

SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERTA RAJASA RAYA KABUPATEN SIDOARJO



Oleh :

NIKEN WULANDARI
NBI : 1212100075

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERTA RAJASA
RAYA KABUPATEN SIDOARJO**



Oleh :

Niken Wulandari

NBI : 1212100075

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH REKRUITMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERTA RAJASA
RAYA KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

**•Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

Oleh :

Niken Wulandari

1212100075

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Niken Wulandari
NBI : 1212100075
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerta Rajasa
Raya Kabupaten Sidoarjo

Surabaya, 06 Desember 2024

Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Dra. Ec. Sri Budi K, MM

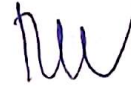
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelas Sarjana Ekonomi pada tanggal 13 Desember 2024.

TIM PENGUJI :

TANDA TANGAN

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH., MM - Ketua



2. M. Sihab Ridwan, M.Si., Ph.D

- Anggota



3. Dra. Ec. Sri Budi K, MM

- Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., CTA.

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Niken Wulandari
2. NBI : 1212100075
3. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3526044511020002
6. Alamat Rumah (KTP) : Perum Jaya Regency Tahap V, RT 18, RW 09 Desa Kwangsari, Kec.Sedati

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul "Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo" adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 06 Desember 2024



Niken Wulandari

1212100075



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas, Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Wulandari
NBI/NPM : 1212100075
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/~~Tesis/ Disertasi Laporan Penelitian/Praktik*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty – Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 10 Januari 2025

Yang Menyatakan.



**Coret yang tidak perlu*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga diberi kesehatan, kelancaran, dan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan program sarjana ekonomi dan dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo" dengan baik.

Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua tercinta Bapak Darmaji dan Ibu Sumini yang telah melahirkan, membesarkan, dengan cinta dan kasih sayang yang begitu tulus, mendidik dengan baik, dan selalu mendoakan untuk keberhasilan saya serta memberi dorongan, semangat, bantuan, baik material maupun spiritual kepada saya.
3. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran kepada saya selama pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA, CPA Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si, Ak., CA., CTA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian.

Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

7. Seluruh Staff dan Karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Sahabat saya yaitu Jihan, Farida, Dinda Ayu, Daud, dan Farhan yang selalu memberikan support selama masa perkuliahan sampai penyelesaian skripsi ini, sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan program sarjana tepat waktu.
9. Teman saya Naully, Sofi, Shintia, Anjel, Nadella dan Gilang Filayati yang telah memberikan support dalam menyusun skripsi hingga selesai.
10. Seluruh sahabat dan keluarga besar DPM, BEM, dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama Kepengurusan Periode Tahun 2024 yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalankan proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah *"Ilmu bukan sekadar untuk dimiliki, tetapi untuk diamalkan dan memberi manfaat bagi sesama, karena sejatinya keberhasilan bukan diukur dari apa yang kita capai, melainkan dari seberapa besar kontribusi kita bagi kehidupan."* Keberhasilan sejati tidak hanya dinilai dari pencapaian individu, seperti gelar atau penghargaan, tetapi lebih pada dampak positif yang dapat diberikan kepada masyarakat dan lingkungan sekitar melalui ilmu yang dimiliki.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih.

Surabaya, 06 Desember 2024

RINGKASAN

PT. Kerta Rajasa Raya merupakan perusahaan industri yang bergerak dibidang manufaktur dimana merajut plastik menjadi sebuah karung plastik. Lokasi perusahaan ini terletak di Jalan Raya Tropodo No.1, Kecamatan Waru, Kabupaten Sidoarjo, Provinsi Jawa Timur. Produk yang di hasilkan PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo yaitu jumbo bag dan woven bag terbesar di Indonesia yang dikenal sebagai *FBIC (Flexibel Intermediate Bulk Container)* yang terbuat dari bahan *Polypropylene (PP)* dan *Polyethylene (PE)*. Selain itu produk yang dihasilkan oleh perusahaan ini mencapai 8 juta karung per tahun dan 1,8 juta karung per bulan, sehingga perusahaan ini dapat mensuplai kebutuhan pasar internasional maupun pasar domestik.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo.

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat bantu Statistical Package For The Social Sciences (SPSS) Versi 26. Penelitian ini berlangsung selama 3 bulan dari bulan September hingga November 2024. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian personalia atau kantor yang ada pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo dengan jumlah 75 orang karyawan. Dalam penelitian ini variabel bebasnya adalah Rekrutmen (X1), Seleksi (X2), dan Pelatihan Kerja (X3), sedangkan variabel terikatnya yakni Kinerja Karyawan (Y).

