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 9 Des 2024



Sri Budi K
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Dipindai dengan
 CamScanner

Lampiran 17 Turnitin

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, TEAMWORK DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINO
PARK, JATIM PARK 3 (PT. MAJU BATU BERSAMA) DI KOTA BATU

ORIGINALITY REPORT

18%	20%	10%	7%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejurnal.kampusakademik.co.id Internet Source	5%
2	perpustakaan.pancabudi.ac.id Internet Source	3%
3	ejournal-nipamof.id Internet Source	2%
4	ejournal.lapad.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
6	jurnal2.untagsmg.ac.id Internet Source	1%
7	query.prod.cms.rt.microsoft.com Internet Source	1%
8	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1%

ejournal.areai.or.id