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinan (R^2) untuk menguji hipotesis. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas. Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid r hitung $> r$ tabel dengan tingkat sig signifikansi < 0.05 dan reliabel karena nilai koefisien Cronbach's Alpha > 0.6 . Hasil uji asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antara lain 1.) Residual kedua model regresi berdistribusi normal, 2.) Kedua model regresi bebas dari multikolinieritas, dan 3.) Tidak terjadi heteroskedastisitas.

Hasil penelitian yang didapat berdasarkan dari hasil uji T (hipotesis), menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo. Pada hasil uji F (simultan) menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo.

SUMMARY

PT. Kerta Rajasa Raya is an industrial company engaged in manufacturing which knits plastic into a plastic sack. The company is located at Jalan Raya Tropodo No.1, Waru District, Sidoarjo Regency, East Java Province. The products produced by PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency are the largest jumbo bag and woven bag in Indonesia known as FBIC (Flexible Intermediate Bulk Container) made of Polypropylene (PP) and Polyethylene (PE). In addition, the products produced by this company reach 8 million sacks per year and 1.8 million sacks per month, so that this company can supply the needs of the international market and the domestic market.

This study aims to test and analyze the effect of recruitment, selection, and job training on employee performance at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency.

The research design used in this research is quantitative research using Statistical Package For The Social Sciences (SPSS) Version 26. This research took place for 3 months from September to November 2024. The sampling technique used is using saturated samples. The sample in this study were all employees of the personnel or office section at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency with a total of 75 employees. In this study the independent variables are Recruitment (X1), Selection (X2), and Job Training (X3), while the dependent variable is Employee Performance (Y).

The analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test and determinant coefficient test (R^2) to test the hypothesis. While the classic assumption tests used include Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test. Overall, the indicators used in this study are valid $r_{count} > r_{table}$ with a significance sig level < 0.05 and reliable because the Cronbach's Alpha coefficient value > 0.6 . The results of the classical assumption test also show that this study has met, including 1.) The residuals of both regression models are normally distributed, 2.) Both regression models are free from multicollinearity, and 3.) There is no heteroscedasticity.

The research results obtained based on the results of the T test (hypothesis), show that recruitment, selection, and job training have a positive and significant effect on employee performance at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency. The results of the F test (simultaneous) show that

recruitment, selection, and job training simultancously have a significant effect on employee performance at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency.

ABSTRAK

Dalam operasinya, perusahaan baik dalam industri, perdagangan maupun jasa, akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang terpenting adalah bahwa keberhasilan berbagai operasi perusahaan dalam mencapai tujuan tersebut tidak hanya tergantung pada kemampuan teknologi, dana operasi, sarana, dan prasarana, tetapi juga pada aspek sumber daya manusia yang baik. Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat bantu Statistical Package For The Social Sciences (SPSS) Versi 26. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian personalia atau kantor yang ada pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo dengan jumlah 75 orang karyawan. Sumber data penelitian menggunakan data primer yakni menggunakan kuesioner. Hasil penelitian yang didapat berdasarkan dari hasil uji T (hipotesis), menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi, dan pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo. Pada hasil uji F (simultan) menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Kerta Rajasa Raya Kabupaten Sidoarjo.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In its operation, a company, whether in industry, trade or services, will try to achieve the goals that have been set before. One of the most important things is that the success of various company operations in achieving these goals depends not only on technological capabilities, operating funds, facilities, and infrastructure, but also on the aspect of good human resources. The research objectives to be achieved are to test and analyze the effect of recruitment, selection, and job training on employee performance at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency. The research design used in this research is quantitative research using Statistical Package For The Social Sciences (SPSS) Version 26. The sample in this study were all employees of the personnel or office section at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency with a total of 75 employees. The research data source used primary data using a questionnaire. The results of the research obtained based on the results of the T test (hypothesis), show that recruitment, selection, and job training have a positive and significant effect on employee performance at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency. The results of the F test (simultaneous) show that recruitment, selection, and job training simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo Regency.

Keywords : Recruitment, Selection, Job Training, Employee Performance

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	ix
<i>SUMMARY</i>	xi
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.4 Prinsip - Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7

2.1.2 Rekrutmen	8
2.1.2.1 Definisi Rekrutmen	8
2.1.2.2 Manfaat Rekrutmen	8
2.1.2.3 Sumber Rekrutmen	9
2.1.2.4 Proses Rekrutmen	10
2.1.2.5 Metode Rekrutmen	11
2.1.2.6 Prinsip Rekrutmen yang Efektif	11
2.1.2.7 Indikator Rekrutmen	12
2.1.3. Seleksi	13
2.1.3.1 Definisi Seleksi	13
2.1.3.2 Tujuan Seleksi	13
2.1.3.3 Indikator Seleksi	14
2.1.3.4 Proses Seleksi	14
2.1.3.5 Kendala Dalam Proses Seleksi	15
2.1.4 Pelatihan Kerja	16
2.1.4.1 Definisi Pelatihan Kerja	16
2.1.4.2 Tujuan Pelatihan Kerja	16
2.1.4.3 Metode Pelatihan Kerja	16
2.1.4.4 Indikator Pelatihan Kerja	17
2.1.4.5 Syarat – Syarat Pelatihan Kerja	18
2.1.5 Kinerja Karyawan	18
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.5.2 Faktor - Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Hubungan Antara Variabel	22
2.3.1 Hubungan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Hubungan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	23

2.3.3 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.4 Hubungan Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	27
3.2.1 Lokasi Penelitian	27
3.2.2 Waktu Penelitian.....	27
3.3 Jenis Dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4 Populasi Dan Sampel	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Definisi Variabel Dan Definisi Operasional	29
3.6.1 Definisi Variabel.....	29
3.6.2 Definisi Operasional.....	30
3.7 Proses Pengolahan Data	31
3.8 Metode Analisis Data	32
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian.....	32
3.8.1.1 Uji Validitas.....	32
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	33
3.8.2.1 Uji Normalitas	33
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas	33
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33

3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data.....	35
3.9.1 Uji Hipotesis.....	35
3.9.1.1 Uji T (Parsial).....	35
3.9.1.2 Uji F (Simultan)	35
3.9.1.3 Koefisien Determinan (R^2).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	39
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	39
4.1.3 Logo Perusahaan	40
4.1.4 Struktur Organisasi.....	40
4.1.5 Tugas Dan Tanggung Jawab.....	40
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	47
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	48
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen (X_1)	48
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Seleksi (X_2).....	50
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X_3)	51
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
4.4 Uji Instrumen Penelitian.....	55
4.4.1 Uji Validitas.....	55
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.5 Uji Asumsi Klasik	58

4.5.1 Uji Normalitas	58
4.5.2 Uji Multikolinieritas	61
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	61
4.6 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.7 Uji Hipotesis dan Analisis Data	64
4.7.1 Uji T (Parsial).....	64
4.7.2 Uji F (Simultan)	66
4.7.3 Koefisien Determinan (R^2)	66
4.8 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	67
4.8.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.8.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.8.3 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.8.4 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.9 Implikasi Penelitian.....	69
4.10 Keterbatasan Penelitian	70
BAB V PENUTUP	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Proses Rekrutmen	11
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	40
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi	40
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skor Skala Likert.....	29
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	47
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Rekrutmen.....	48
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Seleksi	50
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Pelatihan Kerja....	52
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Rekrutmen (X1).....	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Seleksi (X2)	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Pelatihan Kerja (X3).....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogorov-Smimov	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 19 Hasil Uji T (Parsial).....	65
Tabel 4. 20 Hasil Uji F (Simultan)	66
Tabel 4. 21 Hasil Uji Determinan (R^2)	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	77
Lampiran. 2 Kuesioner Penelitian	78
Lampiran. 3 Data Responden	84
Lampiran. 4 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner	88
Lampiran. 5 Hasil Uji Validitas	96
Lampiran. 6 Hasil Uji Reliabilitas	104
Lampiran. 7 Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogorov-Smirnov	105
Lampiran. 8 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo	106
Lampiran. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	108
Lampiran. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	108
Lampiran. 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	109
Lampiran. 12 Hasil Uji T (Parsial)	109
Lampiran. 13 Hasil Uji F (Simultan)	109
Lampiran. 14 Hasil Uji F (Simultan)	110
Lampiran. 15 r Tabel	111
Lampiran. 16 t Tabel	114
Lampiran. 17 F Tabel	117
Lampiran. 18 Kartu Bimbingan Skripsi	121
Lampiran. 19 Surat Permohonan Izin Penelitian	122
Lampiran. 20 Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian	123
Lampiran. 21 Hasil Turnitin	124